

Convention collective

**IDCC : 9371. – EXPLOITATIONS AGRICOLES DE POLYCULTURE, ÉLEVAGE,
VITICULTURE, EXPLOITATIONS MARAÎCHÈRES, CUMA ET ETAR
(Indre-et-Loire)
(15 mars 1966)**

(Etendue par arrêté du 19 décembre 1966,
Journal officiel du 2 février 1967)

**AVENANT N° 166 DU 19 JANVIER 2015
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX AU 1^{ER} JANVIER 2015 DES OUVRIERS VENDANGEURS
ET DES OUVRIERS VIGNERONS RÉMUNÉRÉS À LA TÂCHE**

NOR : AGRS1597068M

IDCC : 9371

Entre,

La FDSEA-CR d'Indre-et-Loire ;

L'UDSEA-FNSEA d'Indre-et-Loire,

D'une part, et

La FGA CFDT ;

L'UD CFTC d'Indre-et-Loire ;

La fédération agroalimentaire et de l'agriculture FO ;

Le SNCEA CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

SALAIRES DES OUVRIERS VENDANGEURS

Article 1^{er}

Salaires horaires minimaux

Les salaires des ouvriers et ouvrières, quel que soit leur âge, employés pendant les vendanges, sont fixés comme suit :

- coupeurs et coupeuses : 9,61 € ;
- hotteurs, hommes de pressoir et conducteurs de tracteurs : 10,18 € ;
- conducteurs de machines à vendanger : 12,53 €.

Article 2

Prestations et avantages en nature

Pour les ouvriers logés et/ou nourris, la valeur des prestations en nature à déduire des salaires ci-dessus est fixée, par jour, à :

- pour la nourriture : 13,33 € (soit, matin : 2,00 € ; midi : 6,66 € ; soir : 4,67 €) ;
- pour le logement : 1,49 € par jour.

Article 3

Frais de voyage

Les frais de voyage – soit aller, soit retour – du vendangeur par chemin de fer en 2^e classe ou par tout autre moyen de transports en commun, du lieu-dit à son domicile, seront remboursés par l'employeur au salarié, sous réserve que le contrat de travail ait été régulièrement exécuté ou que le salarié parte à la date prévue lors de l'embauche.

SALAIRES DES OUVRIERS VIGNERONS RÉMUNÉRÉS À LA TÂCHE

Article 4

Dénonciation

Concernant les salaires des ouvriers vignerons rémunérés à la tâche, le présent accord pourra être dénoncé au gré de l'une ou de l'autre des parties contractantes, sous réserve que la dénonciation soit notifiée par lettre recommandée adressée au moins 3 mois à l'avance aux autres parties signataires et déposée conformément à l'article L. 2231-6 du code du travail.

Il restera toutefois en vigueur jusqu'à ce qu'intervienne la signature d'un nouvel accord ou, à défaut, pendant une durée de 1 an à compter de l'expiration du délai de préavis.

Article 5

Modification

Toute modification dudit accord sera effectuée suivant la même procédure que celle retenue pour la dénonciation. Toutefois, la commission mixte devra commencer à étudier les modifications demandées dans les 30 jours suivant la date d'expédition de la lettre recommandée visée à l'article 4.

Article 6

Salaires

Les salaires minimaux bruts des ouvriers vignerons rémunérés à la tâche sont fixés, par hectare travaillé, conformément au tableau ci-dessous :

(En euros/ha.)

	MONTANT
1. Taille de vignes non ébourgeonnées, y compris décrochage des souches ⁽¹⁾	
Vignes ayant un écartement supérieur à 1,75 m	551,55
Vignes ayant un écartement inférieur à 1,75 m	730,85
En cas de prétaillage, ces tarifs subissent un abattement de 15 %	
2. Taille de vignes ébourgeonnées soigneusement, y compris décrochage des souches ⁽¹⁾	
Vignes ayant un écartement supérieur à 1,75 m	400,71
Vignes ayant un écartement inférieur à 1,75 m	532,97
En cas de prétaillage, ces tarifs subissent un abattement de 15 %	

	MONTANT
3. Décrochage des sarments et mise en tas ⁽¹⁾	
a) Fil accoleur dégagé	
Vignes ayant un écartement supérieur à 1,75 m	287,54
Vignes ayant un écartement inférieur à 1,75 m	385,16
b) Fil accoleur non dégagé	
Vignes ayant un écartement supérieur à 1,75 m	301,72
Vignes ayant un écartement inférieur à 1,75 m	404,06
En cas de prétaillage, ces tarifs subissent un abattement de 25 %	
4. Attachage des longs bois ⁽²⁾	
Vignes ayant un écartement supérieur à 1,75 m	103,79
Vignes ayant un écartement inférieur à 1,75 m	138,12
5. Egourmandage fait au printemps ⁽³⁾	
Vignes ayant un écartement supérieur à 1,75 m	329,04
Vignes ayant un écartement inférieur à 1,75 m	437,15
6. Relèvement des fils et accolage (pour la campagne)	
Vignes ayant un écartement supérieur à 1,75 m	281,98
Vignes ayant un écartement inférieur à 1,75 m	377,37
(1) Si 1 et 3 ou 2 et 3 sont effectués par le même salarié, il y a lieu d'ajouter les sommes. En cas de brûlage, une majoration de salaire sera fixée de gré à gré. (2) Pour 1 sarment. Si 2, multiplier. (3) Si deux passages, ces tarifs s'entendent à raison de 75 % pour le 1 ^{er} passage et de 25 % pour le second.	

Article 7

Date d'effet

Le présent avenant prend effet à compter du 1^{er} janvier 2015. Il annule et remplace l'avenant n° 164 du 1^{er} juillet 2014 portant accord de salaires.

Article 8

Dépôt et extension

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui sera déposé en un exemplaire original format papier et en un exemplaire électronique à la DIRECCTE du Centre, unité territoriale d'Indre-et-Loire, selon les dispositions de l'article D. 2231-3 du code du travail.

Fait à Tours, le 19 janvier 2015.

(Suivent les signatures.)