

Brochure n° 3606

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 7009. – ENTREPRISES D'ACCOUVAGE**  
**ET DE SÉLECTION AVICOLES**

AVENANT N° 79 DU 14 JANVIER 2015  
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2015

NOR : AGRS1597057M  
IDCC : 7009

Entre :

Le SNA ;

La CFA,

D'une part, et

La FGA CFDT ;

La CFTC-Agri ;

Le SNCEA CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les salaires horaires des salariés des entreprises d'accoupage et de sélection déterminés selon la grille de rémunération (annexe III de la convention collective), base 35 heures hebdomadaires, sont fixés comme suit au 1<sup>er</sup> janvier 2015 :

(En euros.)

QUALIFICATION	NIVEAU de rémunération	SALAIRE horaire	SALAIRE mensuel
I. – Ouvrier et employé non spécialisés	1	9,61	1 457,52
II. – Ouvrier et employé spécialisés			
Echelon 1	2	9,67	1 466,62
Echelon 2	3	9,72	1 474,20
III. – Ouvrier qualifié			
Chef d'équipe 1 <sup>er</sup> degré			
Echelon 1	4	9,81	1 487,85
Echelon 2	5	9,88	1 498,47
Echelon 3	6	10,09	1 530,32

QUALIFICATION	NIVEAU de rémunération	SALAIRE horaire	SALAIRE mensuel
IV. – Technicien			
Chef d'équipe 2 <sup>e</sup> degré			
Echelon 1	7	10,44	1 583,40
Echelon 2	8	11,00	1 668,33
Echelon 3	9	11,73	1 779,05
V. – Ingénieur et cadre			
Echelon 1	7	10,44	1 583,40
Echelon 2	8	11,00	1 668,33
Echelon 3	9	11,73	1 779,05
VI. – Encadrement			
Chef de service	9	11,73	1 779,05
Directeur de département	10	15,66	2 375,10
Directeur	11	20,49	3 107,65

La valeur du point d'ancienneté est fixée à 2,92 € pour 100 points.

## Article 2

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui prendra effet au 1<sup>er</sup> janvier 2015.

Fait à Paris, le 14 janvier 2015.

(Suivent les signatures.)