

**Convention collective**

**IDCC : 8525. – ENTREPRISES DE TRAVAUX AGRICOLES ET RURAUX  
(Pays de la Loire)  
(10 avril 2002)**

(Etendue par arrêté du 15 juillet 2002,  
*Journal officiel* du 31 juillet 2002)

**AVENANT N° 21 DU 8 JANVIER 2015  
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2015**

NOR : *AGRS1597150M*

IDCC : 8525

Entre :

Le syndicat des entrepreneurs des territoires,

D'une part, et

Le SNCEA CFE-CGC ;

La CFTC-Agri ;

La FGA CFDT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

L'annexe II de la convention collective est modifiée comme suit à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2015 :

« ANNEXE II

Barème des rémunérations

*(En euros.)*

CATÉGORIE PROFESSIONNELLE	NIVEAU	COEFFICIENT	SALAIRES horaire et mensuel (base 151,67 heures)	
Emplois de production				
Débutant Salarié travaillant sans avoir à prendre d’initiative.	1	100	9,61	1 457,55
Conducteur d’engins Salarié pouvant effectuer des travaux sur directives précises et assumant l’entretien courant du matériel.	2.1	200	9,67	1 466,65

CATÉGORIE PROFESSIONNELLE	NIVEAU	COEFFICIENT	SALAIRES horaire et mensuel (base 151,67 heures)	
Conducteur d'engins spécialisé Salarié ayant acquis certaines connaissances professionnelles, faisant preuve de capacités d'initiative et assurant l'entretien courant du matériel.	2.2	250	9,79	1 484,85
Conducteur mécanicien Salarié assurant avec précision tous travaux, réglages, entretien, réparations courantes et responsable de son chantier.	3	300	9,97	1 512,15
Mécanicien Salarié assurant avec précision tous travaux de mécanique, réglage, entretien, réparations courantes. Il est responsable de son travail en atelier et peut conduire occasionnellement les engins de l'entreprise.				
Conducteur qualifié Salarié dont les connaissances professionnelles justifiées lui permettent d'assurer avec compétence l'ensemble des travaux de l'entreprise.	4.1	400	10,25	1 554,62
Conducteur hautement qualifié Salarié dont les connaissances lui permettent d'assurer avec compétence l'ensemble des travaux de l'entreprise et capable d'organiser le chantier qui lui est attribué.	4.2	450	10,44	1 583,43
Mécanicien hautement qualifié Salarié dont les connaissances lui permettent d'assurer avec compétence l'ensemble des travaux de mécanique. Il est capable d'organiser le travail en atelier et peut conduire occasionnellement les engins de l'entreprise.	5	500	11,73	1 779,09
<b>Emplois administratifs</b>				
Employé de bureau Salarié(e) assurant avec polyvalence les travaux administratifs simples.	2	200	9,67	1 466,65
Comptable Salarié(e) assurant en plus la tenue des écritures comptables.	3	300	9,97	1 512,15

(En euros.)

CATÉGORIE PROFESSIONNELLE	NIVEAU	COEFFICIENT	SALAIRE MENSUEL (base 169 heures)
<b>Emplois d'encadrement</b>			
Cadre technique Responsable technique capable de gérer l'organisation du travail quel que soit le nombre de salariés et de superviser les conducteurs et les mécaniciens hautement qualifiés.	6	600	2 252 (12,99/heure)
Cadre autonome Agent d'encadrement chargé de façon permanente de diriger l'ensemble des services techniques et/ou administratifs de l'entreprise et capable de suppléer le chef d'entreprise.	7	650	2 588 (14,93/heure)

CATÉGORIE PROFESSIONNELLE	NIVEAU	COEFFICIENT	SALAIRE MENSUEL (base 169 heures)
Cadre dirigeant Agent d'encadrement qui dirige l'ensemble des activités administratives, comptables et commerciales de l'entreprise. Il n'est pas soumis à la réglementation sur la durée du travail.	8	700	De gré à gré

## Article 2

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui sera déposé à l'unité territoriale de Maine-et-Loire de la DIRECCTE des Pays de la Loire, 12, rue Papiau-de-la-Verrie, 49036 Angers Cedex 1.

Fait à Angers, le 14 avril 2015.

(Suivent les signatures.)