

Brochure n° 3117

**Convention collective nationale**

**IDCC : 843. – BOULANGERIE-PÂTISSERIE  
(Entreprises artisanales)**

AVENANT N° 113 DU 7 JANVIER 2016  
RELATIF AU SALAIRE HORAIRE MINIMUM  
AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2016

NOR : ASET1650293M

IDCC : 843

Entre :

La CNBPF,

D'une part, et

La FGTA FO ;

La FNAA CFE-CGC ;

La FGA CFDT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Les dispositions suivantes constituent l'avenant n° 113 à la convention collective nationale du 19 mars 1976, ci-après désignée « convention collective ».

**Article 1<sup>er</sup>**

Le salaire horaire minimum professionnel, défini par l'article 10 de la convention collective nationale, est fixé ainsi qu'il suit à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016 :

1. Pour les coefficients 155 à 180 :

- la valeur monétaire du point Pn1 est fixée à 0,0188 € ;
- la valeur monétaire de la constante K1 est fixée à 6,896 €.

2. Pour les coefficients 185 à 240 :

- la valeur monétaire du point Pn2 est fixée à 0,018909 € ;
- la valeur monétaire de la constante K2 est fixée à 6,991840 €.

(Il est rappelé que : salaire horaire = valeur monétaire du point × coefficient hiérarchique + constante monétaire.)

## Article 2

Il résulte des dispositions de l'article 1<sup>er</sup> du présent avenant que le salaire horaire minimum professionnel est, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016, de :

### a) Personnel de fabrication

(En euros.)

COEFFICIENT	SALAIRE
155	9,81
160	9,90
170	10,09
175	10,19
185	10,49
190	10,58
195	10,68
240	11,53

### b) Personnel de vente

(En euros.)

COEFFICIENT	SALAIRE
155	9,81
160	9,60
165	10,00
170	10,09
175	10,19
180	10,28
185	10,49
190	10,58

### c) Personnel de service

(En euros.)

COEFFICIENT	SALAIRE
155	9,81
160	9,90
170	10,09

## Article 3

Les dispositions de l'article 3 « Rémunération » de l'avenant n° 97 relatives au statut du personnel d'encadrement sont partiellement modifiées.

Ainsi, les salariés cadres 1 bénéficient, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016, d'une rémunération annuelle brute de 32 322 € pour un forfait annuel de 218 jours de travail.

Et les salariés cadres 2 bénéficient, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016, d'une rémunération annuelle brute de 46 375 €, étant rappelé que ces salariés ne sont pas soumis aux dispositions légales relatives à la durée du travail.

#### **Article 4**

Les parties signataires conviennent de demander au ministre du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social l'extension du présent avenant.

Fait à Paris, le 7 janvier 2016.

(Suivent les signatures.)