

**Convention collective**

IDCC : 1885. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,  
ÉLECTRIQUES ET CONNEXES  
(Côte-d'Or)**

**(1<sup>er</sup> septembre 1995)**

(Bulletin officiel n° 1996-2 bis)  
(Etendue par arrêté du 13 mai 1996,  
Journal officiel du 23 mai 1996)

AVENANT N° 2014-01 DU 26 NOVEMBRE 2014

RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES

NOR : ASET1451269M

IDCC : 1885

Entre :

L'UIMM Côte-d'Or,

D'une part, et

La CGT-FO Côte-d'Or ;

La CFDT Côte-d'Or ;

La CFE-CGC Côte-d'Or ;

La CFTC Côte-d'Or,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit dans le cadre de la négociation annuelle pour l'année 2014 portant sur les salaires dans les industries de la métallurgie de la Côte-d'Or.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Rémunérations minimales garanties annuelles (RMGA)*

Il est institué, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2014, un barème des rémunérations minimales garanties annuelles définies à l'article 39.4 de la convention collective ci-dessus désignée.

Les rémunérations minimales garanties annuelles sont fixées pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Ce barème figure en annexe I.

Il est rappelé que, conformément à l'article 39.4 de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la Côte-d'Or, il sera tenu compte, pour l'application des rémunérations minimales garanties annuelles, « de l'ensemble des éléments bruts de salaire quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de paie mensuel et supportant les cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale, à l'exception des éléments suivants :

- prime d'ancienneté prévue à l'article 39.3 de la présente convention ;
- majorations pour travaux pénibles, dangereux, insalubres ;

- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- indemnisation de l’astreinte ;
- versement régularisateur éventuellement dû au titre de l’année antérieure.

En application de ce principe, sont exclues de l’assiette de vérification :

- les sommes découlant de la législation sur l’intéressement et sur la participation et n’ayant pas le caractère de salaire ;
- les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale ».

## **Article 2**

### *Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) et valeur du point (VP)*

La valeur du point est fixée à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2014 à 4,69 €.

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) définies à l’article 39.2 de la convention collective ci-dessus désignée pour les ouvriers, les administratifs, les techniciens et les agents de maîtrise des entreprises entrant dans son champ d’application est applicable à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2014 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif.

Ce barème figure en annexe II.

Il est rappelé que les rémunérations minimales hiérarchiques servent notamment de base de calcul à la prime d’ancienneté définie à l’article 39.3.

## **Article 3**

### *Indemnité de panier*

Les parties tiennent, par le présent accord, à rappeler les stipulations de l’article 39.8 de la convention collective, qui prévoit expressément que : « Le personnel dont l’amplitude de travail est au moins égale à 7 h 30 dans un horaire tel que défini à l’article 34.1 bénéficie d’une indemnité de panier égale au double du montant horaire du minimum garanti institué par la loi du 2 janvier 1970. »

Le deuxième alinéa de ce même article prévoit quant à lui que : « La même indemnité est accordée au salarié qui, après avoir effectué dans la journée son horaire normal de travail, effectue exceptionnellement après 21 heures au moins 4 heures de travail. »

Les parties tiennent également à rappeler que, conformément aux dispositions de l’article L. 3231-12 du code du travail, le minimum garanti visé à l’article 39.8 susvisé est déterminé par décret pris par les pouvoirs publics.

A toutes fins utiles, il est précisé que depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2014 le minimum garanti est fixé à 3,51 € en métropole, en Guadeloupe, en Guyane, en Martinique, à La Réunion, à Saint-Barthélemy, à Saint-Martin et à Saint-Pierre-et-Miquelon.

## **Article 4**

### *Calendrier de négociation*

Les parties conviennent d’ouvrir la prochaine réunion de négociation territoriale de branche sur les salaires courant juin 2015.

## **Article 5**

### *Notification, formalités de dépôt et demande d’extension*

Le présent accord a été fait en un nombre suffisant d’exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l’article L. 2231-5 du code du travail et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et L. 2231-7 du même code.

Il fera l'objet d'une demande d'extension formée dans les meilleurs délais par l'UIMM Côte-d'Or, qui tiendra les organisations représentatives informées de l'état d'avancement de cette demande ainsi que de la décision des services centraux du ministre chargé du travail.

Fait à Dijon, le 26 novembre 2014.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE I

### **Barème des rémunérations minimales garanties annuelles brutes (RMGA) des ouvriers, administratifs, techniciens et agents de maîtrise au 1<sup>er</sup> janvier 2014**

Base horaire hebdomadaire : 35 heures de travail effectif.

*(En euros.)*

| NIVEAU | ÉCHELON | COEF. | FILIÈRES |                                |                      |                                   |
|--------|---------|-------|----------|--------------------------------|----------------------|-----------------------------------|
|        |         |       | Ouvrier  | Administratif<br>et technicien | Agent<br>de maîtrise | Agent<br>de maîtrise<br>d'atelier |
| I      | 1       | 140   | 17 345   | 17 345                         |                      |                                   |
|        | 2       | 145   | 17 387   | 17 387                         |                      |                                   |
|        | 3       | 155   | 17 482   | 17 482                         |                      |                                   |
| II     | 1       | 170   | 17 599   | 17 599                         |                      |                                   |
|        | 2       | 180   |          | 17 752                         |                      |                                   |
|        | 3       | 190   | 17 974   | 17 974                         |                      |                                   |
| III    | 1       | 215   | 18 430   | 18 430                         | 18 430               | 18 430                            |
|        | 2       | 225   |          | 18 895                         |                      |                                   |
|        | 3       | 240   | 19 514   | 19 514                         | 19 514               | 19 514                            |
| IV     | 1       | 255   | 20 630   | 20 630                         | 20 630               | 20 630                            |
|        | 2       | 270   | 21 595   | 21 595                         |                      |                                   |
|        | 3       | 285   | 22 669   | 22 669                         | 22 669               | 22 669                            |
| V      | 1       | 305   |          | 24 373                         | 24 373               | 24 373                            |
|        | 2       | 335   |          | 26 068                         | 26 068               | 26 068                            |
|        | 3       | 365   |          | 28 515                         | 28 515               | 28 515                            |
|        | 3       | 395   |          | 29 594                         | 29 594               | 29 594                            |

## ANNEXE II

### Barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) des ouvriers, administratifs, techniciens et agents de maîtrise au 1<sup>er</sup> décembre 2014

Base horaire hebdomadaire : 35 heures de travail effectif.

Valeur du point : 4,69 €.

(En euros.)

| NIV. | ÉCH. | COEF. | ADMINISTRATIF<br>et technicien |           | OUVRIER  |          |           |           | AGENT DE MAÎTRISE |  | AGENT DE MAÎTRISE D'ATELIER |          |           |
|------|------|-------|--------------------------------|-----------|----------|----------|-----------|-----------|-------------------|--|-----------------------------|----------|-----------|
|      |      |       | RMH                            | Catégorie | RMH      | Maj. 5 % | Total RMH | Catégorie | RMH               |  | RMH                         | Maj. 7 % | Total RMH |
| I    | 1    | 140   | 656,60                         | O1        | 656,60   | 32,83    | 689,43    |           |                   |  |                             |          |           |
|      | 2    | 145   | 680,05                         | O2        | 680,05   | 34,00    | 714,05    |           |                   |  |                             |          |           |
|      | 3    | 155   | 726,95                         | O3        | 726,95   | 36,35    | 763,30    |           |                   |  |                             |          |           |
| II   | 1    | 170   | 797,30                         | P1        | 797,30   | 39,87    | 837,17    |           |                   |  |                             |          |           |
|      | 2    | 180   | 844,20                         |           | 844,20   | 42,21    | 886,41    |           |                   |  |                             |          |           |
|      | 3    | 190   | 891,10                         | P2        | 891,10   | 44,56    | 935,66    |           |                   |  |                             |          |           |
| III  | 1    | 215   | 1 008,35                       | P3        | 1 008,35 | 50,42    | 1 058,77  | AM1       |                   |  | 1 008,35                    | 70,58    | 1 078,93  |
|      | 2    | 225   | 1 055,25                       |           | 1 055,25 | 52,76    | 1 108,01  |           |                   |  | 1 055,25                    |          |           |
|      | 3    | 240   | 1 125,60                       | TA1       | 1 125,60 | 56,28    | 1 181,88  | AM2       |                   |  | 1 125,60                    | 78,79    | 1 204,39  |
| IV   | 1    | 255   | 1 195,95                       | TA2       | 1 195,95 | 59,80    | 1 255,75  | AM3       | 1 195,95          |  | 1 195,95                    | 83,72    | 1 279,67  |
|      | 2    | 270   | 1 266,30                       | TA3       | 1 266,30 | 63,32    | 1 329,62  |           | 1 266,30          |  | 1 266,30                    |          |           |
|      | 3    | 285   | 1 336,65                       | TA4       | 1 336,65 | 66,83    | 1 403,48  | AM4       | 1 336,65          |  | 1 336,65                    | 93,57    | 1 430,22  |

| NIV.   | ÉCH. | COEF. | ADMINISTRATIF<br>et technicien |  | OUVRIER   |     |          |           | AGENT DE MAÎTRISE |          | AGENT DE MAÎTRISE D'ATELIER |          |           |
|--|------|-------|--------------------------------|--|-----------|-----|----------|-----------|-------------------|----------|-----------------------------|----------|-----------|
|  |      |       | RMH                            |  | Catégorie | RMH | Maj. 5 % | Total RMH | Catégorie         | RMH      | RMH                         | Maj. 7 % | Total RMH |
| V  | 1    | 305   | 1 430,45                       |  |           |     |          |           | AM5               | 1 430,45 | 1 430,45                    | 100,13   | 1 530,58  |
|  | 2    | 335   | 1 571,15                       |  |           |     |          |           | AM6               | 1 571,15 | 1 571,15                    | 109,98   | 1 681,13  |
|  | 3    | 365   | 1 711,85                       |  |           |     |          |           | AM7               | 1 711,85 | 1 711,85                    | 119,83   | 1 831,68  |
|  |      | 395   | 1 852,55                       |  |           |     |          |           |                   | 1 852,55 | 1 852,55                    | 129,68   | 1 982,23  |
| Nota. – Pour chacune des filières, administratif et technicien, ouvrier, agent de maîtrise et agent de maîtrise d'atelier, les RMH à retenir pour servir de base de calcul à la prime d'ancienneté sont celles apparaissant en gras. |      |       |                                |  |           |     |          |           |                   |          |                             |          |           |