

Convention collective départementale

**IDCC : 984. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES,
MÉCANIQUES ET CONNEXES**

(Eure-et-Loir)

(27 juillet 1978)

(Etendue par arrêté du 23 novembre 1979,
Journal officiel du 25 janvier 1980)

AVENANT DU 17 AVRIL 2015

**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES, AUX PRIMES
ET À LA VALEUR DU POINT POUR L'ANNÉE 2015**

NOR : ASET1550538M

IDCC : 984

Entre :

L'UIMM Eure-et-Loir,

D'une part, et

La CFDT ;

La CFTC ;

La CGT-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

A compter du 1^{er} juillet 2015, la valeur du point est fixée à 5,06 €, base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont établies par les barèmes figurant :

- à l'annexe A du présent avenant en ce qui concerne les salaires minima hiérarchiques des administratifs et techniciens, agents de maîtrise (sauf agents de maîtrise d'atelier) ;
- à l'annexe B du présent avenant en ce qui concerne les salaires minima hiérarchiques des ouvriers ;
- à l'annexe C du présent avenant en ce qui concerne les salaires minima hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier.

La rémunération minimale hiérarchique comprend l'ensemble des éléments de rémunération versés en contrepartie ou à l'occasion du travail, y compris les éventuelles compensations pécuniaires pour réduction de la durée du travail et à l'exclusion des sommes visées à l'article 13 de l'avenant « Mensuels ».

Article 2

Rémunérations annuelles garanties

En considération de l'esprit de l'accord national du 28 juillet 1998 et de son avenant du 29 janvier 2000 et en application des articles 13 *bis*, *ter* et *quater* de la convention collective, des rémunérations annuelles garanties ont été fixées à partir de l'année civile 2015 et figurent en annexe au présent avenant suivant le barème ci-joint : annexe D.

Le barème est établi sur la base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Ce barème est composé de trois colonnes :

- administratifs et techniciens ;
- ouvriers ;
- agents de maîtrise d'atelier.

La vérification de la rémunération annuelle globale du salarié telle que définie à l'article 13 *quater* sera effectuée au plus tard à la fin du premier mois suivant la période de vérification ou au terme du contrat de travail en cas de rupture en cours d'année. La garantie s'appliquera *pro rata temporis* en cas d'entrée ou de départ en cours d'année, de même qu'en cas de changement de classement ou de suspension du contrat de travail.

Au cas où l'employeur aurait à verser un complément de rémunération, celui-ci sera effectué au plus tard avec la paie du premier mois suivant la période de vérification ou au terme du contrat de travail en cas de rupture avant cette date.

Article 3

Indemnité de restauration sur le lieu de travail

L'indemnité de restauration sur le lieu de travail prévue à l'article 21 est fixée à 6,96 € à compter du 1^{er} juillet 2015.

Article 4

Les dispositions du présent avenant se substituent aux dispositions et documents antérieurs portant sur le même objet.

Article 5

Le présent avenant et ses annexes, conformément aux articles L. 2221-2 et suivants du code du travail, sont faits en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail. Au nom de l'ensemble des signataires, l'UIMM Eure-et-Loir diligentera une demande d'extension auprès du ministère.

Fait à Chartres, le 17 avril 2015.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE A

Barème des salaires minima hiérarchiques au 1^{er} juillet 2015

Base : 35 heures.

Valeur du point : 5,060 €.

*Administratifs et techniciens, agents de maîtrise
(sauf agents de maîtrise d'atelier)*

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT hiérarchique	SALAIRE
V	3	395	1 998,70
	3	365	1 846,90
	2	335	1 695,10
	1	305	1 543,30
IV	3	285	1 442,10
	2	270	1 366,20
	1	255	1 290,30
III	3	240	1 214,40
	2	225	1 138,50
	1	215	1 087,90
II	3	190	961,40
	2	180	910,80
	1	170	860,20
I	3	155	784,30
	2	145	733,70
	1	140	708,40

ANNEXE B

Barème des salaires minima hiérarchiques au 1^{er} juillet 2015

Base : 35 heures.

Valeur du point : 5,060 €.

Ouvriers

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	CATÉGORIE	SALAIRE
IV	3	285	TA4	1 514,21
	2	270	TA3	1 434,51
	1	255	TA2	1 354,82
III	3	240	TA1	1 275,12
	1	215	P3	1 142,30
II	3	190	P2	1 009,47
	1	170	P1	903,21
I	3	155	O3	823,52
	2	145	O2	770,39
	1	140	O1	743,82

Les salaires minima garantis ainsi fixés comprennent la majoration de 5 % prévue par l'accord nationale du 30 janvier 1980 et par l'avenant du 17 avril 1980 modifiant la convention collective d'Eure-et-Loir et servent de base pour le calcul de la prime d'ancienneté conventionnelle.

ANNEXE C

Barème des salaires minima hiérarchiques au 1^{er} juillet 2015

Base : 35 heures.

Valeur du point : 5,060 €.

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	CATÉGORIE	SALAIRE
V	3	395	AM7	2 138,61
	3	365	AM7	1 976,18
	2	335	AM6	1 813,76
	1	305	AM5	1 651,33
IV	3	285	AM4	1 543,05
	1	255	AM3	1 380,62
III	3	240	AM2	1 299,41
	1	215	AM1	1 164,05

Les salaires minima garantis ainsi fixés comprennent la majoration de 7 % prévue par l'accord nationale du 30 janvier 1980 et par l'avenant du 17 avril 1980 modifiant la convention collective d'Eure-et-Loir et servent de base pour le calcul de la prime d'ancienneté conventionnelle.

ANNEXE D

Barème des rémunérations annuelles garanties à compter de l'année 2015

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIF et technicien	OUVRIER	AGENT de maîtrise d'atelier
I	1	140	17 527	O1 17 574	
	2	145	17 552	O2 17 611	
	3	155	17 610	O3 17 758	
II	1	170	17 690	P1 18 041	
	2	180	17 842		
	3	190	18 001	P2 18 502	
III	1	215	18 209	P3 18 954	AM1 19 478
	2	225	18 417		
	3	240	18 833	TA1 19 852	AM2 20 401
IV	1	255	19 405	TA2 20 575	AM3 21 189
	2	270	20 166	TA3 21 400	
	3	285	21 297	TA4 22 543	AM4 23 088
V	1	305	22 683		AM5 24 674
	2	335	24 693		AM6 26 679
	3	365	26 988		AM7 28 830
	3	395	29 159		AM7 31 244