

Brochure n° 3375

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 3017. – PORTS ET MANUTENTION**

AVENANT N° 4 DU 10 DÉCEMBRE 2014  
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX GARANTIS POUR L'ANNÉE 2015

NOR : ASET1550224M

IDCC : 3017

Entre :

L'UNIM ;

L'UPF,

D'une part, et

La CFE-CGC ;

La FNPd CGT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Revalorisation des grilles*

Les grilles de salaire de base minimum hiérarchique (SBMH) figurant à la convention collective nationale unifiée ports et manutention (CCNU) sont revalorisées d'un taux uniforme de 0,7 % à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2015.

Par ailleurs, les grilles applicables aux salariés des établissements portuaires affectés à l'activité pêche sont revalorisées dans les conditions fixées à l'article 5.

Conformément aux articles L. 2241-1 et suivants du code du travail et à l'article 10 de la convention collective nationale unifiée (CCNU), les entreprises et les établissements portuaires s'engagent à respecter le principe de l'égalité des rémunérations entre les hommes et les femmes pour un même poste ou un poste de nature équivalente.

Les parties signataires conviennent de se rencontrer de nouveau au plus tard à l'automne 2015 afin de négocier l'évolution des grilles de minima conventionnels qui s'appliqueront à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016.

**Article 2**

*Aménagement des grilles conventionnelles*

Outre la revalorisation uniforme des grilles visée à l'article 1<sup>er</sup>, les parties signataires conviennent des aménagements suivants concernant les grilles de minima conventionnels.

- la prise en compte de l'ancienneté sur les salaires de base minimum hiérarchiques (SBMH) fait l'objet d'une majoration tous les 3 ans, applicable par niveau/échelon sur l'ensemble des grilles. Il est convenu d'étendre de 27 à 30 ans cette prise en compte de l'ancienneté sur les salaires dans l'ensemble des grilles, sur la base de l'écart moyen existant actuellement entre les différents seuils d'ancienneté ;
- il est convenu par ailleurs de la suppression du niveau A des grilles de minima conventionnels, cette modification ne devant avoir aucun impact sur les grilles de rémunérations applicables au plan local en vertu des accords collectifs de place d'entreprise ou interentreprises.

Cette disposition ne préjuge pas de la pérennité ou des aménagements nécessaires qui seront à convenir sur la définition des critères classants relevant du niveau A.

### **Article 3**

#### *Autre disposition conventionnelle*

Les parties signataires conviennent par ailleurs de modifier le troisième alinéa du A de l'article 6, paragraphe 3.4 de la convention collective unifiée ports et manutention relatif à l'indemnité de départ à la retraite en portant son montant de 0,13 mois à 0,17 mois par année d'ancienneté.

Cet alinéa est modifié comme suit : « Le salarié qui partira en retraite, de son initiative, à un âge lui permettant la liquidation de sa pension de retraite, recevra une indemnité de départ fixée en fonction de son ancienneté dans l'entreprise à 0,17 mois de salaire par année d'ancienneté. »

Toutefois, concernant les ouvriers dockers professionnels qui étaient titulaires de la carte professionnelle au 1<sup>er</sup> janvier 1992, l'ancienneté à prendre en compte reste calculée à compter de la délivrance de la carte professionnelle.

### **Article 4**

#### *Disposition spécifique concernant les ouvriers dockers intermittents*

L'accord collectif national du 9 juin 1993, relatif à certains avantages applicables aux ouvriers dockers professionnels intermittents, et annexé à la convention collective nationale unifiée ports et manutention, est modifié comme suit.

La prime de départ à la retraite fixée à l'article 4 de l'accord susvisé est revalorisée à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2015 dans la même proportion que pour les salariés visés à l'article 3 du présent accord, à savoir  $0,17 / 0,13 = 1,30769$ , soit une hausse de 30,77 %.

### **Article 5**

#### *Cas particulier des salariés affectés à l'activité pêche*

Afin de tenir compte des spécificités du secteur pêche, il a été expressément convenu, lors de la négociation de la convention collective unifiée ports et manutention, qu'une grille de classification spécifique pour les salariés des établissements portuaires affectés à l'activité pêche serait établie pour une durée maximale de 4 ans à l'issue de laquelle la grille des salariés des établissements portuaires s'appliquerait directement aux personnels concernés (art. 2, paragraphe 6 de la CCNU).

Compte tenu de cette remarque, la grille de salaire de base minimum hiérarchique (SBMH) applicable à ces salariés est revalorisée dans les conditions suivantes :

- à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2015, la grille de rémunération des salariés des établissements portuaires affectés à l'activité pêche, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2014 (dernière décote de 1 % par rapport à la grille de rémunération des personnels portuaires), est revalorisée de + 0,7 % ;
- à compter du 1<sup>er</sup> mai 2015, la grille de rémunération des salariés des établissements portuaires de commerce devient applicable aux salariés des établissements portuaires affectés à l'activité pêche.

## **Article 6**

### *Application*

Le présent accord sera déposé dans les conditions fixées par le code du travail en vue de son extension.

Il est applicable à compter de la date de sa signature et rétroactivement au 1<sup>er</sup> janvier 2015.

Fait à Paris, le 10 décembre 2014.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

Salaires brut mensuels applicables à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2015

## Autres salariés

(En euros.)

NON-CADRES			SALAIRE DE BASE MINIMUM HIÉRARCHIQUE (SBMH)										
Niveau	Echelon	(*)	Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté
A													
B		29	1 464	1 487	1 516	1 546	1 577	1 606	1 638	1 668	1 698	1 728	1 757
C	1	52	1 484	1 535	1 587	1 639	1 691	1 743	1 796	1 848	1 899	1 951	2 003
	2	56	1 587	1 642	1 698	1 754	1 809	1 866	1 921	1 977	2 033	2 088	2 144
	3	60	1 689	1 750	1 809	1 869	1 929	1 987	2 047	2 106	2 166	2 226	2 285
D	1	63	1 782	1 846	1 907	1 970	2 033	2 096	2 159	2 222	2 284	2 348	2 410
	2	66	1 887	1 952	2 020	2 085	2 151	2 219	2 284	2 351	2 417	2 484	2 550
AM	1	75	2 135	2 210	2 285	2 360	2 436	2 511	2 586	2 662	2 736	2 812	2 887
	2	80	2 272	2 353	2 433	2 513	2 593	2 674	2 755	2 836	2 915	2 996	3 077
Cadres	1	80	2 272	2 353	2 433	2 513	2 593	2 674	2 755	2 836	2 915	2 996	3 077
	2	89	2 521	2 610	2 699	2 787	2 876	2 965	3 054	3 143	3 232	3 321	3 410
	3	107	3 040	3 147	3 255	3 362	3 470	3 577	3 683	3 792	3 899	4 005	4 112
(*) Ecart moyen entre colonnes.													

*Ouvriers de la filière exploitation  
titulaires d'au moins 2 CQP d'ouvrier docker*

(En euros.)

NON-CADRES			SALAIRE DE BASE MINIMUM HIÉRARCHIQUE (SBMH)										
Niveau	Echelon	(*)	Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté
A													
B		47	1 510	1 556	1 604	1 651	1 699	1 747	1 795	1 842	1 888	1 936	1 984
C	1	56	1 570	1 626	1 681	1 738	1 795	1 851	1 906	1 962	2 020	2 076	2 132
	2	60	1 673	1 732	1 793	1 852	1 911	1 970	2 030	2 089	2 149	2 209	2 269
	3	63	1 777	1 841	1 902	1 964	2 028	2 090	2 153	2 216	2 279	2 341	2 404
D	1	62	1 891	1 953	2 015	2 078	2 140	2 203	2 265	2 328	2 390	2 453	2 515
	2	66	1 995	2 059	2 126	2 191	2 257	2 323	2 389	2 454	2 520	2 586	2 652
AM	1	71	2 264	2 336	2 406	2 478	2 549	2 619	2 690	2 761	2 832	2 902	2 973
	2	75	2 402	2 478	2 553	2 628	2 704	2 779	2 855	2 930	3 005	3 081	3 156
(*) Ecart moyen entre colonnes.													

*Salariés des établissements portuaires*

Grille applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2015 aux salariés des ports de commerce et à ceux des ports de pêche à compter du 1<sup>er</sup> mai 2015

(En euros.)

		SALAIRE DE BASE MINIMUM HIÉRARCHIQUE (SBMH)											
		Pas moyen d'ancienneté entre 0 et 27 ans	Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté
Niveau	Echelon												
A													
B		50	1 566	1 616	1 666	1 716	1 765	1 815	1 865	1 915	1 963	2 013	2 063



SALAIRE DE BASE MINIMUM HIÉRARCHIQUE (SBMH)			Pas moyen d'ancienneté entre 0 et 27 ans										
Niveau	Echelon	Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté	
C	1	1 581	1 631	1 681	1 738	1 796	1 856	1 914	1 972	2 029	2 087	2 145	
	2	1 604	1 657	1 710	1 770	1 831	1 890	1 952	2 012	2 073	2 133	2 195	
	3	1 644	1 698	1 751	1 811	1 872	1 935	1 996	2 064	2 138	2 206	2 271	
D	1	1 682	1 742	1 801	1 868	1 936	2 003	2 071	2 138	2 206	2 273	2 342	
	2	1 723	1 782	1 842	1 910	1 979	2 046	2 115	2 184	2 251	2 319	2 388	
AM	1	1 801	1 888	1 975	2 071	2 166	2 282	2 381	2 487	2 550	2 645	2 742	
	2	2 115	2 223	2 331	2 448	2 568	2 686	2 804	2 922	3 041	3 158	3 278	
	3	2 163	2 291	2 419	2 557	2 696	2 834	2 974	3 112	3 251	3 388	3 529	
Cadres	1	2 704	2 928	3 152	3 391	3 629	3 866	4 106	4 343	4 580	4 819	5 061	
	2	3 154	3 381	3 609	3 851	4 094	4 339	4 581	4 825	5 068	5 310	5 557	
	3	3 513	3 763	4 013	4 282	4 550	4 817	5 084	5 353	5 621	5 889	6 162	
	4	4 867											