

Brochure n° 3115

Convention collective nationale
IDCC : 2335. – PERSONNELS DES AGENCES
GÉNÉRALES D'ASSURANCES

AVENANT N° 16 DU 10 DÉCEMBRE 2015
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA ANNUELS AU 1^{ER} JANVIER 2016

NOR : ASET1650050M
IDCC : 2335

Entre :

L'AGEA,

D'une part, et

La FBA CFDT ;

Le SN2A CFTC ;

Le SNCAMCCAA CFE-CGC ;

L'UNSA banques,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Barèmes des salaires minima annuels bruts relevant de l'annexe I

Les partenaires sociaux, réunis en commission paritaire nationale sociale, ont décidé, après avoir négocié, de réévaluer le barème des salaires minima annuels bruts figurant à l'annexe I.

Ainsi, à compter du 1^{er} janvier 2016, le nouveau barème des salaires minima annuels bruts est le suivant :

(En euros.)

CLASSE	SALAIRE MINIMUM ANNUEL BRUT (base 151,67 heures)
1	17 755
2	19 024
3	20 598
4	23 217
5	27 385
6	35 716

Article 2

Suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes

1. Il est rappelé que les employeurs sont tenus d'assurer, pour un même travail ou pour un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes.

Le barème des salaires minima annuels bruts fixé à l'article 1^{er} ci-dessus est conforme à ce principe et ne peut conduire à des différences de traitement entre les femmes et les hommes.

2. Au sein de chaque agence, les employeurs s'attacheront à vérifier qu'il n'existe pas d'écarts de rémunération non justifiés entre les femmes et les hommes.

Si tel n'est pas le cas, ils mettront en œuvre toutes les mesures utiles pour remédier à ces disparités salariales, et notamment celles prescrites par l'accord de branche relatif à l'égalité salariale hommes-femmes du 18 novembre 2008.

Fait à Paris, le 10 décembre 2015.

(Suivent les signatures.)