

Convention collective départementale

**IDCC : 920. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, ÉLECTRIQUES
ET CONNEXES
(Vienne)
(21 décembre 1976)**

AVENANT DU 11 MAI 2015

**RELATIF À LA VALEUR DU POINT ET À LA GARANTIE
DE RÉMUNÉRATION EFFECTIVE AU 1^{ER} JUIN 2015**

NOR : ASET1550567M
IDCC : 920

Entre :

L'UIMM de la Vienne,

D'une part, et

La CFDT ;

La CGT-FO ;

La CFTC ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Valeur du point

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures permettant de déterminer les valeurs de rémunérations minimales hiérarchiques est portée à 5,09 € à compter du 1^{er} juin 2015.

Les rémunérations minimales hiérarchiques, telles que définies à l'article 5.1 de l'avenant du 15 février 1991 à la convention collective des industries métallurgiques, électriques et connexes de la Vienne, sont adaptées à l'horaire de travail effectif du salarié, conformément aux textes en vigueur. Elles comprennent notamment les compensations pécuniaires accordées pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 2

Garantie de rémunération effective

Indépendamment du barème des rémunérations minimales hiérarchiques, la garantie de rémunération effective annuelle prévue à l'article 5.2 de l'avenant du 15 février 1991 à la convention collective des industries métallurgiques, électriques et connexes de la Vienne est fixée aux valeurs

suivantes, base 151,67 heures, correspondant à un horaire de travail effectif hebdomadaire de 35 heures à compter de 2015.

En application de l'article 5.4 de l'avenant du 15 février 1991, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire quelles qu'en soient la nature et la périodicité, supportant des cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale, à l'exception de chacun des éléments suivants :

- prime d'ancienneté, prévue par la convention collective des industries métallurgiques, électriques et connexes de la Vienne ;
- majoration pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, prévue par la convention collective des industries métallurgiques, électriques et connexes de la Vienne ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Elle comprend donc notamment les compensations pécuniaires accordées pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Barème des garanties de rémunération effective annuelle

(En euros.)

COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION
140	17 490
145	17 553
155	17 631
170	17 800
180	17 993
190	18 217
215	18 453
225	18 684
240	18 972
255	19 284
270	20 115
285	21 029
305	22 503
335	24 682
365	27 262
395	29 656

Fait à Chasseneuil-du-Poitou, le 11 mai 2015.

(Suivent les signatures.)