

Brochure n° 3234

Convention collective régionale

**IDCC : 1391 – MANUTENTION ET NETTOYAGE
SUR LES AÉROPORTS
(Région parisienne)**

**AVENANT N° 54 DU 3 OCTOBRE 2014
RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2015**

NOR : ASET1451167M

IDCC : 1391

Lors de la commission mixte paritaire du 3 octobre 2014 concluant les négociations sur les salaires garantis et autres éléments de rémunération les parties signataires sont convenues des dispositions suivantes.

Article 1^{er}

Salaires garantis

Les salaires minima garantis fixés par les conventions annexes sont revalorisés de 0,80 % pour l'ensemble des catégories de personnel, et ce à compter du premier jour du mois suivant la publication de l'arrêté d'extension du présent avenant au *Journal officiel* selon les dispositions ci-après définies à l'article 4 « Application », puis de 0,20 % au 1^{er} août 2015.

Les grilles des salaires minima garantis correspondant à cette revalorisation (0,80 % puis 0,20 %) figurent en annexes au présent avenant n° 53 relatif aux salaires garantis et autres éléments de rémunération pour l'année 2014 :

- annexe I : Manutention. « Salaires garantis », barème défini par l'avenant n° 54 du 3 octobre 2014 ;
- annexe II : Nettoyage. « Salaires garantis », barème défini par l'avenant n° 54 du 3 octobre 2014 ;
- annexe III : Agents de maîtrise et cadres, « Salaires garantis », barème défini par l'avenant n° 54 du 3 octobre 2014.

Article 2

Autres éléments de rémunération

Article 2.1

Indemnité de panier

(annexe I, art. 27 ; annexe II, art. 23 ; annexe III, art. 24)

A la date d'application de l'avenant n° 54 (voir art. 4), la valeur de l'indemnité de panier est revalorisée et fixée à 5,70 € puis 5,71 € au 1^{er} août 2015.

Article 2.2

Indemnité de transport

(annexe I, art. 28 ; annexe II, art. 24 ; annexe III, art. 25)

A la date d'application de l'avenant n° 54 (voir art. 4), la valeur de l'indemnité de transport complémentaire est revalorisée et fixée à 0,135 € pour la valeur de l'indemnité kilométrique et à 41,58 € puis 41,66 € au 1^{er} août 2015 pour le montant minimum mensuel pour 1 mois complet.

Article 3

Indemnité de départ à la retraite. – Abondement exceptionnel

Les parties conviennent d'une mesure exceptionnelle pour les départs à la retraite qui se réaliseront durant l'année qui suivra le premier jour du mois suivant la date d'extension de l'avenant n° 54 selon les modalités suivantes : le salarié qui fait valoir ses droits à la retraite, à la condition de bénéficier d'une pension à taux plein au sens du code de la sécurité sociale, bénéficiera d'un abondement de 100 % de l'indemnité conventionnelle de départ à la retraite prévue aux articles 4 *bis* des annexes I à III de la convention collective régionale de la manutention et du nettoyage sur les aéroports de la région parisienne. Un bilan de la mesure sera effectué au terme de son année d'application.

Article 4

Application

Par dérogation aux dispositions de l'article L. 2261-1 du code du travail, les dispositions du présent avenant entrent en application à partir du premier jour du mois qui suivra la parution au *Journal officiel* de l'arrêté d'extension le concernant.

Article 5

Publicité et signatures

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès du ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social, direction générale du travail, dans les conditions fixées par les articles L. 2231-5 et suivants et D. 2231-1 et suivants du code du travail et d'une demande d'extension dans les conditions fixées par les articles L. 2261-15, L. 2261-19 et L. 2261-24 du même code.

Fait à Paris, le 3 octobre 2014.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

SAMERA.

Syndicats de salariés :

FAT UNSA ;

FNPD CGT ;

UFA CFDT ;

SNATT CFE-CGC ;

FGT CFTC ;

FEETS FO ;

FNT CFE-CGC ;

USPDA CGT.

ANNEXE I

Barème des salaires garantis

Manutention

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
A. – De 0 à 6 mois		145	10,05
B. – Agent d'exploitation			
De 0 à 3 ans		156	10,17
De 3 ans à 4 ans	1,0	156	10,28
De 4 ans à 5 ans	3,5	156	10,53
De 5 ans à 6 ans	4,5	156	10,63
De 6 ans à 7 ans	6,0	156	10,78
De 7 ans à 8 ans	6,5	156	10,84
De 8 ans à 9 ans	7,0	156	10,89
De 9 ans à 12 ans	8,0	156	10,99
De 12 ans à 15 ans	11,0	156	11,29
De 15 ans à 18 ans	12,5	156	11,45
De 18 ans à 21 ans	14,0	156	11,60
Plus de 21 ans	15,5	156	11,75
C. – Conducteur			
De 0 à 3 ans		160	10,28
De 3 ans à 4 ans	1,0	160	10,38
De 4 ans à 5 ans	3,5	160	10,64
De 5 ans à 6 ans	4,5	160	10,74
De 6 ans à 7 ans	6,0	160	10,90
De 7 ans à 8 ans	6,5	160	10,95
De 8 ans à 9 ans	7,0	160	11,00
De 9 ans à 12 ans	8,0	160	11,10
De 12 ans à 15 ans	11,0	160	11,41
De 15 ans à 18 ans	12,5	160	11,56
De 18 ans à 21 ans	14,0	160	11,72
Plus de 21 ans	15,5	160	11,87
C'. – Assistant avion			
De 0 à 3 ans		165	10,50

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
De 3 ans à 4 ans	1,0	165	10,52
De 4 ans à 5 ans	3,5	165	10,78
De 5 ans à 6 ans	4,5	165	10,89
De 6 ans à 7 ans	6,0	165	11,04
De 7 ans à 8 ans	6,5	165	11,09
De 8 ans à 9 ans	7,0	165	11,15
De 9 ans à 12 ans	8,0	165	11,25
De 12 ans à 15 ans	11,0	165	11,56
De 15 ans à 18 ans	12,5	165	11,72
De 18 ans à 21 ans	14,0	165	11,88
Plus de 21 ans	15,5	165	12,03
D. – Conducteur qualifié			
De 0 à 3 ans		170	10,72
De 3 ans à 4 ans	1,0	170	10,83
De 4 ans à 5 ans	3,5	170	11,10
De 5 ans à 6 ans	4,5	170	11,20
De 6 ans à 7 ans	6,0	170	11,37
De 7 ans à 8 ans	6,5	170	11,42
De 8 ans à 9 ans	7,0	170	11,47
De 9 ans à 12 ans	8,0	170	11,58
De 12 ans à 15 ans	11,0	170	11,90
De 15 ans à 18 ans	12,5	170	12,06
De 18 ans à 21 ans	14,0	170	12,22
Plus de 21 ans	15,5	170	12,38
E. – Chef d'équipe, niveau 1			
De 0 à 3 ans			11,12
De 3 ans à 4 ans	1,0	180	11,23
De 4 ans à 5 ans	3,5	180	11,51
De 5 ans à 6 ans	4,5	180	11,62
De 6 ans à 7 ans	6,0	180	11,79
De 7 ans à 8 ans	6,5	180	11,84
De 8 ans à 9 ans	7,0	180	11,90
De 9 ans à 12 ans	8,0	180	12,01
De 12 ans à 15 ans	11,0	180	12,34
De 15 ans à 18 ans	12,5	180	12,51
De 18 ans à 21 ans	14,0	180	12,68
Plus de 21 ans	15,5	180	12,84

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
F. – Chef d'équipe, niveau 2			
De 0 à 3 ans		190	11,56
De 3 ans à 4 ans	1,0	190	11,68
De 4 ans à 5 ans	3,5	190	11,97
De 5 ans à 6 ans	4,5	190	12,08
De 6 ans à 7 ans	6,0	190	12,26
De 7 ans à 8 ans	6,5	190	12,31
De 8 ans à 9 ans	7,0	190	12,37
De 9 ans à 12 ans	8,0	190	12,49
De 12 ans à 15 ans	11,0	190	12,83
De 15 ans à 18 ans	12,5	190	13,01
De 18 ans à 21 ans	14,0	190	13,18
Plus de 21 ans	15,5	190	13,35

ANNEXE II

Barème des salaires garantis

Nettoyage

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
A. – De 0 à 6 mois		145	10,05
C. – Agent de nettoyage, 2 ^e degré			
De 0 à 3 ans		151	10,17
De 3 ans à 4 ans	1,0	151	10,28
De 4 ans à 5 ans	3,5	151	10,53
De 5 ans à 6 ans	4,5	151	10,63
De 6 ans à 7 ans	6,0	151	10,78
De 7 ans à 8 ans	6,5	151	10,84
De 8 ans à 9 ans	7,0	151	10,89
De 9 ans à 12 ans	8,0	151	10,99
De 12 ans à 15 ans	11,0	151	11,29
De 15 ans à 18 ans	12,5	151	11,45
De 18 ans à 21 ans	14,0	151	11,60
Plus de 21 ans	15,5	151	11,75
D. – Chef d'équipe			
De 0 à 3 ans		160	10,34
De 3 ans à 4 ans	1,0	160	10,44
De 4 ans à 5 ans	3,5	160	10,70
De 5 ans à 6 ans	4,5	160	10,80
De 6 ans à 7 ans	6,0	160	10,96
De 7 ans à 8 ans	6,5	160	11,01
De 8 ans à 9 ans	7,0	160	11,06
De 9 ans à 12 ans	8,0	160	11,16
De 12 ans à 15 ans	11,0	160	11,47
De 15 ans à 18 ans	12,5	160	11,63
De 18 ans à 21 ans	14,0	160	11,78
Plus de 21 ans	15,5	160	11,94

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
E. – Chef d'équipe principal			
De 0 à 3 ans		170	10,79
De 3 ans à 4 ans	1,0	170	10,90
De 4 ans à 5 ans	3,5	170	11,17
De 5 ans à 6 ans	4,5	170	11,28
De 6 ans à 7 ans	6,0	170	11,44
De 7 ans à 8 ans	6,5	170	11,49
De 8 ans à 9 ans	7,0	170	11,55
De 9 ans à 12 ans	8,0	170	11,66
De 12 ans à 15 ans	11,0	170	11,98
De 15 ans à 18 ans	12,5	170	12,14
De 18 ans à 21 ans	14,0	170	12,30
Plus de 21 ans	15,5	170	12,47

ANNEXE III

Barème des salaires garantis

Agents de maîtrise et cadres

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
I. – Agent de maîtrise, 1 ^{er} degré			
De 0 à 3 ans			2 351
De 3 ans à 6 ans	3,0	225	2 421
De 6 ans à 9 ans	6,0	225	2 492
De 9 ans à 12 ans	9,0	225	2 563
De 12 ans à 15 ans	12,0	225	2 633
De 15 ans à 18 ans	13,5	225	2 668
De 18 ans à 21 ans	15,0	225	2 704
Plus de 21 ans	16,5	225	2 739
II. – Agent de maîtrise, 2 ^e degré			
De 0 à 3 ans		236	2 462
De 3 ans à 6 ans	3,0	236	2 536
De 6 ans à 9 ans	6,0	236	2 610
De 9 ans à 12 ans	9,0	236	2 683
De 12 ans à 15 ans	12,0	236	2 757
De 15 ans à 18 ans	13,5	236	2 794
De 18 ans à 21 ans	15,0	236	2 831
Plus de 21 ans	16,5	236	2 868
Chef de chantier, niveau 1			
De 0 à 3 ans		280	2 906
De 3 ans à 6 ans	3,0	280	2 994
De 6 ans à 9 ans	6,0	280	3 081
De 9 ans à 12 ans	9,0	280	3 168
De 12 ans à 15 ans	12,0	280	3 255
De 15 ans à 18 ans	13,5	280	3 299
De 18 ans à 21 ans	15,0	280	3 342
Plus de 21 ans	16,5	280	3 386

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
Chef de chantier, niveau 2			
De 0 à 3 ans		303	3 139
De 3 ans à 6 ans	3,0	303	3 233
De 6 ans à 9 ans	6,0	303	3 327
De 9 ans à 12 ans	9,0	303	3 421
De 12 ans à 15 ans	12,0	303	3 515
De 15 ans à 18 ans	13,5	303	3 562
De 18 ans à 21 ans	15,0	303	3 609
Plus de 21 ans	16,5	303	3 656

ANNEXE I

Barème des salaires garantis au 1^{er} août 2015

Manutention

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
A. – De 0 à 6 mois		145	10,07
B. – Agent d'exploitation			
De 0 à 3 ans		156	10,19
De 3 ans à 4 ans	1,0	156	10,30
De 4 ans à 5 ans	3,5	156	10,55
De 5 ans à 6 ans	4,5	156	10,65
De 6 ans à 7 ans	6,0	156	10,81
De 7 ans à 8 ans	6,5	156	10,86
De 8 ans à 9 ans	7,0	156	10,91
De 9 ans à 12 ans	8,0	156	11,01
De 12 ans à 15 ans	11,0	156	11,32
De 15 ans à 18 ans	12,5	156	11,47
De 18 ans à 21 ans	14,0	156	11,62
Plus de 21 ans	15,5	156	11,77
C. – Conducteur			
De 0 à 3 ans		160	10,30
De 3 ans à 4 ans	1,0	160	10,40
De 4 ans à 5 ans	3,5	160	10,66
De 5 ans à 6 ans	4,5	160	10,76
De 6 ans à 7 ans	6,0	160	10,92
De 7 ans à 8 ans	6,5	160	10,97
De 8 ans à 9 ans	7,0	160	11,02
De 9 ans à 12 ans	8,0	160	11,12
De 12 ans à 15 ans	11,0	160	11,43
De 15 ans à 18 ans	12,5	160	11,59
De 18 ans à 21 ans	14,0	160	11,74
Plus de 21 ans	15,5	160	11,90
C'. – Assistant avion			
De 0 à 3 ans		165	10,52

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
De 3 ans à 4 ans	1,0	165	10,54
De 4 ans à 5 ans	3,5	165	10,80
De 5 ans à 6 ans	4,5	165	10,91
De 6 ans à 7 ans	6,0	165	11,06
De 7 ans à 8 ans	6,5	165	11,12
De 8 ans à 9 ans	7,0	165	11,17
De 9 ans à 12 ans	8,0	165	11,27
De 12 ans à 15 ans	11,0	165	11,59
De 15 ans à 18 ans	12,5	165	11,74
De 18 ans à 21 ans	14,0	165	11,90
Plus de 21 ans	15,5	165	12,06
D. – Conducteur qualifié			
De 0 à 3 ans		170	10,74
De 3 ans à 4 ans	1,0	170	10,85
De 4 ans à 5 ans	3,5	170	11,12
De 5 ans à 6 ans	4,5	170	11,23
De 6 ans à 7 ans	6,0	170	11,39
De 7 ans à 8 ans	6,5	170	11,44
De 8 ans à 9 ans	7,0	170	11,50
De 9 ans à 12 ans	8,0	170	11,60
De 12 ans à 15 ans	11,0	170	11,93
De 15 ans à 18 ans	12,5	170	12,09
De 18 ans à 21 ans	14,0	170	12,25
Plus de 21 ans	15,5	170	12,41
E. – Chef d'équipe, niveau 1			
De 0 à 3 ans		180	11,14
De 3 ans à 4 ans	1,0	180	11,25
De 4 ans à 5 ans	3,5	180	11,53
De 5 ans à 6 ans	4,5	180	11,64
De 6 ans à 7 ans	6,0	180	11,81
De 7 ans à 8 ans	6,5	180	11,87
De 8 ans à 9 ans	7,0	180	11,92
De 9 ans à 12 ans	8,0	180	12,03
De 12 ans à 15 ans	11,0	180	12,37
De 15 ans à 18 ans	12,5	180	12,53
De 18 ans à 21 ans	14,0	180	12,70
Plus de 21 ans	15,5	180	12,87

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
F. – Chef d'équipe, niveau 2			
De 0 à 3 ans			11,59
De 3 ans à 4 ans	1,0	190	11,70
De 4 ans à 5 ans	3,5	190	11,99
De 5 ans à 6 ans	4,5	190	12,11
De 6 ans à 7 ans	6,0	190	12,28
De 7 ans à 8 ans	6,5	190	12,34
De 8 ans à 9 ans	7,0	190	12,40
De 9 ans à 12 ans	8,0	190	12,51
De 12 ans à 15 ans	11,0	190	12,86
De 15 ans à 18 ans	12,5	190	13,03
De 18 ans à 21 ans	14,0	190	13,21
Plus de 21 ans	15,5	190	13,38

ANNEXE II

Barème des salaires garantis au 1^{er} août 2015

Nettoyage

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
A. – De 0 à 6 mois		145	10,07
C. – Agent de nettoyage, 2 ^e degré			
De 0 à 3 ans		151	10,19
De 3 ans à 4 ans	1,0	151	10,30
De 4 ans à 5 ans	3,5	151	10,55
De 5 ans à 6 ans	4,5	151	10,65
De 6 ans à 7 ans	6,0	151	10,81
De 7 ans à 8 ans	6,5	151	10,86
De 8 ans à 9 ans	7,0	151	10,91
De 9 ans à 12 ans	8,0	151	11,01
De 12 ans à 15 ans	11,0	151	11,32
De 15 ans à 18 ans	12,5	151	11,47
De 18 ans à 21 ans	14,0	151	11,62
Plus de 21 ans	15,5	151	11,77
D. – Chef d'équipe			
De 0 à 3 ans		160	10,36
De 3 ans à 4 ans	1,0	160	10,46
De 4 ans à 5 ans	3,5	160	10,72
De 5 ans à 6 ans	4,5	160	10,82
De 6 ans à 7 ans	6,0	160	10,98
De 7 ans à 8 ans	6,5	160	11,03
De 8 ans à 9 ans	7,0	160	11,08
De 9 ans à 12 ans	8,0	160	11,19
De 12 ans à 15 ans	11,0	160	11,50
De 15 ans à 18 ans	12,5	160	11,65
De 18 ans à 21 ans	14,0	160	11,81
Plus de 21 ans	15,5	160	11,96

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
E. – Chef d'équipe principal			
De 0 à 3 ans		170	10,81
De 3 ans à 4 ans	1,0	170	10,92
De 4 ans à 5 ans	3,5	170	11,19
De 5 ans à 6 ans	4,5	170	11,30
De 6 ans à 7 ans	6,0	170	11,46
De 7 ans à 8 ans	6,5	170	11,52
De 8 ans à 9 ans	7,0	170	11,57
De 9 ans à 12 ans	8,0	170	11,68
De 12 ans à 15 ans	11,0	170	12,00
De 15 ans à 18 ans	12,5	170	12,17
De 18 ans à 21 ans	14,0	170	12,33
Plus de 21 ans	15,5	170	12,49

ANNEXE III

Barème des salaires garantis au 1^{er} août 2015

Agents de maîtrise et cadres

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
I. – Agent de maîtrise, 1 ^{er} degré			
De 0 à 3 ans			2 356
De 3 ans à 6 ans	3,0	225	2 426
De 6 ans à 9 ans	6,0	225	2 497
De 9 ans à 12 ans	9,0	225	2 568
De 12 ans à 15 ans	12,0	225	2 638
De 15 ans à 18 ans	13,5	225	2 674
De 18 ans à 21 ans	15,0	225	2 709
Plus de 21 ans	16,5	225	2 744
II. – Agent de maîtrise, 2 ^e degré			
De 0 à 3 ans		236	2 467
De 3 ans à 6 ans	3,0	236	2 541
De 6 ans à 9 ans	6,0	236	2 615
De 9 ans à 12 ans	9,0	236	2 689
De 12 ans à 15 ans	12,0	236	2 763
De 15 ans à 18 ans	13,5	236	2 800
De 18 ans à 21 ans	15,0	236	2 837
Plus de 21 ans	16,5	236	2 874
Chef de chantier, niveau 1			
De 0 à 3 ans		280	2 912
De 3 ans à 6 ans	3,0	280	3 000
De 6 ans à 9 ans	6,0	280	3 087
De 9 ans à 12 ans	9,0	280	3 174
De 12 ans à 15 ans	12,0	280	3 262
De 15 ans à 18 ans	13,5	280	3 305
De 18 ans à 21 ans	15,0	280	3 349
Plus de 21 ans	16,5	280	3 393

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
Chef de chantier, niveau 2			
De 0 à 3 ans		303	3 145
De 3 ans à 6 ans	3,0	303	3 239
De 6 ans à 9 ans	6,0	303	3 333
De 9 ans à 12 ans	9,0	303	3 428
De 12 ans à 15 ans	12,0	303	3 522
De 15 ans à 18 ans	13,5	303	3 569
De 18 ans à 21 ans	15,0	303	3 617
Plus de 21 ans	16,5	303	3 664