

Brochure n° 3060

**Convention collective nationale**

**IDCC : 1930. – MEUNERIE**

**AVENANT N° 45 DU 7 JANVIER 2016  
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA POUR L'ANNÉE 2016**

NOR : ASET1650309M

IDCC : 1930

**PRÉAMBULE**

Les partenaires sociaux se sont réunis en janvier 2016 dans le cadre de la négociation annuelle sur les salaires minima.

Après divers échanges, les partenaires sociaux sont parvenus à un accord dans les termes qui suivent.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Objet de l'avenant et intégration de son contenu  
dans la convention collective*

Le présent avenant a pour objet de revaloriser les minima professionnels applicables aux salariés relevant de la convention collective de la meunerie du 16 juin 1996 (IDCC 1930).

Il fixe les minima professionnels définis à l'annexe B de l'annexe I relative à la grille de salaires rattachée au système de classifications par critères classants.

Cette nouvelle annexe B à l'annexe I « Salaires » de la convention collective de la meunerie, modifiée selon les dispositions figurant aux articles 2 et 3 du présent avenant, annule et remplace l'annexe B définie par l'avenant n° 43 du 23 janvier 2015.

**Article 2**

*Modification de l'annexe B à l'annexe I « Salaires »  
Rémunération mensuelle minimale (REMM), niveaux I à IX*

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016, les montants bruts de la rémunération mensuelle minimale garantie aux salariés en contrepartie d'une durée de travail effectif de 151,67 heures par mois (soit 35 heures hebdomadaires) sont fixés comme suit :

(En euros.)

NIVEAU	SALAIRE MINIMUM à partir du 1 <sup>er</sup> janvier 2016
I	1 482,03
II	1 557,85
III	1 635,76

NIVEAU	SALAIRE MINIMUM à partir du 1 <sup>er</sup> janvier 2016
IV	1 724,02
V	1 952,51
VI	2 284,85
VII	2 793,75
VIII	3 359,77
IX	4 206,20

Dans le cadre d'un forfait annuel en jours convenu avec un salarié cadre (classé *a minima* au niveau VI), conformément à l'article 15 de l'avenant n° 5 du 12 mars 1999 relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail, le salaire minimum de son niveau détermine la REMM brute minimale devant être versée à un salarié occupé sur la base annuelle de 218 jours, sans préjudice de l'application des dispositions de l'article 1<sup>er</sup> de l'annexe I « Salaires ».

Lorsque la durée de travail dont relève le salarié est différente de 151,67 heures par mois (soit 35 heures hebdomadaires), il y a lieu de calculer les minima applicables au prorata de la durée de travail de l'intéressé indépendamment des majorations légales éventuellement dues.

### Article 3

#### *Date d'application*

Les partenaires sociaux souhaitent que les entreprises puissent bénéficier de la nouvelle grille de salaires minima par niveau au plus tôt.

En conséquence, le présent avenant entrera en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2016 pour les parties signataires et s'appliquera donc à l'ensemble des entreprises adhérentes aux syndicats signataires et à leurs salariés à compter de cette date.

Le présent accord s'appliquera à l'ensemble des entreprises de la branche et à leurs salariés, le lendemain de la publication de l'arrêté d'extension au *Journal officiel*.

Les partenaires sociaux demandent donc expressément aux services du ministre chargé du travail, une application de l'accord la plus rapide possible.

### Article 4

#### *Publicité et dépôt*

Le présent avenant sera déposé auprès des services du ministère chargé du travail et des conventions collectives, ainsi qu'au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Paris conformément aux dispositions des articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail, l'ANMF étant chargée des formalités à accomplir à cette fin.

### Article 5

#### *Extension*

Les parties signataires sont convenues de demander, sans délai, l'extension du présent avenant, l'ANMF étant chargée des formalités à accomplir à cette fin.

Fait à Paris, le 7 janvier 2016.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

**Organisations patronales :**

ANMF ;

SNIA ;

CFSI ;

SRE.

**Syndicats de salariés :**

FGA CFDT ;

FNAA CFE-CGC ;

CSFV CFTC ;

FGTA FO.