

Convention collective

**IDCC : 979. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES
(Le Havre)
(26 juin 1978)**

(Etendue par arrêté du 16 mai 1980,
Journal officiel du 6 juillet 1980)

**ACCORD DU 30 JANVIER 2015
RELATIF AUX RAG, AUX RMH ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2015**

NOR : ASET1550264M
IDCC : 979

Entre :

L'UIMM de la région havraise,

D'une part, et

La CGT-FO ;

La CFDT de la métallurgie du Havre ;

La CFE-CGC Haute-Normandie ;

La CFTC de la métallurgie du Havre,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Champ d'application

Le présent accord professionnel s'applique aux salariés et aux entreprises relevant du champ d'application de la convention collective des industries métallurgiques de l'arrondissement du Havre du 26 juin 1978.

Article 2

Rémunérations annuelles garanties

A partir de l'année 2015, les rémunérations annuelles garanties, définies à l'article 25 de la convention collective des industries métallurgiques de l'arrondissement du Havre, sont établies, sur une base de 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, selon le barème suivant.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	MONTANT
I	1	140	17 701
	2	145	17 753
	3	155	17 771

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	MONTANT
II	1	170	17 793
	2	180	17 843
	3	190	18 070
III	1	215	19 293
	2	225	19 898
	3	240	21 066
IV	1	255	22 105
	2	270	23 279
	3	285	24 656
V	1	305	26 000
	2	335	28 527
	3	365	30 889
	3	395	33 460

Les rémunérations annuelles garanties, fixées pour la durée légale du travail, devront être adaptées proportionnellement en fonction de l'horaire de travail effectif effectué par chaque salarié concerné et supporter en conséquence les majorations légales pour heures supplémentaires.

Les compensations pour réduction d'horaire sont à prendre en compte pour comparer la rémunération réelle perçue par chaque salarié avec la rémunération annuelle garantie à laquelle il a droit.

Les montants ci-dessus, garantissant des rémunérations annuelles effectives, ne serviront pas de base de calcul aux primes d'ancienneté.

Article 3

Rémunérations minimales hiérarchiques

Les rémunérations minimales hiérarchiques correspondant aux coefficients de la classification issus de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié sur la classification servent de base de calcul à la prime d'ancienneté, prévue à l'article 30 de la convention collective, et sont définies par une valeur de point unique.

Dans le cadre de la poursuite de la politique de convergence des salaires minimaux conventionnels de la métallurgie haut-normande et compte tenu de la conclusion d'un accord sur les négociations salariales par l'UIMM Rouen-Dieppe à compter de l'année 2015, les parties signataires ont décidé de faire coïncider la valeur du point applicable dans l'arrondissement du Havre pour l'année 2015 avec celle fixée, sur cette même période, pour l'arrondissement de Rouen-Dieppe.

A compter du 1^{er} février 2015, la valeur du point, qui détermine les rémunérations minimales hiérarchiques, est égale à 5,38 €, sur la base de 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont majorées de 5 % pour les ouvriers, en application de l'article 25 de la convention collective, et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier, en application de l'article 8 de l'avenant à la convention collective relatif à certaines catégories de mensuels.

Les rémunérations minimales hiérarchiques, fixées pour la durée légale du travail, doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait, le cas échéant, les majorations légales pour heures supplémentaires.

Les montants des rémunérations minimales hiérarchiques et des primes d'ancienneté, calculés à partir de la valeur du point fixée au troisième alinéa du présent article, figurent en annexe du présent accord.

Article 4

Indemnité de panier de nuit

L'indemnité de panier de nuit, prévue à l'article 36 de la convention collective, est fixée à 4,82 € à compter du 1^{er} février 2015.

Les dispositions relatives au panier de nuit figurant au paragraphe « Indemnités de panier » de l'annexe à la convention collective « Tarif des primes et indemnités », modifiée par l'avenant du 13 mai 2005 et les accords du 20 septembre 2007, 4 juillet 2008, 17 juin 2010, 25 janvier 2011, 26 janvier 2012, 30 janvier 2013 et 30 décembre 2013, sont annulées et remplacées par les dispositions suivantes :

« Indemnité de panier applicable à compter du 1^{er} février 2015 :

En cas de travail continu ou en équipes alternées, de nuit :

– 4,82 €. »

Article 5

Dénonciation

La partie signataire qui dénoncera les dispositions du présent accord devra accompagner la lettre de dénonciation d'un projet de nouvel accord afin que les négociations puissent commencer sans retard dès la dénonciation.

Article 6

Révision

Au cas où l'une des parties signataires formulerait une demande de révision partielle du présent accord, les autres parties pourront se prévaloir du même droit. Elle devra être accompagnée d'un projet de rédaction concernant les points à réviser.

Les négociations commenceront au plus tard dans un délai de 3 mois suivant la réception de la demande de révision.

Les dispositions soumises à révision demeureront en vigueur jusqu'à la signature d'un accord en substituant de nouvelles.

Article 7

Dépôt et extension

Le présent accord sera déposé à la direction des relations du travail et au conseil de prud'hommes du Havre dans les conditions définies aux articles L. 2231-6, D. 2231-3 et D. 2231-7 du code du travail.

Le présent accord fera l'objet d'une demande d'extension.

Fait au Havre, le 30 janvier 2015.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

**Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} février 2015
établi sur une base de 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures**

Valeur du point : 5,38 €.

Administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise (hors maîtrise d'atelier)

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	753,20	22,60	30,13	37,66	45,19	52,72	60,26	67,79	75,32	82,85	90,38	97,92	105,45	112,98
	2	145	780,10	23,40	31,20	39,01	46,81	54,61	62,41	70,21	78,01	85,81	93,61	101,41	109,21	117,02
	3	155	833,90	25,02	33,36	41,70	50,03	58,37	66,71	75,05	83,39	91,73	100,07	108,41	116,75	125,09
II	1	170	914,60	27,44	36,58	45,73	54,88	64,02	73,17	82,31	91,46	100,61	109,75	118,90	128,04	137,19
	2	180	968,40	29,05	38,74	48,42	58,10	67,79	77,47	87,16	96,84	106,52	116,21	125,89	135,58	145,26
	3	190	1 022,20	30,67	40,89	51,11	61,33	71,55	81,78	92,00	102,22	112,44	122,66	132,89	143,11	153,33
III	1	215	1 156,70	34,70	46,27	57,84	69,40	80,97	92,54	104,10	115,67	127,24	138,80	150,37	161,94	173,51
	2	225	1 210,50	36,32	48,42	60,53	72,63	84,74	96,84	108,95	121,05	133,16	145,26	157,37	169,47	181,58
	3	240	1 291,20	38,74	51,65	64,56	77,47	90,38	103,30	116,21	129,12	142,03	154,94	167,86	180,77	193,68
IV	1	255	1 371,90	41,16	54,88	68,60	82,31	96,03	109,75	123,47	137,19	150,91	164,63	178,35	192,07	205,79
	2	270	1 452,60	43,58	58,10	72,63	87,16	101,68	116,21	130,73	145,26	159,79	174,31	188,84	203,36	217,89
	3	285	1 533,30	46,00	61,33	76,67	92,00	107,33	122,66	138,00	153,33	168,66	184,00	199,33	214,66	230,00

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
V	1	305	1 640,90	49,23	65,64	82,05	98,45	114,86	131,27	147,68	164,09	180,50	196,91	213,32	229,73	246,14
	2	335	1 802,30	54,07	72,09	90,12	108,14	126,16	144,18	162,21	180,23	198,25	216,28	234,30	252,32	270,35
	3	365	1 963,70	58,91	78,55	98,19	117,82	137,46	157,10	176,73	196,37	216,01	235,64	255,28	274,92	294,56
	3	395	2 125,10	63,75	85,00	106,26	127,51	148,76	170,01	191,26	212,51	233,76	255,01	276,26	297,51	318,77

Ouvriers (y compris majoration de 5 %)

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	790,86	23,73	31,63	39,54	47,45	55,36	63,27	71,18	79,09	86,99	94,90	102,81	110,72	118,63
	2	145	819,11	24,57	32,76	40,96	49,15	57,34	65,53	73,72	81,91	90,10	98,29	106,48	114,67	122,87
	3	155	875,60	26,27	35,02	43,78	52,54	61,29	70,05	78,80	87,56	96,32	105,07	113,83	122,58	131,34
II	1	170	960,33	28,81	38,41	48,02	57,62	67,22	76,83	86,43	96,03	105,64	115,24	124,84	134,45	144,05
	3	190	1 073,31	32,20	42,93	53,67	64,40	75,13	85,86	96,60	107,33	118,06	128,80	139,53	150,26	161,00
III	1	215	1 214,54	36,44	48,58	60,73	72,87	85,02	97,16	109,31	121,45	133,60	145,74	157,89	170,03	182,18
	3	240	1 355,76	40,67	54,23	67,79	81,35	94,90	108,46	122,02	135,58	149,13	162,69	176,25	189,81	203,36
IV	1	255	1 440,50	43,21	57,62	72,02	86,43	100,83	115,24	129,64	144,05	158,45	172,86	187,26	201,67	216,07
	2	270	1 525,23	45,76	61,01	76,26	91,51	106,77	122,02	137,27	152,52	167,78	183,03	198,28	213,53	228,78
	3	285	1 609,97	48,30	64,40	80,50	96,60	112,70	128,80	144,90	161,00	177,10	193,20	209,30	225,40	241,49

Agents de maîtrise d'atelier (y compris majoration de 7 %)

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
III	1	215	1 237,67	37,13	49,51	61,88	74,26	86,64	99,01	111,39	123,77	136,14	148,52	160,90	173,27	185,65
	3	240	1 381,58	41,45	55,26	69,08	82,90	96,71	110,53	124,34	138,16	151,97	165,79	179,61	193,42	207,24
IV	1	255	1 467,93	44,04	58,72	73,40	88,08	102,76	117,43	132,11	146,79	161,47	176,15	190,83	205,51	220,19
	3	285	1 640,63	49,22	65,63	82,03	98,44	114,84	131,25	147,66	164,06	180,47	196,88	213,28	229,69	246,09
V	1	305	1 755,76	52,67	70,23	87,79	105,35	122,90	140,46	158,02	175,58	193,13	210,69	228,25	245,81	263,36
	2	335	1 928,46	57,85	77,14	96,42	115,71	134,99	154,28	173,56	192,85	212,13	231,42	250,70	269,98	289,27
	3	365	2 101,16	63,03	84,05	105,06	126,07	147,08	168,09	189,10	210,12	231,13	252,14	273,15	294,16	315,17
	3	395	2 273,86	68,22	90,95	113,69	136,43	159,17	181,91	204,65	227,39	250,12	272,86	295,60	318,34	341,08