

Brochure n° 3307

Convention collective nationale
IDCC : 2264. – HOSPITALISATION PRIVÉE

AVENANT N° 20 DU 16 DÉCEMBRE 2014
MODIFIANT L'ARTICLE 53.7 DE LA CONVENTION
RELATIF AUX CONDITIONS DE TRAVAIL

NOR : ASET1550235M
IDCC : 2264

Entre :

Le SYNERPA,

D'une part, et

La FNSS CFDT ;

La FSS CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Preamble

Les dispositions du présent avenant ont pour objet de modifier l'article 53.7 de la convention collective du 18 avril 2002.

Les partenaires sociaux, soucieux de la sauvegarde de la santé et de la sécurité des salariés, ont entendu réaffirmer, avant de mener une réflexion plus approfondie sur la prévention à l'exposition des salariés aux facteurs de risques professionnels, leur attachement au respect des conditions de travail de nuit, compte tenu, notamment, des effectifs présents la nuit.

Pour ce faire, ils ont entendu préciser les termes de l'article 53.7 de la convention collective sur ce point.

Article 2

L'article 53.7 de la convention collective du 18 avril 2002 est remplacé par un article 53.7 *bis* de l'annexe du 10 décembre 2002 de la convention collective du 18 avril 2002, rédigé comme suit :

« Dans le cadre du travail de nuit, les établissements mettront à disposition des salariés les locaux et mobiliers nécessaires (relax ergonomique, par exemple) permettant d'organiser les temps d'activité et de pause dans des conditions de confort satisfaisantes. Chaque établissement devra apporter une attention particulière au respect du temps de pause tel qu'il résulte de l'article L. 3121-33 du code du travail.

Pour le salarié assurant pendant cette pause la continuité de service sans pouvoir vaquer à des occupations personnelles, le temps de pause sera considéré comme temps de travail effectif et rémunéré comme tel.

En outre, les établissements étudieront, en liaison avec le CHSCT ou, à défaut, les délégués du personnel, les horaires les mieux adaptés pour tenir compte des moyens de transport du personnel de nuit. De même, dans la détermination des horaires individuels et dans le cadre des demandes de transformation de l'horaire, l'employeur donnera la priorité à un des salariés de nuit ayant des contraintes familiales ou sociales.

Enfin, dans le cadre du rapport annuel tel que défini par l'article L. 4612-16 du code du travail et soumis au CHSCT, la question du travail de nuit est traitée spécifiquement. »

Article 3

Date d'effet

Le présent avenant s'appliquera aux établissements adhérents du SYNERPA à l'issue du délai d'opposition prévu par l'article L. 2232-6 du code du travail.

Le présent avenant s'appliquera au premier jour du mois qui suit la publication de l'arrêté d'extension au *Journal officiel* pour les autres établissements.

Son extension sera demandée par la partie la plus diligente.

Article 4

Procédure de signature

Fait à Paris le 16 décembre 2014 en autant d'exemplaires que de parties, plus les exemplaires nécessaires aux dépôts légaux.

(Suivent les signatures.)