

Brochure n° 3333

Convention collective nationale

IDCC : 2198. – **ENTREPRISES DE VENTE À DISTANCE**

ACCORD DU 6 JUILLET 2015

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MENSUELLES BRUTES GARANTIES

NOR : ASET1550822M

IDCC : 2198

Entre :

Le SEVCNE ;

Le SNEVAD,

D'une part, et

La CSFV CFTC ;

L'USN VAD,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Barème des rémunérations mensuelles brutes minimales

Ce barème fixe, pour chaque catégorie et niveau, les rémunérations mensuelles brutes minimales, base 151,67 heures.

Pour son application, il est tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire, quelles qu'en soient la nature (contractuelle ou conventionnelle) et la périodicité, supportant des cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale, à l'exception des éléments suivants :

- les heures supplémentaires ;
- la prime ou gratification annuelle telle que prévue à l'article 30 des clauses générales de la convention collective de la vente à distance ;
- les majorations de salaire prévues par la convention collective ;
- les primes liées aux contraintes de l'emploi exercé ;
- les sommes versées n'ayant pas le caractère de salaire telles que l'intéressement et la participation ;
- les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale.

En cas de mois incomplet ou d'horaire incomplet, le salarié bénéficie de ces minima professionnels proportionnellement au temps de présence effective.

Article 2

Modalités d'application

Les minima conventionnels (catégories débutants) issus de l'accord du 1^{er} juillet 2014 sont revalorisés de 0,5 %.

S'agissant des « niveaux : maîtrisant, référent, polyvalent », il sera fait application des modalités de calcul définies par l'article 4 « Evolution professionnelle » de l'accord du 24 juin 2011.

Article 3

Notification et validité

Les dispositions légales relatives aux accords s'appliquent.

L'union professionnelle des entreprises du commerce à distance notifiera le texte à l'ensemble des organisations représentatives.

La validité de l'accord de branche est subordonnée à l'absence d'opposition de la majorité des organisations syndicales de salariés représentatives dans le champ d'application de l'accord.

L'opposition est exprimée par écrit dans le délai de 15 jours à compter de la date de notification de l'accord. Elle est motivée. Elle précise les points de désaccord. Elle est notifiée aux signataires.

Article 4

Formalités de dépôt

Conformément aux articles L. 2231-6 et D. 2231-3 du code du travail, le présent accord sera déposé par la partie la plus diligente auprès des services centraux du ministre chargé du travail en un exemplaire original sur support papier et un exemplaire sur support électronique.

Article 5

Date d'application

Les dispositions du présent accord sont applicables à l'issue du délai d'opposition mentionné à l'article 3.

Article 6

Extension

Les parties signataires du présent accord conviennent d'en demander l'extension.

Fait à Marcq-en-Barœul, le 6 juillet 2015.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Barème des rémunérations mensuelles brutes minimales applicable au 6 juillet 2015

Ouvriers, employés

(En euros.)

CATÉGORIE	DÉBUTANT	MAÎTRISANT	RÉFÉRENT/POLYVALENT
A	1 460	1 489	1 548
B	1 506	1 537	1 597
C	1 551	1 582	1 644
Temps de passage niveau débutant à niveau maîtrisant : 9 mois			

TAM

(En euros.)

CATÉGORIE	DÉBUTANT	MAÎTRISANT	RÉFÉRENT/POLYVALENT
D	1 698	1 732	1 800
E	2 101	2 143	2 228
Temps de passage niveau débutant à niveau maîtrisant : 12 mois			

Cadres

(En euros.)

CATÉGORIE	DÉBUTANT	MAÎTRISANT	RÉFÉRENT/POLYVALENT
F	2 337	2 383	2 477
G	2 966	3 025	3 144
H		4 006	4 163
Temps de passage niveau débutant à niveau maîtrisant : 18 mois			