

Brochure n° 3127

Convention collective nationale
IDCC : 1396. – INDUSTRIES DE PRODUITS
ALIMENTAIRES ÉLABORÉS

AVENANT N° 101 DU 21 JANVIER 2015
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA AU 1^{ER} FÉVRIER 2015

NOR : ASET1550282M
IDCC : 1396

Entre :

L'ADEPALE,

D'une part, et

La FGA CFDT ;

La CSFV CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

1. Barème des salaires minima applicable
à compter du 1^{er} février 2015

(En euros.)

COEFFICIENT	TAUX	MONTANT MENSUEL (Base 151,67 heures)
120	9,61	1 457,55
125	9,66	1 465,13
135	9,71	1 472,72
145	9,76	1 480,30
155	9,91	1 503,05
165	10,06	1 525,80
175	10,26	1 556,13
185	10,51	1 594,05
195	10,81	1 639,55
205	11,11	1 685,05
215	11,41	1 730,55
225	11,86	1 798,81

COEFFICIENT	TAUX	MONTANT MENSUEL (Base 151,67 heures)
235	12,36	1 874,64
245	12,86	1 950,48
255	13,41	2 033,89
265	13,96	2 117,31
275	14,51	2 200,73
285	15,06	2 284,15
295	15,61	2 367,57
305	16,11	2 443,40
315	16,61	2 519,24
325	17,11	2 595,07
335	17,61	2 670,91
345	18,11	2 746,74
350	18,12	2 748,26
355	18,45	2 798,31
360	18,71	2 837,75
365	18,96	2 875,66
370	19,24	2 918,13
375	19,51	2 959,08
380	19,77	2 998,52
385	20,03	3 037,95
390	20,29	3 077,38
395	20,53	3 113,79
400	20,81	3 156,25
405	21,05	3 192,65
410	21,32	3 233,60
415	21,57	3 271,52
420	21,84	3 312,47
425	22,11	3 353,42
430	22,38	3 394,37
435	22,62	3 430,78
440	22,87	3 468,69
445	23,14	3 509,64
450	23,41	3 550,59
455	23,66	3 588,51
460	23,92	3 627,95
465	24,18	3 667,38
470	24,42	3 703,78

COEFFICIENT	TAUX	MONTANT MENSUEL (Base 151,67 heures)
475	24,70	3 746,25
480	24,96	3 785,68
485	25,22	3 825,12
490	25,48	3 864,55
495	25,74	3 903,99
500	26,00	3 943,42
505	26,27	3 984,37
510	26,53	4 023,81
515	26,78	4 061,72
520	27,02	4 098,12
525	27,33	4 145,14
530	27,57	4 181,54
535	27,81	4 217,94
540	28,08	4 258,89
545	28,33	4 296,81
550	28,61	4 339,28
555	28,86	4 377,20
560	29,12	4 416,63
565	29,38	4 456,06
570	29,65	4 497,02
575	29,91	4 536,45
580	30,17	4 575,88
585	30,42	4 613,80
590	30,69	4 654,75
595	30,93	4 691,15
600	31,21	4 733,62
605	31,47	4 773,05
610	31,72	4 810,97
615	31,97	4 848,89
620	32,23	4 888,32
625	32,50	4 929,28
630	32,76	4 968,71
635	33,02	5 008,14
640	33,27	5 046,06
645	33,55	5 088,53
650	33,80	5 126,45
655	34,07	5 167,40

COEFFICIENT	TAUX	MONTANT MENSUEL (Base 151,67 heures)
660	34,31	5 203,80
665	34,58	5 244,75
670	34,83	5 282,67
675	35,09	5 322,10
680	35,37	5 364,57
685	35,64	5 405,52
690	35,89	5 443,44
695	36,14	5 481,35
700	36,40	5 520,79

2. Conséquences de la suppression des coefficients en « 0 » du 125 au 345

Conformément aux dispositions du 2 de l'accord n° 97 du 19 septembre 2012, le présent accord conduit à la suppression des coefficients se terminant par 0 entre le coefficient 120 et le coefficient 345. L'accord national de classification des postes du 18 novembre 1992, tel que modifié en dernier lieu par l'avenant n° 95 du 28 juin 2012, est modifié en conséquence.

Au 6.2 de l'annexe « Fourchette de correspondance du coefficient prédit », la grille des coefficients associés au total des points pondérés est remplacée par la grille suivante :

TOTAL des points pondérés	COEFFICIENT à retenir
< 1 003	120
1 004-1 044	125
1 045-1 126	135
1 127-1 208	145
1 209-1 289	155
1 290-1 372	165
1 373-1 453	175
1 454-1 535	185
1 536-1 617	195
1 618-1 699	205
1 700-1 781	215
1 782-1 863	225
1 864-1 945	235
1 946-2 027	245
2 028-2 108	255
2 109-2 190	265
2 191-2 272	275
2 273-2 354	285

TOTAL des points pondérés	COEFFICIENT à retenir
2 355-2 436	295
2 437-2 518	305
2 519-2 600	315
2 601-2 682	325
2 683-2 764	335
2 765-2 846	345
2 847-2 886	350
2 887-2 927	355
2 928-2 968	360
2 969-3 009	365
3 010-3 050	370
3 051-3 091	375
3 092-3 132	380
3 133-3 173	385
3 174-3 203	390

Dans la partie 1 « Mode d'emploi » de l'annexe, le dernier tableau du 1.2.2 est remplacé par le tableau suivant :

TOTAL des points pondérés	COEFFICIENT à retenir
< 1 003	120
1 004-1 044	125
1 045-1 126	135
1 127-1 208	145

Dans la partie 4 « Les critères » de l'annexe, aux degrés 4 et 6 du critère 4 « Exigences : animation, encadrement, conseils techniques », la référence aux « coefficients 200 à 345 » est remplacée par la référence aux « coefficients 205 à 345 ».

Le second alinéa de l'article 9 de l'annexe TAM de la convention collective pour les industries de produits alimentaires élaborés est remplacé par l'alinéa suivant :

« Les TAM dont le coefficient est compris entre 305 et 345 bénéficient des dispositions de la convention collective nationale du 14 mars 1947 applicables aux cadres en matière de régime de retraite et de prévoyance. »

Pour apprécier les niveaux des postes tels que prévus par l'article 4 de l'accord de classification des postes du 19 juin 1991 des diverses branches des industries agricoles et alimentaires, le tableau de correspondance suivant doit être utilisé :

NIVEAU	PRÉVUS par l'accord du 19 juin 1991	TELS QUE RÉSULTANT des modifications du présent accord
I	Coefficients 120-144	Coefficients 120-135
II	Coefficients 145-169	Coefficients 145-165

NIVEAU	PRÉVUS par l'accord du 19 juin 1991	TELS QUE RÉSULTANT des modifications du présent accord
III	Coefficients 170-199	Coefficients 175-195
IV	Coefficients 200-229	Coefficients 205-225
V	Coefficients 230-259	Coefficients 235-255
VI	Coefficients 260-299	Coefficients 265-295
VII	Coefficients 300-349	Coefficients 305-345
VIII	Coefficients 350-399	Coefficients 350-395
IX	Coefficients 400-599	Coefficients 400-595
X	Coefficients 600-700	Coefficients 600-700

Pour apprécier les catégories des titulaires des postes telles que prévues par l'article 5 de l'accord de classification des postes du 19 juin 1991 des diverses branches des industries agricoles et alimentaires, le tableau de correspondance suivant doit être utilisé :

PRÉVUES par l'accord du 19 juin 1991	TELLES QUE RÉSULTANT des modifications du présent accord
Ouvriers, employés : coefficients 120 à 199	Ouvriers, employés : coefficients 120 à 195
Techniciens, agents de maîtrise : coefficients 200 à 349	Techniciens, agents de maîtrise : coefficients 205 à 345
Cadres : coefficients 350 à 700	Cadres : coefficients 350 à 700

3. Objectif d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Il est rappelé qu'un accord n° 90 relatif à l'égalité et à la mixité entre les femmes et les hommes a été conclu dans la branche le 22 septembre 2010. Ce dernier a notamment pour objet de favoriser dans les entreprises la réduction des écarts de rémunération qui pourraient exister entre les femmes et les hommes.

4. Date d'effet

Le présent accord prendra effet à compter de sa signature.

5. Dépôt

Le présent accord sera déposé auprès des services centraux du ministre chargé du travail.

Il fera l'objet d'une demande d'extension.

(Suivent les signatures.)