

**Convention collective**

**IDCC : 1923. – MANUTENTION PORTUAIRE  
DE GUADELOUPE  
(31 juillet 1995)**

*(Bulletin officiel n° 1999-1 bis)*  
(Etendue par arrêté du 16 avril 1999,  
*Journal officiel* du 28 avril 1999)

---

**AVENANT DU 9 JUILLET 2015  
RELATIF À L'ORGANISATION DU TRAVAIL  
ET AUX GRILLES DE RÉMUNÉRATION**

NOR : ASET1550889M

IDCC : 1923

---

Entre :

L'UEM,

D'une part, et

L'UGTG ;

L'UNSA ;

La CNTPA CFDT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Evolution des organisations du travail*

**1.1. Complément à l'article 1<sup>er</sup> de l'accord du 31 mars 2015 (navire Roro type Midas)**

En fonction des conditions de chargement du navire et de la connaissance par le manutentionnaire du dernier plan de chargement (24 heures avant l'escale), il sera possible de renforcer la composition d'équipe initiale selon la problématique opérationnelle à l'intérieur des effectifs définis dans l'accord. Le CHSCT sera prévenu par mail.

**1.2. Mixité des équipes**

Lorsque le niveau d'activité justifie l'emploi de CDDUC, l'employeur répartira de manière équilibrée les CDD et les CDI sur l'ensemble des plages horaires existantes.

## Article 2

### *Organisation des activités parcs et utilisation des outils de gestion informatisés*

#### 2.1. Horaires du parc

En application de l'accord n° 10 du 4 décembre 2009, l'activité parc est organisée comme suit :

	MATIN 6 h 30 - 13 heures			SOIR 13 heures - 20 heures		
	Cariste	Pointeur	Docker	Cariste	Pointeur	Docker
Livraison dry pleins	3	1	–	3	1	–
Réception TCS vides et pleins	2	2	2	2	2	2
Parc Reefer	1	–	–	1	–	–
Total activité parcs	6	3	2	6	3	2

A compter du 1<sup>er</sup> août 2015, l'organisation suivante annule et remplace les dispositions de l'accord n° 10 du 4 décembre 2009 :

	MATIN 6 h 30 - 13 heures			SOIR 13 heures - 20 heures			JOURNÉE 7 h 30 à 12 heures et 14 heures à 16 h 30		
	Cariste	Pointeur	Docker	Cariste	Pointeur	Docker	Cariste	Pointeur	Docker
Livraison dry pleins	1	1	–	1	1	–	2	–	–
Réception livraison TCS vides	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Parc Reefer	1	–	–	1	–	–	–	–	–
Total activité parcs	3	2	1	3	2	1	3	1	1
Activité pré-trip	–	–	–	–	–	–	1	–	–

En cas de volume d'activité conduisant à un engorgement de l'organisation ci-dessus, il sera possible de prolonger les horaires de journée (entre 12 et 14 heures ou au-delà de 16 h 30), dans la limite de la durée légale maximale du travail, par des heures supplémentaires majorées à 25 % ou 50 % selon leur rang ; cette majoration ne s'ajoute pas aux éventuelles majorations légales.

#### 2.2. Utilisation des outils informatique de gestion

L'utilisation des outils informatique de gestion, qui fait intégralement partie des missions des caristes 3 et des pointeurs, est rémunérée à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2015 par une prime mensuelle forfaitaire de 50 € brut. Un rappel de salaire (50 € × 7) sera versé avec la paie du mois de juillet pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2015 au 31 juillet 2015. Ensuite, ce montant de 50 € sera versé du 1<sup>er</sup> août au 31 décembre sous la forme d'une ligne distincte sur le bulletin de salaire.

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016, cette prime de 50 € sera incorporée au salaire de base défini par la grille de salaires des pointeurs et caristes 3.

## Article 3

### *Grilles de salaires*

#### 3.1. Nouvelles grilles

Les parties conviennent de substituer la grille en annexe I à la grille en vigueur qui a été instaurée par l'accord du 30 décembre 1997 et les avenants qui s'y rapportent.

La nouvelle grille s'appliquera à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016.

Chaque salarié sera repositionné dans le niveau dont le salaire de base sera immédiatement supérieur au salaire de base qui est le sien, dans la grille qui cesse d'être applicable. Pour les caristes 3 et les pointeurs, ce repositionnement aura lieu avant l'incorporation dans la grille de la prime de 50 € définie.

Avancement : il est convenu que la durée minimale de passage d'un niveau au niveau suivant est de 3 ans. Le changement de niveau résultant de l'application de la nouvelle grille au 1<sup>er</sup> janvier 2016 est neutralisé (exemple, un salarié ayant changé de niveau en 2015 au titre de la NAO sera éligible à un changement de niveau en 2018).

### 3.2. Négociations annuelles obligatoires

Du fait de l'application du présent article au 1<sup>er</sup> janvier 2016, les parties conviennent qu'aucune augmentation collective de salaire ne sera appliquée en 2016. La NAO 2016 portera donc sur les autres points de négociation prévus par la loi.

L'entreprise fournira aux délégations syndicales, à chaque NAO, un état de l'effectif comprenant notamment le niveau et l'ancienneté de chaque salarié.

## Article 4

### *Commission formation*

Une commission paritaire formation est instaurée, elle a la même composition que la commission d'embauche et est complétée par le responsable formation de l'entreprise.

## Article 5

### *Formalités*

Dès signature du présent avenant par l'une des organisations syndicales, il sera notifié à l'ensemble des organisations syndicales représentatives conformément à l'article L. 2231-5 du code du travail.

Ces dernières disposent, selon l'article L. 2232-12 du code du travail, d'un délai de 8 jours pour exercer leur droit d'opposition. Cette opposition notifiée aux signataires devra être exprimée par écrit, motivée et préciser les points de désaccord.

Après la fin du présent délai, l'accord sera adressé :

- en deux exemplaires à la DIECCTE, dont une version sur support papier, signée des parties par lettre recommandée avec demande d'avis de réception et une version sur support électronique ;
- en un exemplaire destiné au secrétariat-greffe du conseil des prud'hommes.

Ces deux dépôts seront effectués par l'UEM.

### Durée et entrée en vigueur

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée, il entrera en application le lendemain de son dépôt.

### Dénonciation. – Révision

Le présent accord pourra être dénoncé dans les conditions prévues à l'article L. 2261-9 du code du travail.

Cette dénonciation pourra être effectuée à toute époque avec un préavis de 3 mois notifié par lettre recommandée avec avis de réception et adressée à chacune des organisations signataires ou adhérentes.

Afin que les pourparlers puissent commencer sans retard dès la dénonciation, un nouveau projet devra être proposé par la partie qui a dénoncé dans un délai de 3 mois.

Si l'accord est dénoncé, il continuera à produire effet jusqu'à l'entrée en vigueur de l'accord destiné à le remplacer ou pendant une durée de 1 an maximum à compter de l'expiration du préavis à défaut de la conclusion d'un nouvel accord de place.

Chaque accord paritaire s'ajoutant au présent accord pourra être dénoncé selon les modalités prévues par le présent article.

Toute demande de révision présentée par l'une des organisations signataires est adressée par lettre recommandée avec avis de réception à chacune des organisations signataires ou adhérentes. Elles doivent comporter un projet détaillé portant sur le ou les points dont la révision est demandée.

Au cas où l'une des organisations signataires formulerait une demande de révision partielle du présent accord, les autres organisations signataires pourront se prévaloir du même droit. Un accord devra intervenir dans un délai de 3 mois à propos des dispositions dont la révision a été demandée. Passé ce délai, si aucun accord n'est intervenu, la demande de révision sera réputée caduque et, de ce fait, le texte antérieur continuera de s'appliquer.

Fait à Jarry, le 9 juillet 2015.

(Suivent les signatures.)

# ANNEXE I

## Grille de salaires

(En euros.)

NIVEAU	DOCKER	POINTEUR	+ OUTIL terminaux informatiques (50 €)	CHEF DE CALE/ panneaux	TREUILLISTE	CARISTE 1	CARISTE 3	+ OUTIL terminaux informatiques (50 €)	CONTREMAÎTRE 2	CADRE
A	1 742,42	2 102,72	2 152,72	2 009,15	2 167,84	2 008,51	2 560,51	2 610,51	2 493,47	2 400,00
B	1 834,06	2 189,08	2 239,08	2 078,69	2 253,80	2 091,38	2 661,56	2 711,56	2 629,89	2 985,06
C	1 908,27	2 275,45	2 325,45	2 148,23	2 339,75	2 174,25	2 762,60	2 812,60	2 766,32	3 125,06
D	1 982,48	2 361,82	2 411,82	2 217,77	2 425,71	2 257,12	2 863,65	2 913,65	2 902,75	3 265,06
E	2 056,69	2 448,19	2 498,19	2 287,31	2 511,66	2 339,99	2 964,69	3 014,69	3 039,17	3 405,06
F	2 130,90	2 534,56	2 584,56	2 356,85	2 597,62	2 422,86	3 065,74	3 115,74	3 175,60	3 545,06
G	2 205,11	2 620,93	2 670,93	2 426,39	2 683,57	2 505,73	3 166,78	3 216,78	3 312,03	3 685,06
H	2 279,33	2 707,29	2 757,29	2 495,93	2 769,53	2 588,59	3 267,83	3 317,83	3 448,45	3 825,06
I	2 353,54	2 793,66	2 843,66	2 565,47	2 855,48	2 671,46	3 368,88	3 418,88	3 584,88	3 965,06
J	2 427,75	2 880,03	2 930,03	2 635,01	2 941,44	2 754,33	3 469,92	3 519,92	3 721,31	4 105,06
K	2 501,96	2 966,40	3 016,40	2 704,55	3 027,40	2 837,20	3 570,97	3 620,97	3 857,73	4 245,06
L	2 576,17	3 052,77	3 102,77	2 774,09	3 113,35	2 920,07	3 672,01	3 722,01	3 994,16	4 385,06
M	2 650,38	3 139,14	3 189,14	2 843,62	3 199,31	3 002,94	3 773,06	3 823,06	4 130,59	4 525,06