

Brochure n° 3193

Convention collective nationale

**BÂTIMENT**

IDCC : 1596. – **Ouvriers**  
**(Entreprises occupant jusqu'à 10 salariés)**

---

Brochure n° 3258

Convention collective nationale

**BÂTIMENT**

IDCC : 1597. – **Ouvriers**  
**(Entreprises occupant plus de 10 salariés)**

---

ACCORD DU 26 NOVEMBRE 2015  
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2016  
(LIMOUSIN)

NOR : ASET1650058M

IDCC : 1596, 1597

---

Entre :

La FBR Limousin ;

La CAPEB Limousin ;

La FSCOP Limousin,

D'une part, et

L'URB CFTC Limousin ;

L'URCB CFDT Limousin,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

En application de l'accord national, signé le 12 février 2002, relatif à la durée légale du travail pour toutes les entreprises, quel que soit leur effectif, les organisations représentatives d'employeurs et de salariés de la région Limousin se sont réunies afin de déterminer les salaires mensuels minimaux des ouvriers du bâtiment de la région Limousin.

## Article 2

Les parties signataires du présent accord ont fixé le barème des salaires minima des ouvriers du bâtiment de la région Limousin, base 35 heures par semaine ou 35 heures en moyenne sur l'année, comme indiqué dans le tableau ci-après.

(En euros.)

CATÉGORIE PROFESSIONNELLE	COEFFICIENT	SALAIRE MENSUEL au 1 <sup>er</sup> janvier 2016 (base 151,67 heures)	SALAIRE HORAIRE
Niveau I Ouvriers d'exécution :			
– position 1	150	1 468,17	9,68
– position 2	170	1 515,18	9,99
Niveau II Ouvriers professionnels	185	1 604,67	10,58
Niveau III Compagnons professionnels :			
– position 1	210	1 733,59	11,43
– position 2	230	1 844,31	12,16
Niveau IV Maîtres ouvriers ou chefs d'équipe :			
– position 1	250	1 977,78	13,04
– position 2	270	2 091,53	13,79

## Article 3

Tout salarié embauché au coefficient 150 ne pourra être maintenu dans cette position que pendant une période n'excédant pas 6 mois.

## Article 4

L'article de l'avenant n° 15 du 9 octobre 1972 demeure valable en ce qu'il précise que le salaire de l'ouvrier ne devra jamais être inférieur à un taux fixé à 0,01 € au-dessus du Smic.

## Article 5

Le présent accord fera l'objet d'une demande d'extension auprès du ministre du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social.

Fait à Limoges, le 26 novembre 2015.

(Suivent les signatures.)