

Convention collective départementale

**IDCC : 836. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,
ÉLECTRIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES
(Haute-Savoie)
(16 février 1976)**

(Etendue par arrêté du 24 août 1979,
Journal officiel du 6 janvier 1980)

**ACCORD DU 23 FÉVRIER 2015
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES,
AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES
ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2015**

NOR : ASET1550427M

IDCC : 836

Entre :

La CSM Haute-Savoie,

D'une part, et

La CFDT métallurgie ;

La CFE-CGC métallurgie ;

La CFTC métallurgie ;

La CGT-FO métallurgie,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Rémunérations annuelles garanties (REGA)

Le présent accord institue à partir de l'année 2015, en conformité avec l'article 9 de l'avenant « Mensuels » à la convention collective de la métallurgie de Haute-Savoie du 16 février 1976 modifiée, le barème des rémunérations annuelles garanties (REGA) qui constitue la rémunération annuelle au-dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte, de l'un ou l'autre sexe, travaillant normalement, ayant au moins 1 an de présence continue dans l'entreprise à la date du 31 décembre 2015, sous réserve des articles 23 et 23 *bis* des dispositions générales de la convention collective.

Ce barème, établi sur la base de l'horaire légal de travail de 35 heures (soit 151,67 heures par mois), varie en fonction de l'horaire de travail effectif et supporte en conséquence les majorations pour heures supplémentaires.

Ce barème est annexé au présent accord.

Article 2

Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

La valeur du point, qui détermine les rémunérations minimales hiérarchiques, base de calcul de la prime d'ancienneté, est portée à 4,76 € à compter du 1^{er} mai 2015 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures (soit 151,67 heures par mois).

Les rémunérations minimales hiérarchiques et les primes d'ancienneté qui résultent de la valeur du point doivent être adaptées à l'horaire de travail effectif de chaque salarié, conformément aux articles 9 et 12 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie de Haute-Savoie.

Article 3

Prime de panier

L'indemnité de panier, prévue à l'article 21 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques de Haute-Savoie, est fixée à 7,47 € à compter du 1^{er} mai 2015.

Elle suit l'évolution de la rémunération annuelle garantie (REGA) du niveau II, échelon 3, de la filière « ouvriers ».

Article 4

Dépôt

Le présent accord, annexé à la convention collective du 16 février 1976, est établi en vertu des articles L. 2231-1 et suivants du code du travail. Il est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du code du travail.

Article 5

Extension

Les parties conviennent de demander l'extension du présent accord.

Fait à Annecy, le 23 février 2015.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Rémunérations annuelles garanties à partir de l'année 2015 Horaire légal de travail : 35 heures

| NIVEAU | ÉCHELON | COEFFICIENT | ATAM ^(*) | OUVRIER | AGENT de maîtrise |
|--|---------|-------------|---------------------|---------|----------------------|
| V | 3 | 395 | 30 544 | | 31 597 |
| | 3 | 365 | 28 236 | | 29 210 |
| | 2 | 335 | 25 926 | | 26 818 |
| | 1 | 305 | 23 670 | | 24 487 |
| IV | 3 | 285 | 22 374 | 22 396 | 23 145 |
| | 2 | 270 | 21 310 | 21 374 | |
| | 1 | 255 | 20 408 | 20 489 | 21 112 |
| III | 3 | 240 | 19 538 | 19 656 | 20 212 |
| | 2 | 225 | 18 924 | | |
| | 1 | 215 | 18 450 | 18 635 | 19 086 |
| II | 3 | 190 | 17 923 | 17 995 | |
| | 2 | 180 | 17 801 | | |
| | 1 | 170 | 17 681 | 17 681 | |
| I | 3 | 155 | 17 603 | 17 603 | |
| | 2 | 145 | 17 579 | 17 579 | |
| | 1 | 140 | 17 568 | 17 568 | |
| (*) Administratif, technicien et agent de maîtrise (hors atelier). | | | | | |