

**Convention collective**  
**IDCC : 1604. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES**  
**(Rouen et Dieppe)**  
**(29 mai 1991)**

*(Bulletin officiel n° 1991-6 bis)*  
(Etendue par arrêté du 25 octobre 1991,  
*Journal officiel* du 30 octobre 1991)

---

**ACCORD DU 22 JANVIER 2015**  
**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS EFFECTIVES ANNUELLES GARANTIES, AUX PRIMES**  
**ET AUX INDEMNITÉS POUR L'ANNÉE 2015**

NOR : ASET1550266M  
IDCC : 1604

Entre :

L'UIMM Rouen-Dieppe,

D'une part, et

L'USM CGT-FO ;

La FNSM CFTC ;

La CFDT métaux Rouen ;

La CFE-CGC Haute-Normandie,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les dispositions de l'annexe II « Appointements minimaux garantis » sont annulées et remplacées comme suit :

**« Annexe II**  
**Appointements minimaux garantis**

**1. Principes**

Il est institué des rémunérations effectives annuelles garanties (REAG).

Les REAG sont calculées pour une durée annuelle de 1 820 heures, correspondant à un horaire de travail mensuel moyen de 151,67 heures. Elles sont applicables au titre de l'année civile.

Il sera procédé pour chaque salarié à une seule vérification en fin d'année ou lors du départ du salarié de l'entreprise.

Toutes dispositions seront prises en cours d'année pour que, en fonction des modalités de rémunération propres à chaque entreprise, le complément de salaire à verser, le cas échéant, lors de la

vérification de fin d'année ne soit pas supérieur à 2 % de la REAG applicable. L'entreprise devra intégrer pour l'année suivante et selon ses modalités de rémunération les régularisations auxquelles elle aura éventuellement procédé en fin d'année.

## 2. Montant des REAG

Les rémunérations effectives annuelles garanties à partir de l'année 2015 sont réglées par le barème ci-dessous et s'appliquent dans les conditions suivantes :

### Barème des REAG à partir de 2015

*(En euros.)*

COEFFICIENT	REAG
140	17 843
145	17 889
155	17 934
170	18 006
180	18 366
190	18 956
215	20 115
225	20 865
240	22 194
255	22 953
270	24 145
285	25 478
305	26 968
335	29 542
365	32 128
395	34 729

## 3. Modalités d'application des REAG

Pour l'application des rémunérations effectives annuelles garanties ainsi définies, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire qu'elles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de salaire et supportant des cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale, à l'exception de chacun des éléments suivants :

- majorations pour heures supplémentaires ;
- prime d'ancienneté telle que définie à l'article 19 de l'avenant "Mensuels" de la convention collective du 1<sup>er</sup> juillet 1991 ;
- majorations d'inconvénients, définies aux articles 25 et 27 de l'avenant "Mensuels" de la convention collective du 1<sup>er</sup> juillet 1991 ;
- indemnités pour travaux spéciaux, définies à l'article 29 dudit avenant ;
- sommes versées dans le cadre de la législation sur la participation et l'intéressement n'ayant pas le caractère de salaire ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Les garanties annuelles de rémunération correspondant à un horaire de travail mensuel de 151,67 heures, ces valeurs seront adaptées à l'horaire de travail considéré et seront applicables *pro rata temporis* en cas de survenance en cours d'année d'une entrée en fonction, d'un changement de classement, d'un départ de l'entreprise, d'une absence pour laquelle il n'est pas prévu de maintien de rémunération.

Les périodes pendant lesquelles l'entreprise ne verse pas elle-même la totalité de la rémunération seront également exclues de la comparaison et les valeurs des barèmes seront calculées *pro rata temporis*. »

## **Article 2**

### *Prime et ancienneté*

#### 1. Principe

Les dispositions du 2 « Rémunération minimale hiérarchique » de l'annexe III à la convention collective du 1<sup>er</sup> juillet 1991 des industries métallurgiques des arrondissements de Rouen et de Dieppe sont annulées et remplacées par les dispositions suivantes :

#### « 2. Rémunération minimale hiérarchique

Conformément aux dispositions de l'article 2 de l'accord national du 13 juillet 1983 modifié, les rémunérations minimales hiérarchiques seront l'objet d'un réexamen paritaire annuel.

Les parties signataires rappellent que la base de calcul de la prime d'ancienneté sera constituée par les rémunérations minimales hiérarchiques correspondant aux coefficients de la classification découlant de l'accord du 21 juillet 1975 modifié.

Au 1<sup>er</sup> mars 2015, les rémunérations minimales hiérarchiques sont calculées sur la base d'une valeur de point de 5,38 € (base 151,67 heures), pour un horaire de travail effectif de 35 heures, appliquée aux coefficients.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont assorties des majorations de 5 % pour les ouvriers et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier. »

#### 3. Valeur de la prime d'ancienneté

En application des dispositions du 2 ci-dessus, les montants des primes d'ancienneté sont fixés par les barèmes ci-après annexés.

## **Article 3**

### *Indemnité de panier*

Le premier alinéa de l'annexe IV à la convention collective du 1<sup>er</sup> juillet 1991 des industries métallurgiques des arrondissements de Rouen et de Dieppe est annulé et remplacé par les dispositions suivantes :

« L'indemnité de panier, prévue par l'article 28 de l'avenant "Mensuels", est fixée à 8,14 € à compter du 1<sup>er</sup> mars 2015. »

## **Article 4**

### *Indemnité de transport*

Le premier alinéa de l'annexe V à la convention collective du 1<sup>er</sup> juillet 1991 des industries métallurgiques des arrondissements de Rouen et de Dieppe est annulé et remplacé par l'alinéa suivant :

« L'indemnité de transport, prévue par l'article 30 de l'avenant "Mensuels", ne sera due qu'aux salariés dont le domicile habituel par rapport au lieu de travail est situé dans un rayon égal ou supérieur à 3 km. A compter du 1<sup>er</sup> mars 2015, son montant est de 26,82 € par mois. Il est porté à 36,18 € par mois si le domicile habituel se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à 5 km, à

46,42 € s'il se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à 10 km, à 61,22 € par mois s'il se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à 20 km. »

### **Article 5**

#### *Formalités de dépôt et de publicité*

Le présent accord sera déposé conformément à l'article L. 2231-6 du code du travail.

Fait à Mont-Saint-Aignan, le 22 janvier 2015.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

**Barème des primes d'ancienneté (janvier 2015) correspondant à la durée légale mensuelle de 151,67 heures  
(horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif)**

Valeur du point : 5,38 €.

*Ouvriers (y compris la majoration de 5 %)*

*(En euros.)*

COEF.	3 ANS	4 ANS	5 ANS	6 ANS	7 ANS	8 ANS	9 ANS	10 ANS	11 ANS	12 ANS	13 ANS	14 ANS	15 ANS
140	23,73	31,63	39,54	47,45	55,36	63,27	71,18	79,09	86,99	94,90	102,81	110,72	118,63
145	24,57	32,76	40,96	49,15	57,34	65,53	73,72	81,91	90,10	98,29	106,48	114,67	122,87
155	26,27	35,02	43,78	52,54	61,29	70,05	78,80	87,56	96,32	105,07	113,83	122,58	131,34
170	28,81	38,41	48,02	57,62	67,22	76,83	86,43	96,03	105,64	115,24	124,84	134,45	144,05
190	32,20	42,93	53,67	64,40	75,13	85,86	96,60	107,33	118,06	128,80	139,53	150,26	161,00
215	36,44	48,58	60,73	72,87	85,02	97,16	109,31	121,45	133,60	145,74	157,89	170,03	182,18
240	40,67	54,23	67,79	81,35	94,90	108,46	122,02	135,58	149,13	162,69	176,25	189,81	203,36
255	43,21	57,62	72,02	86,43	100,83	115,24	129,64	144,05	158,45	172,86	187,26	201,67	216,07
270	45,76	61,01	76,26	91,51	106,77	122,02	137,27	152,52	167,78	183,03	198,28	213,53	228,78
285	48,30	64,40	80,50	96,60	112,70	128,80	144,90	161,00	177,10	193,20	209,30	225,40	241,49

*Agents de maîtrise d'atelier seulement (y compris la majoration de 7 %)*

*(En euros.)*

COEF.	3 ANS	4 ANS	5 ANS	6 ANS	7 ANS	8 ANS	9 ANS	10 ANS	11 ANS	12 ANS	13 ANS	14 ANS	15 ANS
215	37,13	49,51	61,88	74,26	86,64	99,01	111,39	123,77	136,14	148,52	160,90	173,27	185,65
240	41,45	55,26	69,08	82,90	96,71	110,53	124,34	138,16	151,97	165,79	179,61	193,42	207,24

COEF.	3 ANS	4 ANS	5 ANS	6 ANS	7 ANS	8 ANS	9 ANS	10 ANS	11 ANS	12 ANS	13 ANS	14 ANS	15 ANS
255	44,04	58,72	73,40	88,08	102,76	117,43	132,11	146,79	161,47	176,15	190,83	205,51	220,19
285	49,22	65,63	82,03	98,44	114,84	131,25	147,66	164,06	180,47	196,88	213,28	229,69	246,09
305	52,67	70,23	87,79	105,35	122,90	140,46	158,02	175,58	193,13	210,69	228,25	245,81	263,36
335	57,85	77,14	96,42	115,71	134,99	154,28	173,56	192,85	212,13	231,42	250,70	269,98	289,27
365	63,03	84,05	105,06	126,07	147,08	168,09	189,10	210,12	231,13	252,14	273,15	294,16	315,17
395	68,22	90,95	113,69	136,43	159,17	181,91	204,65	227,39	250,12	272,86	295,60	318,34	341,08

*Administratifs, techniciens, agents de maîtrise (maîtrise d'atelier exclue)*

(En euros.)

COEF.	3 ANS	4 ANS	5 ANS	6 ANS	7 ANS	8 ANS	9 ANS	10 ANS	11 ANS	12 ANS	13 ANS	14 ANS	15 ANS
140	22,60	30,13	37,66	45,19	52,72	60,26	67,79	75,32	82,85	90,38	97,92	105,45	112,98
145	23,40	31,20	39,01	46,81	54,61	62,41	70,21	78,01	85,81	93,61	101,41	109,21	117,02
155	25,02	33,36	41,70	50,03	58,37	66,71	75,05	83,39	91,73	100,07	108,41	116,75	125,09
170	27,44	36,58	45,73	54,88	64,02	73,17	82,31	91,46	100,61	109,75	118,90	128,04	137,19
180	29,05	38,74	48,42	58,10	67,79	77,47	87,16	96,84	106,52	116,21	125,89	135,58	145,26
190	30,67	40,89	51,11	61,33	71,55	81,78	92,00	102,22	112,44	122,66	132,89	143,11	153,33
215	34,70	46,27	57,84	69,40	80,97	92,54	104,10	115,67	127,24	138,80	150,37	161,94	173,51
225	36,32	48,42	60,53	72,63	84,74	96,84	108,95	121,05	133,16	145,26	157,37	169,47	181,58
240	38,74	51,65	64,56	77,47	90,38	103,30	116,21	129,12	142,03	154,94	167,86	180,77	193,68
255	41,16	54,88	68,60	82,31	96,03	109,75	123,47	137,19	150,91	164,63	178,35	192,07	205,79
270	43,58	58,10	72,63	87,16	101,68	116,21	130,73	145,26	159,79	174,31	188,84	203,36	217,89
285	46,00	61,33	76,67	92,00	107,33	122,66	138,00	153,33	168,66	184,00	199,33	214,66	230,00
305	49,23	65,64	82,05	98,45	114,86	131,27	147,68	164,09	180,50	196,91	213,32	229,73	246,14
335	54,07	72,09	90,12	108,14	126,16	144,18	162,21	180,23	198,25	216,28	234,30	252,32	270,35
365	58,91	78,55	98,19	117,82	137,46	157,10	176,73	196,37	216,01	235,64	255,28	274,92	294,56
395	63,75	85,00	106,26	127,51	148,76	170,01	191,26	212,51	233,76	255,01	276,26	297,51	318,77