

**Convention collective régionale**

IDCC : 1059. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, ÉLECTRIQUES,  
ÉLECTRONIQUES ET CONNEXES  
(Midi-Pyrénées)  
(21 février 1980)**

(Etendue par arrêté du 8 juillet 1987,  
*Journal officiel* du 22 juillet 1987)

---

**ACCORD DU 11 FÉVRIER 2015  
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES  
ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2015**

NOR : ASET1550386M

IDCC : 1059

---

Entre :

L'UIMM Midi-Pyrénées,

D'une part, et

La CFDT ;

La CGT-FO ;

La CFTC ;

La CFE-CGC SIPEM,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Dans le cadre des dispositions de l'article 6.1 A de l'avenant « Mensuels » à la convention collective du 1<sup>er</sup> avril 1980, les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques résultant de l'avenant du 17 février 2014 sont remplacés par les barèmes figurant en annexe.

**Article 2**

A compter du 1<sup>er</sup> avril 2015, il est appliqué une valeur de point commune à tous les départements couverts par la convention collective du 1<sup>er</sup> avril 1980.

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée comme suit pour la Haute-Garonne et Midi-Pyrénées : 4,628 €.

La valeur du point ci-dessus est appliquée aux coefficients définis à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975 sur la classification.

### **Article 3**

Les présents barèmes devront être adaptés à l'horaire de travail effectif auquel sont soumis les salariés.

### **Article 4**

L'indemnité de panier, prévue à l'article 6.5 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 1<sup>er</sup> avril 1980, est fixée au taux forfaitaire de 6,15 € à compter du 1<sup>er</sup> avril 2015.

### **Article 5**

A compter de la signature du présent avenant, la prime de vacances, prévue à l'article 10 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 1<sup>er</sup> avril 1980, est fixée à 42 €.

Conformément à l'article L. 3123-10 du code du travail, cette prime est due *pro rata temporis* pour les salariés à temps partiel.

### **Article 6**

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

Fait à Toulouse, le 11 février 2015.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Barème des rémunérations minimales hiérarchiques au 1<sup>er</sup> avril 2015

Base : 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Valeur du point : 4,628 €.

*Champ d'application : Haute-Garonne et Midi-Pyrénées*

*(En euros.)*

NIVEAU	ÉCH.	COEF.	ADMINISTRATIF et technicien	OUVRIER		AGENT DE MAÎTRISE D'ATELIER			
				Majoration de 5 % <sup>(1)</sup>		Majoration de 7 % <sup>(1)</sup>		Majoration de 8 % <sup>(2)</sup>	Majoration de 0 % <sup>(2)</sup>
I	1	140	648	O1	680				
	2	145	671	O2	705				
	3	155	717	O3	753				
II	1	170	787	P1	826				
	2	180	833						
	3	190	879	P2	923				
III	1	215	995	P3	1 045	AM1	1 065	1 075	1 095
	2	225	1 041						
	3	240	1 111	TA	1 166	AM2	1 188	1 200	1 222
IV	1	255	1 180	TA	1 239	AM3	1 263	1 275	1 298
	2	270	1 250	TA	1 312				
	3	285	1 319	TA	1 385	AM4	1 411	1 424	1 451
V	1	305	1 412			AM5	1 510	1 524	1 553
	2	335	1 550			AM6	1 659	1 674	1 705
	3	365	1 689			AM7	1 807	1 824	1 858
		395	1 828				1 956	1 974	2 011
(1) Suivant accord national du 30 janvier 1980. (2) Suivant avenant relatif à certaines catégories de mensuels ID6.									