

**Convention collective**

**IDCC : 979. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES  
(Le Havre)  
(26 juin 1978)**

(Etendue par arrêté du 16 mai 1980,  
*Journal officiel* du 6 juillet 1980)

---

**ACCORD DU 12 FÉVRIER 2016  
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES,  
AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES  
ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2016**

NOR : ASET1650351M

IDCC : 979

Entre :

L'UIMM de la région havraise,

D'une part, et

La CFDT de la métallurgie du Havre ;

La CFE-CGC Haute-Normandie ;

La CFTC de la métallurgie du Havre ;

La CGT-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Champ d'application*

Le présent accord professionnel s'applique aux salariés et aux entreprises relevant du champ d'application de la convention collective des industries métallurgiques de l'arrondissement du Havre du 26 juin 1978.

**Article 2**

*Rémunérations annuelles garanties*

A partir de l'année 2016, les rémunérations annuelles garanties définies à l'article 25 de la convention collective des industries métallurgiques de l'arrondissement du Havre sont établies, sur une base de 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, selon le barème suivant.

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	MONTANT
I	1	140	17 843
	2	145	17 895
	3	155	17 913
II	1	170	17 935
	2	180	17 986
	3	190	18 233
III	1	215	19 447
	2	225	20 057
	3	240	21 235
IV	1	255	22 282
	2	270	23 465
	3	285	24 853
V	1	305	26 208
	2	335	28 755
	3	365	31 136
	3	395	33 728

Les rémunérations annuelles garanties, fixées pour la durée légale du travail, devront être adaptées proportionnellement en fonction de l'horaire de travail effectif effectué par chaque salarié concerné et supporter en conséquence les majorations légales pour heures supplémentaires.

Les compensations pour réduction d'horaire sont à prendre en compte pour comparer la rémunération réelle perçue par chaque salarié avec la rémunération annuelle garantie à laquelle il a droit.

Les montants ci-dessus, garantissant des rémunérations annuelles effectives, ne serviront pas de base de calcul aux primes d'ancienneté.

### Article 3

#### *Rémunérations minimales hiérarchiques*

Les rémunérations minimales hiérarchiques correspondant aux coefficients de la classification issus de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié sur la classification servent de base de calcul à la prime d'ancienneté prévue à l'article 30 de la convention collective et sont définies par une valeur de point unique.

Dans le cadre de la poursuite de la politique de convergence des salaires minimum conventionnels de la métallurgie régionale, les parties signataires ont décidé de faire coïncider la valeur du point applicable dans l'arrondissement du Havre pour l'année 2016 avec celle fixée, sur cette même période, pour l'arrondissement de Rouen-Dieppe.

A compter du 1<sup>er</sup> mars 2016, la valeur du point, qui détermine les rémunérations minimales hiérarchiques, est égale à 5,40 €, sur la base de 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont majorées de 5 % pour les ouvriers, en application de l'article 25 de la convention collective, et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier, en application de l'article 8 de l'avenant à la convention collective relatif à certaines catégories de mensuels.

Les rémunérations minimales hiérarchiques, fixées pour la durée légale du travail, doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait, le cas échéant, les majorations légales pour heures supplémentaires.

Les montants des rémunérations minimales hiérarchiques et des primes d'ancienneté, calculés à partir de la valeur du point fixée au troisième alinéa du présent article, figurent en annexe du présent accord.

#### **Article 4**

##### *Indemnités de panier de nuit et de panier de jour*

L'indemnité de panier de nuit, prévue à l'article 36 de la convention collective, est fixée à 4,86 € à compter du 1<sup>er</sup> mars 2016.

L'indemnité de panier de jour, prévue à l'article 36 de la convention collective, est fixée à 1,74 € à compter du 1<sup>er</sup> mars 2016.

Les dispositions relatives au panier de nuit et au panier de jour figurant au paragraphe « Indemnités de panier » de l'annexe à la convention collective « Tarifs des primes et indemnités », modifiée par l'avenant du 13 mai 2005 et par les accords des 20 septembre 2007, 4 juillet 2008, 17 juin 2010, 25 janvier 2011, 26 janvier 2012, 30 janvier 2013, 30 décembre 2013 et 30 janvier 2015 sont annulées et remplacées par les dispositions suivantes :

« Indemnités de panier applicables à compter du 1<sup>er</sup> mars 2016 :

En cas de travail continu ou en équipes alternées :

- de jour : 1,74 € ;
- de nuit : 4,86 €. »

#### **Article 5**

##### *Clause de rencontre*

Les parties signataires conviennent de se rencontrer en novembre 2016 afin d'examiner l'évolution des salaires minimaux conventionnels, dans l'hypothèse où l'indice général des prix à la consommation augmenterait d'au moins 0,8 % en moyenne entre 2015 et 2016.

#### **Article 6**

##### *Dénonciation*

La partie signataire qui dénoncera les dispositions du présent accord devra accompagner la lettre de dénonciation d'un projet de nouvel accord afin que les négociations puissent commencer sans retard dès la dénonciation.

#### **Article 7**

##### *Révision*

Au cas où l'une des parties signataires formulerait une demande de révision partielle du présent accord, les autres parties pourront se prévaloir du même droit. Elle devra être accompagnée d'un projet de rédaction concernant les points à réviser.

Les négociations commenceront au plus tard dans un délai de 3 mois suivant la réception de la demande de révision.

Les dispositions soumises à révision demeureront en vigueur jusqu'à la signature d'un accord en substituant de nouvelles.

## **Article 8**

### *Dépôt et extension*

Le présent accord sera déposé à la direction des relations du travail et au conseil de prud'hommes du Havre dans les conditions définies aux articles L. 2231-6, D. 2231-3 et D. 2231-7 du code du travail.

Le présent accord fera l'objet d'une demande d'extension.

Fait au Havre, le 12 février 2016.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

**Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1<sup>er</sup> mars 2016,  
établi sur une base de 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures**

Valeur du point : 5,40 €.

*Administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise (hors maîtrise d'atelier)*

*(En euros.)*

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	756,00	22,68	30,24	37,80	45,36	52,92	60,48	68,04	75,60	83,16	90,72	98,28	105,84	113,40
	2	145	783,00	23,49	31,32	39,15	46,98	54,81	62,64	70,47	78,30	86,13	93,96	101,79	109,62	117,45
	3	155	837,00	25,11	33,48	41,85	50,22	58,59	66,96	75,33	83,70	92,07	100,44	108,81	117,18	125,55
II	1	170	918,00	27,54	36,72	45,90	55,08	64,26	73,44	82,62	91,80	100,98	110,16	119,34	128,52	137,70
	2	180	972,00	29,16	38,88	48,60	58,32	68,04	77,76	87,48	97,20	106,92	116,64	126,36	136,08	145,80
	3	190	1 026,00	30,78	41,04	51,30	61,56	71,82	82,08	92,34	102,60	112,86	123,12	133,38	143,64	153,90
III	1	215	1 161,00	34,83	46,44	58,05	69,66	81,27	92,88	104,49	116,10	127,71	139,32	150,93	162,54	174,15
	2	225	1 215,00	36,45	48,60	60,75	72,90	85,05	97,20	109,35	121,50	133,65	145,80	157,95	170,10	182,25
	3	240	1 296,00	38,88	51,84	64,80	77,76	90,72	103,68	116,64	129,60	142,56	155,52	168,48	181,44	194,40
IV	1	255	1 377,00	41,31	55,08	68,85	82,62	96,39	110,16	123,93	137,70	151,47	165,24	179,01	192,78	206,55
	2	270	1 458,00	43,74	58,32	72,90	87,48	102,06	116,64	131,22	145,80	160,38	174,96	189,54	204,12	218,70
	3	285	1 539,00	46,17	61,56	76,95	92,34	107,73	123,12	138,51	153,90	169,29	184,68	200,07	215,46	230,85
V	1	305	1 647,00	49,41	65,88	82,35	98,82	115,29	131,76	148,23	164,70	181,17	197,64	214,11	230,58	247,05
	2	335	1 809,00	54,27	72,36	90,45	108,54	126,63	144,72	162,81	180,90	198,99	217,08	235,17	253,26	271,35
	3	365	1 971,00	59,13	78,84	98,55	118,26	137,97	157,68	177,39	197,10	216,81	236,52	256,23	275,94	295,65
	3	395	2 133,00	63,99	85,32	106,65	127,98	149,31	170,64	191,97	213,30	234,63	255,96	277,29	298,62	319,95

*Ouvriers (y compris majoration de 5 %)*

*(En euros.)*

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	793,80	23,81	31,75	39,69	47,63	55,57	63,50	71,44	79,38	87,32	95,26	103,19	111,13	119,07
	2	145	822,15	24,66	32,89	41,11	49,33	57,55	65,77	73,99	82,22	90,44	98,66	106,88	115,10	123,32
	3	155	878,85	26,37	35,15	43,94	52,73	61,52	70,31	79,10	87,89	96,67	105,46	114,25	123,04	131,83
II	1	170	963,90	28,92	38,56	48,20	57,83	67,47	77,11	86,75	96,39	106,03	115,67	125,31	134,95	144,59
	3	190	1 077,30	32,32	43,09	53,87	64,64	75,41	86,18	96,96	107,73	118,50	129,28	140,05	150,82	161,60
III	1	215	1 219,05	36,57	48,76	60,95	73,14	85,33	97,52	109,71	121,91	134,10	146,29	158,48	170,67	182,86
	3	240	1 360,80	40,82	54,43	68,04	81,65	95,26	108,86	122,47	136,08	149,69	163,30	176,90	190,51	204,12
IV	1	255	1 445,85	43,38	57,83	72,29	86,75	101,21	115,67	130,13	144,59	159,04	173,50	187,96	202,42	216,88
	2	270	1 530,90	45,93	61,24	76,55	91,85	107,16	122,47	137,78	153,09	168,40	183,71	199,02	214,33	229,64
	3	285	1 615,95	48,48	64,64	80,80	96,96	113,12	129,28	145,44	161,60	177,75	193,91	210,07	226,23	242,39

*Agents de maîtrise d'atelier (y compris majoration de 7 %)*

*(En euros.)*

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
III	1	215	1 242,27	37,27	49,69	62,11	74,54	86,96	99,38	111,80	124,23	136,65	149,07	161,50	173,92	186,34
	3	240	1 386,72	41,60	55,47	69,34	83,20	97,07	110,94	124,80	138,67	152,54	166,41	180,27	194,14	208,01
IV	1	255	1 473,39	44,20	58,94	73,67	88,40	103,14	117,87	132,61	147,34	162,07	176,81	191,54	206,27	221,01
	3	285	1 646,73	49,40	65,87	82,34	98,80	115,27	131,74	148,21	164,67	181,14	197,61	214,07	230,54	247,01
V	1	305	1 762,29	52,87	70,49	88,11	105,74	123,36	140,98	158,61	176,23	193,85	211,47	229,10	246,72	264,34
	2	335	1 935,63	58,07	77,43	96,78	116,14	135,49	154,85	174,21	193,56	212,92	232,28	251,63	270,99	290,34
	3	365	2 108,97	63,27	84,36	105,45	126,54	147,63	168,72	189,81	210,90	231,99	253,08	274,17	295,26	316,35
	3	395	2 282,31	68,47	91,29	114,12	136,94	159,76	182,58	205,41	228,23	251,05	273,88	296,70	319,52	342,35