

**Convention collective**

**IDCC : 8831. – EXPLOITATIONS FORESTIÈRES, SCIERIES AGRICOLES  
ET PROPRIÉTÉ FORESTIÈRE  
(Allier, Cantal, Gard, Haute-Loire, Loire, Lozère et Puy-de-Dôme)  
(16 septembre 1986)**

(Etendue par arrêté du 6 février 1987,  
*Journal officiel* du 1<sup>er</sup> mars 1987)

**AVENANT N° 37 DU 15 JANVIER 2015  
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX AU 1<sup>ER</sup> MARS 2015**

NOR : AGRS1597152M  
IDCC : 8831

Entre :

Les syndicats des exploitants forestiers et scieurs des départements suivants : Allier, Cantal, Gard, Haute-Loire, Loire, Lozère, Puy-de-Dôme ;

Les syndicats des propriétaires forestiers sylviculteurs des départements suivants : Allier, Cantal, Gard, Haute-Loire, Loire, Lozère, Puy-de-Dôme,

D'une part, et

La FGA CFDT des départements suivants : Allier, Cantal, Gard, Haute-Loire, Loire, Lozère, Puy-de-Dôme ;

La CFTC des départements suivants : Allier, Cantal, Gard, Haute-Loire, Loire, Lozère, Puy-de-Dôme ;

Le SNCEA CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les dispositions de l'annexe I de la convention collective sont abrogées et remplacées par les dispositions suivantes :

« Grille des salaires des travailleurs au temps

A. – Personnel ouvrier

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE à compter du 1 <sup>er</sup> mars 2015	SALAIRE MENSUEL sur la base de 151,67 heures (35 heures hebdomadaires)
I	A B	100	9,61	1 457,55

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE à compter du 1 <sup>er</sup> mars 2015	SALAIRE MENSUEL sur la base de 151,67 heures (35 heures hebdomadaires)
II	1 C	105	9,63	1 460,58
	2 D	110	9,66	1 465,13
III	1 E	115	9,69	1 469,68
	2 F	125	9,71	1 472,72
	3 G	135	9,73	1 475,75
IV	1 H	150	9,77	1 481,82
	2 I	170	10,05	1 524,28
	3 J	200	10,90	1 653,20

#### B. – Personnel administratif, commercial et technique

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE à compter du 1 <sup>er</sup> mars 2015	SALAIRE MENSUEL sur la base de 151,67 heures (35 heures hebdomadaires)
I	–	100	9,61	1 457,55
II	1	110	9,66	1 465,13
	2	120	9,70	1 471,20
III	1	135	9,73	1 475,75
	2	150	9,77	1 481,82
IV	–	170	10,05	1 524,28
V	1	190	10,73	1 627,42
	2	210	11,27	1 709,32
VI	1	240	12,23	1 854,92
	2	270	13,19	2 000,53

#### C. – Agents de maîtrise

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE à compter du 1 <sup>er</sup> mars 2015	SALAIRE MENSUEL sur la base de 151,67 heures (35 heures hebdomadaires)
I	–	190	10,73	1 627,42
II	1	230	11,90	1 804,87
	2	270	13,19	2 000,53
III	1	320	14,81	2 246,23
	2	370	16,44	2 493,45

#### D. – Cadres

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE à compter du 1 <sup>er</sup> mars 2015	SALAIRE MENSUEL sur la base de 151,67 heures (35 heures hebdomadaires)
I	280	13,52	2 050,58
II	360	16,12	2 444,92

NIVEAU	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE à compter du 1 <sup>er</sup> mars 2015	SALAIRE MENSUEL sur la base de 151,67 heures (35 heures hebdomadaires)
III	420	18,06	2 739,16
IV	460	19,38	2 939,36
V	480	20,02	3 036,43
VI	510	21,00	3 185,07
VII	550	22,29	3 380,72
VIII	600	23,91	3 626,43

### **Article 2**

La valeur du point de la prime d'ancienneté est fixée à 5 € à compter du 1<sup>er</sup> mars 2015.

### **Article 3**

Aucun salaire ne peut être inférieur au Smic, et, en tout état de cause, il convient, pour déterminer la rémunération, de faire application de l'article 32 de la loi du 19 janvier 2000 modifiée instaurant une garantie mensuelle de rémunération et de l'article 6.6 de l'accord national du 23 décembre 1981 relatif à la garantie de rémunération lors du passage aux 35 heures.

### **Article 4**

Le présent avenant prend effet au 1<sup>er</sup> mars 2015.

### **Article 5**

Les parties demandent l'extension du présent avenant.

Fait à Lempdes, le 15 janvier 2015.

(Suivent les signatures.)