

Convention collective

IDCC : 8532. – **ENTREPRISES DE TRAVAUX AGRICOLES ET RURAUX**
(Bretagne)
(13 juin 1991)

(Etendue par arrêté du 16 décembre 1991,
Journal officiel du 31 décembre 1991)

AVENANT N° 55 DU 17 FÉVRIER 2015
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX AU 1^{ER} MARS 2015

NOR : AGRS1597059M
IDCC : 8532

Entre :

Les entrepreneurs des territoires, fédération de Bretagne ;

Le syndicat des prestataires de services avicoles,

D'une part, et

La FGA CFDT ;

L'UR CFTC ;

Le SNCEA CFE-CGC ;

La FGTA FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les annexes I à V à la convention collective sont remplacées par les annexes ci-jointes, avec effet au 1^{er} mars 2015.

Article 2

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui prendra effet à compter du 1^{er} mars 2015 et sera déposé à l'unité territoriale d'Ille-et-Vilaine de la DIRECCTE de Bretagne.

Fait à Loudéac, le 17 février 2015.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Définitions des emplois et salaires au 1^{er} mars 2015 pour le personnel d'exécution des entreprises de travaux agricoles et ruraux, à l'exclusion des entreprises de prestations de services à l'aviculture

(En euros.)

| COEFFICIENT | EMPLOI | SALAIRE horaire (*) | SALAIRE mensuel (35 heures par semaine, soit 151,67 heures) |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 100 | Conducteur d'engins occasionnel ou débutant dans la profession ayant moins de 1 an d'ancienneté, sans connaissances professionnelles et travaillant sans avoir à faire preuve d'initiative | 9,61 | 1 457,55 |
| 110 | Conducteur d'engins : salarié chargé d'effectuer des travaux sur directives précises et assurant l'entretien courant du matériel | 10,00 | 1 516,70 |
| 120 | Conducteur d'engins spécialisé : ouvrier ayant acquis certaines connaissances professionnelles, faisant preuve de capacités d'initiatives et assurant l'entretien courant du matériel | 10,28 | 1 559,17 |
| 130 | Conducteur d'engins qualifié : salarié qualifié exécutant seul et avec précision tous travaux et assurant les réglages, l'entretien et les réparations courantes du matériel | 10,55 | 1 601,12 |
| 130 | Mécanicien qualifié : salarié dont les connaissances professionnelles acquises par formation ou reconnues par une expérience lui permettent d'assurer l'entretien, les réglages et toutes les réparations courantes du matériel de l'entreprise | 10,55 | 1 600,12 |
| 140 | Conducteur d'engins et/ou mécanicien salarié hautement qualifié salarié dont les connaissances professionnelles éprouvées lui permettent d'assurer avec compétence l'ensemble des travaux de l'entreprise | 11,18 | 1 695,67 |
| 150 | Salarié répondant à la définition précédente, responsable de l'organisation du chantier ou de l'atelier de réparations et éventuellement susceptible de suppléer momentanément l'employeur | 11,82 | 1 792,74 |
| (*) Smic au 1 ^{er} janvier 2015 : 9,61 €. | | | |

ANNEXE II

Définitions des emplois et salaires au 1^{er} mars 2015 pour le personnel administratif occupé dans les entreprises relevant de l'article 1^{er} de la convention

(En euros.)

| COEFFICIENT | EMPLOI | SALAIRE horaire (*) | SALAIRE mensuel (35 heures par semaine, soit 151,67 heures) |
|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 120 | Employé(e) de bureau : salarié(e) assurant avec polyvalence les travaux administratifs simples Comptable : employé(e) assurant la tenue des écritures et la préparation des bilans. | 10,28 | 1 559,17 |
| (*) Smic au 1 ^{er} janvier 2015 : 9,61 €. | | | |

ANNEXE III

Définitions des emplois et salaires au 1^{er} mars 2015 pour le personnel occupé à des travaux de mise en place ou d'enlèvement de volailles dans les entreprises de prestations de services à l'aviculture

(En euros.)

| COEFFICIENT | EMPLOI | SALAIRE horaire (*) | SALAIRE mensuel (35 heures par semaine, soit 151,67 heures) |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 100 | Agent d'exécution Emploi occupé par tout salarié, sans connaissances professionnelles, chargé d'effectuer le ramassage de volailles avec directives précises | 9,61 | 1 457,55 |
| 110 | Agent spécialisé Emploi occupé par tout salarié ayant une expérience professionnelle, capable de seconder temporairement le chef d'équipe | 10,00 | 1 516,70 |
| 130 | Chef d'équipe, niveau I Emploi occupé par tout salarié ayant acquis les connaissances professionnelles lui permettant d'assurer l'ensemble des travaux d'un chantier de ramassage avec une équipe constituée au plus de 19 salariés. Cet emploi conduit le salarié à pouvoir suppléer momentanément l'employeur sans transfert de responsabilités | 10,55 | 1 600,12 |
| 150 | Chef d'équipe, niveau II Emploi occupé par tout salarié ayant acquis les connaissances professionnelles lui permettant d'assurer l'ensemble des travaux d'un chantier de ramassage avec une équipe constituée d'au moins 20 salariés. Cet emploi conduit le salarié à pouvoir suppléer momentanément l'employeur sans transfert de responsabilités | 11,82 | 1 792,74 |
| (*) Smic au 1 ^{er} janvier 2015 : 9,61 €. | | | |

ANNEXE IV

Définitions des emplois et salaires au 1^{er} mars 2015 pour le personnel chargé des travaux d'interventions techniques dans les entreprises de prestations de services à l'aviculture

(En euros.)

| COEFFICIENT | EMPLOI | SALAIRE horaire (*) | SALAIRE mensuel (35 heures par semaine, soit 151,67 heures) |
|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 100 | Agent d'exécution, niveau I Emploi correspondant à des tâches d'exécution sans difficultés particulières ne nécessitant pas de connaissances professionnelles | 9,61 | 1 457,55 |
| 110 | Agent d'exécution, niveau II Emploi correspondant à certaines tâches d'exécution sur directives précises | 10,00 | 1 516,70 |
| 120 | Agent spécialisé Emploi correspondant à des tâches spécialisées qui nécessitent une maîtrise de savoir-faire manuel. L'exécution des tâches est réalisée à partir de consignes précises | 10,28 | 1 559,17 |
| 130 | Agent qualifié Emploi correspondant à des travaux réalisés à partir de directives générales. L'exécution des tâches nécessite autonomie et forte polyvalence. L'agent qualifié peut transmettre son expérience professionnelle | 10,55 | 1 600,12 |
| 140 | Agent hautement qualifié, technicien niveau I, chef d'équipe niveau I Emploi comportant pour le salarié, l'organisation et l'exécution du travail qui lui est confié dans le cadre de directives périodiques. Il exige des connaissances et une expérience professionnelles permettant à son titulaire de participer aux décisions techniques. Ce dernier peut contrôler une équipe de travail | 11,18 | 1 695,67 |
| 150 | Agent hautement qualifié, technicien niveau II, chef d'équipe niveau II Emploi comportant pour le salarié l'organisation et l'exécution du travail qui lui est confié dans le cadre de directives périodiques. Il exige des connaissances professionnelles approfondies permettant à son titulaire de participer aux décisions techniques ainsi que d'exécuter des objectifs définis par directives | 11,82 | 1 792,74 |
| (*) Smic au 1 ^{er} janvier 2015 : 9,61 €. | | | |

ANNEXE V

Définitions des emplois et salaires au 1^{er} mars 2015 pour le personnel d'encadrement occupé dans les entreprises relevant de l'article 1^{er} de la convention

(En euros.)

| COEFFICIENT | EMPLOI | SALAIRE MENSUEL (base 169 heures) |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| 160 | Cadre technique Responsable technique capable de gérer l'organisation du travail quel que soit le nombre de salariés et de superviser les conducteurs et les mécaniciens hautement qualifiés | 2 663,43 |
| 170 | Cadre autonome Agent d'encadrement chargé de façon permanente de diriger l'ensemble des services techniques et/ou administratifs de l'entreprise et capable de suppléer le chef d'entreprise | 2 977,38 |
| 180 | Cadre dirigeant Agent d'encadrement qui dirige l'ensemble des activités administratives, comptables et commerciales de l'entreprise | De gré à gré |