

**Accord professionnel**  
**SANITAIRE, SOCIAL ET MÉDICO-SOCIAL**  
**(ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES À BUT NON LUCRATIF)**

ACCORD DU 28 AVRIL 2004  
RELATIF AU RÈGLEMENT INTÉRIEUR  
DE LA COMMISSION PARITAIRE DE BRANCHE  
NOR : ASET1451017M

Entre :

L'UNIFED,

D'une part, et

La CFDT ;

La CFTC ;

La FFASS CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Objet*

Le présent accord a pour objet de déterminer les conditions de négociation dans la branche sanitaire, sociale et médico-sociale à but non lucratif.

A cet effet, les parties conviennent :

- de fixer les objectifs de travail ;
- d'organiser paritairement l'instance de négociations ;
- de définir les moyens nécessaires à son fonctionnement.

**Article 2**

*Méthodologie et objectifs de travail*

**Article 2.1**

*Convocation et communication des documents*

L'envoi des convocations ainsi que les documents nécessaires à la négociation, notamment les projets d'accord, doivent être communiqués préalablement à la réunion de négociation au moins 10 jours avant la date prévue pour la négociation.

## **Article 2.2**

### *Ordre du jour et date*

L'ordre du jour de chaque réunion est élaboré lors de la séance de négociation précédente, en tenant compte des propositions de chaque organisation syndicale représentative de salariés et patronale.

## **Article 2.3**

### *Relevé de décisions*

Un relevé de décisions sera rédigé par le secrétariat de l'UNIFED et validé lors de la réunion suivante.

## **Article 2.4**

### *Programme de travail*

Un programme annuel de travail sera établi en tenant compte des propositions de chaque organisation syndicale représentative de salariés et patronale.

## **Article 3**

### *Composition de la commission paritaire de négociation*

### **Article 3.1**

#### *Présidence*

La présidence est assurée par l'UNIFED.

### **Article 3.2**

#### *Nombre de représentants*

La délégation des salariés comprendra 15 représentants, 3 représentants par organisation syndicale représentative. La délégation UNIFED aura 15 représentants.

### **Article 3.3**

#### *Participation aux réunions de commissions paritaires*

Pour ces représentants, le temps passé aux réunions de la commission paritaire de branche (CPB) ou des commissions techniques paritaires est considéré comme du temps de travail effectif et payé comme tel. Il n'est pas imputable sur les crédits d'heures des institutions représentatives du personnel.

La couverture accident du travail de ces représentants est assurée par chaque employeur.

### **Article 3.4**

#### *Préparation de la CPB*

Chaque CPB ouvre droit à un jour d'autorisation d'absence rémunéré pour la préparation de ladite réunion, ce temps de préparation incluant les temps de déplacement.

La couverture accident du travail de ces représentants est assurée par chaque employeur.

## **Article 4**

### *Moyens donnés pour le fonctionnement de la CPB et de ses commissions techniques paritaires*

Chaque organisation syndicale salariée représentée recevra une indemnisation forfaitaire de 350 € par réunion de CPB ou de commissions techniques paritaires.

Les organismes employant les délégués des organisations syndicales de salariés accorderont à ces derniers les autorisations d'absence pour assister à ces commissions paritaires dans les conditions prévues par la convention collective appliquée dans l'organisme.

L'organisation employeur des salariés qui participeront à ces réunions de négociation devra être informée au moins 7 jours avant l'absence du salarié.

Cet article annule et remplace l'article VII sur les frais des organisations syndicales de l'accord du 11 mars 1996 sur la CPB.

Fait à Paris, le 28 avril 2004.

(Suivent les signatures.)