

Brochure n° 3362

Convention collective

**IDCC : 2755. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES
(Belfort-Montbéliard)**

ACCORD DU 27 MAI 2014

**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES ANNUELLES EFFECTIVES,
AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES
ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2014**

NOR : ASET1450839M

IDCC : 2755

Entre :

L'UIMM de Belfort-Montbéliard,

D'une part, et

La CGT-FO ;

La CFTC ;

La FC CFDT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

1. Généralités

Les parties signataires sont convenues de fixer, dans le cadre du champ d'application de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard, de nouveaux barèmes des rémunérations minimales annuelles effectives et des rémunérations minimales hiérarchiques.

2. Rémunérations minimales annuelles effectives

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires sont convenues de faire application des dispositions des articles 1.3, 1.4, 1.5 de l'accord national du 17 janvier 1991 portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983, dans le champ territorial de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard.

Le montant des rémunérations minimales annuelles effectives, applicable à compter de l'année 2014, fait l'objet du tableau 1 du présent accord.

3. Valeur du point

La valeur du point est fixée à 4,33 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de prime d'ancienneté tel qu'il résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié.

4. Application de la mesure

Les barèmes RMH applicables à compter du 1^{er} juin 2014 font l'objet du tableau 2 joint au présent accord pour les ouvriers, les ATAM et les agents de maîtrise encadrant du personnel d'atelier, en fonction de l'horaire hebdomadaire.

5. Prime d'ancienneté

Les primes d'ancienneté sont calculées sur les rémunérations minimales hiérarchiques conformément aux dispositions de l'article 46 de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard.

Il est rappelé que le montant de la prime d'ancienneté est adapté à l'horaire de travail et varie en fonction du temps de travail effectif.

6. Indemnités de panier

Les dispositions annexes applicables à compter du 1^{er} juin 2014 sont les suivantes :

La valeur des indemnités de panier est fixée comme suit :

- panier de jour : 3,07 € ;
- panier de nuit : 5,34 €.

7. Publicité et dépôt

Le présent accord, conclu en application de l'article L. 2221-2 du code du travail, est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacun des signataires et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail.

Fait à Exincourt, le 27 mai 2014.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

TABLEAU 1

Barème des rémunérations minimales annuelles effectives à compter de l'année 2014

Base : 35 heures par semaine.

(En euros.)

GRILLE DE TRANSPOSITION (Accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION DU 21 JUILLET 1975 MODIFIÉE			RÉMUNÉRATION annuelle
	Niveau	Echelon	Coefficient	
16	V	3	395	30 740
15		3	365	27 780
14		2	335	25 380
13		1	305	22 515
12	IV	3	285	21 315
11		2	270	20 375
10		1	255	19 530
9	III	3	240	18 780
8		2	225	18 330
7		1	215	18 085
6	II	3	190	17 680
5		2	180	17 550
4		1	170	17 450
3	I	3	155	17 400
2		2	145	17 365
1		1	140	17 345

TABLEAU 2

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques applicable à compter du 1^{er} juin 2014

Base : 35 heures par semaine.

Valeur du point : 4,33 €.

(En euros.)

GRILLE de transposition (Accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION du 21 juillet 1975 modifiée			OUVRIER	AGENT de maîtrise		AGENT administratif et technique	AGENT de maîtrise d'atelier	
16	V	3	395		1 711	AM7	1 711	1 831	AM7
15		3	365		1 581	AM7	1 581	1 692	AM7
14		2	335		1 451	AM6	1 451	1 553	AM6
13		1	305		1 321	AM5	1 321	1 414	AM5

GRILLE de transposition (Accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION du 21 juillet 1975 modifiée			OUVRIER	AGENT de maîtrise	AGENT administratif et technique	AGENT de maîtrise d'atelier
12	IV	3	285	1 296 TA4	1 235 AM4	1 235	1 321 AM4
11		2	270	1 228 TA3		1 170	
10		1	255	1 160 TA2	1 105 AM3	1 105	1 182 AM3
9	III	3	240	1 092 TA1	1 040 AM2	1 040	1 112 AM2
8		2	225			975	
7		1	215	978 P3	931 AM1	931	997 AM1
6	II	3	190	864 P2		823	
5		2	180			780	
4		1	170	773 P1		737	
3	I	3	155	705 O3		672	
2		2	145	660 O2		628	
1		1	140	637 O1		607	

1. Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980, le barème ouvriers ci-dessus tient compte de la majoration de 5 % ;

2. Conformément au protocole d'accord national du 30 janvier 1980, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} juin 2014

Base : 35 heures par semaine.

Valeur du point : 4,33 €.

Ouvriers

(En euros.)

GRILLE de transposition (Accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (Accord du 21 juillet 1975)			RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
12		3	285	1 296	38,88	51,84	64,80	77,76	90,72	103,68	116,64	129,60	142,56	155,52	168,48	181,44	194,40
11	IV	2	270	1 228	36,84	49,12	61,40	73,68	85,96	98,24	110,52	122,80	135,08	147,36	159,64	171,92	184,20
10		1	255	1 160	34,80	46,40	58,00	69,60	81,20	92,80	104,40	116,00	127,60	139,20	150,80	162,40	174,00
9		3	240	1 092	32,76	43,68	54,60	65,52	76,44	87,36	98,28	109,20	120,12	131,04	141,96	152,88	163,80
8	III																
7		1	215	978	29,34	39,12	48,90	58,68	68,46	78,24	88,02	97,80	107,58	117,36	127,14	136,92	146,70
6		3	190	864	25,92	34,56	43,20	51,84	60,48	69,12	77,76	86,40	95,04	103,68	112,32	120,96	129,60
5	II																
4		1	170	773	23,19	30,92	38,65	46,38	54,11	61,84	69,57	77,30	85,03	92,76	100,49	108,22	115,95
3		3	155	705	21,15	28,20	35,25	42,30	49,35	56,40	63,45	70,50	77,55	84,60	91,65	98,70	105,75
2	I	2	145	660	19,80	26,40	33,00	39,60	46,20	52,80	59,40	66,00	72,60	79,20	85,80	92,40	99,00
1		1	140	637	19,11	25,48	31,85	38,22	44,59	50,96	57,33	63,70	70,07	76,44	82,81	89,18	95,55

Administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise (sauf agents de maîtrise d'atelier)

(En euros.)

GRILLE de transposition (Accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (Accord du 21 juillet 1975 modifié)	RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
16	3	395	51,33	68,44	85,55	102,66	119,77	136,88	153,99	171,10	188,21	205,32	222,43	239,54	256,65
15	V	365	47,43	63,24	79,05	94,86	110,67	126,48	142,29	158,10	173,91	189,72	205,53	221,34	237,15
14	2	335	43,53	58,04	72,55	87,06	101,57	116,08	130,59	145,10	159,61	174,12	188,63	203,14	217,65
13	1	305	39,63	52,84	66,05	79,26	92,47	105,68	118,89	132,10	145,31	158,52	171,73	184,94	198,15
12	3	285	37,05	49,40	61,75	74,10	86,45	98,80	111,15	123,50	135,85	148,20	160,55	172,90	185,25
11	IV	270	35,10	46,80	58,50	70,20	81,90	93,60	105,30	117,00	128,70	140,40	152,10	163,80	175,50
10	1	255	33,15	44,20	55,25	66,30	77,35	88,40	99,45	110,50	121,55	132,60	143,65	154,70	165,75
9	3	240	31,20	41,60	52,00	62,40	72,80	83,20	93,60	104,00	114,40	124,80	135,20	145,60	156,00
8	III	225	29,25	39,00	48,75	58,50	68,25	78,00	87,75	97,50	107,25	117,00	126,75	136,50	146,25
7	1	215	27,93	37,24	46,55	55,86	65,17	74,48	83,79	93,10	102,41	111,72	121,03	130,34	139,65
6	3	190	24,69	32,92	41,15	49,38	57,61	65,84	74,07	82,30	90,53	98,76	106,99	115,22	123,45
5	II	180	23,40	31,20	39,00	46,80	54,60	62,40	70,20	78,00	85,80	93,60	101,40	109,20	117,00
4	1	170	22,11	29,48	36,85	44,22	51,59	58,96	66,33	73,70	81,07	88,44	95,81	103,18	110,55
3	I	155	20,16	26,88	33,60	40,32	47,04	53,76	60,48	67,20	73,92	80,64	87,36	94,08	100,80
2	2	145	18,84	25,12	31,40	37,68	43,96	50,24	56,52	62,80	69,08	75,36	81,64	87,92	94,20
1	1	140	18,21	24,28	30,35	36,42	42,49	48,56	54,63	60,70	66,77	72,84	78,91	84,98	91,05

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

GRILLE de transposition (Accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (Accord du 21 juillet 1975 modifié)			RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
16	V	3	395	1 831	54,93	73,24	91,55	109,86	128,17	146,48	164,79	183,10	201,41	219,72	238,03	256,34	274,65
15		3	365	1 692	50,76	67,68	84,60	101,52	118,44	135,36	152,28	169,20	186,12	203,04	219,96	236,88	253,80
14		2	335	1 553	46,59	62,12	77,65	93,18	108,71	124,24	139,77	155,30	170,83	186,36	201,89	217,42	232,95
13		1	305	1 414	42,42	56,56	70,70	84,84	98,98	113,12	127,26	141,40	155,54	169,68	183,82	197,96	212,10
12	IV	3	285	1 321	39,63	52,84	66,05	79,26	92,47	105,68	118,89	132,10	145,31	158,52	171,73	184,94	198,15
11		1	255	1 182	35,46	47,28	59,10	70,92	82,74	94,56	106,38	118,20	130,02	141,84	153,66	165,48	177,30
10																	
9	III	3	240	1 112	33,36	44,48	55,60	66,72	77,84	88,96	100,08	111,20	122,32	133,44	144,56	155,68	166,80
8		1	215	997	29,91	39,88	49,85	59,82	69,79	79,76	89,73	99,70	109,67	119,64	129,61	139,58	149,55
7																	