

Brochure n° 3350

Convention collective nationale
IDCC : 2683. – PORTAGE DE PRESSE

AVENANT DU 1^{ER} AVRIL 2015
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES AU 1^{ER} AVRIL 2015

NOR : ASET1550655M

IDCC : 2683

Entre :

Le GREPP,

D'une part, et

La CFTC ;

La CFE-CGC ;

La FILPAC CGT ;

La F3C CFDT ;

Le SNPEP FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Rémunération minimale nationale

ANNEXE V

Rémunération minimale nationale

Base 151,67 heures.

(En euros.)

NIVEAU	TOTAL points de cotation (statut)	ÉCHELON national de rémunération	RÉMUNÉRATION horaire minimale	RÉMUNÉRATION minimale pour le personnel mensualisé
Employé				
I	40 à 49	1	9,63	1 460,58
II	50 à 59	2A	9,65	1 463,62
	60 à 65	2B	9,68	1 468,17

NIVEAU	TOTAL points de cotation (statut)	ÉCHELON national de rémunération	RÉMUNÉRATION horaire minimale	RÉMUNÉRATION minimale pour le personnel mensualisé
III	66 à 72	3A	9,70	1 471,20
	73 à 78	3B	9,73	1 475,75
IV	79 à 84	4A	10,17	1 542,48
	85 à 88	4B	10,40	1 577,37
Agent de maîtrise				
V	88 à 99	5A	11,20	1 698,70
	100 à 110	5B	12,25	1 857,96
VI	111 à 123	6A	12,73	1 930,76
	124 à 132	6B	13,78	2 091,01
Cadre				
VII	133 à 149	7A	14,38	2 181,01
	150 à 166	7B	15,03	2 279,60
VIII	167 à 200	8	17,28	2 620,86
IX	Au-delà de 200	9	De gré à gré	
Pour les porteurs, se reporter à l'article « Rémunération » de l'annexe relative aux porteurs de presse.				

Article 2

Entrée en vigueur

Le présent avenant entrera en vigueur le 1^{er} avril 2015 suite à la signature par au moins une organisation syndicale.

Article 3

Autres dispositions

Par ailleurs, les partenaires sociaux s'engagent à avoir une discussion avant le 31 décembre 2015 sur la méthode de classification des postes.

Fait à Paris, le 1^{er} avril 2015.

(Suivent les signatures.)