

Convention collective départementale

IDCC : 2294. – **INDUSTRIES ET MÉTIERS DE LA MÉTALLURGIE**
(Aube)

(5 juin 2002)

(Bulletin officiel n° 2002-11 bis)
(Etendue par arrêté du 14 juin 2004,
Journal officiel du 23 juin 2004)

ACCORD DU 4 JUIN 2015

RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX EFFECTIFS GARANTIS
ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES AU 1^{ER} JANVIER 2015

NOR : ASET1550658M

IDCC : 2294

Entre :

L'UIMM de l'Aube,

D'une part, et

Le syndicat départemental des métaux CGT ;

Le syndicat départemental des métaux FO ;

Le syndicat départemental CFDT de la métallurgie ;

Le syndicat départemental CFE-CGC de la métallurgie ;

Le syndicat départemental CFTC de la métallurgie,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

TITRE I^{ER}

BARÈME DES SALAIRES MINIMAUX EFFECTIFS GARANTIS

Article 1^{er}

Il est institué un barème des salaires minimaux effectifs garantis (SMEG), fixé à l'article 4 du présent accord, s'appliquant aux agents de maîtrise, aux administratifs, aux techniciens et aux ouvriers occupant des fonctions définies par l'accord national sur la classification du 21 juillet 1975 et employés dans les entreprises entrant dans le champ d'application de la convention collective de l'union des industries et des métiers de la métallurgie de l'Aube.

Article 2

Les salaires sont arrêtés pour un horaire mensuel de 151,67 heures, compensation pour réduction d'horaires incluse. Ayant le caractère de salaires, ils n'ont pas à supporter la majoration de 5 % à 7 %

résultant des accords nationaux du 30 janvier 1980 et du 13 janvier 1983 modifiés et n'ont pas à être pris comme base de calcul de la prime d'ancienneté.

Article 3

Pour la compensation annuelle des sommes réellement perçues par les salariés avec le présent barème, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire, y compris l'ensemble des compensations pour réduction d'horaire, à l'exception de la prime d'ancienneté prévue par la convention collective de la métallurgie de l'Aube, des sommes versées au titre de l'intéressement des salariés et de la participation des salariés aux résultats de l'entreprise, des sommes ayant le caractère de remboursement de frais et des primes ou indemnités prévues par la convention collective de la métallurgie de l'Aube dues au titre du travail exceptionnel la nuit ou le dimanche ou un jour férié légal, au titre du travail continu en équipes successives, et, enfin, des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Article 4

A compter du 1^{er} janvier 2015, le barème des salaires minimaux effectifs garantis applicables aux personnels s'établit de la façon suivante :

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	SALAIRE
I	1	140	17 490
	2	145	17 518
	3	155	17 577
II	1	170	18 200
	2	180	18 202
	3	190	18 433
III	1	215	18 538
	2	225	18 548
	3	240	19 564
IV	1	255	19 657
	2	270	20 214
	3	285	21 173
V	1	305	22 722
	2	335	24 791
	3	365	27 274
	4	395	29 760

Article 5

Ces barèmes sont adaptés à l'horaire effectif de travail de chaque salarié. Ils supportent, le cas échéant, les majorations légales pour heures supplémentaires. Ils sont adaptés, le cas échéant, en cas de suspension du contrat de travail pour quelque cause que ce soit et en cas d'entrée ou de départ du salarié en cours d'année ou de changement de coefficient.

Le barème des rémunérations effectives garanties annuelles subit les abattements prévus pour les rémunérations par les dispositions législatives et conventionnelles, et les abattements prévus pour les jeunes salariés au-dessous de 18 ans.

S'agissant de salaires minimaux effectifs garantis, la vérification interviendra pour chaque salarié en fin d'année ou, en cas de départ de l'entreprise en cours d'année, à la fin du contrat de travail. S'il apparaît que la totalité des éléments de la rémunération à prendre en considération est inférieure au montant du salaire minimal effectif garanti applicable, le salarié considéré recevra un complément de rémunération égal à la différence entre les sommes perçues et le montant de la garantie dont il doit bénéficier en vertu du présent texte.

L'employeur informera le comité d'établissement ou, à défaut, les délégués du personnel du nombre de salariés ayant bénéficié d'un apurement de fin d'année. Les mêmes éléments d'information seront communiqués aux délégués syndicaux des organisations syndicales signataires.

Article 6

Les salaires minimaux effectifs garantis n'ont aucune incidence sur les rémunérations minimales hiérarchiques qui restent applicables, notamment pour le calcul de la prime d'ancienneté.

TITRE II

BARÈME DES RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES

Article 7

Les dispositions du présent titre s'appliquent aux personnels ouvriers, administratifs et techniciens, agents de maîtrise, agents de maîtrise d'atelier.

Article 8

Les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) servent exclusivement de base de calcul à la prime d'ancienneté prévue par la convention collective des industries et des métiers de la métallurgie de l'Aube.

Article 9

Les parties signataires sont convenues d'actualiser comme suit le barème des rémunérations minimales hiérarchiques. La valeur du point est revalorisée à 4,57 €.

Article 10

Les rémunérations minimales hiérarchiques ci-après définies sont établies sur la base de la durée légale du travail en vigueur et comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail. Le barème doit être adapté en fonction de l'horaire de travail effectif réellement pratiqué.

Article 11

Le barème, établi sur ces valeurs du point, prend effet à compter du 1^{er} septembre 2015.

Article 12

L'UIMM Aube s'engage à ne pas creuser l'écart avec la moyenne régionale de la valeur du point à l'avenir. Cette moyenne régionale est, au 4 juin 2015, d'un montant de 4,86 €.

Pour mémoire, elle fut de l'ordre de 4,83 €, soit une augmentation de 0,03 €.

Les valeurs au 4 juin 2015 étant pour :

- les Ardennes, de 4,84 € (accord du 28 avril 2015) ;
- la Haute-Marne, de 5,10 € (accord du 31 mars 2014) ;
- la Marne, de 4,98 € (accord du 10 avril 2015) ;
- l'Aube, de 4,51 € (accord du 4 juin 2014),

cela implique que toutes propositions de l'UIMM Aube qui respectent scrupuleusement l'article 12 fassent l'objet d'un accord des partenaires sociaux, afin de ne pas remettre en cause l'engagement de l'UIMM Aube relatif à cet article.

Article 13

En application des articles 4 et 5 de l'accord national du 30 janvier 1980 relatif à des garanties applicables aux ouvriers, une majoration de 5 % sera ajoutée aux barèmes calculés sur la valeur du point au 1^{er} septembre 2015.

Pour la garantie complémentaire des agents de maîtrise, cette garantie est portée à 7 %.

Article 14

En application de l'article L. 2231-5 du code du travail, la partie la plus diligente notifiera à l'ensemble des organisations représentatives le texte de cet avenant.

Le présent accord, en application de l'article L. 2231-6 du code du travail, est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par la loi.

Fait à Rosières-près-Troyes, le 4 juin 2015.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques pour le calcul de la prime d'ancienneté applicable au 1^{er} septembre 2015

Valeur du point : 4,57 €.

Base : 151,67 heures.

(En euros.)

COEF.	NIV.	ÉCH.	ADMINISTRATIF et technicien		OUVRIER				AGENT DE MAÎTRISE		AGENT DE MAÎTRISE D'ATELIER		
			RMH	Catégorie	RMH	Majoration 5 %	TOTAL RMH avec majoration	Catégorie	RMH	RMH	Majoration 7 %	TOTAL RMH avec majoration	
140	I	1	639,80	O1	639,80	31,99	671,79						
145	I	2	662,65	O2	662,65	33,13	695,78						
155	I	3	708,35	O3	708,35	35,42	743,77						
170	II	1	776,90	P1	776,90	38,85	815,75						
180	II	2	822,60										
190	II	3	868,30	P2	868,30	43,42	911,72						
215	III	1	982,55	P3	982,55	49,13	1 031,68	AM1	982,55	982,55	68,78	1 051,33	
225	III	2	1 028,25										
240	III	3	1 096,80	TA1	1 096,80	54,84	1 151,64	AM2	1 096,80	1 096,80	76,78	1 173,58	
255	IV	1	1 165,35	TA2	1 165,35	58,27	1 223,62	AM3	1 165,35	1 165,35	81,57	1 246,92	
270	IV	2	1 233,90	TA3	1 233,90	61,70	1 295,60						
285	IV	3	1 302,45	TA4	1 302,45	65,12	1 367,57	AM4	1 302,45	1 302,45	91,17	1 393,62	

COEF.	NIV.	ÉCH.	ADMINISTRATIF et technicien	OUVRIER				AGENT DE MAÎTRISE		AGENT DE MAÎTRISE DATELIER		
				Catégorie	RMH	Majoration 5 %	TOTAL RMH avec majoration	Catégorie	RMH	RMH	Majoration 7 %	TOTAL RMH avec majoration
305	V	1	1 393,85					AM5	1 393,85	1 393,85	97,57	1 491,42
335	V	2	1 530,95					AM6	1 530,95	1 530,95	107,17	1 638,12
365	V	3	1 668,05					AM7	1 668,05	1 668,05	116,76	1 784,81
395	V	4	1 805,15						1 805,15	1 805,15	126,36	1 931,51

Tableau des primes d'ancienneté
Administratifs, techniciens et agents de maîtrise autres que d'atelier

Valeur du point : 4,57 €.
Base : 151,67 heures.

(En euros.)

COEF.	NIV.	ÉCH.	CAT.	RMH	ANCIENNETÉ												
					3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
140		1		639,80	19,19	25,59	31,99	38,39	44,79	51,18	57,58	63,98	70,38	76,78	83,17	89,57	95,97
145	I	2		662,65	19,88	26,51	33,13	39,76	46,39	53,01	59,64	66,27	72,89	79,52	86,14	92,77	99,40
155		3		708,35	21,25	28,33	35,42	42,50	49,58	56,67	63,75	70,84	77,92	85,00	92,09	99,17	106,25
170		1		776,90	23,31	31,08	38,85	46,61	54,38	62,15	69,92	77,69	85,46	93,23	101,00	108,77	116,54
180	II	2		822,60	24,68	32,90	41,13	49,36	57,58	65,81	74,03	82,26	90,49	98,71	106,94	115,16	123,39
190		3		868,30	26,05	34,73	43,42	52,10	60,78	69,46	78,15	86,83	95,51	104,20	112,88	121,56	130,25
215		1	AM1	982,55	29,48	39,30	49,13	58,95	68,78	78,60	88,43	98,26	108,08	117,91	127,73	137,56	147,38
225	III	2		1 028,25	30,85	41,13	51,41	61,70	71,98	82,26	92,54	102,83	113,11	123,39	133,67	143,96	154,24
240		3	AM2	1 096,80	32,90	43,87	54,84	65,81	76,78	87,74	98,71	109,68	120,65	131,62	142,58	153,55	164,52
255		1	AM3	1 165,35	34,96	46,61	58,27	69,92	81,57	93,23	104,88	116,54	128,19	139,84	151,50	163,15	174,80
270	IV	2		1 233,90	37,02	49,36	61,70	74,03	86,37	98,71	111,05	123,39	135,73	148,07	160,41	172,75	185,09
285		3	AM4	1 302,45	39,07	52,10	65,12	78,15	91,17	104,20	117,22	130,25	143,27	156,29	169,32	182,34	195,37
305		1	AM5	1 393,85	41,82	55,75	69,69	83,63	97,57	111,51	125,45	139,39	153,32	167,26	181,20	195,14	209,08
335	V	2	AM6	1 530,95	45,93	61,24	76,55	91,86	107,17	122,48	137,79	153,10	168,40	183,71	199,02	214,33	229,64
365		3	AM7	1 668,05	50,04	66,72	83,40	100,08	116,76	133,44	150,12	166,81	183,49	200,17	216,85	233,53	250,21
395		4		1 805,15	54,15	72,21	90,26	108,31	126,36	144,41	162,46	180,52	198,57	216,62	234,67	252,72	270,77

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

COEF.	NIV.	ÉCH.	CAT.	RMH avec majoration de 7 %	ANCIENNETÉ												
					3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
140	I	1															
145	I	2															
155	I	3															
170	II	1															
180	II	2															
190	II	3															
215	III	1	AM1	1 051,33	31,54	42,05	52,57	63,08	73,59	84,11	94,62	105,13	115,65	126,16	136,67	147,19	157,70
225	III	2															
240	III	3	AM2	1 173,58	35,21	46,94	58,68	70,41	82,15	93,89	105,62	117,36	129,09	140,83	152,56	164,30	176,04
255	IV	1	AM3	1 246,92	37,41	49,88	62,35	74,82	87,28	99,75	112,22	124,69	137,16	149,63	162,10	174,57	187,04
270	IV	2															
285	IV	3	AM4	1 393,62	41,81	55,74	69,68	83,62	97,55	111,49	125,43	139,36	153,30	167,23	181,17	195,11	209,04
305	V	1	AM5	1 491,42	44,74	59,66	74,57	89,49	104,40	119,31	134,23	149,14	164,06	178,97	193,88	208,80	223,71
335	V	2	AM6	1 638,12	49,14	65,52	81,91	98,29	114,67	131,05	147,43	163,81	180,19	196,57	212,96	229,34	245,72
365	V	3	AM7	1 784,81	53,54	71,39	89,24	107,09	124,94	142,79	160,63	178,48	196,33	214,18	232,03	249,87	267,72
395	V	4		1 931,51	57,95	77,26	96,58	115,89	135,21	154,52	173,84	193,15	212,47	231,78	251,10	270,41	289,73

COEF.	NIV.	ÉCH.	CAT.	RMH avec majoration de 5 %	ANCIENNETÉ												
					3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
140	I	1		671,79	20,15	26,87	33,59	40,31	47,03	53,74	60,46	67,18	73,90	80,61	87,33	94,05	100,77
145	I	2		695,78	20,87	27,83	34,79	41,75	48,70	55,66	62,62	69,58	76,54	83,49	90,45	97,41	104,37
155	I	3		743,77	22,31	29,75	37,19	44,63	52,06	59,50	66,94	74,38	81,81	89,25	96,69	104,13	111,57
170	II	1		815,75	24,47	32,63	40,79	48,94	57,10	65,26	73,42	81,57	89,73	97,89	106,05	114,20	122,36
180	II	2															
190	II	3		911,72	27,35	36,47	45,59	54,70	63,82	72,94	82,05	91,17	100,29	109,41	118,52	127,64	136,76
215	III	1	AM1	1 031,68	30,95	41,27	51,58	61,90	72,22	82,53	92,85	103,17	113,48	123,80	134,12	144,43	154,75
225	III	2															
240	III	3	AM2	1 151,64	34,55	46,07	57,58	69,10	80,61	92,13	103,65	115,16	126,68	138,20	149,71	161,23	172,75
255	IV	1	AM3	1 223,62	36,71	48,94	61,18	73,42	85,65	97,89	110,13	122,36	134,60	146,83	159,07	171,31	183,54
270	IV	2		1 295,60	38,87	51,82	64,78	77,74	90,69	103,65	116,60	129,56	142,52	155,47	168,43	181,38	194,34
285	IV	3	AM4	1 367,57	41,03	54,70	68,38	82,05	95,73	109,41	123,08	136,76	150,43	164,11	177,78	191,46	205,14
305	V	1	AM5														
335	V	2	AM6														
365	V	3	AM7														
395	V	4															