

CONVENTIONS COLLECTIVES

Convention collective départementale

IDCC : 627. – BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
Employés, techniciens et agents de maîtrise
(La Réunion)
(12 juillet 1971)

(Etendue par arrêté du 23 août 1973,
Journal officiel du 30 septembre 1973)

Convention collective départementale

IDCC : 771. – BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
Ingénieurs assimilés et cadres
(La Réunion)
(9 mai 1974)

(Etendue par arrêté du 4 août 1975,
Journal officiel du 15 août 1975)

Convention collective départementale

IDCC : 2389. – BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
Ouvriers
(La Réunion)
(13 mai 2004)

(Etendue par arrêté du 13 décembre 2004,
Journal officiel du 26 décembre 2004)

ACCORD DU 13 AVRIL 2015
RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2015

NOR : ASET1550553M

IDCC : 627, 771, 2389

Entre :

La FRBTP,

D'une part, et

La CFDT ;

La CGTR ;

La CFTC ;

La CFE-CGC,

D'autre part,
à l'issue des réunions paritaires qui se sont tenues depuis le 4 mars 2015, il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Ouvriers

Les salaires horaires minimaux des différents niveaux et positions de la grille des ouvriers seront revalorisés comme suit :

- sur la grille de référence base 35 heures, en vigueur à la date de signature du présent accord :
1,13 % à compter du 1^{er} janvier 2015 ;
- sur la grille de référence base 39 heures, en vigueur à la date de signature du présent accord :
1,13 % à compter du 1^{er} janvier 2015.

Article 2

ETAM

Sur la grille de référence des salaires minima en vigueur à la date de signature du présent accord, les salaires des ETAM seront revalorisés comme suit :

- 1,13 % à compter du 1^{er} janvier 2015.

Article 3

Cadres et IAC

Sur la grille de référence des salaires minima en vigueur à la date de signature du présent accord, les salaires des cadres et IAC seront revalorisés comme suit :

- 1,13 % à compter du 1^{er} janvier 2015.

Article 4

Il est précisé que pour les ETAM et les cadres et IAC, il n'existe qu'une seule grille d'appointements minimaux, pour chacune des catégories, quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise.

Article 5

Indemnité de repas ou « prime de panier »

Il est rappelé que, conformément à la convention collective des ouvriers du BTP de La Réunion, le montant de l'indemnité de repas est recalculé chaque année en fonction de la variation de l'indice INSEE du coût de la vie à La Réunion (ensemble hors tabac).

Exceptionnellement, le montant en vigueur depuis le 1^{er} juillet 2014 sera maintenu au même niveau de 11,57 € malgré une inflation négative en 2014.

Article 6

Extension

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord et son application à l'ensemble des entreprises relevant du champ d'application des conventions collectives du BTP de La Réunion ou s'y rattachant.

Article 7

Application

Le présent accord est applicable à dater du 1^{er} janvier 2015, pour l'ensemble des salariés visés aux articles 1^{er}, 2 et 3 présents dans l'entreprise à la date de signature de l'accord.

Les entreprises justifiant de difficultés de trésorerie disposent d'un délai supplémentaire pour régulariser le versement complet des augmentations au titre des mois de janvier, février et mars 2015.

Ce délai ne pourra excéder la date de paie du mois de juin 2015.

Cet accord reste ouvert à la signature des organisations qui souhaiteraient y adhérer dans les délais réglementaires en vigueur.

Fait à Saint-Denis, le 13 avril 2015.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Salaires des ouvriers du BTP (année 2015)

(Entreprises dont l'horaire collectif est fixé à 35 heures)

(En euros.)

CATÉGORIE PROFESSIONNELLE	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE au 1 ^{er} juin 2014	TAUX HORAIRE au 1 ^{er} janvier 2015 ⁽¹⁾
Niveau I Ouvriers d'exécution :			
– échelon 1	102	10,32	10,44
– échelon 2	103	10,42	10,54
Niveau II Ouvriers professionnels :			
– échelon 1	105	10,59	10,71
– échelon 2	112	11,17	11,30
– échelon 3	118	11,67	11,80
– échelon 4	126	12,35	12,49
Niveau III Compagnons professionnels :			
– échelon 1	137	13,25	13,40
– échelon 2	145	13,98	14,14
Chefs d'équipe :			
– échelon 3	159	15,14	15,31
Niveau IV Maîtres ouvriers :			
– échelon 1	173	16,30	16,48
– échelon 2	187	17,45	17,65
– échelon 3	201	18,63	18,84
(1) La grille s'applique à compter du 1 ^{er} janvier 2015, sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 13 avril 2015.			

Pour mémoire, prime de panier (ouvriers non sédentaires, toutes zones) :

- du 1^{er} juillet 2014 au 30 juin 2015 : 11,57 € ;
- du 1^{er} juillet 2015 au 30 juin 2016 : 11,57 €.

Salaires des ouvriers du BTP (année 2015)

(Entreprises dont l'horaire collectif est resté à 39 heures)

(En euros.)

CATÉGORIE PROFESSIONNELLE	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE au 1 ^{er} juin 2014	TAUX HORAIRE au 1 ^{er} janvier 2015 ⁽¹⁾
Niveau I Ouvriers d'exécution :			
– échelon 1	102	10,02	10,13
– échelon 2	103	10,09	10,20
Niveau II Ouvriers professionnels :			
– échelon 1	105	10,15	10,26
– échelon 2	112	10,51	10,63
– échelon 3	118	10,99	11,11
– échelon 4	126	11,61	11,74
Niveau III Compagnons professionnels :			
– échelon 1	137	12,49	12,63
– échelon 2	145	13,15	13,30
Chefs d'équipe :			
– échelon 3	159	14,24	14,40
Niveau IV Maîtres ouvriers			
– échelon 1	173	15,34	15,51
– échelon 2	187	16,47	16,66
– échelon 3	201	17,55	17,75

(1) La grille s'applique à compter du 1^{er} janvier 2015, sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 13 avril 2015.

Pour mémoire, prime de panier (ouvriers non sédentaires, toutes zones) :

– du 1^{er} juillet 2014 au 30 juin 2015 : 11,57 € ;

– du 1^{er} juillet 2015 au 30 juin 2016 : 11,57 €.

Lorsque le salarié effectue 39 heures dans une semaine, les heures entre la 36^e et la 39^e heure donnent droit à une majoration de 25 % des taux horaires ci-dessus. Il est conseillé de faire figurer les heures supplémentaires sur une ligne distincte.

Appointements minimaux des ETAM du BTP (année 2015)

(En euros.)

COEFFICIENT	SALAIRE MENSUEL au 1 ^{er} juin 2014	SALAIRE MENSUEL au 1 ^{er} janvier 2015 ⁽¹⁾
300	1 511,23	1 528,31
310	1 548,25	1 565,75
325	1 603,80	1 621,92
345	1 677,84	1 696,80
370	1 770,40	1 790,41
380	1 807,42	1 827,84
400	1 881,45	1 902,71
415	1 936,98	1 958,87
425	1 974,01	1 996,32
435	2 011,02	2 033,74
450	2 066,54	2 089,89
465	2 132,24	2 156,33
480	2 187,78	2 212,50
500	2 261,83	2 287,39
530	2 372,91	2 399,72
540	2 409,91	2 437,14
550	2 446,92	2 474,57
565	2 502,47	2 530,75
575	2 539,48	2 568,18
585	2 576,47	2 605,58
600	2 632,04	2 661,78
620	2 706,07	2 736,65
630	2 715,84	2 746,53
645	2 771,36	2 802,68
655	2 808,41	2 840,15
665	2 844,52	2 876,66
680	2 899,50	2 932,26
700	2 973,50	3 007,10
710	3 010,47	3 044,49
730	3 083,44	3 118,28
745	3 138,42	3 173,88
755	3 175,42	3 211,30
780	3 267,40	3 304,32
800	3 341,38	3 379,14
820	3 414,35	3 452,93

COEFFICIENT	SALAIRE MENSUEL au 1 ^{er} juin 2014	SALAIRE MENSUEL au 1 ^{er} janvier 2015 ⁽¹⁾
830	3 451,37	3 490,37
845	3 506,34	3 545,96
860	3 561,30	3 601,54
(1) La grille s'applique à compter du 1 ^{er} janvier 2015, sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 13 avril 2015.		

Il n'existe qu'une seule grille quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise. Les heures effectuées au-delà de l'horaire légal de 35 heures donnent droit à des majorations pour heures supplémentaires.

Appointements minimaux des IAC du BTP (année 2015)

(En euros.)

CATÉGORIE PROFESSIONNELLE	COEF.	SALAIRE MENSUEL au 1 ^{er} juin 2014	SALAIRE MENSUEL au 1 ^{er} janvier 2015 ⁽¹⁾
Position A. – Débutants			
– moins de 24 ans	60	2 446,63	2 474,28
– de 24 à 26 ans	70	2 804,83	2 836,52
– de 26 à 28 ans	80	3 164,04	3 199,79
Débutants diplômés			
– moins de 24 ans	65	2 626,21	2 655,89
– de 24 à 26 ans	75	2 984,42	3 018,14
– de 26 à 28 ans	85	3 343,61	3 381,39
Position B. – Ingénieurs et assimilés			
Echelon 1 :			
– catégorie I ⁽¹⁾	90	3 522,19	3 561,99
– ingénieurs diplômés ⁽¹⁾	90	3 522,19	3 561,99
– après 5 ans ⁽¹⁾	95	3 701,80	3 743,63
– catégorie II ⁽¹⁾	100	3 881,39	3 925,25
– après 5 ans ⁽¹⁾	103	3 988,76	4 033,83
Echelon 2 :			
– catégorie I	108	4 168,34	4 215,44
– catégorie II	120	4 598,78	4 650,75
Position C. – Cadres			
Echelon 1	130	4 957,97	5 014,00
Echelon 2	162	6 105,78	6 174,78
(1) La grille s'applique à compter du 1 ^{er} janvier 2015, sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 13 avril 2015.			

Il n'existe qu'une seule grille de salaires mensuels, quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise.