

Brochure n° 3275

Convention collective nationale
IDCC : 1790. – ESPACES DE LOISIRS,
D'ATTRACTIONS ET CULTURELS

AVENANT N° 50 DU 13 FÉVRIER 2015
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS CONVENTIONNELLES

NOR : ASET1550361M
IDCC : 1790

PRÉAMBULE

En dépit du contexte économique incertain, de l'inflation des obligations en matière sociale et fiscale, de l'impact des différentes hausses de la TVA, les parties conviennent de la nécessité de poursuivre les efforts engagés en matière d'amélioration de la couverture conventionnelle proposés aux salariés de la branche.

Ainsi, en parallèle de la mise en place d'un régime de mutuelle et dans la perspective d'un pacte conventionnel de responsabilité, les parties ont souhaité maintenir des écarts de rémunération entre chaque coefficient et de porter également leurs efforts sur le premier niveau tout en augmentant l'ensemble des coefficients.

En parallèle, conformément à la signature de l'avenant n° 41 sur le temps de travail et à l'intégration de forfaits jours notamment pour les cadres autonomes, elles ont souhaité conserver des minima conventionnels supérieurs tenant compte notamment de l'autonomie et de la charge de travail des intéressés qui soient différents et plus élevés.

En outre, elles s'engagent à ouvrir les négociations relatives au pacte de responsabilité dès la commission paritaire nationale dès le printemps 2015.

Article 1^{er}

Comme suite à la réunion de négociation de la commission paritaire de la CCNELAC en date du 13 février 2015, les parties sont convenues de publier une grille unique de rémunérations minimales mensuelles.

(Voir tableau page suivante.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT hiérarchique	RÉMUNÉRATION MENSUELLE minimale	CADRE autonome 5 %	CACHET spectacle
I	1	150	1 470,00	–	–
	2	154	1 475,00	–	–
	3	158	1 485,00	–	–
II	1	175	1 489,35	–	89,36
	2	181	1 502,42	–	90,14
	3	187	1 516,11	–	90,96
III	1	200	1 538,24	–	92,29
	2	215	1 630,34	–	97,82
IV	1	220	1 655,92	–	99,35
	2	250	1 886,65	–	113,20
	3	280	2 103,73	2 208,92	126,22
	4	300	2 169,26	2 277,72	130,15
V		300	2 169,26	2 277,72	130,15
VI		360	2 583,75	2 712,94	155,02
VII		430	3 085,43	3 239,70	185,12
VIII		520	3 732,22	3 918,83	223,93

La valeur du point a été suspendue au profit d'une rémunération minimale par niveau et par échelon ; le taux horaire se calcule en divisant le salaire réel indiqué par 151,67.

Article 2

Tout salarié positionné au niveau I, échelon 1, coefficient hiérarchique 150 de la présente grille de rémunération au 31 janvier 2015 et ayant 1 an d'ancienneté ou plus dans ce mois, est automatiquement positionné à l'échelon 2, coefficient 154.

Tout salarié ayant atteint 1 an d'ancienneté à la date anniversaire de son embauche au niveau I, échelon 1, coefficient hiérarchique 150 de la présente grille de rémunération, est automatiquement positionné à l'échelon 2, coefficient 154 à l'établissement de la paie du mois d'anniversaire de son embauche.

Article 3

Le présent accord, conclu à durée indéterminée s'appliquera au 1^{er} avril 2015, exception faite de l'article 2 qui s'appliquera au 1^{er} février 2015. Cet accord sera déposé à la DDTE et au greffe du conseil des prud'hommes dont dépend le siège du SNELAC. L'entrée en vigueur du présent accord est soumise à l'absence d'opposition des organisations syndicales non signataires majoritaires en nombre dans un délai de 15 jours à compter de sa notification.

Article 4

les signataires du présent accord demandent son extension à toutes les entreprises entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale des espaces de loisirs, d'attractions et culturels sur l'ensemble des départements français, y compris les DOM.

Fait à Paris, le 13 février 2015.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisations patronales :

SNDLL ;
SNELAC.

Syndicats de salariés :

FS CFDT ;
CFTC ;
CGT-FO ;
FCS CGT ;
UNSA.