

**Convention collective**

**IDCC : 9612. – EXPLOITATIONS AGRICOLES DE POLYCULTURE,  
D'ÉLEVAGE, DE MARAÎCHAGE, D'ARBORICULTURE FRUITIÈRE,  
HARAS ET CUMA  
(Orne)**

**(20 juillet 1977)**

(Etendue par arrêté du 25 janvier 1979,  
*Journal officiel* du 10 mars 1979)

**AVENANT N° 100 DU 3 JUILLET 2015**

NOR : AGRS1697016M  
IDCC : 9612

Entre :

La FDSEA de l'Orne ;

La FDCUMA de l'Orne,

D'une part, et

L'UD FO de l'Orne ;

L'UR CFTC-Agri de Basse-Normandie ;

Le SNCEA CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les dispositions à l'alinéa 2 du paragraphe B « Travail à temps partiel » de l'article 14 sont modifiées comme suit :

« Le contrat de travail des salariés à temps partiel doit être écrit et doit comporter les mentions suivantes :

- la qualification du salarié ;
- les éléments de rémunération ;
- la durée hebdomadaire ou mensuelle, avec la répartition de cette durée du travail entre les jours de la semaine ou les semaines du mois ;
- les limites dans lesquelles peuvent être effectuées des heures complémentaires (maximum = 1/3 de la durée du travail fixée au contrat). Chacune des heures complémentaires effectuées dans la limite de 1/10 de la durée prévue au contrat donnera lieu à une majoration de salaire de 10 %. Chacune des heures effectuées au-delà de 1/10 donnera lieu à une majoration de salaire de 25 % ;
- éventuellement, les conditions d'une modification possible de cette répartition (délai minimum de prévenance : 7 jours. »

## **Article 2**

Les dispositions du paragraphe « Avantages en nature » de l'article 17.C « Cadres » sont modifiées comme suit :

« Il est en outre convenu qu'au titre des avantages en nature les cadres des premier et deuxième groupes pourront disposer, après accord avec l'employeur, de denrées produites sur l'exploitation nécessaires à leur alimentation. »

## **Article 3**

Les dispositions du paragraphe C « Journaliers et salariés à temps partiel » de l'article 22 sont abrogées.

## **Article 4**

Les dispositions du 3<sup>e</sup> alinéa du paragraphe A « Personnel d'exécution » de l'article 27 « Rupture de contrat à durée indéterminée » sont modifiées comme suit :

« La partie qui prend l'initiative de la rupture du contrat doit signifier le préavis à l'autre par lettre recommandée avec avis de réception (la date de présentation de la lettre recommandée fixe le point de départ du préavis).

La durée du préavis, à l'issue de la période d'essai, est fixée comme suit :

1. S'il s'agit des personnels du niveau I (coefficients 110 et 120) et des personnels du niveau II (coefficients 210 et 220) :

- 1 mois lorsque le salarié a moins de 2 ans d'ancienneté. Cependant, lorsque le salarié du coefficient 110 est logé avec sa famille, le délai-congé est porté à 2 mois quelle que soit son ancienneté ;
- 2 mois lorsque le salarié justifie d'une ancienneté d'au moins 2 ans ;

2. Trois mois s'il s'agit des personnels des niveaux III et IV. »

## **Article 5**

Les dispositions du 1<sup>er</sup> alinéa du paragraphe A « Congés pour événements familiaux » de l'article 33 sont modifiées comme suit :

« Tout salarié, sans condition d'ancienneté, bénéficie sur justification et à l'occasion de certains événements d'une autorisation exceptionnelle d'absence. Ces jours d'absence n'entraînent pas de réduction de la rémunération. Ils sont assimilés à des jours de travail effectif pour la détermination du congé annuel :

- mariage ou conclusion d'un pacte civil de solidarité par le salarié : 4 jours ;
- décès du conjoint ou du partenaire lié par un Pacs, ou d'un enfant : 3 jours ;
- mariage d'un enfant : 1 jour ;
- décès du père, de la mère : 2 jours ;
- décès des beaux-parents : 1 jour ;
- décès d'un frère, d'une sœur, d'un beau-frère ou d'une belle-sœur : 1 jour ;
- décès d'un grand-parent en ligne directe : 1 jour ;
- naissance ou adoption : 3 jours ;
- appel de préparation à la défense : 1 jour. »

## **Article 6**

Le présent avenant prend effet au jour de sa signature et les parties signataires en demandent l'extension.

Fait à Alençon, le 3 juillet 2015.

(Suivent les signatures.)