

Convention collective

**IDCC : 9573. – EXPLOITATIONS DE POLY CULTURE
ET D'ÉLEVAGE ET CUMA**

(Moselle)

(17 mai 1977)

(Etendue par arrêté du 28 janvier 1980,
Journal officiel du 21 février 1980)

AVENANT N° 46 DU 6 FÉVRIER 2015

RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX AU 1^{ER} FÉVRIER 2015

NOR : AGRS1597117M

IDCC : 9573

Entre :

La FDSEA de Moselle ;

Le syndicat professionnel des ETARF de Lorraine ;

La FDCUMA de Moselle,

D'une part, et

L'UR des syndicats CGT-FO ;

L'UR des syndicats CFTC ;

L'UD des syndicats CFDT ;

Le SNCEA CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les dispositions de l'annexe II de la convention collective sont remplacées par les suivantes :

« Rappelant :

- que le Smic est un salaire de référence horaire, garanti par la loi et applicable à tous les emplois ;
- qu'aucun salarié ne peut percevoir un salaire inférieur, sous réserve des dispositions légales spécifiques à certains travailleurs ;
- que le Smic horaire est fixé à 9,61 € depuis le 1^{er} janvier 2015,

les salaires horaires et mensuels minimaux sont fixés comme suit.

Ouvriers et employés

(En euros.)

CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE		SALAIRE HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (pour 151,67 heures)
Niveau	Echelon		
I	1	9,61	1 457,55
	2	9,69	1 469,68
II	1	9,81	1 487,88
	2	9,88	1 498,50
III	1	10,00	1 516,70
	2	10,11	1 533,38
IV	1	10,51	1 594,05
	2	10,81	1 639,55

Techniciens et agents de maîtrise

(En euros.)

CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE		SALAIRE HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (pour 151,67 heures)
Niveau	Echelon		
I	1. Technicien I	11,04	1 674,44
	2. Agent de maîtrise et technicien	11,45	1 736,62
II	Agent de maîtrise et technicien	12,77	1 936,83

Cadres

(En euros.)

CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE		SALAIRE HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (pour 151,67 heures)
Niveau	Echelon		
I	1	13,08	1 983,84
	2	14,23	2 158,26
II	–	17,38	2 636,02

Les rémunérations à la tâche des salariés occupés à la récolte et au traitement des fruits sont fixées comme suit :

Chapitre I^{er} « Base de calcul »

Base de calcul : taux horaire du niveau I, échelon 1 + indemnité de congés payés de 10 %, soit, au 1^{er} janvier 2015 : 9,61 € + 0,96 € = 10,57 €.

Chapitre II « Normes de cueillette et de récolte par produit »

(En euros.)

	PRIX À LA CAISSE (caisse = 100 kg)
Mirabelles cueillies : 32 kg par heure	33,03
Mirabelles ramassées et triées : 60 kg par heure	17,62
Mirabelles tout venant : 90 kg par heure	11,74

	PRIX À LA CAISSE (caisse = 100 kg)
Mirabelles cueillies sur verger piéton	Gré à gré
Quetsches cueillies : 64 kg par heure	16,52
Quetsches ramassées et triées : 80 kg par heure	13,21
Quetsches tout venant : 110 kg par heure	9,61
Fraises de plein champ, cueillies saines et mises en barquettes :	
Première et dernière semaines de cueillette : 10 kg par heure	105,70
Autres semaines : 15 kg par heure	70,47
Pommiers :	
< 3 mètres : 130 kg par heure	8,13
> 3 mètres : 110 kg par heure	9,61
Poiriers :	
< 3 mètres : 150 kg par heure	7,05
> 3 mètres : 130 kg par heure	8,13
Framboises de plein air en barquettes : 3,5 kg par heure	302,00
Cerises douces :	
> 3 mètres : 12 kg par heure	88,08
< 3 mètres : 15 kg par heure	70,47
Cerises acides : 9 kg par heure	117,44
Myrtilles : 5,5 kg par heure	192,18

Les modalités de rémunération doivent être indiquées dans le contrat de travail écrit.

Un barème devra être remis au salarié lors de l'embauche, lorsqu'il est rémunéré à la tâche.

Chapitre III « Pesée »

La pesée ou le comptage des caisses se fera en présence du salarié à qui sera remis un relevé journalier ou un bon pour chaque pesée. »

Article 2

Les dispositions du présent avenant prennent effet à compter du 1^{er} février 2015.

Article 3

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui sera déposé à l'unité territoriale 54 de la DIRECCTE Lorraine, en l'absence d'opposition après un délai de 15 jours suivant la signature.

Fait à Laxou, le 6 février 2015.

(Suivent les signatures.)