

Convention collective départementale

**IDCC : 911. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES, ÉLECTRIQUES,
CONNEXES ET SIMILAIRES
(Seine-et-Marne)
(30 novembre 1976)**

(Etendue par arrêté du 28 février 1980,
Journal officiel du 11 avril 1980)

AVENANT DU 29 JANVIER 2016

RELATIF AUX TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS ET AUX PRIMES

AU 1^{ER} JANVIER 2016

NOR : ASET1650340M
IDCC : 911

Entre :

L'UIMM Seine-et-Marne,

D'une part, et

L'USM FO ;

Le STM CFDT Seine-et-Marne ;

La CFTC métallurgie,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les taux effectifs garantis annuels sont fixés, à compter du 1^{er} janvier 2016, par un barème figurant en annexe du présent avenant et constituent la rémunération annuelle au-dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement pour l'horaire considéré.

Ces taux effectifs garantis annuels sont applicables à l'ensemble des catégories de personnes visées à l'accord national du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Le présent barème est établi respectivement sur la base de la durée légale du travail actuellement en vigueur et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Article 2

Pour la comparaison annuelle avec ces barèmes des sommes réellement perçues par les salariés, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts perçus par les salariés, à l'exception :

- des sommes ayant le caractère de remboursement de frais ;
- des primes d'ancienneté prévues à l'article 13 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques, électriques, connexes et similaires du département de Seine-et-Marne ;

- des majorations pour travaux pénibles, insalubres, découlant à ce titre des dispositions de la présente convention collective ;
- des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- des primes perçues dans le cadre de l'application des dispositifs légaux d'intéressement ou de participation.

Article 3

La vérification du compte d'un salarié interviendra en fin d'année civile et, en cas de rupture de son contrat de travail ou de départ de l'entreprise en cours d'année, à la fin de son contrat de travail.

Article 4

Les valeurs de ces TEGA seront calculées *pro rata temporis* en cas de survenance en cours d'année de différents événements tels que :

- changement de classement ;
- départ de l'entreprise en cours d'année ;
- embauche en cours d'année ;
- suspension du contrat de travail.

Article 5

Les TEGA comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 6

Les barèmes des TEGA ne servent pas de base de calcul aux primes d'ancienneté (art. 13 de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques, électriques, connexes et similaires de Seine-et-Marne).

Article 7

A compter du 1^{er} janvier 2016, la valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à 4,87 €.

Article 8

L'indemnité de panier prévue à l'article 16 de l'avenant « Mensuels » est fixée à 7,32 € à compter du 1^{er} janvier 2016.

Article 9

Le présent avenant, établi conformément à l'article L. 132-10 du code du travail, est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues à l'article L. 132-10 du code du travail.

Fait à Melun, le 29 janvier 2016.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à partir du 1^{er} janvier 2016

Base : 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures
 Valeur du point : 4,87 €.

*Agents de maîtrise d'atelier**(En euros.)*

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉRATIONS minimales hiérarchiques	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
III	1	215	1 120,34	33,61	44,81	56,02	67,22	78,42	89,63	100,83	112,03	123,24	134,44	145,64	156,85	168,05
	3	240	1 250,62	37,52	50,02	62,53	75,04	87,54	100,05	112,56	125,06	137,57	150,07	162,58	175,09	187,59
IV	1	255	1 328,78	39,86	53,15	66,44	79,73	93,01	106,30	119,59	132,88	146,17	159,45	172,74	186,03	199,32
	3	285	1 485,11	44,55	59,40	74,26	89,11	103,96	118,81	133,66	148,51	163,36	178,21	193,06	207,91	222,77
V	1	305	1 589,32	47,68	63,57	79,47	95,36	111,25	127,15	143,04	158,93	174,83	190,72	206,61	222,51	238,40
	2	335	1 745,65	52,37	69,83	87,28	104,74	122,20	139,65	157,11	174,57	192,02	209,48	226,93	244,39	261,85
	3	365	1 901,98	57,06	76,08	95,10	114,12	133,14	152,16	171,18	190,20	209,22	228,24	247,26	266,28	285,30
	4	395	2 058,31	61,75	82,33	102,92	123,50	144,08	164,66	185,25	205,83	226,41	247,00	267,58	288,16	308,75

*Ouvriers**(En euros.)*

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉRATIONS minimales hiérarchiques	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	715,89	21,48	28,64	35,79	42,95	50,11	57,27	64,43	71,59	78,75	85,91	93,07	100,22	107,38
	2	145	741,46	22,24	29,66	37,07	44,49	51,90	59,32	66,73	74,15	81,56	88,97	96,39	103,80	111,22
	3	155	792,59	23,78	31,70	39,63	47,56	55,48	63,41	71,33	79,26	87,19	95,11	103,04	110,96	118,89

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉRATIONS minimales hiérarchiques	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
II	1	170	869,30	26,08	34,77	43,46	52,16	60,85	69,54	78,24	86,93	95,62	104,32	113,01	121,70	130,39
	2															
	3	190	971,57	29,15	38,86	48,58	58,29	68,01	77,73	87,44	97,16	106,87	116,59	126,30	136,02	145,73
III	1	215	1 099,40	32,98	43,98	54,97	65,96	76,96	87,95	98,95	109,94	120,93	131,93	142,92	153,92	164,91
	2															
	3	240	1 227,24	36,82	49,09	61,36	73,63	85,91	98,18	110,45	122,72	135,00	147,27	159,54	171,81	184,09
IV	1	255	1 303,94	39,12	52,16	65,20	78,24	91,28	104,32	117,35	130,39	143,43	156,47	169,51	182,55	195,59
	2	270	1 380,65	41,42	55,23	69,03	82,84	96,65	110,45	124,26	138,06	151,87	165,68	179,48	193,29	207,10
	3	285	1 457,35	43,72	58,29	72,87	87,44	102,01	116,59	131,16	145,73	160,31	174,88	189,46	204,03	218,60

Administratifs, techniciens et agents de maîtrise

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉRATIONS minimales hiérarchiques	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	681,80	20,45	27,27	34,09	40,91	47,73	54,54	61,36	68,18	75,00	81,82	88,63	95,45	102,27
	2	145	706,15	21,18	28,25	35,31	42,37	49,43	56,49	63,55	70,62	77,68	84,74	91,80	98,86	105,92
	3	155	754,85	22,65	30,19	37,74	45,29	52,84	60,39	67,94	75,49	83,03	90,58	98,13	105,68	113,23
II	1	170	827,90	24,84	33,12	41,40	49,67	57,95	66,23	74,51	82,79	91,07	99,35	107,63	115,91	124,19
	2	180	876,60	26,30	35,06	43,83	52,60	61,36	70,13	78,89	87,66	96,43	105,19	113,96	122,72	131,49
	3	190	925,30	27,76	37,01	46,27	55,52	64,77	74,02	83,28	92,53	101,78	111,04	120,29	129,54	138,80
III	1	215	1 047,05	31,41	41,88	52,35	62,82	73,29	83,76	94,23	104,71	115,18	125,65	136,12	146,59	157,06
	2	225	1 095,75	32,87	43,83	54,79	65,75	76,70	87,66	98,62	109,58	120,53	131,49	142,45	153,41	164,36
	3	240	1 168,80	35,06	46,75	58,44	70,13	81,82	93,50	105,19	116,88	128,57	140,26	151,94	163,63	175,32
IV	1	255	1 241,85	37,26	49,67	62,09	74,51	86,93	99,35	111,77	124,19	136,60	149,02	161,44	173,86	186,28
	2	270	1 314,90	39,45	52,60	65,75	78,89	92,04	105,19	118,34	131,49	144,64	157,79	170,94	184,09	197,24
	3	285	1 387,95	41,64	55,52	69,40	83,28	97,16	111,04	124,92	138,80	152,67	166,55	180,43	194,31	208,19
V	1	305	1 485,35	44,56	59,41	74,27	89,12	103,97	118,83	133,68	148,54	163,39	178,24	193,10	207,95	222,80
	2	335	1 631,45	48,94	65,26	81,57	97,89	114,20	130,52	146,83	163,15	179,46	195,77	212,09	228,40	244,72
	3	365	1 777,55	53,33	71,10	88,88	106,65	124,43	142,20	159,98	177,76	195,53	213,31	231,08	248,86	266,63
	4	395	1 923,65	57,71	76,95	96,18	115,42	134,66	153,89	173,13	192,37	211,60	230,84	250,07	269,31	288,55

Barème des taux effectifs garantis annuels à compter du 1^{er} janvier 2016

Le barème des TEGA, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est le suivant :

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	ÉCHELON	AGENT DE MAÎTRISE D'ATELIER		AGENT DE MAÎTRISE	OUVRIER	ADMINISTRATIF et technicien
V	395	3	AM7	35 065,70	AM7	32 928,03	32 928,03
	365	3	AM7	32 444,86	AM7	30 400,57	30 400,57
	335	2	AM6	30 842,12	AM6	28 006,08	28 006,08
	305	1	AM5	27 147,36	AM5	25 542,56	25 542,56
IV	285	3	AM4	25 826,66	AM4	24 268,28	24 268,28
	270	2				24 076,15	22 957,94
	255	1	AM3	23 034,18	AM3	21 723,84	21 723,84
III	240	3	AM2	22 406,41	AM2	21 060,90	21 060,90
	225	2					20 095,89
	215	1	AM1	20 358,05	AM1	19 107,42	19 107,42
II	190	3					18 734,49
	180	2					18 451,23
	170	1					18 209,89
I	155	3					18 154,20
	145	2					17 964,83
	140	1					17 774,42