

**Convention collective départementale**

**IDCC : 829. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES**

**(Vaucluse)  
(20 janvier 1976)**

(Etendue par arrêté du 5 juin 1981,  
*Journal officiel* du 13 juin 1981)

---

**AVENANT N° 66 DU 11 DÉCEMBRE 2015  
RELATIF À LA VALEUR DU POINT AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2016  
ET AUX TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS POUR L'ANNÉE 2015**

NOR : ASET1650081M  
IDCC : 829

---

Entre :

L'UIMM Vaucluse,

D'une part, et

La CFDT ;

La CGT-FO ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Valeur du point au 1<sup>er</sup> janvier 2016*

La valeur du point est fixée à 4,54 €. Elle est établie pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, base mensuelle de 151,67 heures.

Elle doit être adaptée à l'horaire de travail effectif et supporte, ainsi, les majorations légales pour heures supplémentaires, s'il y a lieu.

**Article 2**

*Taux effectifs garantis annuels à compter de l'année 2015*

Le présent avenant institue, à compter de 2015, un barème des taux garantis annuels (TGA) s'appliquant aux administratifs et techniciens et agents de maîtrise hors atelier, aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier, occupant les fonctions définies par l'accord national du 21 juillet 1975 modifié sur les classifications.

Les TGA ne serviront pas de base de calcul à la prime d'ancienneté.

Les taux garantis annuels sont fixés par un barème figurant en annexe du présent avenant et constituent les appointements minimaux annuels garantis à partir de 2015, sur la base de l'horaire légal, de 35 heures par semaine ou 151,67 heures par mois. Ils seront adaptés proportionnelle-

ment à l'horaire de travail effectif lorsque celui-ci sera inférieur et devront supporter les majorations d'heures supplémentaires en cas d'horaires supérieurs à 35 heures par semaine.

Pour la vérification de l'application de cette garantie, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, c'est-à-dire de toutes les sommes brutes figurant sur les bulletins de paie et supportant des cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale, à l'exception des éléments suivants :

- la prime d'ancienneté prévue par la convention collective ;
- les sommes versées au titre de l'intéressement des salariés et de la participation aux résultats des entreprises n'ayant pas le caractère de salaire ;
- les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisation en vertu de la législation de la sécurité sociale ;
- majoration pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, découlant à ce titre des dispositions de la convention collective de Vaucluse ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des taux garantis annuels.

S'agissant de taux garantis annuels, la vérification intervient en fin d'année pour chaque salarié ou, en cas de départ de l'entreprise en cours d'année, à la rupture du contrat de travail.

Les valeurs fixées par le barème sont applicables *pro rata temporis* en cas d'entrée en fonction, de changement de classement, de suspension ou de départ de l'entreprise en cours d'année.

### **Article 3**

#### *Dépôt légal*

Le présent avenant, établi en vertu des articles L. 2221-1 et suivants du code du travail, fera l'objet des modalités de publicité et de dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail.

Fait à Avignon, le 11 décembre 2015.

(Suivent les signatures.)

# ANNEXE

(En euros.)

NOUVELLE CLASSIFICATION TEG (35 heures)			OUVRIER	MAÎTRISE D'ATELIER	ADMINISTRATIF et technicien
1	N1	140	17 496		17 496
2		145	17 496		17 496
3		155	17 496		17 496
4	N2	170	17 613		17 613
5		180			17 673
6		190	17 771		17 751
7	N3	215	17 990	18 104	17 771
8		225			18 000
9		240	18 719	18 841	18 492
10	N4	255	19 139	19 283	18 881
11		270	20 260		19 975
12		285	21 380	21 549	21 086
13	N5	305		22 634	22 146
14		335		24 848	24 322
15		365		27 061	26 493
16		395		29 268	28 652