

Convention collective

**IDCC : 9081. – EXPLOITATIONS ET ENTREPRISES AGRICOLES
(Ardennes)
(22 octobre 1980)**

(Etendue par arrêté du 29 juillet 1981,
Journal officiel du 5 septembre 1981)

**AVENANT N° 90 DU 20 FÉVRIER 2015
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX AU 1^{ER} MARS 2015**

NOR : AGRS1597186M
IDCC : 9081

Entre :

La FDSEA ;

Le syndicat régional des horticulteurs, maraîchers et pépiniéristes de Champagne-Ardenne ;

Le syndicat des entrepreneurs des territoires de la Marne et des Ardennes ;

La FDCUMA,

D'une part, et

L'UD CGT ;

L'UD CGT-FO ;

L'UD CFDT ;

L'UD CFTC ;

Le SNCEA CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit.

Article 1^{er}

L'annexe I à la convention collective est modifiée comme suit :

« Salaires minimaux des ouvriers et employés au 1^{er} mars 2015
(art. 15 de la convention collective)

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	EMPLOI	TAUX horaire	SALAIRE mensuel
I Emploi d'exécutant	1	Ouvrier d'exécution	9,62	1 459,07
	2	Emploi comportant des tâches sans difficulté particulière mais dont l'exécution requiert un temps d'adaptation par habitude ou apprentissage. Peut comporter l'utilisation de machines préétablies pour travaux simples.	10,14	1 538,00

NIVEAU	ÉCHELON	EMPLOI	TAUX horaire	SALAIRE mensuel
II Ouvrier, agent technique et employé spécialisé	1	Emploi comportant des tâches d'exécution plus complexes, réalisables seulement après une période d'apprentissage. Il nécessite de la part du titulaire une bonne maîtrise des savoir-faire et une rapidité d'exécution compatible avec l'organisation du travail dans l'entreprise.	10,65	1 615,29
	2	L'emploi peut comporter la participation à des travaux qualifiés, de façon occasionnelle et sous surveillance. Le titulaire de l'emploi a la responsabilité du matériel dont il a la charge et doit en assurer l'entretien courant selon les consignes données.	11,19	1 697,19
III Ouvrier, agent technique et employé qualifié	1	Emploi comportant l'exécution d'opérations qualifiées relatives aux activités de l'entreprise. Le titulaire de l'emploi est responsable de la bonne exécution de son travail dans le cadre des instructions données.	11,75	1 782,12
	2	Le titulaire de l'emploi est susceptible de prendre couramment des dispositions pour s'adapter aux changements intervenant dans l'exécution de son travail.	12,34	1 871,61
IV Ouvrier, agent technique et employé hautement qualifié	1	Emploi comportant l'organisation et l'exécution du travail. Il exige des connaissances et une expérience éprouvées permettant de participer aux décisions techniques.	12,96	1 965,84
	2	Emploi exigeant une maîtrise des techniques nouvelles. Le titulaire est chargé par l'employeur de la responsabilité dans l'exécution de certains travaux.	13,61	2 064,23

Smic au 1^{er} janvier 2015 : 9,61 €.

Conformément aux articles 20 et 21 de la convention collective, le montant forfaitaire des avantages en nature « nourriture et logement » est défini par la circulaire ACOSS n° 2005-179 du 22 décembre 2005 (annexe VI de la convention collective). »

Article 2

L'annexe V à la convention collective est modifiée comme suit :

« Salaires des techniciens, agents de maîtrise et cadres au 1^{er} mars 2015
(art. 53.1 de la convention collective)

(En euros.)

CATÉGORIE	NIVEAU	ÉCHELON	TAUX horaire	SALAIRE mensuel
Technicien	TM1	1	14,56	2 208,31
Technicien ou agent de maîtrise	TM1	2	16,01	2 428,24
Technicien ou agent de maîtrise	TM2	–	17,62	2 672,43
Responsable technique ou chef de culture	C1	–	–	3 317,50
Directeur et gérant d'entreprise	C2	–	–	4 423,70

Article 3

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui sera déposé à la DIRECCTE de Champagne-Ardenne, unité territoriale des Ardennes, service de l'inspection du travail agricole, à Charleville-Mézières.

Fait à Charleville-Mézières, le 4 mars 2015.

(Suivent les signatures.)