

Brochure n° 3108

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 44. – INDUSTRIES CHIMIQUES**  
**ET CONNEXES**

---

**ACCORD DU 1<sup>ER</sup> JUILLET 2015**  
**RELATIF À LA RECONNAISSANCE DES CERTIFICATS**  
**DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE DANS LES CLASSIFICATIONS**

NOR : ASET1550749M

IDCC : 44

**PRÉAMBULE**

Dans le cadre de l'accord du 26 novembre 2014 relatif à l'orientation, la formation et l'apprentissage tout au long de la vie et au développement des compétences dans les industries chimiques, il a été convenu que les parties signataires se rencontreraient « dans les 15 mois à compter de l'entrée en vigueur du présent accord pour examiner le dispositif de classification de la branche au regard des CQP des industries chimiques » (art. 34).

Un certificat de qualification professionnelle (CQP) des industries chimiques est une certification, créée par la commission paritaire nationale de l'emploi (CPNE) des industries chimiques le 27 avril 2011, reconnue par toutes les entreprises de ce secteur d'activité.

Le CQP valide les savoir-faire acquis tout au long d'un parcours professionnel et atteste qu'un salarié possède les compétences pour exercer le métier visé par le CQP. Dans ce cadre, la priorité est ainsi donnée à la pratique professionnelle. Les CQP des industries chimiques répondent ainsi à des besoins propres à la branche, en relation avec les métiers des industries chimiques.

Le dispositif CQP permet :

- de reconnaître les compétences des salariés par la délivrance d'une certification professionnelle correspondant au métier exercé ;
- d'acquérir de nouvelles compétences grâce à la formation tout au long de la vie ;
- de construire des parcours professionnels ;
- de professionnaliser les nouveaux embauchés.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Reconnaissance des CQP dans les classifications*  
*par la transcription des niveaux de diplôme en coefficients*

Les parties signataires entendent par le présent accord prendre en compte dans les classifications résultant de la convention collective nationale des industries chimiques, les certifications de qualification professionnelle, créés par la CPNE de branche en 2011, à travers l'attribution d'un coefficient minimal.

Tout salarié titulaire de l'un des CQP et occupant une fonction ou un emploi correspondant à ce certificat aura la garantie du coefficient défini dans le tableau ci-dessous :

FILIÈRE	CQP DES INDUSTRIES CHIMIQUES	NIVEAU (*)	COEFFICIENT
Fabrication	Opérateur(trice) de fabrication des industries chimiques	V	160
	Conducteur(trice) d'équipement de fabrication des industries chimiques	IV	190
	Pilote d'installation de fabrication H/F des industries chimiques	IV	190
	Animateur(trice) d'équipe de fabrication des industries chimiques	III	225
Conditionnement	Conducteur(trice) de ligne de conditionnement des industries chimiques	IV	190
	Pilote de ligne de conditionnement H/F des industries chimiques	IV	190
	Animateur(trice) d'équipe de conditionnement des industries chimiques	III	225
Logistique	Agent logistique H/F des industries chimiques	V	160
	Animateur(trice) d'équipe de logistique des industries chimiques	III	225
Maintenance	Opérateur(trice) de maintenance industrielle des industries chimiques	V	160
	Technicien(ne) de maintenance industrielle des industries chimiques	IV	190
	Animateur(trice) d'équipe de maintenance des industries chimiques	III	225
(*) Le niveau auquel il est fait référence est celui de la nomenclature des niveaux de formation de 1967.			

## Article 2

### *Prise en compte de l'obtention des CQP dans l'entretien professionnel*

La loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle a instauré un entretien professionnel tous les 2 ans, destiné à envisager les perspectives d'évolutions professionnelles du salarié et les formations qui peuvent y contribuer. Tous les 6 ans, l'entretien professionnel doit faire un état des lieux récapitulatif du parcours professionnel du salarié. Cet état des lieux permet de vérifier que le salarié a effectivement bénéficié des entretiens professionnels prévus au cours des 6 dernières années.

Il permet également de s'assurer qu'au cours de ces 6 dernières années, le salarié a :

- suivi au moins une action de formation ;
- acquis un des éléments de certification professionnelle (CQP, diplôme, titre professionnel...) par la formation ou par une validation des acquis de l'expérience (VAE) ;
- et bénéficié d'une progression salariale ou professionnelle.

Cet état des lieux prendra en compte les situations d'obtention d'un CQP obtenu au regard de l'article 1<sup>er</sup> du présent accord.

A l'occasion de l'entretien professionnel qui suivra l'obtention du CQP, les entreprises s'efforceront d'étudier une progression de coefficient du salarié concerné. Cette progression devra s'inscrire dans le cadre de la politique menée dans ce domaine par l'entreprise ; celle-ci devant s'assurer de la cohérence de la classification de ses emplois.

### **Article 3**

#### *Suivi et condition d'application*

La CPNE sera amenée à suivre l'application du présent accord dans les 2 ans suivant son entrée en vigueur.

Les accords d'entreprise, d'établissement ou de groupe ne pourront déroger aux dispositions du présent accord que dans un sens plus favorable aux salariés.

### **Article 4**

#### *Champ d'application*

Le présent accord s'applique aux entreprises relevant du champ d'application professionnel de la convention collective nationale des industries chimiques.

### **Article 5**

#### *Dépôt et extension*

Le présent accord sera déposé au ministère du travail à l'initiative de la partie la plus diligente et fera l'objet d'une demande d'extension auprès de ce même ministère.

### **Article 6**

#### *Entrée en vigueur*

Il entrera en vigueur le premier jour du mois suivant la date de son dépôt au ministère du travail.

Fait à Puteaux, le 1<sup>er</sup> juillet 2015.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

#### **Organisations patronales :**

UIC ;  
FNIEEC ;  
CSP ;  
FIPEC ;  
CSR ;  
FNCG ;  
FEBEA.

#### **Syndicats de salariés ;**

FCE CFDT ;  
CMTE CFTC.