

**Convention collective**

**IDCC : 9493. – CHAMPIGNONNIÈRES  
(Maine-et-Loire)  
(10 janvier 1972)**

(Etendue par arrêté du 13 juillet 1973,  
*Journal officiel* du 18 août 1973)

---

**AVENANT N° 115 DU 27 JUIN 2014**

NOR : *AGRS1497323M*

IDCC : 9493

Entre :

Le syndicat agricole des cultivateurs de champignons de l'Ouest,

D'une part, et

Le SGA CFDT de Maine-et-Loire ;

L'UD des syndicats confédérés CGT de Maine-et-Loire ;

L'UD FO ;

Le SNCEA CFE-CGC ;

La CFTC-Agri,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

L'article 25 de la convention collective est partiellement modifié comme suit :

« Article 25

*Définition des catégories professionnelles*

Les salariés des exploitations visées par la présente convention sont classés en catégories définies et affectées de coefficients hiérarchiques comme il est dit ci-après.

Toutefois, c'est l'emploi réellement tenu qui détermine le niveau de classification. La référence aux référentiels des diplômes (hors référence à un CQP) ne sert qu'à déterminer le niveau de connaissances requises pour tenir l'emploi. Ces connaissances peuvent avoir été acquises par l'expérience.

## 1. Personnel d'exploitation

### Définition des catégories

#### I. – Personnel d'exécution

##### Niveau I. – Emplois d'exécutants

###### Echelon 1, coefficient 110

Emploi comportant des tâches d'exécution facile, parfois répétitives, immédiatement reproductibles après simple démonstration, sans mise en œuvre de connaissances particulières.

Ces tâches sont exécutées selon des consignes précises et/ou sous surveillance permanente, sans avoir à faire preuve d'initiative.

###### Echelon 2, coefficient 111

Emploi comportant des tâches sans difficulté particulière dont l'exécution requiert, toutefois, un temps d'adaptation par habitude ou apprentissage, nécessaire à la maîtrise des savoir-faire à un niveau d'efficacité normal (quantité et qualité). L'emploi peut comporter l'utilisation de machines préréglées et de maniement simple.

Le travail est exécuté selon des consignes précises et/ou sous surveillance fréquente. L'emploi ne nécessite que peu d'initiative de la part du titulaire.

##### Niveau II. – Emplois spécialisés

###### Echelon 1, coefficient 112

Emploi comportant des tâches d'exécution plus complexes, réalisables seulement après une période d'apprentissage. Il nécessite, de la part du titulaire, une bonne maîtrise des savoir-faire compatible avec l'organisation du travail dans l'entreprise.

L'exécution des tâches se réalise à partir de consignes précises et sous surveillance rapprochée. Dans l'exécution de sa tâche, le titulaire de l'emploi doit être capable de déceler des anomalies et incidents et d'alerter le supérieur ou de prendre les dispositions d'urgence qui s'imposent.

###### Echelon 2, coefficient 116

Salarié possédant une formation professionnelle acquise soit par une bonne pratique de son secteur professionnel, soit par une formation technique complétée par la pratique. Il assume la ou les tâches dans le cadre du travail qui lui est imparti.

##### Niveau III. – Emplois qualifiés

###### Echelon 1, coefficient 120

Salarié possédant une formation professionnelle validée par un certificat de qualification professionnelle conducteur de machine et titulaire de l'emploi correspondant.

###### Echelon 2, coefficient 124

Emploi comportant l'exécution des opérations qualifiées relatives aux activités de l'entreprise. Selon le mode d'organisation du travail, l'emploi peut comporter tout ou partie des activités qualifiées de l'entreprise.

L'exécution du travail se réalise à partir d'instructions.

Le titulaire de l'emploi est responsable de la bonne exécution de son travail dans le cadre des instructions données. Il nécessite des initiatives concernant l'adaptation de ses interventions aux conditions particulières rencontrées sur le terrain.

Dans l'exécution de ces tâches, le titulaire de l'emploi peut être assisté d'autres salariés qui l'aident dans l'accomplissement de sa tâche et dont il guide le travail. De par ses connaissances et son expérience

professionnelle, le titulaire de l'emploi a la capacité de repérer les anomalies ou incidents et de déceler les pannes élémentaires sur le matériel.

Les conducteurs d'engins (chargeuse et chariot élévateur) qui assurent l'entretien quotidien du matériel qu'ils conduisent entrent dans cette catégorie.

#### Niveau IV. – Emplois hautement qualifiés

##### Echelon 1, coefficient 132

Exécution d'opérations très qualifiées à partir d'instructions régulières et générales, nécessitant la maîtrise approfondie des matériels et/ou des outils.

Pour la bonne réalisation des travaux confiés, le salarié doit avoir une connaissance approfondie du produit.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau IV (tels que correspondant à ce jour au référentiel du bac professionnel).

##### Echelon 2, coefficient 132

L'exécution des opérations très qualifiées est faite en toute autonomie par le salarié qui maîtrise les process et procédures des travaux confiés.

Le salarié a l'expérience nécessaire pour apprécier la qualité des résultats attendus.

Il participe à la surveillance régulière du travail des autres salariés de l'exploitation.

Il veille à la bonne application des consignes de sécurité et au port des équipements individuels de protection fournis.

Il peut être conduit à faire des suggestions et des propositions au chef d'entreprise ou au supérieur hiérarchique pour l'amélioration de l'organisation du travail des salariés qu'il surveille.

Ce niveau d'emploi sera attribué au salarié ayant validé un certificat de qualification professionnelle conducteur de ligne et titulaire de l'emploi correspondant.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau IV (tels que correspondant à ce jour au référentiel du bac professionnel).

##### Echelon 3, coefficient 140

Personne dont la fonction essentielle est d'effectuer de façon précise des mesures, contrôles et analyses. Est capable de présenter les résultats de façon ordonnée à partir de directives périodiques de son supérieur hiérarchique.

##### Echelon 4, coefficient 150

Personne capable d'assumer le suivi technique d'une partie de l'exploitation sous le contrôle d'un technicien d'exploitation. Est capable de très nombreuses initiatives dans ses contrôles et analyses, dans la transcription et l'exploitation des résultats, et dans l'analyse de documents spécifiques.

## II. – Emplois de techniciens et agents de maîtrise

### Niveau I. – Techniciens et agents de maîtrise (TAM)

#### Technicien d'exploitation ou agent technique

##### Echelon 1, coefficient 170

Personne capable d'assumer le suivi technique de la totalité de l'exploitation à partir des directives générales de l'employeur. Est capable de très nombreuses initiatives dans ses contrôles et analyses, dans la transcription et l'exploitation des résultats, et dans l'analyse de documents spécifiques.

En outre, il participe à des missions complémentaires directement liées à son activité sous la responsabilité d'un supérieur hiérarchique telles que relation avec des fournisseurs et clients, enregistrement et traitement de données sur informatique...

Contremaître

Echelon 2, coefficient 180

Outre les travaux et tâches professionnelles auxquels il participe ou qu'il assure compte tenu de ses compétences techniques et de son expérience, le salarié organise et répartit les travaux de salariés qu'il encadre.

Il relaie les instructions émanant de la direction et veille à faire remonter les problèmes et incompréhensions éventuels comme à informer des éléments positifs constatés.

Il doit faire respecter les consignes de sécurité données et veiller, s'il y a lieu, au port des équipements de protection individuelle.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau III (tels que correspondant à ce jour au référentiel BTS agricole).

### III. – Emplois de cadres

Sont notamment classés dans l'une ou l'autre de ces catégories, compte tenu de l'importance de l'entreprise :

#### Niveau I

Directeur d'exploitation

Echelon 1, coefficient 200

Cadre chargé de la conduite d'une exploitation suivant des instructions périodiques de l'employeur ou de son mandaté pouvant être chargé de l'embauche, de la paie, des ventes et des achats. Doit être capable de remplacer temporairement son supérieur hiérarchique dans la conduite de l'exploitation.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau II (tels que correspondant à ce jour au référentiel des diplômes d'ingénieurs agricoles).

Directeur opérationnel

Echelon 2, coefficient 225

Cadre dirigeant l'exploitation selon des instructions générales de l'employeur ou de son mandaté, pouvant être chargé de l'embauche, de la paie, des achats et des ventes. Doit être capable de remplacer temporairement son supérieur hiérarchique dans la conduite de l'entreprise.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau II (tels que correspondant à ce jour au référentiel des diplômes d'ingénieurs agricoles).

#### Niveau II

Directeur des cultures

Coefficient 280

Cadre chargé, de façon permanente, d'administrer et de gérer la totalité des exploitations selon des directives générales préalablement établies, laissant une large part à l'initiative personnelle. Représente l'employeur auquel il rend compte de sa gestion.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau II (tels que correspondant à ce jour au référentiel des diplômes d'ingénieurs agricoles). »

La suite de l'article 25 (2. Personnel de bureau pour les cultures) est inchangée.

## **Article 2**

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui sera déposé à l'unité territoriale de Maine-et-Loire de la DIRECCTE des Pays de la Loire (section d'inspection du travail agricole), 7, rue Bouché-Thomas, BP 23607, 49036 Angers Cedex 01.

Fait à Angers, le 27 juin 2014.

(Suivent les signatures.)