

**Convention collective départementale**

**IDCC : 1626. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,  
ÉLECTRIQUES, ÉLECTRO-CÉRAMIQUES ET CONNEXES  
(Hautes-Pyrénées)  
(18 février 1992)**

*(Bulletin officiel n° 1992-12 bis)*  
(Etendue par arrêté du 30 juillet 1992,  
*Journal officiel* du 12 août 1992)

---

**ACCORD DU 4 MAI 2015**

**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES**

**AU 1<sup>ER</sup> MAI 2015**

NOR : ASET1550576M  
IDCC : 1626

---

Entre :

L'UIMM Adour-Pyrénées,

D'une part, et

La CFE-CGC ;

La CFTC ;

La CFDT ;

La CGT-FO,

D'autre part,

Conformément à la loi n° 82-957 du 13 novembre 1982 relative à la négociation collective, il a été convenu et arrêté ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les montants des rémunérations minimales hiérarchiques des mensuels servant de base de calcul à la prime d'ancienneté sont fixés sur la base d'une valeur de point de 5,32 € à compter du 1<sup>er</sup> mai 2015 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

**Article 2**

La détermination des rémunérations minimales hiérarchiques s'obtiendra en multipliant la valeur du point fixée ci-dessus aux coefficients définis à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975 sur la classification et ses avenants.

Les rémunérations minimales hiérarchiques seront adaptables à l'horaire de travail effectif et assorties des majorations fixées par l'article 2 de l'accord national du 13 juillet 1983 modifié par l'avenant du 17 janvier 1991, relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques, à savoir :

- un barème particulier majoré de 5 % s'applique aux ouvriers ;
- un barème particulier majoré de 7 % s'applique aux agents de maîtrise d'atelier.

Les barèmes sont joints en annexe.

### **Article 3**

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

### **Article 4**

#### *Extension*

Les parties signataires s'emploient à obtenir l'extension du présent accord.

Fait à Tarbes, le 4 mai 2015.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Barème des rémunérations minimales hiérarchiques

Base : 35 heures.

Valeur du point : 5,32 € à compter du 1<sup>er</sup> mai 2015.

(En euros.)

NIVEAU	GRILLE		CLASSIFICATION			RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique Valeur du point		
	Echelon	Coefficient	Administratif et technicien	Ouvrier	Agent de maîtrise	Administratif et technicien (5,32)	Ouvrier (5,59) <sup>(1)</sup>	Agent de maîtrise (5,69) <sup>(2)</sup>
I	1	140		O1		744,80	782,60	
	2	145		O2		771,40	810,60	
	3	155		O3		824,60	866,50	
II	1	170		P1		904,40	950,30	
	2	180				957,60		
	3	190		P2		1 010,80	1 062,10	
III	1	215		P3	AM1	1 143,80	1 201,90	1 223,40
	2	225				1 197,00		
	3	240		TA1	AM2	1 276,80	1 341,60	1 365,60
IV	1	255		TA2	AM3	1 356,60	1 425,50	1 451,00
	2	270		TA3		1 436,40	1 509,30	
	3	285		TA4	AM4	1 516,20	1 593,20	1 621,70
V	1	305			AM5	1 622,60		1 735,50
	2	335			AM6	1 782,20		1 906,20
	3	365			AM7	1 941,80		2 076,90
	4	395				2 101,40		2 247,60
(1) Barème comprenant la majoration de 5 % prévue par l'accord national du 13 juillet 1983 et l'avenant du 17 janvier 1991. (2) Barème comprenant la majoration de 7 % prévue par l'accord national du 13 juillet 1983 et l'avenant du 17 janvier 1991.								