

Convention collective départementale

**IDCC : 1967. – INDUSTRIES DES MÉTAUX
(Bas-Rhin)
(4 avril 1996)**

(Bulletin officiel n° 1997-4 bis)
(Etendue par arrêté du 25 juin 1997,
Journal officiel du 5 juillet 1997)

**ACCORD DU 24 JUILLET 2015
RELATIF AUX SALAIRES (RMH, RAEG) ET AUX PRIMES
AU 1^{ER} JANVIER 2015**

NOR : ASET1550878M

IDCC : 1967

PRÉAMBULE

Suite à l'échec des négociations en 2014, l'UIMM Alsace a proposé aux partenaires sociaux d'avancer les négociations plus tôt dans l'année et de les reprendre dès le mois de mai 2015.

La chambre patronale ainsi que les partenaires sociaux ont manifesté leur souhait d'une négociation menée sur des bases communes et partagées. Dans ce contexte particulièrement difficile de négociations, il a donc été proposé de travailler avec des données reconnues par tous.

Les réunions, dans un climat de contraintes dues aux modifications de la réglementation, au recours à l'activité partielle ont amené les entreprises et les partenaires sociaux à réaliser des efforts importants de concessions dans le but principal de préserver les emplois.

Article 1^{er}

Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) 2015

Article 1.1

Valeur du point

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à 4,99 € à compter du 1^{er} janvier 2015.

Article 1.2

Prime de panier de nuit

La prime de panier de nuit prévue à l'article 48 des clauses communes de la convention collective de l'industrie des métaux du Bas-Rhin est fixée à 6,02 € sur la base de la RMH, base 151,67 heures, à compter du 1^{er} janvier 2015.

Article 2

Rémunération annuelle effective garantie (RAEG) 2015

Le barème des RAEG, base 151,67 heures pour une durée hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixé comme suit à compter du 1^{er} janvier 2015.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RAEG
I	1	140	17 673
	2	145	17 802
	3	155	18 157
II	1	170	18 550
	2	180	18 981
	3	190	19 588
III	1	215	20 344
	2	225	21 091
	3	240	21 830
IV	1	255	22 351
	2	270	22 929
	3	285	24 404
V	1	305	26 563
	2	335	28 818
	3	365	31 132
		395	33 562

Le présent barème inclut les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 3

Prime de congé annuel 2015

A compter du 1^{er} janvier 2015, la valeur de la prime de congé annuel dont les modalités d'attribution sont prévues à l'article 34 des clauses communes de la convention collective de l'industrie des métaux du Bas-Rhin est fixée à 330 €.

Article 4

Egalité entre les femmes et les hommes

Les partenaires sociaux considèrent que la métallurgie nécessite une véritable mobilisation pour que, tout comme les hommes, les femmes puissent y exercer leurs compétences, y développer leurs talents dans leur intérêt propre et dans l'intérêt général.

Dans le cadre de l'accord national du 30 juin 2009 portant avenant à l'accord national du 19 juin 2007 relatif à l'égalité professionnelle et aux mesures permettant la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, il est recommandé aux entreprises d'optimiser les études et outils réalisés par l'observatoire paritaire, prospectif et analytique des métiers et des qualifications de la métallurgie (www.observatoire-metallurgie.fr).

Les partenaires sociaux considèrent toujours qu'une attention particulière doit être portée à l'harmonisation nécessaire de la rémunération des femmes et des hommes.

Article 5

Formalités de dépôt

Le présent accord sera déposé à la direction générale du travail, ministère du travail, ainsi qu'au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Strasbourg.

Article 6

Extension

Les parties signataires s'accordent pour faire procéder à l'extension du présent accord et chargent l'UIMM Alsace des démarches appropriées.

Article 7

Application des dispositions

L'UIMM Alsace s'engage à informer ses adhérents des présentes dispositions et, dès publication de l'arrêté d'extension du présent accord, l'ensemble des entreprises de la métallurgie entrant dans le champ d'application de la convention collective.

L'UIMM Alsace s'engage à accompagner les entreprises qui rencontreraient des difficultés d'application du présent accord afin d'assurer que tous les salariés de la métallurgie du Bas-Rhin bénéficient des dispositions conventionnelles.

Fait à Eckbolsheim, le 24 juillet 2015.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

UIMM Alsace.

Syndicats de salariés :

UD FO Bas-Rhin ;

CFE-CGC métallurgie Bas-Rhin ;

CFTC métallurgie Bas-Rhin ;

CFDT métallurgie Bas-Rhin.