

Convention collective régionale

IDCC : 863. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES
(Ille-et-Vilaine et Morbihan)
(12 avril 1976)

(Etendue par arrêté du 20 décembre 1978,
Journal officiel du 28 janvier 1979)

ACCORD DU 2 AVRIL 2015
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES
POUR L'ANNÉE 2015

NOR : ASET1550462M
IDCC : 863

Entre :

L'UIMM d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan,

D'une part, et

La CFDT ;

La CGT-FO ;

La CFTC ;

La CFE-CGC ;

Le GSEA,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Barème des rémunérations annuelles garanties
applicable pour l'année 2015

Les barèmes fixant pour chaque coefficient de la classification la rémunération annuelle garantie en dessous de laquelle un salarié ne peut être rémunéré pour un horaire de 35 heures hebdomadaires et pour l'année 2015 sont les suivants.

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	OUVRIER, ADMINISTRATIF, technicien, maîtrise d'atelier
V	395	30 061
	365	28 484
	335	25 954
	305	24 221

NIVEAU	COEFFICIENT	OUVRIER, ADMINISTRATIF, technicien, maîtrise d'atelier
IV	285	22 791
	270	21 650
	255	20 632
III	240	19 849
	225	19 126
	215	18 827
II	190	18 527
	180	18 113
	170	17 931
I	155	17 805
	145	17 624
	140	17 494

Article 2

*Application des rémunérations annuelles garanties
conformément aux accords des 8 mars 1991 et 31 mai 2002*

Le calcul et la vérification des RAG applicables pour l'année 2015 s'effectuent conformément à l'ensemble des dispositions de l'accord national professionnel du 17 janvier 1991 et de l'accord territorial du 8 mars 1991 qui ont créé les rémunérations annuelles garanties et qui ont été repris dans l'accord territorial du 31 mai 2002, créant l'article 14.1.2 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective territoriale.

Article 3

Durée d'application

Les dispositions du présent accord concernant les rémunérations annuelles garanties (RAG) prendront effet le 1^{er} avril 2015 mais, pour les salariés qui ont un contrat de travail en cours à cette date, les rémunérations annuelles garanties s'appliqueront pour l'ensemble de l'année 2015 dès lors que leur présence dans l'entreprise est antérieure au 1^{er} janvier 2015. En cas d'arrivée en cours d'année 2015 et s'ils sont toujours présents au 1^{er} avril 2015, les rémunérations annuelles garanties s'appliqueront *pro rata temporis*. De même, en cas d'arrivée dans l'entreprise après le 1^{er} avril 2015, les rémunérations annuelles garanties s'appliqueront *pro rata temporis*.

Cet accord s'appliquera jusqu'à la signature du prochain accord salarial qui sera conclu ultérieurement entre l'UIMM d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan et les organisations syndicales de salariés.

Article 4

Dépôt et extension

Le présent accord sera déposé à la direction générale du travail à Paris dans les conditions prévues aux articles L. 2231-6, D. 2231-2 et D. 2231-3 du code du travail.

Les parties signataires s'emploieront à demander son extension.

Fait à Rennes, le 2 avril 2015.

(Suivent les signatures.)