

**Convention collective**

IDCC : 1564. – **INDUSTRIES DE LA MÉTALLURGIE**  
**(Saône-et-Loire)**  
**(23 octobre 1989)**

(Etendue par arrêté du 30 juillet 1990,  
*Journal officiel* du 4 août 1990)

---

**AVENANT DU 8 JUIN 2015**

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES,  
AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES  
ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2015

NOR : ASET1550813M  
IDCC : 1564

---

Entre :

L'UIMM Saône-et-Loire,

D'une part, et

La CFTC métallurgie ;

La CFDT métallurgie Saône-et-Loire ;

La CFE-CGC Bourgogne,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Rémunérations annuelles garanties (RAG)*

**Date d'application**

Les rémunérations annuelles garanties telles que définies ci-dessous sont applicables à compter de l'année 2015.

**Définition et modalités d'application**

Les rémunérations annuelles garanties constituent la rémunération annuelle minimale au-dessous de laquelle le salarié ne peut pas être payé.

Ces rémunérations annuelles garanties sont applicables aux salariés visés par l'avenant « Mensuels » pour l'année civile considérée et pour la durée du travail considérée.

Les rémunérations annuelles garanties base 151,67 heures sont établies pour une durée annuelle correspondant à un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures. Elles sont à adapter à l'horaire de l'entreprise ou à celui du salarié concerné et supporteront donc, le cas échéant, les majorations pour heures supplémentaires.

Les valeurs des rémunérations annuelles garanties seront applicables *pro rata temporis* en cas d'embauche ou de départ du salarié en cours d'année, ou en cas de survenance pour le salarié, pendant l'année, d'une suspension du contrat de travail ou d'un changement de classification ou de catégorie.

En aucun cas, ces rémunérations annuelles garanties ne pourront servir de base au calcul des primes d'ancienneté.

#### Assiette de comparaison

Ces rémunérations annuelles garanties, adaptées à l'horaire de travail, excluent :

- les primes d'ancienneté ;
- les remboursements de frais et sommes ayant ce caractère ;
- les primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- les montants perçus au titre de l'intéressement ou de la participation ;
- les majorations pour travaux insalubres, pénibles ou dangereux ;
- le complément éventuel de rémunération relatif à la rémunération annuelle garantie de l'année civile précédente ;
- la prime de panier de nuit telle qu'elle est stipulée à l'article 22 de la convention collective.

Ces rémunérations annuelles garanties incluent tous les autres éléments de salaire, essentiels ou accessoires, mensuels ou différés, individuels ou collectifs, que le salarié touche au titre de l'année considérée.

#### Article 2

##### *Barème des rémunérations annuelles garanties à compter de l'année 2015*

*(En euros.)*

COEFFICIENT	VALEUR
140	18 003
145	18 014
155	18 024
170	18 173
180	18 281
190	18 472
215	18 895
225	19 338
240	20 116
255	20 930
270	21 985
285	23 039
305	24 380
335	27 198
365	29 342
395	31 155

La vérification des rémunérations globales perçues par le salarié sera effectuée avant le 1<sup>er</sup> mars de l'année suivante ; le complément éventuel de rémunération sera porté au plus tard sur le bulletin de paie du mois de mars. Ce complément éventuel sera exclu de l'assiette de comparaison des rémunérations annuelles garanties de l'année au cours de laquelle il a été versé.

Dans les établissements qui auront procédé au versement du complément stipulé à l'alinéa précédent, l'employeur informera le comité d'entreprise ou à défaut les délégués du personnel du nombre de salariés ayant bénéficié de cet apurement de fin d'année. Les mêmes éléments d'informations seront communiqués avant le 1<sup>er</sup> mars au secrétariat de l'UIMM Saône-et-Loire qui en transmettra la synthèse aux délégués des organisations syndicales signataires.

### **Article 3**

#### *Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)*

La valeur du point, base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, permettant de déterminer les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques servant de base au calcul de la prime d'ancienneté, est fixée, à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2015 à 5,21 €.

Les barèmes de rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) qui en résultent sont indiqués dans les tableaux figurant dans le présent avenant.

### **Article 4**

#### *Panier de nuit*

L'indemnité de panier de nuit attribuée dans les conditions prévues à l'article 22 de l'avenant « Mensuels » est fixée, à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2015, à 7,64 €.

### **Article 5**

#### *Complément annuel de rémunération*

Le complément annuel de rémunération défini à l'article 26 de l'avenant « Mensuels » est fixé, à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2015, à 417 €.

### **Article 6**

#### *Formalités de dépôt*

Le texte de cet avenant est établi en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations syndicales et sera déposé auprès des services centraux du ministre chargé du travail, et au secrétariat du greffe du conseil des prud'hommes de Chalon-sur-Saône.

Il fera l'objet d'une demande d'extension formée dans les meilleurs délais par l'union des industries et métiers de la métallurgie Saône-et-Loire.

Fait à Chalon-sur-Saône, le 8 juin 2015.

(Suivent les signatures.)

# ANNEXE

## Barème des rémunérations minimales hiérarchiques (Mensuels de plus de 18 ans. – Base : 35 heures hebdomadaires)

Valeur du point : 5,21 € au 1<sup>er</sup> juillet 2015.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIF	OUVRIER et technicien d'atelier	AGENT DE MAÎTRISE	MAÎTRISE d'atelier
I	1	140	729,40	1 765,87		
	2	145	755,45	2 793,22		
	3	155	807,55	3 847,93		
II	1	170	885,70	P1 929,99		
	2	180	937,80			
	3	190	989,90	P2 1 039,40		
III	1	215	1 120,15	P3 1 176,16	AM1 1 120,15	1 198,56
	2	225	1 172,25			
	3	240	1 250,40	TA1 1 312,92	AM2 1 250,40	1 337,93
IV	1	255	1 328,55	TA2 1 394,98	AM3 1 328,55	1 421,55
	2	270	1 406,70	TA3 1 477,04		
	3	285	1 484,85	TA4 1 559,09	AM4 1 484,85	1 588,79
V	1	305	1 589,05		AM5 1 589,05	1 700,28
	2	335	1 745,35		AM6 1 745,35	1 867,52
	3	365	1 901,65		AM7 1 901,65	2 034,77
		395	2 057,95		2 057,95	2 202,01

## Barème des primes d'ancienneté

(Base 35 heures)

*Administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise (sauf AM d'atelier)*

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON		3 ANS (3 %)	4 ANS (4 %)	5 ANS (5 %)	6 ANS (6 %)	7 ANS (7 %)	8 ANS (8 %)	9 ANS (9 %)	10 ANS (10 %)	11 ANS (11 %)	12 ANS (12 %)	13 ANS (13 %)	14 ANS (14 %)	15 ANS (15 %)
I	1	729,40	21,88	29,18	36,47	43,76	51,06	58,35	65,65	72,94	80,23	87,53	94,82	102,12	109,41
	2	755,45	22,66	30,22	37,77	45,33	52,88	60,44	67,99	75,55	83,10	90,65	98,21	105,76	113,32
	3	807,55	24,23	32,30	40,38	48,45	56,53	64,60	72,68	80,76	88,83	96,91	104,98	113,06	121,13
II	1	885,70	26,57	35,43	44,29	53,14	62,00	70,86	79,71	88,57	97,43	106,28	115,14	124,00	132,86
	2	937,80	28,13	37,51	46,89	56,27	65,65	75,02	84,40	93,78	103,16	112,54	121,91	131,29	140,67
	3	989,90	29,70	39,60	49,50	59,39	69,29	79,19	89,09	98,99	108,89	118,79	128,69	138,59	148,49
III	1	1 120,15	33,60	44,81	56,01	67,21	78,41	89,61	100,81	112,02	123,22	134,42	145,62	156,82	168,02
	2	1 172,25	35,17	46,89	58,61	70,34	82,06	93,78	105,50	117,23	128,95	140,67	152,39	164,12	175,84
	3	1 250,40	37,51	50,02	62,52	75,02	87,53	100,03	112,54	125,04	137,54	150,05	162,55	175,06	187,56
IV	1	1 328,55	39,86	53,14	66,43	79,71	93,00	106,28	119,57	132,86	146,14	159,43	172,71	186,00	199,28
	2	1 406,70	42,20	56,27	70,34	84,40	98,47	112,54	126,60	140,67	154,74	168,80	182,87	196,94	211,01
	3	1 484,85	44,55	59,39	74,24	89,09	103,94	118,79	133,64	148,49	163,33	178,18	193,03	207,88	222,73
V	1	1 589,05	47,67	63,56	79,45	95,34	111,23	127,12	143,01	158,91	174,80	190,69	206,58	222,47	238,36
	2	1 745,35	52,36	69,81	87,27	104,72	122,17	139,63	157,08	174,54	191,99	209,44	226,90	244,35	261,80
	3	1 901,65	57,05	76,07	95,08	114,10	133,12	152,13	171,15	190,17	209,18	228,20	247,21	266,23	285,25
		2 057,95	61,74	82,32	102,90	123,48	144,06	164,64	185,22	205,80	226,37	246,95	267,53	288,11	308,69

*Ouvriers*

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON		3 ANS (3 %)	4 ANS (4 %)	5 ANS (5 %)	6 ANS (6 %)	7 ANS (7 %)	8 ANS (8 %)	9 ANS (9 %)	10 ANS (10 %)	11 ANS (11 %)	12 ANS (12 %)	13 ANS (13 %)	14 ANS (14 %)	15 ANS (15 %)
I	1	1	765,87	30,63	38,29	45,95	53,61	61,27	68,93	76,59	84,25	91,90	99,56	107,22	114,88
	2	2	793,22	31,73	39,66	47,59	55,53	63,46	71,39	79,32	87,25	95,19	103,12	111,05	118,98
	3	3	847,93	33,92	42,40	50,88	59,35	67,83	76,31	84,79	93,27	101,75	110,23	118,71	127,19
II	1	P1	929,99	37,20	46,50	55,80	65,10	74,40	83,70	93,00	102,30	111,60	120,90	130,20	139,50
	2														
	3	P2	1 039,40	41,58	51,97	62,36	72,76	83,15	93,55	103,94	114,33	124,73	135,12	145,52	155,91
III	1	P3	1 176,16	47,05	58,81	70,57	82,33	94,09	105,85	117,62	129,38	141,14	152,90	164,66	176,42
	2														
	3	TA1	1 312,92	52,52	65,65	78,78	91,90	105,03	118,16	131,29	144,42	157,55	170,68	183,81	196,94
IV	1	TA2	1 394,98	55,80	69,75	83,70	97,65	111,60	125,55	139,50	153,45	167,40	181,35	195,30	209,25
	2	TA3	1 477,04	59,08	73,85	88,62	103,39	118,16	132,93	147,70	162,47	177,24	192,01	206,78	221,56
	3	TA4	1 559,09	62,36	77,95	93,55	109,14	124,73	140,32	155,91	171,50	187,09	202,68	218,27	233,86

*Agents de maîtrise d'atelier*

*(En euros.)*

NIVEAU	ÉCHELON		3 ANS (3 %)	4 ANS (4 %)	5 ANS (5 %)	6 ANS (6 %)	7 ANS (7 %)	8 ANS (8 %)	9 ANS (9 %)	10 ANS (10 %)	11 ANS (11 %)	12 ANS (12 %)	13 ANS (13 %)	14 ANS (14 %)	15 ANS (15 %)
III	1	AM1	1 198,56	47,94	59,93	71,91	83,90	95,88	107,87	119,86	131,84	143,83	155,81	167,80	179,78
	2														
	3	AM2	1 337,93	53,52	66,90	80,28	93,65	107,03	120,41	133,79	147,17	160,55	173,93	187,31	200,69
IV	1	AM3	1 421,55	56,86	71,08	85,29	99,51	113,72	127,94	142,15	156,37	170,59	184,80	199,02	213,23
	2														
	3	AM4	1 588,79	63,55	79,44	95,33	111,22	127,10	142,99	158,88	174,77	190,65	206,54	222,43	238,32
V	1	AM5	1 700,28	68,01	85,01	102,02	119,02	136,02	153,03	170,03	187,03	204,03	221,04	238,04	255,04
	2	AM6	1 867,52	74,70	93,38	112,05	130,73	149,40	168,08	186,75	205,43	224,10	242,78	261,45	280,13
	3	AM7	2 034,77	81,39	101,74	122,09	142,43	162,78	183,13	203,48	223,82	244,17	264,52	284,87	305,21
			2 202,01	88,08	110,10	132,12	154,14	176,16	198,18	220,20	242,22	264,24	286,26	308,28	330,30