

Brochure n° 3191

**Convention collective nationale**

**IDCC : 1588. – PERSONNEL DES SOCIÉTÉS  
COOPÉRATIVES D'HLM**

**AVENANT N° 14 DU 18 DÉCEMBRE 2014**  
**RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX ET À LA PRIME DE VACANCES**

NOR : ASET1550634M

IDCC : 1588

Entre,

La FNSCHLM,

D'une part, et

La FNCB CFDT ;

Le SNP Coop UNSA ;

La SP CGT,

D'autre part,

il a été conclu le présent avenant en application des dispositions de l'article L. 2241-2 du code du travail. Cet avenant modifie aussi l'article 23 de la convention collective nationale du personnel des sociétés coopératives d'HLM.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Objet de la négociation*

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2015, les salaires mensuels minimaux ont les valeurs ci-dessous :

*(En euros.)*

ANCIENNE CLASSIFICATION				NOUVELLE CLASSIFICATION	
Employé	Classe I	Smic	Smic	A1	Smic
	Classe II	+ 12	1 589,60	A2	1 589,60
	Classe III	+ 12	1 696,40	A3	1 696,40
Agent de maîtrise	Classe I	+ 10	1 872,40	A4	1 872,40
				A5	2 050,40
	Classe II	+ 10	2 050,40	A6	2 278,92

ANCIENNE CLASSIFICATION				NOUVELLE CLASSIFICATION	
Cadre	Classe I	+ 10	2 278,92	A7	2 485,40
	Classe II	+ 0	2 485,40	A8	2 681,20
	Classe III	+ 0	2 681,20	A9	2 841,40
	Classe IV	+ 0	2 841,40	A10	3 108,40

## Article 2

### *Prime de vacances*

La rédaction de l'article 23 de la convention nationale du personnel des sociétés coopératives d'HLM du 15 mai 1990 révisée est annulée et remplacée par la rédaction suivante :

« Une prime de vacances est accordée au personnel ayant 1 an de présence effective entre le 1<sup>er</sup> juin précédent et le 31 mai de l'année en cours.

Elle est payable avant le départ en congés au plus tard le 30 juin.

Son montant est égal à 45,5 % du minimum mensuel du niveau A2.

Pour le personnel employé à temps partiel, absent pour congé de maladie ou licencié, cette prime est accordée au prorata du temps de présence effective. »

## Article 3

### *Champ d'application*

Le présent protocole d'accord s'applique au personnel soumis à la convention collective nationale du personnel des sociétés coopératives d'HLM du 15 mai 1990.

## Article 4

### *Publicité et dépôt*

Le présent protocole d'accord sera déposé en un exemplaire au conseil de prud'hommes de Paris et en un exemplaire papier accompagné d'une version sur support électronique auprès des services centraux du ministre chargé du travail. Il sera remis un original à chacune des parties signataires.

Le présent avenant est applicable à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015.

Après avoir lu et paraphé la page précédente, les représentants mentionnés ci-après ont approuvé et signé l'ensemble de l'accord au nom de leur organisation.

Fait à Paris, le 18 décembre 2014.

(Suivent les signatures.)