

Convention collective locale

IDCC : 392. – INDUSTRIE TEXTILE DE ROUBAIX-TOURCOING
(Vallée de la Lys)
(20 octobre 1964)

ACCORD DU 16 SEPTEMBRE 2014

RELATIF AU RENOUVELLEMENT DES INSTANCES REPRÉSENTATIVES DU PERSONNEL
POUR 2014

NOR : ASET1451183M
IDCC : 392

Le présent accord a pour objet d'organiser les élections en vue du renouvellement du mandat des membres des instances représentatives du personnel (comité d'entreprise, délégués du personnel, délégation du personnel constituant la délégation unique du personnel au comité d'entreprise).

Conformément aux dispositions légales relatives à la durée des mandats et aux dispositions particulières des articles 15 *f*, alinéa 3, et 32 de la convention collective de l'industrie textile de Roubaix-Tourcoing, vallée de la Lys, le renouvellement du mandat des membres des comités d'entreprise et des délégués du personnel, constituant ou non la délégation unique du personnel, aura lieu aux dates suivantes :

- premier tour : du lundi 3 novembre au lundi 17 novembre inclus ;
- deuxième tour : du mardi 18 novembre au mardi 2 décembre inclus.

Les élections des délégués du personnel et des membres des comités d'entreprise (premier et second tours) auront lieu à la même date.

Annonce des élections et affichage des listes

Les employeurs ayant l'intention d'opter pour la mise en place de la délégation unique du personnel devront, préalablement à l'annonce des élections, informer et consulter les délégués du personnel et, s'il existe, le comité d'entreprise sur la mise en place de cette institution.

Les élections seront annoncées par un avis affiché dans tous les ateliers par les soins de l'employeur, 1 mois à l'avance, au plus tard pour le mardi 1^{er} octobre 2014.

La liste des électeurs et celle des éligibles devront être établies et affichées dans les locaux de travail, au plus tard pour le mercredi 15 octobre 2014.

Dans les établissements de plus de 200 personnes salariées, la liste des électeurs et celle des éligibles devront être établies et affichées séparément dans chaque atelier d'une certaine importance, les listes générales restant affichées à l'emplacement réservé habituellement à cet effet.

Figureront sur ces listes les travailleurs qui seront régulièrement inscrits sur les registres de l'entreprise et rempliront, à la date du premier tour, les conditions requises d'électorat et d'éligibilité.

Dans les entreprises où les élections auront lieu ultérieurement dans le courant de l'année, ces conditions devront être appréciées à la date prévue pour le scrutin.

Les réclamations au sujet de ces listes et les contestations relatives à l'électorat et à l'éligibilité devront être formulées au moins 4 jours ouvrables avant le jour fixé pour les élections.

Présentation des candidats

Les organisations syndicales de salariés établiront leurs listes de candidats, qu'elles feront parvenir au syndicat patronal pour le vendredi 24 octobre 2014 au soir, avec copie adressée simultanément à l'employeur ou au chef d'établissement intéressé au plus tard 4 jours ouvrables avant le jour du scrutin, avec copie au syndicat patronal ⁽¹⁾.

Dans l'un ou l'autre cas, une copie de la liste des candidats sera adressée à l'inspecteur du travail chargé du contrôle de l'entreprise.

Ces listes seront affichées dès réception dans l'entreprise.

Second tour de scrutin

Un second tour de scrutin sera organisé :

- si tous les sièges n'ont pas été pourvus au premier tour ;
- si 4 jours ouvrables avant le jour fixé pour le premier scrutin le chef d'établissement n'a reçu des organisations syndicales aucune liste de candidats ;
- si le quorum n'a pas été atteint.

Le chef d'entreprise invitera alors son personnel par voie d'affichage intérieur à constituer une ou plusieurs listes de candidats et le scrutin ne pourra avoir lieu avant un délai de 15 jours par rapport à la date primitivement fixée.

Les employeurs informeront les organisations syndicales et le syndicat patronal de la date fixée pour le second scrutin.

A ce second scrutin, les électeurs pourront voter pour des listes autres que celles présentées par les organisations syndicales.

Procès-verbal de carence

Dans le cas où aucune candidature ne se serait déclarée pour le mardi 2 décembre 2014 au plus tard, le chef d'entreprise enverra au syndicat patronal un procès-verbal de carence en trois exemplaires signés par l'électeur le plus jeune et par l'électeur le plus ancien. Deux de ces exemplaires seront adressés à l'inspection du travail.

La liste des procès-verbaux de carence sera adressée pour le mardi 30 décembre 2014 à chaque organisation syndicale signataire du présent accord par les soins du syndicat patronal.

Conditions d'électorat

Conformément aux dispositions du code du travail, sont électeurs les salariés des deux sexes âgés de 16 ans accomplis à la date du premier tour, travaillant depuis 3 mois au moins dans l'entreprise et n'ayant encouru aucune des interdictions, déchéances ou incapacités relatives à leurs droits civiques (cf. art. L. 2314-5 et L. 2324-14 du code du travail).

Conditions d'éligibilité

Sont éligibles, à l'exception des conjoints, partenaires liés par un pacte civil de solidarité, concubins, ascendants, descendants, frères et sœurs et alliés au même degré du chef d'entreprise, les électeurs âgés de 18 ans accomplis à la date du premier tour, ayant travaillé dans l'entreprise depuis 1 an au moins.

(1) En cas de vote par correspondance, il est conseillé de respecter au moins 8 jours entre la date limite de dépôt des candidatures et le jour du scrutin.

Répartition des postes à pourvoir

Il est rappelé que la convention nationale de l'industrie textile a fixé le nombre de collèges comme suit :

- deux collèges (ouvriers-employés et cadres-maîtrise) dans les établissements de moins de 200 salariés ;
- trois collèges (ouvriers, employés et cadres-maîtrise) dans les établissements de 200 à 500 salariés ;
- quatre collèges (ouvriers, employés, agents de maîtrise, cadres) dans les établissements de plus de 500 salariés.

A. – Comité d'entreprise ⁽¹⁾

La répartition des sièges attribués entre ces collèges devra être la suivante :

NOMBRE de salariés dans l'entreprise (*)	OUVRIERS Employés		MAÎTRISE Cadres	
	T	S	T	S
De 50 à 74	3	2	1	1
De 75 à 99	3	3	1	1
De 100 à 200	4	2	2	2
(*) Les effectifs pris en considération pour déterminer le nombre de sièges à pourvoir sont appréciés au jour de l'affichage des listes d'électeurs et d'éligibles dans l'établissement. En outre, conformément à l'article L. 2324-11, dernier alinéa, et à l'article 29 G de la CCN textile : « Dans les entreprises, quel que soit leur effectif, dont le nombre d'ingénieurs, chefs de service et cadres administratifs, commerciaux ou techniques assimilés sur le plan de la classification est au moins égal à 25 au moment de la constitution ou du renouvellement du comité, ces catégories constituent un troisième collège. »				

NOMBRE de salariés dans l'entreprise	OUVRIERS		EMPLOYÉS		MAÎTRISE Cadres	
	T	S	T	S	T	S
De 201 à 500	5	2	1	1	2	2

NOMBRE de salariés dans l'entreprise	OUVRIERS		EMPLOYÉS		TECHNICIENS et agents de maîtrise		INGÉNIEURS et cadres	
	T	S	T	S	T	S	T	S
De 501 à 1 000	6	5	1	1	2	1	1	1
De 1 001 à 2 000	8	5	2	1	2	2	1	1
De 2 001 à 3 000	9	5	2	1	2	2	2	1
Plus de 3 000	10	5	3	1	2	2	2	1

B. – Délégués du personnel ⁽¹⁾

La répartition des sièges attribués aux délégués du personnel se fera comme suit.

(1) Pour certaines entreprises de la vallée de la Lys, il est rappelé qu'un accord du 10 mars 1972 a admis que les dispositions de l'accord « Vallée de la Lys » du 21 novembre 1967 abrogé subsisteront à titre d'usage dans les entreprises où cet accord avait permis l'acquisition effective d'avantages particuliers.

NOMBRE de salariés dans l'entreprise (*)	OUVRIERS Employés		MAÎTRISE Cadres	
	T	S	T	S
De 11 à 25 (**)	1	1	–	–
De 26 à 50	2	1	–	1
De 51 à 99	2	2	1	1
De 100 à 174	4	3	2	1
De 175 à 199	4	4	2	2
(*) Les effectifs pris en considération pour déterminer le nombre de sièges à pourvoir sont appréciés au jour de l'affichage des listes d'électeurs et d'éligibles dans l'établissement. (**) Conformément aux dispositions de l'article L. 2314-9 du code du travail, les délégués du personnel sont, dans cette tranche d'effectif, élus par un collège électoral unique regroupant l'ensemble des catégories professionnelles.				

NOMBRE de salariés dans l'entreprise	OUVRIERS		EMPLOYÉS		MAÎTRISE Cadres	
	T	S	T	S	T	S
De 200 à 499	5	3	2	1	2	1

NOMBRE de salariés dans l'entreprise	OUVRIERS		EMPLOYÉS		TECHNICIENS et agents de maîtrise		INGÉNIEURS et cadres	
	T	S	T	S	T	S	T	S
De 500 à 999	6	4	2	1	2	1	1	1
De 1 000 à 1 249	8	4	2	1	2	1	1	1
De 1 250 à 1 499	8	4	2	1	2	1	1	1
De 1 500 à 1 749	8	4	3	1	3	1	1	1
De 1 750 à 1 999	8	4	3	1	3	1	1	1
De 2 000 à 2 249	9	4	3	1	3	1	2	1
De 2 250 à 2 499	9	4	3	1	3	1	2	1
De 2 500 à 2 749	10	5	3	1	3	1	2	1
De 2 750 à 2 999	10	5	3	1	3	1	2	1
De 3 000 à 3 249	11	5	4	1	3	1	2	1
De 3 250 à 3 499	11	5	4	1	3	1	2	1

Pendant toute la période où, dans une entreprise ou un établissement de 50 salariés et plus, il n'y a pas de comité d'entreprise ou de CHSCT, le nombre de délégués et la répartition des sièges, conformément à l'article R. 2314-2 du code du travail, sont fixés comme suit.

NOMBRE de salariés dans l'entreprise	OUVRIERS Employés		MAÎTRISE Cadres	
	T	S	T	S
De 50 à 74	2	2	1	1
De 75 à 99	3	3	1	1
De 100 à 124	4	4	1	1

NOMBRE de salariés dans l'entreprise	OUVRIERS Employés		MAÎTRISE Cadres	
	T	S	T	S
De 125 à 149	4	4	2	2
De 150 à 174	5	5	2	2
De 175 à 199	5	5	3	3

C. – Délégation unique du personnel ⁽¹⁾

La répartition des sièges attribués se fera comme suit :

NOMBRE de salariés dans l'entreprise (*)	OUVRIERS Employés		MAÎTRISE Cadres	
	T	S	T	S
De 50 à 74	2	2	1	1
De 75 à 99	3	3	1	1
De 100 à 124	4	4	1	1
De 125 à 149	4	4	2	2
De 150 à 174	5	5	2	2
De 175 à 199	5	5	3	3

(*) Les effectifs pris en considération pour déterminer le nombre de sièges à pourvoir sont appréciés au jour de l'affichage des listes d'électeurs et d'éligibles dans l'établissement.

D. – Dispositions particulières

Par accord entre l'employeur et les organisations syndicales concernées, des dispositions seront prises pour faciliter, s'il y a lieu, la représentation des salariés travaillant en équipes successives ou dans des conditions qui les isolent de l'ensemble des autres salariés.

Organisation du scrutin

Conformément aux dispositions du code du travail, les organisations syndicales intéressées sont invitées par le chef d'entreprise à négocier le protocole d'accord préélectoral.

Les dates et heures de commencement et de fin de scrutin ainsi que l'organisation de celui-ci seront déterminées dans l'établissement par accord entre la direction et un membre du personnel mandaté par chaque organisation syndicale habilitée à présenter une liste. Cet accord, écrit et signé, devra prévoir notamment, pour les élections tant des titulaires que pour celles des suppléants, les

(1) Pour certaines entreprises de la vallée de la Lys, il est rappelé qu'un accord du 10 mars 1972 a admis que les dispositions de l'accord « Vallée de la Lys » du 21 novembre 1967 abrogé subsisteront à titre d'usage dans les entreprises où cet accord avait permis l'acquisition effective d'avantages particuliers.

Dans ces entreprises, la répartition des sièges composant la délégation unique du personnel se fera comme suit :

NOMBRE DE SALARIÉS dans l'entreprise	OUVRIERS Employés		MAÎTRISE Cadres	
	T	S	T	S
De 50 à 75	3	3	1	1
De 76 à 100	4	4	1	1
De 101 à 149	5	5	1	1
De 150 à 174	5	5	2	2
De 175 à 199	5	5	3	3

modalités de vote par correspondance des électeurs absents (malades, accidentés, en congés, etc.) aux jours fixés pour le ou les scrutins.

Pour le jour du scrutin, il sera établi des bulletins de couleurs différentes pour les candidats titulaires et suppléants. S'il y a accord majoritaire des organisations syndicales présentant des listes de candidats dans l'entreprise ou l'établissement, il pourra être fait usage de bulletins de couleurs distinctes pour différencier ces listes.

Le bureau électoral de chaque section de vote sera composé d'un ou deux électeurs les plus anciens de l'entreprise, l'atelier ou le service et d'un ou deux plus jeunes présents à l'ouverture et acceptant. La présidence appartiendra au plus ancien.

Seules les personnes désignées au paragraphe ci-dessus pourront se tenir en permanence dans la salle de vote pendant les opérations électorales.

Conformément aux articles L. 2314-24 (pour l'élection des délégués du personnel) et L. 2324-22 (pour l'élection des membres du comité d'entreprise) du code du travail, le scrutin pour le renouvellement des mandats comporte deux tours.

Conformément à la loi, et en particulier aux articles ci-dessus, et aux articles L. 2314-21 (pour l'élection des délégués du personnel) et L. 2324-19 (pour l'élection des membres du comité d'entreprise) du code du travail, l'élection des titulaires et suppléants a lieu le même jour lors de chacun de ces deux tours par des votes séparés.

Néanmoins, dans le cas où des organisations syndicales auraient précisé que leurs candidats titulaires non élus seraient automatiquement présentés comme suppléants, la date des élections des suppléants pourra être négociée dans le cadre du protocole préélectoral afin que l'élection des suppléants n'ait lieu qu'après un délai minimal de 48 heures suivant l'élection des titulaires et, en cas de vote par correspondance, dans un délai suffisant pour organiser celui-ci.

Hormis le cas où il est procédé à l'élection d'une délégation unique du personnel :

- il y a lieu de faire un vote distinct pour le comité d'entreprise et pour les délégués du personnel ;
- les élections se déroulant à la même date pour les comités d'entreprise et pour les délégués du personnel, les opérations devront s'effectuer dans des salles distinctes.

Toutes dispositions devront être prises pour que le personnel, travaillant par poste ou de nuit, puisse participer au vote pendant ses heures de travail.

Les directions d'entreprise s'attacheront, en accord avec les représentants des organisations syndicales de salariés, à organiser le scrutin au jour et heure où le maximum de salariés sera présent au travail.

Une attention particulière sera accordée aux salariés absents pour cause de prise de jours RTT, compte tenu des modalités d'application de ce dispositif dans l'entreprise.

Pour les usines à marche continue et là où les conditions de travail l'exigent éventuellement, les opérations de vote pourront exceptionnellement s'étendre sur 2 jours.

Des modalités de vote par correspondance pourront être retenues et définies, dans le respect des conditions légales et réglementaires, à chaque fois que nécessaire et notamment pour permettre aux électeurs absents de l'entreprise (maladie, déplacement, congés, etc.) de participer au scrutin.

Vote préférentiel

Il ne sera tenu compte des modifications apportées par le vote préférentiel dans l'ordre de présentation des candidats d'une liste (une croix ou un point) que lorsque la majorité des électeurs de cette liste en aura fait usage.

Les candidats seront déclarés élus selon l'ordre de présentation des listes. Il ne sera tenu compte des radiations des noms pour modifier cet ordre que si la majorité des électeurs a fait usage de cette faculté.

Par contre, pour déterminer la moyenne de suffrages d'une liste, il sera tenu compte des radiations, quel qu'en soit le nombre. On calculera le nombre de voix obtenues pour chaque liste en divisant le total des voix des candidats de cette liste par le nombre de ceux-ci.

Délai de contestation

Les signataires de l'accord s'engagent à présenter les cas litigieux devant la commission paritaire, avant de les porter devant les tribunaux compétents.

La commission paritaire devra statuer dans les 3 jours ouvrables qui suivent la publication de la liste électorale lorsqu'il s'agit de contestation relative à l'électorat et dans les 10 jours qui suivent l'élection en cas de contestation sur la régularité des élections.

Ce n'est qu'en cas d'échec de la réunion paritaire que le recours devant les tribunaux sera poursuivi.

Compte rendu des élections

Les résultats du scrutin pour chaque collège sont établis et consignés par les membres du ou des bureaux de vote dans un procès-verbal rédigé en plusieurs exemplaires et, aussitôt le scrutin dépouillé, signé par les membres du ou des bureaux de vote.

Un exemplaire sera remis le jour même à chaque candidat et un autre sera affiché dans l'entreprise dès le lendemain des élections.

Un compte rendu d'ensemble des opérations électorales sera établi par la direction de l'entreprise qui, pour le vendredi 5 décembre 2014, l'adressera au syndicat patronal textile en quatre exemplaires auxquels seront joints autant d'exemplaires du compte rendu qu'il y aura eu de listes de candidats présentées par les organisations syndicales intéressées.

Elections en cours d'année

Lorsqu'une organisation syndicale présente, en cours d'année, une liste de candidats aux fonctions de membres du comité d'entreprise ou de délégués du personnel ou de délégués du personnel constituant la délégation du personnel au comité d'entreprise dans un établissement où un procès-verbal de carence a été établi, la date des élections devra être fixée dans un délai de 3 semaines au plus tôt et de 6 semaines au plus tard à compter du jour de la réception de la liste par le syndicat patronal, qui avertira les autres organisations.

Le fait qu'une liste unique, même incomplète, soit présentée ne fait pas obstacle à la consultation électorale.

Conformément aux dispositions de l'article 15 *f* de la convention collective de Roubaix-Tourcoing, vallée de la Lys, les organisations syndicales conviennent que le mandat des représentants du personnel élus en cours d'année dans les entreprises où il n'y aura pas eu d'élections aux dates prévues ci-dessus sera écourté et renouvelable à la prochaine date fixée collectivement pour le renouvellement des mandats.

Protection des membres des comités d'entreprise et des délégués du personnel

Pour l'application des dispositions de la loi du 28 octobre 1982 et du décret du 8 juin 1983 concernant la protection des membres des comités d'entreprise et des délégués du personnel et des candidats à ces fonctions, il est décidé que :

- la date d'expiration du mandat des membres des comités d'entreprise et des délégués du personnel en exercice portant point de départ du délai de 6 mois est celle du jour de l'élection dans l'entreprise ;

- le point de départ de la protection de 6 mois pour les candidats aux fonctions de délégués du personnel et pour les candidats aux fonctions de membre d'un comité d'entreprise est le jour d'envoi des listes de candidatures à la direction de l'entreprise.

Durée du mandat

Les membres du comité d'entreprise sont désignés pour une durée de 2 ans (art. 33 G de la convention collective textile).

Les délégués du personnel constituant ou non la délégation unique du personnel sont élus pour une durée de 2 ans (art. 10 *bis* G de la convention collective textile).

Affichage

Ces dispositions seront obligatoirement affichées dans les entreprises jusqu'au mardi 2 décembre 2014.

Fait à Tourcoing, le 16 septembre 2014.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

UIT Nord.

Syndicats de salariés :

CGT ;

CFTC ;

CFE-CGC.