

Brochure n° 3097

Convention collective nationale

IDCC : 1307. – EXPLOITATION CINÉMATOGRAPHIQUE

AVENANT N° 55 DU 20 OCTOBRE 2015

RELATIF AUX SALAIRES MINIMA, PRIMES ET RÉDUCTION DU TEMPS DE TRAVAIL

AU 1^{ER} OCTOBRE 2015

NOR : ASET1551107M

IDCC : 1307

Entre :

La FNCF,

D'une part, et

La CFE-CGC ;

La FASAP FO ;

La CFTC spectacle ;

Le SNE CGT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Dans le cadre de la négociation annuelle obligatoire pour 2015, il a été convenu ce qui suit :

Barème des salaires minima

Dans le cadre de la négociation annuelle obligatoire pour 2015, les salaires du barème national sont augmentés de 0,75 % de la manière suivante :

A compter du 1^{er} octobre 2015, la valeur du point mensuel applicable est revalorisée de 0,75 % et est ainsi portée à 5,2559 €.

Le barème des salaires minima correspondant à cette augmentation est joint au présent avenant.

**Réduction du temps de travail des femmes enceintes
à partir du sixième mois de grossesse**

Les femmes en état de grossesse médicalement constaté bénéficient, à partir du sixième mois de grossesse, d'une réduction de leur temps de travail à hauteur de 5 % de la durée contractuelle, sans diminution de leur rémunération.

Cette réduction est mise en place sur demande écrite de la salariée et organisée selon des modalités fixées en concertation avec la salariée.

Congés pour événements familiaux : hospitalisation d'un enfant

Dans le cadre de l'hospitalisation d'un enfant à charge, âgé de 2 ans et moins, le salarié bénéficie, sur présentation d'un certificat d'hospitalisation, de 2 jours d'absence autorisée payés par enfant hospitalisé et par année civile.

Fait à Paris, le 20 octobre 2015.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème national des salaires minima pour le personnel des salles de cinéma applicable au 1^{er} octobre 2015

Valeur du point mensuel : 5,2559 €.

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT hiérarchique AGIRC/ARRCO	ÉCHELON	FILIERE direction/administration	FILIERE technique	FILIERE hall/bar/salle	INDICE de référence	RÉMUNÉRATION minimale pour 151,67 heures
V	420	1	Directeur			580	3 048,42
	405	2	Directeur			500	2 627,95
	400	3	Directeur			485	2 549,11
	395	4	Directeur			477	2 507,06
IV	349	1	Directeur			444	2 333,62
	340	2	Directeur			428	2 249,53
	325	3	Directeur	Régisseur		414	2 175,94
	300	4	Directeur	Responsable maintenance		348	1 829,05
	290	5	Directeur			338	1 776,49
III	285	1	Adjoint de direction	Responsable technique		332	1 744,96
	275	2	Assistant directeur			328	1 723,94
	269	3	Assistant directeur	Opérateur chef d'équipe		325	1 708,17
	265	4		Opérateur hautement qualifié		321	1 687,14
	259	5		Opérateur chef		320	1 681,89

NIVEAU	COEFFICIENT hiérarchique AGIRC/ARRCO	ÉCHELON	FILIERE direction/administration	FILIERE technique	FILIERE hall/bar/salle	INDICE de référence	RÉMUNÉRATION minimale pour 151,67 heures
II	240	1	Assistant directeur	Opérateur	Responsable hall	298	1 566,26
	234	2	Agent administratif			290	1 524,21
	224	3			Caissier principal	286	1 503,19
	224	3			Chef d'équipe hall confiserie/hôte principal	286	1 503,19
	224	3			Agent d'accueil	286	1 503,19
	214	4			Caissier	283	1 487,42
	214	4			Chef d'équipe adjoint hall, confiserie	283	1 487,42
	214	4			Agent d'accueil	283	1 487,42
	204	5				281	1 476,91
				Aide opérateur			
I	189	1			Agent d'accueil	280	1 471,65
	189	1			Contrôleur entretien	280	1 471,65
	189	1			Contrôleur principal	280	1 471,65
	189	1			Agent de comptoir	280	1 471,65
	189	1			Gardien/agent de sécurité	280	1 471,65
	184	2			Contrôleur	279	1 466,40
	184	2			Agent d'accueil	279	1 466,40
	184	2			Agent de comptoir	279	1 466,40
	150	5			Agent de sécurité, gardien	278	1 461,14
	150	5			Agent d'entretien	278	1 461,14

Voir page suivante les indemnités et primes s'ajoutant au salaire.
Salaire minimum professionnel pour 151,67 heures : 1 461,14 €.

INDEMNITÉS ET PRIMES RELEVANT DE LA CONVENTION COLLECTIVE AU 1 ^{ER} OCTOBRE 2015	
Directeurs Indemnité de repas ou de panier	4,82 € si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30.
Assistant directeur, agent administratif (*), technicien de maintenance, opérateur chef d'équipe, opérateur hautement qualifié, opérateur chef, responsable hall Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier	6,28 € par mois. 4,82 € si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30.
Personnel de cabine Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier	6,28 € par mois. 4,82 € si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30.
Personnel de caisse, de contrôle et de hall Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier Prime de responsabilité de caisse (CC art. 41)	6,28 € par mois. 4,82 € si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30. 42,52 € pour les établissements réalisant une moyenne hebdomadaire de plus de 4 000 entrées.
Personnel de placement Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier	6,28 € par mois. 4,82 € si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 heure.
(*) L'agent administratif ne bénéficie pas du remboursement de nettoyage de vêtement.	

Précisions concernant le salaire minimum professionnel

Ne sont pas prises en compte, dans le salaire minimum professionnel comme dans le barème national des salaires minima, les sommes versées à titre de remboursement de frais, les majorations pour les heures supplémentaires, les majorations pour travail de nuit ou les jours fériés, la prime d'ancienneté, les sommes attribuées au titre des régimes légaux d'intéressement et de participation.