

Brochure n° 3184

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 2075. – ŒUFS ET INDUSTRIES**  
**EN PRODUITS D'ŒUFS**  
**(Centres de conditionnement,**  
**de commercialisation et de transformation)**

---

**AVENANT N° 1 DU 18 AOÛT 2015**  
**À L'ACCORD DU 2 AVRIL 2002 RELATIF AUX CLASSIFICATIONS**

NOR : ASET1650261M  
IDCC : 2075

---

Entre :

Le SNIPO,

D'une part, et

La FGTA FO ;

La FNAA CFE-CGC ;

La FGA CFDT,

il a été convenu ce qui suit, à l'issue des différentes commissions paritaires de négociation relatives à l'actualisation du système de classification des emplois, au sein des entreprises de la branche.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Modification du tableau des emplois repères*

Le présent avenant complète et réactualise le tableau des emplois repères, sans apporter de modification pour le reste, le système de classification en vigueur répondant globalement aux besoins de fonctionnement des entreprises en la matière, compte tenu des emplois existants et de leur évolution, dans l'environnement actuel.

En conséquence, le nouveau tableau des emplois repères figurant ci-dessous, qui a été repris dans son ensemble, tout en intégrant les modifications intervenues, dans un souci de meilleure visibilité, annule et se substitue au tableau des emplois repères précédent, figurant en annexe à l'accord du 2 avril 2002.

**Article 2**

*Date d'entrée en vigueur. – Durée. – Extension*

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

Dès lors qu'il n'aura pas fait l'objet d'une opposition régulièrement exercée par la majorité des organisations syndicales, le présent accord fera l'objet d'un dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail.

Le présent accord fera également l'objet d'une demande d'extension dans les conditions fixées aux articles L. 2261-24 et suivants dudit code, les formalités étant effectuées par le SNIPO.

Il sera applicable dès sa date de dépôt par les entreprises adhérentes au SNIPO, et dès le premier jour du mois suivant la publication de son arrêté d'extension pour les autres.

Fait à Paris, le 18 août 2015.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

**Organisation patronale :**

SNIPO.

**Syndicats de salariés :**

FGTA FO ;

FNAA CFE-CGC ;

FGA CFDT.

Tableau des emplois repères

CRITÈRES classants. – Emploi	CAPACITÉ Professionnelle	AUTONOMIE Complexité	ANIMATION	ENCADREMENT	TOTAL	NIVEAU	DÉFINITIONS COMPLÉMENTAIRES des fonctions correspondantes
Agent de production	1	2	2	1	6	I	Tous types de travaux d'alimentation de machines avec surveillance minimale de bon fonctionnement, nettoyage simple, alerte si nécessaire et utilisation de base, le cas échéant, d'outil informatique  Travaux de réception sur machines avec surveillance minimale de bon fonctionnement, alerte si nécessaire et utilisation de base, le cas échéant, d'outil informatique (ex. : sortie calibreuse)  Travaux de conditionnement avec autocontrôle et utilisation de base, le cas échéant, d'outil informatique  Tous travaux simples de manutention avec rythme automatisé ou non, autocontrôle et utilisation de base, le cas échéant, d'outil informatique
Conducteur de machine simple	2	3	3	1	9	II	Conduite et réglage de machines simples en prenant les initiatives et en traitant les différents paramètres permettant de réaliser dans les conditions requises, les ordres de fabrication  Autocontrôle et maîtrise de l'outil informatique dédié Ex. : filmeuse, casseuse, sécheur
Cariste avec ou non préparation de commandes	2	2	2	1	7	II	Fonction cariste avec regroupage en fonction des données reçues (BL ou autre) des produits finis, ou intermédiaire, par client ou destinataire, avec toutes opérations stockage/déstockage, chargement/déchargement nécessaires, y compris des œufs ou emballages, avec maîtrise de l'outil informatique dédié
Agent de nettoyage des outils de production	3	2	2	1	8	II	Effectue toutes tâches d'entretien des salles de production, des contenants et des machines conformément à un cahier des charges intégrant des normes d'hygiène spécifiques

CRITÈRES classants. – Emploi	CAPACITÉ Professionnelle	AUTONOMIE Complexité	ANIMATION	ENCADREMENT	TOTAL	NIVEAU	DÉFINITIONS COMPLÉMENTAIRES des fonctions correspondantes
Conducteur d'installation (machine complexe, ex. : pasteurisation)	4	4	3	1	12	III	Conduite et réglage de machines complexes (ex. : réglage jet d'encre sur calibreuse) en prenant les initiatives et en traitant les différents paramètres permettant de réaliser dans les conditions requises les ordres de fabrication Ex. : pilote de calibreuse, pilote de pasteurisation
Chauffeur/chauffeur livreur	4	4	3	1	12	III	Assure au moyen d'un véhicule léger ou poids lourd tout enlèvement ou livraison, sur une tournée et un périmètre géographique prédéfini, en réalisant, le cas échéant, toutes opérations accessoires (chargement, déchargement, établissement de documents, interventions spécifiques)
Responsable réception	4	3	3	2	12	III	Assure et contrôle le regroupement des produits finis par clients. Vérifie et effectue toute opération de contrôle et de conformité (quantité, qualité) des produits entrants par rapport aux différents documents qui y sont liés, avec maîtrise de l'outil informatique dédié Assure le suivi du stock dont il est responsable Effectue ou participe aux opérations de chargement/déchargement avec engins de manutention s'il y a lieu (œufs, emballages...)
Agent de maintenance	3	4	3	1	11	III	Effectue l'ensemble des opérations d'entretien préventif et curatif (après diagnostic simple) relevant de sa spécialité, des machines ou installations
Assistante administrative avec ou non fonction standard	4	2	3	1	10	III	Effectue tous travaux administratifs, de saisie ou de transmission de données de toute nature (photocopies, classement, tenue et suivi de dossiers...) Gère et transmet selon les consignes reçues les différents appels extérieurs, fax, courriers en arrivée ou à l'expédition et de manière générale tout type d'information entrante ou sortante selon les consignes pré-définies Organise si nécessaire les déplacements et réunions

CRITÈRES classants. – Emploi	CAPACITÉ Professionnelle	AUTONOMIE Complexité	ANIMATION	ENCADREMENT	TOTAL	NIVEAU	DÉFINITIONS COMPLÉMENTAIRES des fonctions correspondantes
Assistant(e) comptable	4	3	4	1	12	III	Effectue la vérification des factures, des états, édite les bons de livraison, gère les avoirs... à partir des données utiles Effectue toute saisie informatique nécessaire à l'exécution de ses tâches, calculs simples...
Assistante commerciale (achat ou vente)	4	4	3	1	12	III	Assure par tout moyen de communication approprié la prise des commandes clients selon les normes requises et effectue les saisies dans le système informatique Assure le suivi, la gestion administrative et la stimulation des ventes
Chef d'équipe avec conduite d'installation, le cas échéant	4	4	4	3	15	IV	Assure, en plus des aspects techniques, le management optimal de l'équipe dont il a la responsabilité avec un pouvoir hiérarchique.
Responsable expédition	4	4	3	3	14	IV	Organise et assure la bonne réalisation dans les conditions et délais fixés de toutes les opérations d'expédition des produits. Assure la tenue, sur support informatique ou autre, de tous les documents nécessaires ; assure le suivi des stocks dont il est responsable et les contrôles qualitatif et quantitatif Participe, si nécessaire, aux opérations de chargement/déchargement (ex. : œufs, emballages...) avec engin de manutention s'il y a lieu
Agent de maintenance qualifié	4	5	4	1	14	IV	Assure le suivi interne du parc machines. Commande les pièces de rechange courantes nécessaires dans le cadre du budget qui lui est, le cas échéant, alloué. Intervient de manière appropriée pour assurer l'entretien préventif et curatif des machines dont il a particulièrement la charge et est capable d'établir un diagnostic complexe pour déterminer l'origine de pannes dont les symptômes ne sont pas connus et le cas échéant en assurer la réparation

CRITÈRES classants. – Emploi	CAPACITÉ Professionnelle	AUTONOMIE Complexité	ANIMATION	ENCADREMENT	TOTAL	NIVEAU	DÉFINITIONS COMPLÉMENTAIRES des fonctions correspondantes
Contrôles qualité/laborantin qualifié	5	4	4	1	14	IV	Procède, selon les normes professionnelles requises et en conformité avec les cahiers des charges clients et fournisseurs, aux analyses physiques, chimiques ou bactériologiques ainsi qu'à leur bonne interprétation
Assistante commerciale import/export	5	4	4	1	14	IV	Assure les opérations de vente ou télévente à l'étranger en étant au minimum trilingue, ainsi que tous travaux ou correspondances liées à l'administration des ventes et le suivi des clients étrangers
Comptable	5	5	5	1	16	V	Passe, contrôle et garantit l'ensemble des écritures selon le plan comptable, en assure le suivi analytique, établit tout document de synthèse  Assure la réalisation conforme et la transmission dans les délais des déclarations fiscales et sociales et le cas échéant la paie  Assure la gestion courante de la trésorerie
Responsable maintenance	5	5	5	4	19	VI	Anime et supervise les agents de maintenance en veillant à maintenir constamment opérationnel l'ensemble du parc machines, des installations et équipements  Assure à cette fin la bonne gestion du budget qui lui est, le cas échéant, alloué  Peut être responsable temporairement de gros travaux
Responsable qualité	6	6	5	3	20	VI	Assure la gestion optimale du déroulement et des résultats de la démarche qualité, ainsi que des audits internes et externes des clients et organismes de contrôle, et des différents contrôles internes de manière générale  Gère et maintient le caractère opérationnel de l'assurance qualité, des règles HACCP ; assure à cette fin le suivi de la législation et son application en proposant les chargements nécessaires suivant leur importance

CRITÈRES classants. – Emploi	CAPACITÉ Professionnelle	AUTONOMIE Complexité	ANIMATION	ENCADREMENT	TOTAL	NIVEAU	DÉFINITIONS COMPLÉMENTAIRES des fonctions correspondantes
Responsable fabrication ou adjoint responsable de production (assistant)	5	5	4	5	19	VI	Supervise et organise l'ensemble des opérations de fabrication en optimisant la production par rapport aux commandes et aux coûts de fonctionnement dans le cadre d'instructions générales, notamment en termes de planning de production
Responsable centre de conditionnement ou casserie (sans responsabilité des achats matière et des ventes)	6	6	6	6	24	VII	Est responsable de la bonne marche du centre ou de la casserie qu'il dirige et anime Assure à cette fin la gestion optimale du personnel, de la fabrication, des approvisionnements (œufs et emballages...), de l'organisation des commandes, de la logistique (chauffeurs, livraisons...)
Responsable des achats	6	6	6	4	22	VII	Réalise les achats selon la politique, les procédures et les objectifs définis en la matière Participe à la définition de la politique des achats et sélectionne, le cas échéant, les fournisseurs.
Responsable commercial	6	6	6	6	24	VIII	Met en œuvre la stratégie commerciale selon la politique et les objectifs définis en la matière Organise la fonction commerciale et dirige les équipes commerciales Participe à la définition de la politique commerciale de l'entreprise
Responsable R&D	7	7	7	5	26	VIII	Est responsable de la mission de recherche/développement dans le cadre des objectifs qui lui sont fixés Assure à cette fin l'interface et la synthèse idéale entre les clients, les commerciaux et la production en améliorant les produits existants et en recherchant et élaborant des produits nouveaux dans le respect de la politique de l'entreprise

CRITÈRES classants. – Emploi	CAPACITÉ Professionnelle	AUTONOMIE Complexité	ANIMATION	ENCADREMENT	TOTAL	NIVEAU	DÉFINITIONS COMPLÉMENTAIRES des fonctions correspondantes
Responsable centre de conditionnement ou casserie (avec responsabilité achat et vente)	7	7	7	7	28	VIII	Est responsable de la bonne marche du centre ou de la casserie qu'il dirige et anime  Assure à cette fin la gestion optimale du personnel, de la fabrication, des approvisionnements (œufs et embal- lages...) de l'organisation des commandes, de la logis- tique (chauffeurs, livraisons...)  Assure en plus les achats et ventes (négociation en quantité et en prix pour l'achat des œufs, matières pre- mières, produits finis...)
Ouvrier d'élevage	2	3	3	1	9	II	Travaille à la conduite de l'élevage dans un cadre pres- crit, en s'occupant essentiellement de la surveillance et de l'alimentation des animaux selon les formules requis. Il distribue les rations et nettoie l'élevage en respectant les règles d'hygiène
Ouvrier professionnel d'élevage	3	4	4	1	12	III	Réalise l'ensemble des opérations d'élevage de volailles selon les règles d'hygiène, de sécurité, les normes en- vironnementales et les impératifs de production
Responsable d'élevage	4	4	4	4	16	V	Le responsable d'élevage organise et assure la gestion opérationnelle d'un élevage en vue d'obtenir des résul- tats techniques prévus de manière optimale  Il assure notamment la relation courante avec les four- nisseurs, les techniciens externes et entreprises d'ali- mentation. Il suit l'évolution des animaux et établit, sur- veille et présente les résultats techniques de l'élevage  Il encadre et contrôle le travail du personnel de l'élevage  Il veille au respect constant des conditions générales d'élevage (température, hygrométrie, ventilation) et recherche l'origine des éventuelles déficiences