

Convention collective

**IDCC : 3053. – MÉTALLURGIE
(Haute-Saône)**

(26 septembre 2011)

(Etendue par arrêté du 26 décembre 2012,
Journal officiel du 3 janvier 2013)

ACCORD DU 18 JUIN 2015

**RELATIF AUX SALAIRES MINIMA ET AUX PRIMES
POUR L'ANNÉE 2015**

NOR : ASET1550710M

IDCC : 3053

Entre :

L'UIMM de Haute-Saône,

D'une part, et

La CGT-FO ;

La CFTC ;

La CFE-CGC ;

La CFDT Franche-Comté,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Généralités

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires sont convenues de faire application des dispositions de l'accord national du 17 janvier 1991 portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983, dans le champ territorial de la convention collective des industries de la métallurgie de Haute-Saône.

Article 2

Valeur du point

Les barèmes de RMH applicables, à compter du 1^{er} juillet 2015, respectivement aux ATAM, aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier en fonction de l'horaire de travail effectif font l'objet du tableau 1 du présent accord.

La valeur du point est de 4,33 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures (151,67 heures par mois).

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de la prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, pour une base hebdomadaire de 35 heures normales.

Les RMH servent de base de calcul pour la prime d'ancienneté, conformément à l'article 46 de la convention collective des industries de la métallurgie de Haute-Saône.

Article 3

Rémunérations effectives minimales annuelles

Les montants de la garantie des rémunérations effectives minimales annuelles applicables à compter de l'année 2015, hors prime de vacances conventionnelle, font l'objet du tableau 2 du présent accord.

Article 4

Prime de vacances

La prime de vacances est fixée à 245 € à compter du 1^{er} juillet 2015.

Article 5

Indemnités de restauration sur le lieu de travail

Les dispositions annexes applicables à compter du 1^{er} juillet 2015 sont les suivantes.

La valeur des indemnités de restauration sur le lieu de travail est fixée comme suit :

- indemnité de restauration de jour : 3,20 € ;
- indemnité de restauration de nuit : 5,48 €.

Article 6

Publicité et dépôt

Le présent accord, conclu en application de l'article L. 2221-2 du code du travail, est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacun des signataires et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail.

Fait à Vesoul, le 18 juin 2015.

(Suivent les signatures.)

ANNEXES

TABLEAU 1

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques applicable à compter du 1^{er} juillet 2015

Base horaire : 35 heures normales par semaine.

Valeur du point : 4,33 €.

(En euros.)

GRILLE de transposition (Accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (Accord du 21 juillet 1975 modifié)			OUVRIER	AGENT de maîtrise	AGENT administratif et technicien	AGENT de maîtrise d'atelier
16	V	3	395		1 711 AM7	1 711	1 831 AM7
15		3	365		1 581 AM7	1 581	1 692 AM7
14		2	335		1 451 AM6	1 451	1 553 AM6
13		1	305		1 321 AM5	1 321	1 414 AM5
12	IV	3	285	1 296 TA4	1 235 AM4	1 235	1 321 AM4
11		2	270	1 228 TA3		1 170	
10		1	255	1 160 TA2	1 105 AM3	1 105	1 182 AM3
9	III	3	240	1 092 TA1	1 040 AM2	1 040	1 112 AM2
8		2	225			975	
7		1	215	978 P3	931 AM1	931	997 AM1
6	II	3	190	864 P2		823	
5		2	180			780	
4		1	170	773 P1		737	
3	I	3	155	705 O3		672	
2		2	145	660 O2		628	
1		1	140	637 O1		607	

1. Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980, le barème « ouvrier » ci-dessus tient compte de la majoration de 5 %.

2. Conformément au protocole d'accord national du 30 janvier 1980, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques ; le barème ci-dessus en tient compte.

TABLEAU 2

**Barème de la garantie des rémunérations effectives minimales annuelles
à compter de l'année 2015, hors prime de vacances conventionnelle**

Base horaire : 35 heures normales par semaine.

(En euros.)

GRILLE de transposition (Accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (Accord du 21 juillet 1975 modifié)			RÉMUNÉRATION ANNUELLE
16	V	3	395	30 530
15		3	365	27 642
14		2	335	25 037
13		1	305	22 253
12	IV	3	285	20 699
11		2	270	19 790
10		1	255	19 011
9	III	3	240	18 544
8		2	225	18 131
7		1	215	18 054
6	II	3	190	17 820
5		2	180	17 690
4		1	170	17 590
3	I	3	155	17 540
2		2	145	17 510
1		1	140	17 490

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} juillet 2015

Base horaire : 35 heures normales par semaine.

Valeur du point : 4,33 €.

Ouvriers

(En euros.)

GRILLE de transposition	CLASSIFICATION (Accord du 21 juillet 1975)		RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
12		3	285	1 296	51,84	64,80	77,76	90,72	103,68	116,64	129,60	142,56	155,52	168,48	181,44	194,40
11	IV	2	270	1 228	49,12	61,40	73,68	85,96	98,24	110,52	122,80	135,08	147,36	159,64	171,92	184,20
10		1	255	1 160	46,40	58,00	69,60	81,20	92,80	104,40	116,00	127,60	139,20	150,80	162,40	174,00
9		3	240	1 092	43,68	54,60	65,52	76,44	87,36	98,28	109,20	120,12	131,04	141,96	152,88	163,80
8	III															
7		1	215	978	39,12	48,90	58,68	68,46	78,24	88,02	97,80	107,58	117,36	127,14	136,92	146,70
6		3	190	864	34,56	43,20	51,84	60,48	69,12	77,76	86,40	95,04	103,68	112,32	120,96	129,60
5	II															
4		1	170	773	30,92	38,65	46,38	54,11	61,84	69,57	77,30	85,03	92,76	100,49	108,22	115,95
3		3	155	705	28,20	35,25	42,30	49,35	56,40	63,45	70,50	77,55	84,60	91,65	98,70	105,75
2	I	2	145	660	26,40	33,00	39,60	46,20	52,80	59,40	66,00	72,60	79,20	85,80	92,40	99,00
1		1	140	637	25,48	31,85	38,22	44,59	50,96	57,33	63,70	70,07	76,44	82,81	89,18	95,55

Administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise (sauf agents de maîtrise d'atelier)

(En euros.)

GRILLE de transposition (Accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (Accord du 21 juillet 1975 modifié)		RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
16		3	395	1 711	68,44	85,55	102,66	119,77	136,88	153,99	171,10	188,21	205,32	222,43	239,54	256,65
15	V	3	365	1 581	63,24	79,05	94,86	110,67	126,48	142,29	158,10	173,91	189,72	205,53	221,34	237,15
14		2	335	1 451	58,04	72,55	87,06	101,57	116,08	130,59	145,10	159,61	174,12	188,63	203,14	217,65
13		1	305	1 321	52,84	66,05	79,26	92,47	105,68	118,89	132,10	145,31	158,52	171,73	184,94	198,15
12	IV	3	285	1 235	49,40	61,75	74,10	86,45	98,80	111,15	123,50	135,85	148,20	160,55	172,90	185,25
11		2	270	1 170	46,80	58,50	70,20	81,90	93,60	105,30	117,00	128,70	140,40	152,10	163,80	175,50
10		1	255	1 105	44,20	55,25	66,30	77,35	88,40	99,45	110,50	121,55	132,60	143,65	154,70	165,75
9	III	3	240	1 040	41,60	52,00	62,40	72,80	83,20	93,60	104,00	114,40	124,80	135,20	145,60	156,00
8		2	225	975	39,00	48,75	58,50	68,25	78,00	87,75	97,50	107,25	117,00	126,75	136,50	146,25
7		1	215	931	37,24	46,55	55,86	65,17	74,48	83,79	93,10	102,41	111,72	121,03	130,34	139,65
6	II	3	190	823	32,92	41,15	49,38	57,61	65,84	74,07	82,30	90,53	98,76	106,99	115,22	123,45
5		2	180	780	31,20	39,00	46,80	54,60	62,40	70,20	78,00	85,80	93,60	101,40	109,20	117,00
4		1	170	737	29,48	36,85	44,22	51,59	58,96	66,33	73,70	81,07	88,44	95,81	103,18	110,55
3	I	3	155	672	26,88	33,60	40,32	47,04	53,76	60,48	67,20	73,92	80,64	87,36	94,08	100,80
2		2	145	628	25,12	31,40	37,68	43,96	50,24	56,52	62,80	69,08	75,36	81,64	87,92	94,20
1		1	140	607	24,28	30,35	36,42	42,49	48,56	54,63	60,70	66,77	72,84	78,91	84,98	91,05

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

GRILLE de transposition (Accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (Accord du 21 juillet 1975 modifié)		RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
16		3	395	1 831	73,24	91,55	109,86	128,17	146,48	164,79	183,10	201,41	219,72	238,03	256,34	274,65
15		3	365	1 692	67,68	84,60	101,52	118,44	135,36	152,28	169,20	186,12	203,04	219,96	236,88	253,80
14	V	2	335	1 553	62,12	77,65	93,18	108,71	124,24	139,77	155,30	170,83	186,36	201,89	217,42	232,95
13		1	305	1 414	56,56	70,70	84,84	98,98	113,12	127,26	141,40	155,54	169,68	183,82	197,96	212,10
12		3	285	1 321	52,84	66,05	79,26	92,47	105,68	118,89	132,10	145,31	158,52	171,73	184,94	198,15
11	IV															
10		1	255	1 182	47,28	59,10	70,92	82,74	94,56	106,38	118,20	130,02	141,84	153,66	165,48	177,30
9		3	240	1 112	44,48	55,60	66,72	77,84	88,96	100,08	111,20	122,32	133,44	144,56	155,68	166,80
8	III															
7		1	215	997	39,88	49,85	59,82	69,79	79,76	89,73	99,70	109,67	119,64	129,61	139,58	149,55