

**Accord collectif**  
**PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE FRAIS DE SANTÉ**  
**DES SALARIÉS AGRICOLES NON CADRES**  
**(Lot-et-Garonne)**

AVENANT N° 2 DU 22 DÉCEMBRE 2014  
À L'ACCORD DU 6 NOVEMBRE 2009 RELATIF AUX FRAIS DE SANTÉ  
NOR : AGRS1597200M

**PRÉAMBULE**

Suite à l'analyse des comptes de résultats du régime « frais de santé », il a été constaté un déséquilibre technique portant sur l'adhésion facultative des ayants droit et les régimes optionnels.

Les organisations signataires ont donc décidé de réviser les cotisations pour cette population ainsi que celles correspondant aux garanties optionnelles des annexes B et C.

En conséquence, l'accord départemental du 6 novembre 2009 est modifié comme suit.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Cotisations*

Les 7<sup>e</sup> alinéa et suivants de l'article 7.1 « Taux de cotisations et répartition » sont remplacés par les dispositions suivantes :

« Le salarié pourra affilier, facultativement, ses ayants droit afin de leur garantir, dans les conditions prévues à l'article 3.2, le remboursement des frais de santé engagés par les membres de sa famille (conjoint et enfant[s] à charge), moyennant un taux de cotisation spécifique de :

2,40 % du plafond mensuel de la sécurité sociale

Par ailleurs, les salariés ne satisfaisant pas à la condition d'ancienneté requise ainsi que ceux dont le contrat de travail est suspendu sans donner lieu à rémunération par l'employeur à l'issue du maintien gratuit de 3 mois peuvent demander à bénéficier des garanties moyennant le paiement de la totalité de la cotisation indiquée ci-dessus, soit :

1,06 % du PMSS pour le salarié seul ;  
+ 2,40 % du PMSS en cas d'extension des garanties à sa famille

Si le salarié choisit de souscrire les garanties optionnelles correspondant aux annexes B ou C, il devra acquitter en totalité les cotisations supplémentaires suivantes, en sus de celles correspondant aux garanties de base obligatoires, soit :

Pour les garanties telles que définies dans l'annexe B :  
+ 0,16 % du PMSS pour le salarié seul ;  
ou  
+ 0,35 % du PMSS si les garanties concernent le salarié et sa famille ;

Pour les garanties telles que définies dans l'annexe C :  
+ 0,20 % du PMSS pour le salarié seul ;  
ou  
+ 0,68 % du PMSS si les garanties concernent le salarié et sa famille

#### Dispositions communes aux régimes concernant l'évolution et la révision des cotisations

Les cotisations sont indexées au 1<sup>er</sup> janvier de chaque exercice sur l'écart, s'il est positif, entre le taux d'évolution annuelle de l'indice de la consommation médicale totale (CMT) hors hospitalisation, connu au 1<sup>er</sup> septembre, et le pourcentage d'augmentation du plafond mensuel de la sécurité sociale constaté entre le 1<sup>er</sup> janvier de l'exercice précédent et le 1<sup>er</sup> janvier de l'exercice concerné.

Elles peuvent également évoluer au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année en fonction des résultats du régime, sous réserve du respect d'un préavis de 2 mois et après consultation des partenaires sociaux. »

### **Article 2**

#### *Entrée en vigueur*

Le présent avenant entrera en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2015.

### **Article 3**

#### *Dépôt et extension*

Le présent avenant, dont les parties signataires demandent l'extension, sera établi en nombre suffisant pour être déposé selon les formalités prévues à l'article L. 2231-6 du code du travail.

Fait à Agen, le 22 décembre 2014.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

#### **Organisations patronales :**

FDSEA de Lot-et-Garonne ;  
Syndicat coordination rurale de Lot-et-Garonne ;  
Syndicat des horticulteurs et pépiniéristes de Lot-et-Garonne ;  
Syndicat départemental des entrepreneurs de travaux agricoles, des entreprises des territoires de Lot-et-Garonne ;  
FDCUMA de Lot-et-Garonne.

#### **Syndicats de salariés :**

FNAF CGT, section agriculture ;  
SGA CFDT de Lot-et-Garonne ;  
FGTA FO, section agriculture ;  
SNCEA CFE-CGC de Lot-et-Garonne ;  
CFTC-Agri de Lot-et-Garonne.