

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 83. – MENUISERIES, CHARPENTES**  
**ET CONSTRUCTIONS INDUSTRIALISÉES**  
**ET PORTES PLANES**  
**(31 mars 1955)**

AVENANT N° 12 DU 12 MARS 2015  
À L'ACCORD DU 28 JUIN 2002 RELATIF AUX CLASSIFICATIONS,  
AUX SALAIRES ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2015  
NOR : ASET1550464M

Entre :

La FIBC ;

L'UFME,

D'une part, et

La FNCCB CFDT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**TITRE I<sup>ER</sup>**  
**CHAMP D'APPLICATION**

Les organisations patronales et syndicales représentatives au niveau national signataires du présent accord rappellent que ce dernier s'applique à toutes les entreprises répondant aux activités suivantes classées sous 16.23Z (anciennement 20.3Z) en application des accords paritaires des 3 décembre 1991, 21 décembre 1994, 27 octobre 1995, 20 novembre 1996 et 28 juin 2002 :

- charpentes et structures industrialisées en bois dont fermettes, lamellé-collé, poutres, poutrelles, panneaux-caissons, coffrages, écrans ;
- charpentes traditionnelles industrialisées en bois ;
- bâtiments industrialisés dont maisons ossature bois, bâtiments préfabriqués légers ou éléments de ces bâtiments, en bois ;
- éléments d'agencement intérieur en bois ;
- menuiseries industrialisées ;
- portes planes et blocs portes.

**TITRE II**  
**MONTANTS DE LA RAG ET DE LA PRIME D'ANCIENNETÉ**

**Article 1<sup>er</sup>**

*Rémunération annuelle garantie*

Conformément aux dispositions des articles 7 et 10 de l'accord du 28 juin 2002, le barème de la rémunération annuelle garantie applicable en 2015 est le suivant.

*(Voir tableaux page suivante.)*

### 1.1. Classification d'emplois ouvriers et employés

(En euros.)

EMPLOI	COEFFICIENT hiérarchique	RAG <sup>(1)</sup>
N1 E unique	100	17 492
N2 E1	115	17 504
N2 E2	120	17 535
N2 E3	125	17 587
N3 E1	135	17 608
N3 E2	140	17 649
N3 E3	150	17 813
N4 E1	160	17 917
N4 E2	170	18 154
N4 E3	180	18 439
N5 E unique	190	20 763
(1) Base : horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif en moyenne sur l'année.		

### 1.2. Classification d'emplois techniciens et agents de maîtrise

(En euros.)

EMPLOI	COEFFICIENT hiérarchique	RAG <sup>(1)</sup>
N5 E1	185	19 367
N5 E2	190	20 763
N5 E3	210	22 683
N6 E1	230	24 837
N6 E2	265	28 508
N6 E3	300	32 274
N7 E unique	310	33 319
(1) Base : horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif en moyenne sur l'année.		

### 1.3. Classification d'emplois cadres

(En euros.)

EMPLOI	COEFFICIENT hiérarchique	RAG <sup>(1)</sup>
N7 E1	305	32 814
N7 E2	310	33 319
N8 E1	345	37 044
N8 E2	375	39 717
N8 E3	420	45 053
N8 E4	480	51 853
(1) Base : horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif en moyenne sur l'année.		

## **Article 2**

### *Prime d'ancienneté*

Elle figure en annexe I du présent accord. Cette grille entrera en vigueur au premier jour du mois qui suit la signature de l'accord.

## **Article 3**

### *Egalité salariale entre les femmes et les hommes*

Les parties signataires conviennent que la présente négociation vise également à continuer de définir les mesures permettant de supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

A cette fin, au sens des articles L. 3221-2, L. 3221-3, L. 3221-4 et L. 3221-5 du code du travail, un diagnostic des écarts éventuels de rémunération entre les femmes et les hommes est en train d'être établi sur la base du rapport prévu à l'article D. 2241-7 du code du travail.

Il a par ailleurs été engagé par l'observatoire prospectif des métiers et des qualifications dans les industries du bois pour la construction et la fabrication de menuiseries industrielles, une étude quantitative qui porte sur l'actualisation de ce constat, son approfondissement et son évolution, pour identifier les actions à mettre en œuvre pour l'avenir, notamment dans les domaines suivants :

- le positionnement des femmes et des hommes en matière d'emploi et de qualification ;
- la part des femmes et des hommes en contrat de travail à temps plein, en contrat de travail à temps partiel et en contrat d'intérim ;
- la formation professionnelle réalisée par les femmes et les hommes.

## **Article 4**

### *Dépôt et extension*

Les parties signataires demandent à la partie patronale d'effectuer le dépôt auprès des services compétents du ministère du travail et au greffe du conseil de prud'hommes de Paris ainsi que les procédures de demande d'extension du présent accord.

## **Article 5**

### *Clause de sauvegarde*

En cas de modification des dispositions législatives ou réglementaires qui rendrait inapplicable une quelconque disposition du présent accord, des négociations s'ouvriraient sur l'initiative de la partie la plus diligente pour examiner les possibilités d'adapter le présent accord à la situation nouvelle ainsi créée.

## **Article 6**

### *Clause de dénonciation*

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée. Il peut être dénoncé par l'une ou l'autre des parties signataires avec un préavis de 3 mois. La dénonciation est notifiée par son auteur aux autres signataires de l'accord par lettre recommandée avec avis de réception et doit donner lieu à dépôt.

## **Article 7**

### *Adhésion*

Les organisations professionnelles ou syndicales qui ne sont pas signataires du présent accord pourront y adhérer, conformément notamment aux dispositions du code du travail, en le notifiant par courrier recommandé avec avis de réception auprès des signataires. Copie de la notification sera déposée conformément à la loi.

Fait à Paris, le 12 mars 2015.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE I

### Grille des montants mensuels de la prime d'ancienneté applicable au premier jour du mois qui suit la signature de l'accord

*Base 151,67 heures*

#### A. – Grille ouvriers et employés

*(En euros.)*

EMPLOI	COEFFICIENT hiérarchique	ANCIENNETÉ 3 ans	ANCIENNETÉ 6 ans	ANCIENNETÉ 9 ans	ANCIENNETÉ 12 ans	ANCIENNETÉ 15 ans
N1 E unique	100	36,44	72,89	109,33	145,79	182,23
N2 E1	115	37,40	74,80	112,20	149,57	186,98
N2 E2	120	37,72	75,42	113,14	150,86	188,57
N2 E3	125	38,03	76,07	114,08	152,11	190,15
N3 E1	135	38,66	77,31	115,98	154,66	193,30
N3 E2	140	38,97	77,96	116,94	155,91	194,88
N3 E3	150	39,62	79,22	118,82	158,43	198,06
N4 E1	160	40,24	80,48	120,74	160,97	201,22
N4 E2	170	40,87	81,75	122,63	163,50	204,37
N4 E3	180	41,51	83,02	124,52	166,03	207,53
N5 E unique	190	46,30	92,60	138,89	185,19	231,51

#### B. – Grille techniciens et agents de maîtrise

*(En euros.)*

EMPLOI	COEFFICIENT hiérarchique	ANCIENNETÉ 3 ans	ANCIENNETÉ 6 ans	ANCIENNETÉ 9 ans	ANCIENNETÉ 12 ans	ANCIENNETÉ 15 ans
N5 E1	185	45,07	90,16	135,23	180,33	225,40
N5 E2	190	46,30	92,60	138,89	185,19	231,51
N5 E3	210	51,17	102,34	153,51	204,69	255,87
N6 E1	230	56,06	112,09	168,14	224,19	280,23
N6 E2	265	64,58	129,16	193,71	258,30	322,88
N6 E3	300	73,10	146,21	219,31	292,41	365,52
N7 E unique	310	75,54	151,08	226,63	302,16	377,70