

Brochure n° 3124

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 112. – INDUSTRIE LAITIÈRE**

**ACCORD DU 23 JUIN 2015**  
**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS CONVENTIONNELLES AU 1<sup>ER</sup> JUILLET 2015**

NOR : ASET1550827M

IDCC : 112

Vu les dispositions de l'accord du 31 octobre 2012 portant sur les classifications professionnelles et les rémunérations conventionnelles dans la transformation laitière,  
il a été convenu ce qui suit :

**CHAMP D'APPLICATION**

Le champ d'application du présent accord concerne l'ensemble des entreprises entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale des coopératives agricoles laitières ou de la convention collective nationale de l'industrie laitière.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Augmentation des salaires minima mensuels*

Au 1<sup>er</sup> juillet 2015, la grille des salaires minima mensuels transformation laitière, établie pour un travail à temps complet résultant de l'horaire collectif applicable dans l'entreprise, est augmentée de + 0,7 %.

En conséquence, la grille des salaires minima mensuels transformation laitière, applicable au 1<sup>er</sup> juillet 2015, s'établit comme suit.

**Grille des salaires minima mensuels**

*(En euros.)*

CATÉGORIE	NIVEAU	ÉCHELON	MONTANT
Ouvriers, Employés	I	1	1 467,48
		2	1 472,58
	II	1	1 477,67
		2	1 483,78
		3	1 489,90
	III	1	1 489,90
		2	1 497,04
		3	1 504,17

CATÉGORIE	NIVEAU	ÉCHELON	MONTANT
	IV	1	1 504,17
		2	1 512,32
		3	1 523,53
	V	1	1 523,53
		2	1 534,74
		3	1 545,95
TAM	VI	1	1 545,95
		2	1 627,47
		3	1 709,00
	VII	1	1 709,00
		2	1 800,72
		3	1 892,43
	VIII	1	1 892,43
		2	1 994,34
		3	2 140,08
Cadres	IX	1	2 140,08
		2	2 394,85
	X	–	2 955,34
	XI	–	3 566,79
	XII	–	4 076,34
		–	

## Article 2

### *Augmentation des rémunérations annuelles minimales (RAM)*

Au 1<sup>er</sup> juillet 2015, la RAM transformation laitière applicable aux salariés comptant au moins 1 année d'ancienneté dans l'entreprise au 31 décembre, établie pour un travail à temps complet résultant de l'horaire collectif applicable dans l'entreprise, est augmentée comme suit :

- du niveau 1, échelon 1, au niveau VI, échelon 1 : + 150 € par rapport à la grille de référence ;
- à partir du niveau 6, échelon 2, la grille est augmentée de + 0,7 %.

En conséquence, la grille des rémunérations annuelles minimales transformation laitière applicable au 1<sup>er</sup> juillet 2015 s'établit comme suit :

### Grille des rémunérations annuelles minimales (RAM)

*(En euros.)*

CATÉGORIE	NIVEAU	ÉCHELON	MONTANT
Ouvriers, Employés	I	1	19 180,00
		2	19 240,00
	II	1	19 300,00
		2	19 370,00
		3	19 440,00

CATÉGORIE	NIVEAU	ÉCHELON	MONTANT
	III	1	19 440,00
		2	19 520,00
		3	19 600,64
	IV	1	19 600,64
		2	19 803,04
		3	20 005,44
	V	1	20 005,44
		2	20 410,24
		3	20 815,04
TAM	VI	1	20 815,04
		2	22 114,89
		3	23 134,00
	VII	1	23 134,00
		2	24 153,13
		3	25 172,24
	VIII	1	25 172,24
		2	27 210,48
		3	29 248,72
Cadres	IX	1	29 248,72
		2	31 133,05
	X	–	40 255,21
	XI	–	48 408,16
	XII	–	57 070,68

### Article 3

#### *Augmentation des rémunérations annuelles minimales (RAM) applicables à l'encadrement bénéficiant d'un forfait annuel*

Au 1<sup>er</sup> juillet 2015, la RAM transformation laitière applicable aux membres de l'encadrement (agents de maîtrise et cadres) bénéficiant d'une convention individuelle de forfait, avec référence à un horaire annuel ou exprimée en jours (sur une base de 1 918 heures ou de 216 jours), est augmentée de + 0,7 %.

En conséquence, la grille des rémunérations annuelles minimales transformation laitière, applicable aux membres de l'encadrement (agents de maîtrise et cadres) bénéficiant d'une convention individuelle de forfait annuel exprimé en heures ou jours, au 1<sup>er</sup> juillet 2015, s'établit comme suit.

## Grille des rémunérations annuelles minimales (RAM) spécifique

Encadrement forfaité sur une base 1 918 heures ou 216 jours.

(En euros.)

CATÉGORIE	NIVEAU	ÉCHELON	MONTANT
TAM	VI	1	23 017,00
		2	24 399,61
		3	25 522,42
	VII	1	25 522,42
		2	26 650,26
		3	27 773,06
	VIII	1	27 773,06
		2	30 018,67
		3	32 264,28
Cadres	IX	1	32 264,28
		2	34 298,42
	X	–	44 972,62
	XI	–	53 965,13
	XII	–	62 957,64

### Article 4

#### *Modification des rémunérations conventionnelles concernant les coopératives laitières agricoles (IDCC n° 7004)*

En conséquence des dispositions qui précèdent et conformément aux dispositions de l'accord du 31 octobre 2012 précité :

- la grille des salaires mensuels minima conventionnels, établie pour un travail à temps complet, est augmentée au 1<sup>er</sup> juillet 2015 de + 0,7 % (avenant n° 63, annexe I *bis* de la CCNCL) ;
- la RAM applicable aux salariés comptant au moins 1 année d'ancienneté dans l'entreprise au 31 décembre, établie pour un travail à temps complet, est augmentée au 1<sup>er</sup> juillet 2015 de + 0,7 % avec un talon de 150 € (avenant n° 62, annexe I de la CCNCL).

### Article 5

#### *Modification des rémunérations conventionnelles concernant l'industrie laitière (IDCC n° 112)*

En conséquence des dispositions qui précèdent et conformément aux dispositions de l'accord du 31 octobre 2012 précité :

- la grille des salaires mensuels minima conventionnels, établie pour un travail à temps complet, est augmentée au 1<sup>er</sup> juillet 2015 de + 0,7 % (avenant n° 45, annexe I de la CCNIL) ;
- la RAM applicable aux salariés comptant au moins 1 année d'ancienneté dans l'entreprise au 31 décembre, établie pour un travail à temps complet, est augmentée au 1<sup>er</sup> juillet 2015 de + 0,7 % avec un talon de 150 € (avenant n° 33, annexe I *bis* de la CCNIL) ;

- la contrepartie conventionnelle annuelle garantie au temps d’habillage et de déshabillage (cf. accord du 27 octobre 2000 sur les rémunérations conventionnelles dans l’industrie laitière) est augmentée de + 0,7 % au 1<sup>er</sup> juillet 2015. Elle est ainsi portée à 97,57 € au 1<sup>er</sup> janvier 2015 ;
- le barème des primes d’ancienneté conventionnelles est augmenté au 1<sup>er</sup> juillet 2015 de + 0,7 % (avenant n° 18, annexe I *ter* de la CCNIL).

## **Article 6**

### *Demande d’extension*

Les parties signataires demandent l’extension du présent accord et des avenants techniques en résultant. Ceux-ci seront déposés au service conventions et accords collectifs de la DIRECCTE de Paris et à la direction des relations du travail du ministère du travail, de l’emploi, de la formation et du dialogue social.

Fait à Paris, le 23 juin 2015.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

#### **Organisations patronales :**

FNIL ;

FNCL.

#### **Syndicats de salariés :**

CSFV CFTC ;

FGA CFDT ;

CFTC-Agri.