

Brochure n° 3023

**Convention collective nationale**

**IDCC : 1412. – INSTALLATION, ENTRETIEN, RÉPARATION  
ET DÉPANNAGE DE MATÉRIEL AÉRAULIQUE,  
THERMIQUE ET FRIGORIFIQUE**

---

**AVENANT N° 59 DU 28 AVRIL 2014  
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA ET AUX PRIMES AU 1<sup>ER</sup> MAI 2014**

NOR : ASET1450727M  
IDCC : 1412

---

Entre :

La SNEFCCA,

D'une part, et

La FGMM CFDT ;

La FNSM CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Conformément aux dispositions de l'article 3.4 de la convention collective nationale des entreprises d'installation sans fabrication, y compris entretien, réparation, dépannage, de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes, le présent avenant fixe les salaires entrant dans son champ d'application.

**Article 2**

Les emplois concernés sont ceux repris par le chapitre XI de la convention collective.

**Article 3**

La grille des salaires minima conventionnels réévaluée est applicable à compter du 1<sup>er</sup> mai 2014.

**Article 4**

*Clause de revoyure*

A titre exceptionnel, les partenaires sociaux conviennent de se revoir en septembre 2014 afin d'analyser l'évolution de l'inflation jusqu'à cette date et d'envisager un éventuel réajustement des salaires minima conventionnels

## Article 5

Conformément à l'article 4 de l'avenant n° 56 du 7 février 2013, la valeur du point à prendre en considération pour l'application de l'article 4.2 de la convention collective nationale relatif à l'astreinte reste fixée à 10,20 €.

## Article 6

Conformément à l'article 3.6 de la convention collective nationale, modifié par l'article 6 de l'avenant n° 24 du 16 juin 1999, la valeur à prendre en considération pour calculer l'assiette des primes d'ancienneté reste fixée à 4,94 € (avenant du 1<sup>er</sup> septembre 2001).

Les dispositions des articles 5 et 6 du présent avenant sont opposables à toutes les entreprises de la branche professionnelle ; en conséquence, aucune entreprise de la branche ne peut déroger à ces dispositions dans un sens moins favorable aux salariés.

### *Grille des salaires minima conventionnels au 1<sup>er</sup> mai 2014*

*(En euros.)*

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM garanti mensuel (base 151,667 heures)	FORFAIT ANNUEL heures (base 1 607 heures)	FORFAIT ANNUEL jours (218 jours)
I	A	176	1 475,42		
	B	181	1 482,42		
	C	186	1 489,42		
II	A	195	1 496,42		
	B	205	1 503,42		
	C	210	1 510,42		
III	A	225	1 517,42		
	B	235	1 553,31		
	C	245	1 620,01		
IV	A	260	1 717,89		
	B	280	1 849,14		
	C	300	1 981,44		
V	A	320	2 100,84		
	B	340	2 231,01		
	C	365	2 395,59		
VI (*)	A	370	2 084,84	25 018,08	28 770,79
	B	375	2 233,30	26 799,60	30 819,54
	C	380	2 393,34	28 720,08	33 028,09
VI	A	390	2 549,87	30 598,44	35 188,21
	B	430	2 842,95	34 115,40	39 232,71
	C	460	3 149,36	37 792,32	43 461,17
VII	A	500	3 506,32	42 075,84	48 387,22
	B	600	3 983,29	47 799,48	54 969,40
	C	700	4 722,47	56 669,64	65 170,09
(*) Les coefficients 370, 375 et 380 correspondent aux jeunes diplômés (voir l'article 10.2 de la convention collective nationale).					

Valeur des points pour le calcul de l'ancienneté et de l'astreinte :

– ancienneté : 4,94 € ;

– astreinte : 10,20 €.

Fait à Paris, le 28 avril 2014.

(Suivent les signatures.)