

Brochure n° 3362

Convention collective

**IDCC : 2755. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES
(Belfort-Montbéliard)**

ACCORD DU 26 MAI 2015

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES ANNUELLES EFFECTIVES

ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES

POUR L'ANNÉE 2015

NOR : ASET1550684M

IDCC : 2755

Entre :

L'UIMM de Belfort-Montbéliard,

D'une part, et

La CGT-FO ;

La CFTC ;

La CFE-CGC ;

La FC CFDT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

1. Généralités

Les parties signataires sont convenues de fixer, dans le cadre du champ d'application de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard, de nouveaux barèmes des rémunérations minimales annuelles effectives et des rémunérations minimales hiérarchiques.

2. Rémunérations minimales annuelles effectives

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires sont convenues de faire application des dispositions des articles 1.3, 1.4, 1.5 de l'accord national du 17 janvier 1991 portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983, dans le champ territorial de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard.

Le montant des rémunérations minimales annuelles effectives, applicable à compter de l'année 2015, fait l'objet du tableau 1 du présent accord.

3. Valeur du point

La valeur du point est fixée à 4,36 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de prime d'ancienneté tel qu'il résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié.

4. Application de la mesure

Les barèmes RMH applicables à compter du 1^{er} juillet 2015 font l'objet du tableau 2 joint au présent accord pour les ouvriers, les ATAM et les agents de maîtrise encadrant du personnel d'atelier, en fonction de l'horaire hebdomadaire.

5. Prime d'ancienneté

Les primes d'ancienneté sont calculées sur les rémunérations minimales hiérarchiques conformément aux dispositions de l'article 46 de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard.

Il est rappelé que le montant de la prime d'ancienneté est adapté à l'horaire de travail et varie en fonction du temps de travail effectif.

6. Indemnités de restauration sur le lieu de travail

Les dispositions annexes applicables à compter du 1^{er} juillet 2015 sont les suivantes :

La valeur des indemnités de panier est fixée comme suit :

- indemnité de restauration de jour : 3,14 € ;
- indemnité de restauration de nuit : 5,46 €.

7. Publicité et dépôt

Le présent accord conclu en application de l'article L. 2221-2 du code du travail est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacun des signataires et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail.

Fait à Exincourt, le 26 mai 2015.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

TABLEAU 1

Barème des rémunérations minimales annuelles effectives à compter de l'année 2015

Base : 35 heures par semaine.

(En euros.)

GRILLE DE TRANSPOSITION (Accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION DU 21 JUILLET 1975 MODIFIÉE			RÉMUNÉRATION annuelle
	Niveau	Echelon	Coefficient	
16	V	3	395	30 860
15		3	365	27 920
14		2	335	25 510
13		1	305	22 695
12	IV	3	285	21 490
11		2	270	20 540
10		1	255	19 690
9	III	3	240	18 930
8		2	225	18 420
7		1	215	18 180
6	II	3	190	17 820
5		2	180	17 690
4		1	170	17 590
3	I	3	155	17 540
2		2	145	17 510
1		1	140	17 491

TABLEAU 2

**Barème des rémunérations minimales hiérarchiques
applicable à compter du 1^{er} juillet 2015**

Base : 35 heures par semaine.

Valeur du point : 4,36 €.

(En euros.)

GRILLE de transposition (Accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION du 21 juillet 1975 modifiée			OUVRIER	AGENT de maîtrise	AGENT administratif, technique	AGENT de maîtrise d'atelier
16	V	3	395		1 723 AM7	1 723	1 843 AM 7
15		3	365		1 592 AM7	1 592	1 703 AM 7
14		2	335		1 461 AM6	1 461	1 563 AM 6
13		1	305		1 330 AM5	1 330	1 423 AM 5
12	IV	3	285	1 305 TA 4	1 243 AM 4	1 243	1 330 AM 4
11		2	270	1 237 TA 3		1 178	
10		1	255	1 168 TA 2	1 112 AM 3	1 112	1 190 AM 3
9	III	3	240	1 099 TA 1	1 047 AM 2	1 047	1 120 AM 2
8		2	225			982	
7		1	215	985 P 3	938 AM 1	938	1 004 AM 1
6	II	3	190	870 P 2		829	
5		2	180			785	
4		1	170	779 P 1		742	
3	I	3	155	710 O 3		676	
2		2	145	664 O 2		633	
1		1	140	641 O 1		611	

1. Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980, le barème ouvrier ci-dessus tient compte de la majoration de 5 % ;

2. Conformément au protocole d'accord national du 30 janvier 1980, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} juillet 2015

Base : horaire de 35 heures par semaine.
Valeur du point : 4,36 €.

Ouvriers

(En euros.)

GRILLE de transposition (Accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (Accord du 21 juillet 1975)		RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
12		3	285	39,15	52,20	65,25	78,30	91,35	104,40	117,45	130,50	143,55	156,60	169,65	182,70	195,75
11	IV	2	270	37,11	49,48	61,85	74,22	86,59	98,96	111,33	123,70	136,07	148,44	160,81	173,18	185,55
10		1	255	35,04	46,72	58,40	70,08	81,76	93,44	105,12	116,80	128,48	140,16	151,84	163,52	175,20
9		3	240	32,97	43,96	54,95	65,94	76,93	87,92	98,91	109,90	120,89	131,88	142,87	153,86	164,85
8	III															
7		1	215	29,55	39,40	49,25	59,10	68,95	78,80	88,65	98,50	108,35	118,20	128,05	137,90	147,75
6		3	190	26,10	34,80	43,50	52,20	60,90	69,60	78,30	87,00	95,70	104,40	113,10	121,80	130,50
5	II															
4		1	170	23,37	31,16	38,95	46,74	54,53	62,32	70,11	77,90	85,69	93,48	101,27	109,06	116,85
3		3	155	21,30	28,40	35,50	42,60	49,70	56,80	63,90	71,00	78,10	85,20	92,30	99,40	106,50
2	I	2	145	19,92	26,56	33,20	39,84	46,48	53,12	59,76	66,40	73,04	79,68	86,32	92,96	99,60
1		1	140	19,23	25,64	32,05	38,46	44,87	51,28	57,69	64,10	70,51	76,92	83,33	89,74	96,15

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} juillet 2015

Base : horaire de 35 heures par semaine.

Valeur du point : 4,36 €.

Administratifs et techniciens, agents de maîtrise (sauf agents de maîtrise d'atelier)

(En euros.)

GRILLE de transition (Accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (Accord du 21 juillet 1975 modifié)			RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
16		3	395	1 723	51,69	68,92	86,15	103,38	120,61	137,84	155,07	172,30	189,53	206,76	223,99	241,22	258,45
15	V	3	365	1 592	47,76	63,68	79,60	95,52	111,44	127,36	143,28	159,20	175,12	191,04	206,96	222,88	238,80
14		2	335	1 461	43,83	58,44	73,05	87,66	102,27	116,88	131,49	146,10	160,71	175,32	189,93	204,54	219,15
13		1	305	1 330	39,90	53,20	66,50	79,80	93,10	106,40	119,70	133,00	146,30	159,60	172,90	186,20	199,50
12	IV	3	285	1 243	37,29	49,72	62,15	74,58	87,01	99,44	111,87	124,30	136,73	149,16	161,59	174,02	186,45
11		2	270	1 178	35,34	47,12	58,90	70,68	82,46	94,24	106,02	117,80	129,58	141,36	153,14	164,92	176,70
10		1	255	1 112	33,36	44,48	55,60	66,72	77,84	88,96	100,08	111,20	122,32	133,44	144,56	155,68	166,80
9	III	3	240	1 047	31,41	41,88	52,35	62,82	73,29	83,76	94,23	104,70	115,17	125,64	136,11	146,58	157,05
8		2	225	982	29,46	39,28	49,10	58,92	68,74	78,56	88,38	98,20	108,02	117,84	127,66	137,48	147,30
7		1	215	938	28,14	37,52	46,90	56,28	65,66	75,04	84,42	93,80	103,18	112,56	121,94	131,32	140,70
6	II	3	190	829	24,87	33,16	41,45	49,74	58,03	66,32	74,61	82,90	91,19	99,48	107,77	116,06	124,35
5		2	180	785	23,55	31,40	39,25	47,10	54,95	62,80	70,65	78,50	86,35	94,20	102,05	109,90	117,75
4		1	170	742	22,26	29,68	37,10	44,52	51,94	59,36	66,78	74,20	81,62	89,04	96,46	103,88	111,30
3	I	3	155	676	20,28	27,04	33,80	40,56	47,32	54,08	60,84	67,60	74,36	81,12	87,88	94,64	101,40
2		2	145	633	18,99	25,32	31,65	37,98	44,31	50,64	56,97	63,30	69,63	75,96	82,29	88,62	94,95
1		1	140	611	18,33	24,44	30,55	36,66	42,77	48,88	54,99	61,10	67,21	73,32	79,43	85,54	91,65

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} juillet 2015

Base : horaire de 35 heures par semaine.
Valeur du point : 4,36 €.

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

GRILLE de transposition (Accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (Accord du 21 juillet 1975 modifié)		3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
16	V	3	395	1 843	92,15	110,58	129,01	147,44	165,87	184,30	202,73	221,16	239,59	258,02	276,45
15		3	365	1 703	85,15	102,18	119,21	136,24	153,27	170,30	187,33	204,36	221,39	238,42	255,45
14		2	335	1 563	78,15	93,78	109,41	125,04	140,67	156,30	171,93	187,56	203,19	218,82	234,45
13		1	305	1 423	71,15	85,38	99,61	113,84	128,07	142,30	156,53	170,76	184,99	199,22	213,45
12	IV	3	285	1 330	66,50	79,80	93,10	106,40	119,70	133,00	146,30	159,60	172,90	186,20	199,50
11		1	255	1 190	59,50	71,40	83,30	95,20	107,10	119,00	130,90	142,80	154,70	166,60	178,50
10	III	3	240	1 120	56,00	67,20	78,40	89,60	100,80	112,00	123,20	134,40	145,60	156,80	168,00
9		1	215	1 004	50,20	60,24	70,28	80,32	90,36	100,40	110,44	120,48	130,52	140,56	150,60
8															
7															