

Convention collective départementale

**IDCC : 2221. – MENSUELS DES INDUSTRIES DES MÉTAUX
(Isère et Hautes-Alpes)
(13 septembre 2001)**

(Bulletin officiel n° 2002-2 bis)

*(Etendue par arrêtés du 8 avril 2003 et du 11 mai 2004,
Journal officiel du 19 avril 2003 et du 22 mai 2004)*

ACCORD DU 3 MARS 2015

**RELATIF AUX TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS APPLICABLES À L'ANNÉE CIVILE 2015
ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES APPLICABLES
À COMPTER DU 1^{ER} MARS 2015**

NOR : ASET1550429M
IDCC : 2221

PRÉAMBULE

Par avenants annuels successifs, les partenaires sociaux ont souhaité confirmer leur attachement à une politique conventionnelle dynamique, notamment en matière de rémunérations minimales territoriales.

Le présent accord témoigne de leur souhait de poursuivre de manière réaliste cette politique conventionnelle, notamment en matière de progression raisonnée des rémunérations minimales annuelles garanties en 2015.

Par un prochain avenant, les parties s'engagent à actualiser la convention collective précitée par insertion intégrale des dispositions impératives de l'avenant du 21 juin 2010 à l'accord national du 10 juillet 1970 sur la mensualisation.

Les parties restent ouvertes en 2015 à poursuivre l'examen des modalités de leur dialogue social, avec l'organisation notamment de réunions préparatoires supplémentaires, préalable à toute négociation collective.

Les nouvelles valeurs correspondant aux salaires minima et aux primes d'ancienneté figurent aux tableaux annexés au présent avenant.

Les parties signataires ont convenu de procéder si nécessaire dans le courant du mois de septembre 2015 à un examen en commun de la situation économique et de ses incidences salariales.

Article 1^{er}

Les taux effectifs garantis annuels prévus à l'article 11 de la convention collective du 1^{er} octobre 2001 sont fixés selon les barèmes en euros annexés au présent accord pour l'année 2015.

Article 2

La valeur du point utilisée pour la détermination des seules bases de calcul de la prime d'ancienneté (rémunérations minimales hiérarchiques [RMH]) et s'appliquant aux primes d'ancienneté est

fixée à 4,68 €, pour un horaire de 35 heures hebdomadaires. Elle s'appliquera aux primes d'ancienneté à compter du 1^{er} mars 2015, selon les modalités de calcul énoncées à l'article 16 de la convention collective, notamment en matière d'heures supplémentaires éventuelles.

Article 3

Salaires réels

L'application des taux effectifs garantis annuels n'entraîne pas l'obligation d'augmenter les salaires réels lorsque ceux-ci leur sont égaux ou supérieurs.

Les parties signataires réaffirment, à l'occasion du présent accord, leur volonté de contribuer, par la fixation des salaires minima, à l'égalité professionnelle et à l'objectif de suppression des écarts de rémunération pouvant subsister entre les hommes et les femmes.

Les entreprises devront vérifier qu'aucun de leur collaborateur mensuel n'a reçu, au titre de l'année 2015, un salaire brut inférieur aux valeurs annuelles convenues en fonction du coefficient. S'il s'avérait qu'un ou plusieurs mensuels a ou ont reçu un salaire brut inférieur, l'entreprise devrait opérer un rappel.

Dans tous les cas, l'entreprise est tenue à l'application des dispositions légales en matière de Smic.

Article 4

Indemnité de panier

L'indemnité de panier, prévue à l'article 22 de la convention collective des mensuels des industries des métaux de l'Isère et des Hautes-Alpes, a été portée à 6,26 € pour l'année 2015.

Article 5

Formalités de dépôt

Sous réserve des dispositions de l'article L. 2232-2 du code du travail, et conformément à son article L. 2231-6, le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès des services centraux du ministère chargé du travail et d'une remise aux secrétariats-greffes des conseils des prud'hommes de l'Isère et des Hautes-Alpes.

Article 6

Extension

Le présent avenant pourrait faire l'objet d'une demande d'extension si l'une des parties signataires le souhaitait.

Fait à Grenoble, le 3 mars 2015.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

UDIMEC.

Syndicats de salariés :

CFDT ;

CFE-CGC Isère ;

CFTC ;

USTM CGT Isère.

ANNEXE I

Barème des taux effectifs garantis (mars 2015)

(Base 35 heures)

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	OUVRIER	ADMINISTRATIF et technicien	AGENT de maîtrise	AGENT de maîtrise d'atelier
I	1	140	17 621	17 621		
	2	145	17 621	17 621		
	3	155	17 630	17 630		
II	1	170	17 636	17 636		
	2	180		17 642		
	3	190	17 659	17 659		
III	1	215	18 576	17 691	17 691	18 929
	2	225		17 728		
	3	240	19 308	18 388	18 388	19 675
IV	1	255	20 463	19 489	19 489	20 852
	2	270	21 634	20 604		
	3	285	22 812	21 726	21 726	23 246
V	1	305		23 155	23 155	24 776
	2	335		25 431	25 431	27 211
	3	365		27 710	27 710	29 650
	3	395		29 933	29 933	32 027

ANNEXE II

Rémunérations minimales hiérarchiques au 1^{er} mars 2015

Calculs effectués pour 151,67 heures mensuelles, sur une base de 35 heures hebdomadaires.

Valeur du point : 4,68 €.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	OUVRIER		ADMINISTRATIF et technicien	AGENT de maîtrise		AGENT de maîtrise d'atelier	
I	1	140	O1	687,96	655,20				
	2	145	O2	712,53	678,60				
	3	155	O3	761,67	725,40				
II	1	170	P1	835,38	795,60				
	2	180			842,40				
	3	190	P2	933,66	889,20				
III	1	215	P3	1 056,51	1 006,20	AM1	1 006,20	AM1	1 076,63
	2	225			1 053,00				
	3	240	TA1	1 179,36	1 123,20	AM2	1 123,20	AM2	1 201,82
IV	1	255	TA2	1 253,07	1 193,40	AM3	1 193,40	AM3	1 276,94
	2	270	TA3	1 326,78	1 263,60				
	3	285	TA4	1 400,49	1 333,80	AM4	1 333,80	AM4	1 427,17
V	1	305			1 427,40	AM5	1 427,40	AM5	1 527,32
	2	335			1 567,80	AM6	1 567,80	AM6	1 677,55
	3	365			1 708,20	AM7	1 708,20	AM7	1 827,77
	3	395			1 848,60	AM7	1 848,60	AM7	1 978,00

ANNEXE III

Primes d'ancienneté au 1^{er} mars 2015

Calculs effectués pour un horaire mensuel de 151,67 heures.

Valeur du point : 4,68 €.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	MONTANT MENSUEL DES PRIMES D'ANCIENNETÉ				
			3 ans 3 %	6 ans 6 %	9 ans 9 %	12 ans 12 %	15 ans 15 %
Ouvrier							
I	1	140	20,64	41,28	61,92	82,56	103,19
	2	145	21,38	42,75	64,13	85,50	106,88
	3	155	22,85	45,70	68,55	91,40	114,25
II	1	170	25,06	50,12	75,18	100,25	125,31
	2	180					
	3	190	28,01	56,02	84,03	112,04	140,05
III	1	215	31,70	63,39	95,09	126,78	158,48
	2	225					
	3	240	35,38	70,76	106,14	141,52	176,90
IV	1	255	37,59	75,18	112,78	150,37	187,96
	2	270	39,80	79,61	119,41	159,21	199,02
	3	285	42,01	84,03	126,04	168,06	210,07
V	1	305					
	2	335					
	3	365					
	3	395					
Administratif, technicien et agent de maîtrise							
I	1	140	19,66	39,31	58,97	78,62	98,28
	2	145	20,36	40,72	61,07	81,43	101,79
	3	155	21,76	43,52	65,29	87,05	108,81
II	1	170	23,87	47,74	71,60	95,47	119,34
	2	180	25,27	50,54	75,82	101,09	126,36
	3	190	26,68	53,35	80,03	106,70	133,38
III	1	215	30,19	60,37	90,56	120,74	150,93
	2	225	31,59	63,18	94,77	126,36	157,95
	3	240	33,70	67,39	101,09	134,78	168,48

NIV.	ÉCH.	COEF.	MONTANT MENSUEL DES PRIMES D'ANCIENNETÉ				
			3 ans 3 %	6 ans 6 %	9 ans 9 %	12 ans 12 %	15 ans 15 %
IV	1	255	35,80	71,60	107,41	143,21	179,01
	2	270	37,91	75,82	113,72	151,63	189,54
	3	285	40,01	80,03	120,04	160,06	200,07
V	1	305	42,82	85,64	128,47	171,29	214,11
	2	335	47,03	94,07	141,10	188,14	235,17
	3	365	51,25	102,49	153,74	204,98	256,23
	3	395	55,46	110,92	166,37	221,83	277,29
Agent de maîtrise d'atelier							
I	1	140					
	2	145					
	3	155					
II	1	170					
	2	180					
	3	190					
III	1	215	32,30	64,60	96,90	129,20	161,50
	2	225					
	3	240	36,05	72,11	108,16	144,22	180,27
IV	1	255	38,31	76,62	114,92	153,23	191,54
	2	270					
	3	285	42,81	85,63	128,44	171,26	214,07
V	1	305	45,82	91,64	137,46	183,28	229,10
	2	335	50,33	100,65	150,98	201,31	251,63
	3	365	54,83	109,67	164,50	219,33	274,17
	3	395	59,34	118,68	178,02	237,36	296,70