

Brochure n° 3375

Convention collective nationale
IDCC : 3017. – PORTS ET MANUTENTION

AVENANT N° 38 DU 8 JANVIER 2015
RELATIF À LA NÉGOCIATION ANNUELLE OBLIGATOIRE 2015
(BORDEAUX)

NOR : ASET1550232M
IDCC : 3017

Le présent accord est conclu dans le champ d'application de la convention collective nationale unifiée ports et manutention et du protocole d'accord signé à Bordeaux le 11 juillet 2000, de ses avenants et de ses annexes.

Conformément aux articles L. 2241-1 et suivants du code du travail, les parties signataires s'engagent à respecter le principe de l'égalité des rémunérations entre les hommes et les femmes pour un même poste ou un poste de nature équivalente.

Article 1^{er}

Revalorisation

Article 1.1

Revalorisation des salaires

Les salaires effectifs et les sommes accessoires liées aux salaires, repris dans la grille 2014, sont revalorisés de 0,70 %.

Article 1.2

Exceptions

La revalorisation des indemnités de salissure est régie par l'article 3.2 de l'avenant n° 6 du 18 janvier 2002, celle des indemnités de panier chantier et celle des indemnités de déplacements par l'article 4.1 de l'avenant n° 21 du 21 octobre 2005.

Article 2

Date d'effet

La date d'effet du présent avenant est fixée au 1^{er} janvier 2015.

Les montants applicables figurent dans la grille n° 2015.

Fait à Bordeaux, le 8 janvier 2015.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

SEMPB.

Syndicat de salariés :

CGT Dock 33.

ANNEXE

Grille n° 2015-1 des salaires effectifs applicable au 1^{er} janvier 2015 Port de Bordeaux

Les références aux protocoles, annexes, avenants et rencontres sont décrites en notes (de A à O).

Salaire brut mensuel des ouvriers dockers professionnels mensualisés ^(A) *Classement CCNUPM : D1*

(En euros.)

ANCIENNETÉ	SALAIRE BRUT MENSUEL	SALAIRE BRUT DE BASE	IRTT
Moins de 1 an	2 218,23	1 990,76	227,47
1 an > 2 ans	2 238,23	2 008,72	229,51
2 ans > 3 ans	2 258,25	2 026,68	231,57
3 ans > 4 ans	2 281,44	2 047,49	233,95
4 ans > 5 ans	2 301,45	2 065,44	236,01
5 ans > 6 ans	2 321,45	2 083,41	238,04
6 ans > 7 ans	2 344,67	2 104,24	240,43
7 ans > 8 ans	2 364,68	2 122,19	242,49
8 ans > 9 ans	2 384,69	2 140,15	244,54
9 ans > 10 ans	2 406,83	2 160,02	246,81
10 ans > 11 ans	2 426,82	2 177,97	248,85
11 ans > 12 ans	2 446,84	2 195,93	250,91
12 ans > 13 ans	2 470,05	2 216,76	253,29
13 ans > 14 ans	2 490,05	2 234,72	255,33
14 ans > 15 ans	2 510,06	2 252,67	257,39
15 ans > 16 ans	2 533,27	2 273,49	259,78
16 ans > 17 ans	2 533,27	2 273,49	259,78
17 ans > 18 ans	2 533,27	2 273,49	259,78
18 ans > 19 ans	2 533,27	2 273,49	259,78

Salaire brut horaire des ouvriers dockers occasionnels *CDD non soumis à modulation ^(B)*

(En euros.)

CLASSEMENT CCNM	BRUT HORAIRE	BRUT DE BASE	PRIME D'AJUSTEMENT
Niveau B	10,62	10,03	0,59
Niveau C, échelon 2	12,36	11,94	0,42

Salaire brut mensuel des ouvriers dockers professionnels mensualisés *Contremaîtres confirmés ^(M)*

(En euros.)

ANCIENNETÉ	SALAIRE BRUT MENSUEL	SALAIRE BRUT DE BASE	IRTT
Moins de 1 an	2 998,42	2 690,95	307,47
1 an > 2 ans	3 020,30	2 710,60	309,70
2 ans > 3 ans	3 042,23	2 730,27	311,96

ANCIENNETÉ	SALAIRE BRUT MENSUEL	SALAIRE BRUT DE BASE	IRTT
3 ans > 4 ans	3 067,62	2 753,06	314,56
4 ans > 5 ans	3 089,50	2 772,69	316,81
5 ans > 6 ans	3 111,42	2 792,36	319,06
6 ans > 7 ans	3 136,82	2 815,16	321,66
7 ans > 8 ans	3 158,74	2 834,84	323,90
8 ans > 9 ans	3 180,63	2 854,48	326,15
9 ans > 10 ans	3 204,87	2 876,23	328,64
10 ans > 11 ans	3 226,78	2 895,90	330,88
11 ans > 12 ans	3 248,69	2 915,57	333,12
12 ans > 13 ans	3 274,10	2 938,38	335,72
13 ans > 14 ans	3 296,02	2 958,03	337,99
14 ans > 15 ans	3 317,92	2 977,68	340,24
15 ans > 16 ans	3 343,32	3 000,48	342,84
16 ans > 17 ans	3 343,32	3 000,48	342,84
17 ans > 18 ans	3 343,32	3 000,48	342,84
18 ans > 19 ans	3 343,32	3 000,48	342,84

Variables brutes journalières

(En euros.)

	CONTREMAÎTRE	ODPM D1	ODO
Prime chauffeur	–	26,53 ^(D)	13,26 ^(C)
Prime contremaître occasionnel	–	61,39 ^(L)	–

Prime de panier de chantier ODO : 1,03 € ^(E).

Décommande simple : 20,90 € ^(F).

Décommande suivie de recommande : 36,56 € ^(G).

Complément en cas de maladie ou d'AT par jour calendaire : 1,82 € ^(H).

Absence de vestiaires à Blaye : 36,83 €.

Prime de trajet inhabituel ^(I) :

– Bassens/Le Verdon ou Le Verdon / Bassens : 60,34 € ;

– Bassens/Blaye : 36,83 € ;

– Bassens/Pauillac : 49,93 €.

Prime de JRTT : 130,00 €.

Prime de nuit : 20,46 € ^(N).

Variables journalières exonérées de cotisations

Indemnité de panier de chantier-ODO : 6,20 € ^(E).

Indemnité de salissure : 3,75 € ^(J).

Indemnité de déplacement entre sites en cas d'utilisation de véhicule personnel ^(K) :

Ci-dessous barème 2014, le barème 2015 est inconnu au jour de la signature du présent avenant.

– Bassens/Le Verdon A/R : 114,48 € ;

– Bassens/Blaye A/R : 44,28 € ;

– Bassens/Pauillac A/R : 56,16 € ;

– Le Verdon/Bassens A/R : 114,48 € ;

– Le Verdon/Pauillac A/R : 60,48 €.

Variables brutes mensuelles

Prime contremaître (période probatoire) : 442,46 € ^(O).

(A) Accord de septembre 2011.

(B) Article 5 du protocole d'accord du 11 juillet 2000 ; article 1^{er} de l'avenant n° 20 du 20 octobre 2005.

(C) Article 2.3.1 de l'accord du 15 novembre 2002.

(D) Prime chauffeur + ancienne prime de polyvalence (art. 2.1.2, accord du 15 novembre 2002).

(E) Articles 1^{er} et 4 de l'avenant n° 21 du 21 octobre 2005.

(F) Article 7.7.6 du protocole d'accord du 11 juillet 2000 ; article 1^{er} de l'avenant n° 4 du 14 novembre 2001.

(G) Article 7.7.6 du protocole d'accord du 11 juillet 2000 ; article 2 de l'avenant n° 4 du 14 novembre 2001.

(H) Article 7.8 du protocole d'accord du 11 juillet 2000 ; article 3 de l'avenant n° 3 du 13 juillet 2001.

(I) Articles 2 et 4 de l'avenant n° 21 du 21 octobre 2005.

(J) Article 2.3 de l'avenant n° 3 du 13 juillet 2001 ; article 3.2 de l'avenant n° 6 du 18 janvier 2002.

(K) Articles 3 et 4 de l'avenant n° 21 du 21 octobre 2005.

(L) Article 1^{er} de l'accord du 16 avril 2013.

(M) Article 3 de l'accord du 16 avril 2013.

(N) Article 2 de l'accord du 16 avril 2013.

(O) Article 1^{er} de l'avenant n° 1 du 16 mai 2012.