

Brochure n° 3355

Convention collective nationale
IDCC : 2717. – ENTREPRISES TECHNIQUES
AU SERVICE DE LA CRÉATION ET DE L'ÉVÉNEMENT

AVENANT N° 7 DU 2 FÉVRIER 2015
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX POUR L'ANNÉE 2015

NOR : ASET1550351M
IDCC : 2717

Entre :

Le SYNPASE ;

La FICAM,

D'une part, et

Le SYNPTAC CGT ;

Le SPAAC CFE-CGC ;

La F3C CFDT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article unique

Négociation annuelle obligatoire

Il est convenu entre les partenaires sociaux que la grille des salaires prévue au titre VII de la convention collective est réévaluée comme suit :

A compter du 1^{er} avril 2015

(En euros.)

NIVEAU	DÉFINITION	SALAIRE minimum brut mensuel
Catégorie 1	Emplois ne nécessitant pas de compétence particulière et qui ne comportent pas de degré d'autonomie ou de responsabilité signifiant.	1 465
Catégorie 2	Emplois qui requièrent un premier niveau de compétence, sans comporter de degré d'autonomie ou de responsabilité.	1 557
Catégorie 3	Emplois qui requièrent un premier niveau de compétence ainsi qu'un faible degré d'autonomie et/ou de responsabilité.	1 764
Catégorie 4	Emplois qui requièrent un niveau confirmé de compétence ainsi qu'un degré d'autonomie et/ou de responsabilité restreint.	1 972

NIVEAU	DÉFINITION	SALAIRE minimum brut mensuel
Catégorie 5	Emplois qui requièrent un niveau confirmé de compétence ainsi qu'un certain degré d'autonomie et/ou de responsabilité.	2 179
Catégorie 6	Emplois qui requièrent un bon niveau de compétence ainsi qu'un degré d'autonomie et/ou de responsabilité mesuré.	2 282
Catégorie 7	Emplois qui requièrent un bon niveau de compétence ainsi qu'un degré d'autonomie et/ou de responsabilité élevé.	2 490
Catégorie 8	Emplois qui requièrent un très bon niveau de compétence ainsi qu'un degré d'autonomie et/ou de responsabilité très élevé.	2 697
Catégorie 9	Emplois qui requièrent un haut niveau de compétence, d'autonomie et/ou de responsabilité.	2 905
Catégorie 10	Emplois qui requièrent un haut niveau de compétence ainsi qu'un très haut niveau d'autonomie et/ou de responsabilité.	3 112
Hors catégorie	Emplois inhérents au management général des entreprises du champ.	

A compter du 1^{er} septembre 2015

(En euros.)

NIVEAU	DÉFINITION	SALAIRE minimum brut mensuel
Catégorie 1	Emplois ne nécessitant pas de compétence particulière et qui ne comportent pas de degré d'autonomie ou de responsabilité signifiant.	1 472
Catégorie 2	Emplois qui requièrent un premier niveau de compétence, sans comporter de degré d'autonomie ou de responsabilité.	1 565
Catégorie 3	Emplois qui requièrent un premier niveau de compétence ainsi qu'un faible degré d'autonomie et/ou de responsabilité.	1 773
Catégorie 4	Emplois qui requièrent un niveau confirmé de compétence ainsi qu'un degré d'autonomie et/ou de responsabilité restreint.	1 982
Catégorie 5	Emplois qui requièrent un niveau confirmé de compétence ainsi qu'un certain degré d'autonomie et/ou de responsabilité.	2 190
Catégorie 6	Emplois qui requièrent un bon niveau de compétence ainsi qu'un degré d'autonomie et/ou de responsabilité mesuré.	2 294
Catégorie 7	Emplois qui requièrent un bon niveau de compétence ainsi qu'un degré d'autonomie et/ou de responsabilité élevé.	2 503
Catégorie 8	Emplois qui requièrent un très bon niveau de compétence ainsi qu'un degré d'autonomie et/ou de responsabilité très élevé.	2 711
Catégorie 9	Emplois qui requièrent un haut niveau de compétence, d'autonomie et/ou de responsabilité.	2 920
Catégorie 10	Emplois qui requièrent un haut niveau de compétence ainsi qu'un très haut niveau d'autonomie et/ou de responsabilité.	3 128
Hors catégorie	Emplois inhérents au management général des entreprises du champ.	

Fait à Paris, le 2 février 2015.

(Suivent les signatures.)