

**Convention collective régionale**  
**IDCC : 1384. – VINS DE CHAMPAGNE**  
**(9 juillet 1985)**  
(Etendue par arrêté du 6 juin 1986,  
*Journal officiel* du 28 juin 1986)

---

**ACCORD DU 2 JUIN 2015**  
**RELATIF AUX SALAIRES AU 1<sup>ER</sup> JUIN 2015**  
NOR : ASET1550678M  
IDCC : 1384

---

Entre :  
L'UMC,  
D'une part, et  
L'ISC CGT,  
D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

1. A compter du 1<sup>er</sup> juin 2015, le barème de salaires tripartite est revalorisé de + 0,5 % par rapport au barème applicable au 1<sup>er</sup> janvier 2014.

Le barème revalorisé figure en annexe au présent accord.

2. Les partenaires sociaux conviennent de l'attribution d'une prime exceptionnelle et uniforme de 80 € par salarié au titre de l'année 2015. Cette prime sera versée, avec le salaire de juin 2015, aux salariés rémunérés sur la base du barème tripartite, présents dans l'entreprise au 1<sup>er</sup> juin 2015 et ayant au moins 3 mois d'ancienneté à cette date.

En application de l'article A.25 de la convention collective, ce sont les droits les plus avantageux pour l'ensemble du personnel qui sont applicables sans qu'il soit possible, pour quelque cause que ce soit, d'en revendiquer le cumul. Ainsi, la rémunération versée au titre de l'année 2015 ne pourra pas être inférieure à celle résultant de l'application des dispositions conventionnelles, augmentée de 80 €. Si la rémunération contractuelle d'un salarié est supérieure, elle lui est maintenue sans cumul avec la prime.

3. Le 3 « Congé de formation économique et sociale » ou congé de formation syndicale de l'article C.173 « Modalités spécifiques » de la convention collective est modifié et remplacé par le texte figurant en annexe au présent accord.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Article C. 173

#### *Congé de formation économique, syndicale et sociale. – Modalités spécifiques*

(...)

3. Congé de formation économique et sociale ou congé de formation syndicale (art. L. 3142-13 et suivants du code du travail).

Conformément à l'article L. 3142-13 du code du travail, ce congé est de droit, sauf si l'employeur estime, après avis conforme du comité d'entreprise, ou, s'il n'existe pas, des délégués du personnel, que cette absence pourrait avoir des conséquences préjudiciables à la production et à la bonne marche de l'entreprise.

Les parties considèrent que tel est notamment le cas pendant les périodes de vendanges.

(...)

#### **Calculs des mensualités (pour 35 heures) par coefficient d'emploi suite à l'accord tripartite du 2 juin 2015**

*Rémunérations mensuelles garanties pour 35 heures par semaine  
à effet au 1<sup>er</sup> juin 2015 (primes annuelles à ajouter (cf. art. C. 26))*

Valeur du point coefficient 100 : 8,90 €.

Employés et ouvriers

(En euros.)

COEFFICIENT hiérarchique de la fonction	SALAIRE GARANTI (taux horaire)	MENSUALITÉ : 35 HEURES + MTP + ADAPTATION		
		1 <sup>er</sup> mois (35 h + MTP) (152,25)	De 2 à 6 mois (158,34)	De 7 à 12 mois (162,40)
100	8,90			
120	9,93	1 511,54	1 572,00	1 612,31
130	10,44	1 589,45	1 653,03	1 695,42
140	10,95	1 667,37	1 734,06	1 778,53
150	11,46	1 745,28	1 815,09	1 861,63
160	11,98	1 823,20	1 896,12	1 944,74
170	12,49	1 901,11	1 977,16	2 027,85
175	12,74	1 940,07	2 017,67	2 069,41
180	13,00	1 979,03	2 058,19	2 110,96
190	13,51	2 056,94	2 139,22	2 194,07
195	13,77	2 095,90	2 179,73	2 235,62

*Rémunération mensuelle incluant les primes MTP + adaptation + évolution de carrière à l'ancienneté*

**Employés et ouvriers**

*(En euros.)*

Coef.	1 an à < 3 ans	3 ans à < 6 ans	6 ans à < 11 ans	11 ans à < 16 ans	16 ans à < 21 ans	21 ans à < 26 ans	26 ans à < 30 ans	30 ans à < 35 ans	35 ans à < 40 ans	40 ans et plus
120	1 632,30	1 651,65	1 661,48	1 671,16	1 680,83	1 692,60	1 705,66	1 724,85	1 733,07	1 741,29
130	1 716,44	1 736,78	1 747,13	1 757,30	1 767,47	1 779,85	1 793,58	1 813,76	1 822,40	1 831,05
140	1 800,58	1 821,92	1 832,77	1 843,44	1 854,11	1 867,10	1 881,50	1 902,67	1 911,74	1 920,81
150	1 884,72	1 907,06	1 918,41	1 929,58	1 940,75	1 954,34	1 969,42	1 991,58	2 001,07	2 010,56
160	1 968,86	1 992,19	2 004,06	2 015,73	2 027,39	2 041,59	2 057,34	2 080,49	2 090,40	2 100,32
170	2 053,00	2 077,33	2 089,70	2 101,87	2 114,04	2 128,84	2 145,26	2 169,40	2 179,74	2 190,08
175	2 095,07	2 119,90	2 132,52	2 144,94	2 157,36	2 172,46	2 189,22	2 213,85	2 224,40	2 234,96
180	2 137,14	2 162,47	2 175,34	2 188,01	2 200,68	2 216,09	2 233,18	2 258,31	2 269,07	2 279,84
190	2 221,28	2 247,60	2 260,99	2 274,15	2 287,32	2 303,33	2 321,11	2 347,21	2 358,40	2 369,59
195	2 263,34	2 290,17	2 303,81	2 317,22	2 330,64	2 346,96	2 365,07	2 391,67	2 403,07	2 414,47

## Agents d'encadrement

(En euros.)

COEFFICIENT hiérarchique de la fonction	SALAIRE GARANTI (taux horaire)	MENSUALITÉ : 35 HEURES + MTP + ADAPTATION		
		< 2 mois	De 3 à 6 mois	> 6 mois
200	14,02	2 134,85	2 220,25	2 277,18
210	14,53	2 212,77	2 301,28	2 360,29
220	15,05	2 290,68	2 382,31	2 443,39
225	15,30	2 329,64	2 422,83	2 484,95
230	15,56	2 368,60	2 463,34	2 526,50
240	16,07	2 446,51	2 544,37	2 609,61
245	16,32	2 485,47	2 584,89	2 651,17
250	16,58	2 524,43	2 625,40	2 692,72
270	17,60	2 680,25	2 787,46	2 858,94
295	18,88	2 875,04	2 990,04	3 066,71
300	19,14	2 914,00	3 030,56	3 108,26
325	20,42	3 108,78	3 233,13	3 316,04

## Cadres

(En euros.)

POSITION	COEFFICIENT	< 18 MOIS	DE 18 À 36 MOIS	> 36 MOIS
I <i>a</i>		2 524,43	2 625,40	2 692,72
I <i>b</i>	300 à 349	2 914,00	3 030,56	3 108,26
		93,75 %	97,50 %	100 %
		3 295,78	3 427,61	3 515,50
II	350 à 449	3 303,57	3 435,71	3 523,81
		93,75 %	97,50 %	100 %
		4 074,92	4 237,92	4 346,58
III <i>a</i>	450 à 599	4 082,71	4 246,02	4 354,89
		93,75 %	97,50 %	100 %
		5 243,64	5 453,38	5 593,21
III <i>b</i>	600 à 719	5 251,43	5 461,49	5 601,52
		93,75 %	97,50 %	100 %
		6 178,61	6 425,75	6 590,52
1. Durant les 18 premiers mois d'adaptation à la fonction attribuée : 93,75 % du montant prévu au 37 <sup>e</sup> mois.				
2. Du 19 <sup>e</sup> au 36 <sup>e</sup> mois : 97,50 % du montant prévu au 37 <sup>e</sup> mois.				
Le statut cadre inclut les sujétions et les dépassements d'horaires inhérents à la fonction.				

## Règles générales d'application

1. Le coefficient hiérarchique est donné par la grille unique de classification des emplois d'employés, ouvriers (caves et vignes), encadrement et cadres.
2. Grille non applicable aux saisonniers occupés aux travaux de vendanges (cf. art. B.391).
3. Tout salaire mensuel supérieur à celui prévu au barème ne justifie pas de majorer le coefficient hiérarchique exclusivement déterminé par l'emploi.
4. Aucun élément de salaire du code du travail (Smic) ou particulier à la maison ne peut se cumuler avec les montants de ce barème (cf. art. A.25).