

Convention collective
IDCC : 8535. – COOPÉRATIVES D'UTILISATION
DE MATÉRIEL AGRICOLE
(Bretagne et Pays de la Loire)
(19 novembre 2001)

(Etendue par arrêté du 18 décembre 2002,
Journal officiel du 17 janvier 2003)

AVENANT N° 25 DU 29 NOVEMBRE 2013
RELATIF AUX CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE RÉMUNÉRATION
DES SALARIÉS ET APPRENTIS

NOR : *AGRS1497191M*

IDCC : 8535

Entre :

Les fédérations départementales des CUMA de Bretagne ;

L'union des CUMA des Pays de la Loire ;

La fédération départementale des CUMA de la Mayenne,

D'une part, et

La FGA CFDT de Bretagne ;

Les syndicats CFDT des Pays de la Loire ;

La fédération des syndicats chrétiens des organismes et professions de l'agriculture CFTC de Bretagne ;

La fédération des syndicats chrétiens des organismes et professions de l'agriculture CFTC de Loire-Atlantique ;

Le syndicat national des cadres d'entreprises agricoles CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les dispositions du deuxième alinéa du paragraphe *a* « Salariés concernés par l'annualisation » de l'article 34 « Durée du travail » sont remplacées par les dispositions suivantes :

« La présente convention définit la gestion du travail sous le mode de l'annualisation :

1. Pour les salariés en contrat à durée indéterminée

L'annualisation s'applique à l'ensemble des salariés embauchés à temps plein ou à temps partiel. La rémunération mensuelle est indépendante de l'horaire réel de travail et fait l'objet d'un lissage sur la base de l'horaire contractuel (151,67 heures pour un temps plein).

2. Pour les salariés en contrat à durée déterminée

Le dispositif de l'annualisation peut être appliqué aux salariés embauchés en contrat à durée déterminée, quelle que soit sa nature ou sa durée, dès lors que le contrat de travail le prévoit expressément.

Les heures de modulation effectuées au-delà de 35 heures sont compensées par des heures de compensation, afin que la durée hebdomadaire moyenne de travail soit égale à 35 heures. La durée moyenne se calcule par rapport au nombre de semaines entre le début et le terme du contrat (ou sur la période de référence pour les contrats supérieurs à 1 an).

Pour les contrats à durée déterminée à terme imprécis (contrats saisonniers et contrats pour remplacement de salarié absent), la fin de la période d'annualisation correspond strictement à la fin de l'absence de la personne remplacée ou à la fin de la saison.

Leur rémunération est calculée selon les modalités suivantes :

Lorsque, au cours d'une semaine donnée, le salarié a effectué des heures au-delà de 35 heures, celles-ci sont enregistrées dans son compte individuel de compensation. Elles donnent droit à une contrepartie financière équivalant à un pourcentage du taux horaire, versée avec le salaire du mois où elles ont été effectuées, selon le barème suivant :

36-43 HEURES	> 43 HEURES
25 %	50 %

A la fin de la période d'annualisation ou à la date de la rupture du contrat de travail intervenue en cours de période d'annualisation, l'employeur établit le bilan de l'annualisation.

S'il apparaît que le nombre d'heures de modulation effectuées est supérieur au nombre d'heures de compensation prises, ces heures constituent des heures supplémentaires et sont rémunérées avec le dernier salaire mensuel de la période au taux majoré de 25 %.

S'il apparaît au contraire que le nombre d'heures de compensation prises est supérieur au nombre d'heures de modulation effectuées, la rémunération versée au salarié lui reste acquise, sauf en cas de rupture anticipée du contrat à l'initiative du salarié. Il devra alors restituer la rémunération perçue pour les heures non effectuées. Le montant à restituer est déduit de la dernière paie.

Un exemple chiffré d'annualisation d'un CDD est présenté en annexe III à la présente convention. »

Article 2

Les dispositions du premier alinéa du point 2 du paragraphe *d* « Heures excédentaires » de l'article 34 « Durée du travail » sont supprimées.

Article 3

La première phrase du cinquième alinéa du paragraphe *e* « Modulation et durée maximale » de l'article 34 « Durée du travail » est modifiée ainsi qu'il suit :

« Le contingent annuel de modulation est fixé à 250 heures pour un salarié en contrat à durée indéterminée et à 150 heures pour un salarié en contrat à durée déterminée. »

Article 4

La date d'effet de ces modifications est fixée au 1^{er} janvier 2014.

Article 5

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui sera déposé à l'unité territoriale d'Ille-et-Vilaine de la DIRECCTE de Bretagne.

Fait à Cesson-Sévigné, le 29 novembre 2013.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE III

EXEMPLE CHIFFRÉ D'ANNUALISATION D'UN CDD
APPLICATION DE L'ARTICLE 34 A, POINT 2

Modulation du temps de travail des salariés en contrat à durée déterminée (dont les saisonniers)

Application au 1^{er} janvier 2014

Principes : lissage des heures sur la durée du contrat

Garantie de paiement du plein temps à 35 heures par semaine.

Paiement des majorations au fur et à mesure des dépassements des 35 heures hebdomadaires :

- majoration des heures de la 36^e à la 43^e heure à 25 % ;
- majoration des heures à partir de la 44^e heure à 50 %.

Paiement des heures supplémentaires à 125 %.

		Temps plein	CAS D'UN SALARIÉ juste au plein temps				CAS D'UN SALARIÉ en excédent du plein temps				CAS D'UN SALARIÉ en déficit du plein temps			
			Cas n° 1		Paie	Heures travaillées	Cas n° 2		Paie	Heures travaillées	Cas n° 3		Paie	10 € par heure
		Heures de référence	Heures travaillées	Heures payées	10 € par heure		Heures travaillées	Heures payées	10 € par heure		Heures travaillées	Heures payées	10 € par heure	
Mois 1	Semaine													
	1	35	35				35				30			
	2	35	40	+ 5 h majorées à 25 %	12,50 €		45	+ 8 h majorées à 25 % + 2 h majorées à 50 %	30,00 €		40	+ 5 h majorées à 25 %	12,50 €	
	3	35	30				40	+ 5 h majorées à 25 %	12,50 €		30			
	4	35	20				30				20			
Sous-total 1		140	125	140	1 400 €		150	150	1 500 €		120	140	1 400 €	
Mois 2	5	35	40	+ 5 h majorées à 25 %	12,50 €		40	+ 5 h majorées à 25 %	12,50 €		40	+ 5 h majorées à 25 %	12,50 €	
	6	35	45	+ 8 h majorées à 25 % + 2 h majorées à 50 %	30 €		45	+ 8 h majorées à 25 % + 2 h majorées à 50 %	30 €		35			
	7	35	35				30				30			
	Sous-total 2	105	120	105	1 050 €		115	95	950 €		105	105	1 050 €	
	Total 1 + 2	245	245	245	2 505 €		265	245	2 535 €		225	245	2 475 €	
Heures supplémentaires à 125 %				0	0 €			+ 20	250 €			0	0 €	
Total paie avec heures supplémentaires					2 505 €				2 785 €				2 475 €	