

Convention collective départementale

**IDCC : 714. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES
(Moselle)
(1^{er} février 1973)**

(Etendue par arrêté du 23 avril 1974,
Journal officiel du 15 mai 1974)

**ACCORD DU 26 FÉVRIER 2015
RELATIF À LA RAEG, AU BRG, À L'IPD ET AUX PRIMES**

NOR : ASET1550437M

IDCC : 714

Entre :

L'UIMM de la Moselle,

D'une part, et

La CFTC métaux de la Moselle ;

L'union des syndicats des métaux FO de la Moselle ;

La CFE-CGC métallurgie de la Lorraine,

D'autre part,

il a été décidé ce qui suit :

Article 1^{er}

Rémunération annuelle effective garantie (RAEG)

Les montants de la rémunération annuelle effective garantie établis par coefficients, sur la base d'un horaire hebdomadaire de 35 heures, sont fixés de la manière suivante à partir de 2015 :

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RAEG
V		395	33 275
	3	365	30 372
	2	335	28 031
	1	305	25 128
IV	3	285	23 483
	2	270	21 939
	1	255	21 143

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RAEG
III	3	240	19 803
	2	225	18 853
	1	215	18 168
II	3	190	17 657
	2	180	17 617
	1	170	17 596
I	3	155	17 575
	2	145	17 555
	1	140	17 534

Article 2

Barème de ressources garanties (BRG)

2.1. La valeur du point servant à calculer le barème de ressources garanties figurant en annexe IV de l'avenant « Mensuels » à la convention collective pour l'industrie du travail des métaux de la Moselle est fixée, sur la base d'un horaire hebdomadaire de 35 heures, à 4,91 € à partir du 1^{er} juin 2015. Cette valeur du point permet également de déterminer le montant de la prime de panier de nuit prévue à l'article 16 de l'avenant « Mensuels » à la convention collective pour l'industrie du travail des métaux de la Moselle, prime versée au titre du remboursement de frais professionnels destiné à compenser les dépenses supplémentaires de restauration générées par le travail de nuit.

2.2. Pour vérifier si le salarié a bénéficié de la prime d'ancienneté, telle qu'elle résulte du barème prévu à l'article 25 de l'avenant « Mensuels » à la convention collective pour l'industrie du travail des métaux de la Moselle, il sera tenu compte, notamment, de la valeur des éventuelles compensations pour réduction d'horaire accordées par l'employeur sur la prime d'ancienneté. La prise en compte, dans l'assiette de comparaison, de la prime d'ancienneté, des éventuelles compensations pour réduction d'horaire portant sur la prime d'ancienneté pourra s'effectuer même lorsque ces compensations ont été intégrées au salaire de base. Dans ce cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié, à sa demande.

Article 3

Prime de vacances

Le montant de la prime de vacances, définie à l'article 28 de l'avenant « Mensuels » à la convention collective, est porté à 582 € en 2015 pour un salarié ayant un congé complet de 30 jours.

Le décompte de cette prime est fait à raison de 19,40 € par jour ouvrable de congé principal.

Article 4

Petits déplacements des ouvriers monteurs

L'indemnité journalière de petit déplacement des ouvriers monteurs, prévue par l'article 4, annexe II, de l'avenant « Mensuels » à la convention collective, est maintenue, au 1^{er} juin 2015, à 10,65 € pour tout déplacement effectué dans un rayon de 20 km.

L'indemnité journalière réduite pour le cas où l'employeur offre la possibilité de transport gratuit est maintenue, au 1^{er} juin 2015, à 6,70 €.

L'indemnité kilométrique pour les distances supérieures à 20 km est fixée, au 1^{er} juin 2015, à 0,23 €.

Article 5

Dépôt

Le présent accord a été fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives, dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt, dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et L. 2231-7 du même code.

Fait à Metz, le 26 février 2015.

(Suivent les signatures.)