

**Convention collective départementale**

**IDCC : 923. – MÉTALLURGIE  
(Charente-Maritime)  
(27 décembre 1976)**

(Etendue par arrêté du 20 janvier 1979,  
*Journal officiel* du 18 mars 1979)

---

**AVENANT DU 12 MAI 2014**

**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES EFFECTIVES GARANTIES  
ET À LA VALEUR DU POINT AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2015**

NOR : ASET1450846M

IDCC : 923

Entre :

L'UIMM de la Charente-Maritime,

D'une part, et

Le syndicat des métaux FO de la Charente-Maritime ;

Le syndicat des métaux CFE-CGC de la Charente-Maritime ;

Le syndicat des métaux CFDT de la Charente-Maritime,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les taux garantis annuels prévus par l'avenant du 19 avril 1991 de la convention collective de la métallurgie du département de Charente-Maritime sont fixés à partir de l'année 2014 par un barème figurant en annexe du présent avenant et constituant la rémunération annuelle effective garantie (RAEG) au-dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement.

Le présent barème est établi sur la base d'un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, soit une mensualisation de 151,67 heures.

Le présent barème sera adapté proportionnellement à l'horaire de travail effectif auquel est soumis le salarié.

**Article 2**

La valeur du point qui détermine les salaires minimaux hiérarchiques, base de calcul des primes d'ancienneté, est fixée, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2015, à 5,27 € (base 35 heures).

Le barème, applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2015, est annexé au présent avenant.

Ce barème tient compte des majorations des salaires minimaux hiérarchiques des ouvriers (5 %) et de celles des salaires minimaux hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier (7 %) prévues par la convention collective de la métallurgie du département de la Charente-Maritime.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont adaptables à l'horaire de travail effectif.

### **Article 3**

Le présent avenant sera déposé à la direction du travail et de l'emploi de la Charente-Maritime ainsi qu'au secrétariat du greffe du conseil de prud'hommes de La Rochelle et à la direction des relations du travail à Paris.

### **Article 4**

Les parties signataires décident de demander l'extension du présent accord.

Fait à La Rochelle, le 12 mai 2014.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Barème des taux garantis annuels applicable à partir de l'année 2014

Base : 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	MONTANT
V	3	395	30 429
	2	365	27 891
	1	335	25 612
		305	23 563
IV	3	285	22 199
	2	270	21 099
	1	255	20 097
III	3	240	19 016
	2	225	18 459
	1	215	18 112
II	3	190	17 701
	2	180	17 541
	1	170	17 480
I	3	155	17 387
	2	145	17 369
	1	140	17 355

### Rémunérations minimales hiérarchiques à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2015

Valeur du point : 5,27 €.

Base : 35 heures, soit 151,67 heures.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIF et technicien	AGENT de maîtrise
I	1	140	737,80	
	2	145	764,15	
	3	155	816,85	
II	1	170	895,90	
	2	180	948,60	
	3	190	1 001,30	
III	1	215	1 133,05	AM1 1 133,05
	2	225	1 185,75	
	3	240	1 264,80	AM2 1 264,80
IV	1	255	1 343,85	AM3 1 343,85
	2	270	1 422,90	
	3	285	1 501,95	AM4 1 501,95

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIF et technicien	AGENT de maîtrise
V	1	305	1 607,35	AM5 1 607,35
	2	335	1 765,45	AM6 1 765,45
	3	365	1 923,55	AM7 1 923,55
	4	395	2 081,65	AM8 2 081,65

Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980 relatif à des garanties applicables aux ouvriers, les ouvriers bénéficient d'une majoration de 5 % de leur rémunération minimale hiérarchiques selon le barème suivant :

*Ouvriers*

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	MAJORATION	RÉMUNÉRATION minimale, y compris la majoration
I	1	140	737,80	36,89	774,69
	2	145	764,15	38,21	802,36
	3	155	816,85	40,84	857,69
II	1	170	895,90	44,80	940,70
	2	180			
	3	190	1 001,30	50,07	1 051,37
III	1	215	1 133,05	56,65	1 189,70
	2	225			
	3	240	1 264,80	63,24	1 328,04
IV	1	255	1 343,85	67,19	1 411,04
	2	270	1 422,90	71,15	1 494,05
	3	285	1 501,95	75,10	1 577,05

Conformément à l'article 2 de l'accord national du 13 juillet 1983, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leur rémunération minimale hiérarchique.

Le barème à utiliser pour les agents de maîtrise d'atelier est le suivant :

*Agents de maîtrise d'atelier*

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	MAJORATION	RÉMUNÉRATION minimale, y compris la majoration
III	1	215	1 133,05	79,31	1 212,36
	2	225			
	3	240	1 264,80	88,54	1 353,34
IV	1	255	1 343,85	94,07	1 437,92
	2	270			
	3	285	1 501,95	105,14	1 607,09

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	MAJORATION	RÉMUNÉRATION minimale, y compris la majoration
V	1	305	1 607,35	112,51	1 719,86
	2	335	1 765,45	123,58	1 889,03
	3	365	1 923,55	134,65	2 058,20
	4	395	2 081,65	145,72	2 227,37