

**Convention collective**

**IDCC : 8412. – SCIERIES AGRICOLES  
ET ACTIVITÉS CONNEXES  
(Lorraine et Alsace)  
(7 juin 1988)**

(Etendue par arrêté du 7 septembre 1988,  
*Journal officiel* du 17 septembre 1988)

**AVENANT N° 35 DU 11 FÉVRIER 2016  
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX AU 1<sup>ER</sup> AVRIL 2016**

NOR : AGRS1697069M  
IDCC : 8412

Entre :

La fédération nationale du bois et les fédérations des exploitants forestiers et scieurs des départements de Meurthe-et-Moselle, de Meuse, de la Moselle et des Vosges ;

Le syndicat régional des scieurs et exploitants forestiers d'Alsace,

D'une part, et

La fédération régionale de l'agroalimentaire CFDT de Lorraine ;

Les UR CFTC de Lorraine et d'Alsace ;

Les UR CFE-CGC de Lorraine et d'Alsace,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les dispositions de l'annexe I de la convention collective sont remplacées par les suivantes :

« Rappelant :

- que le Smic est un salaire de référence, garanti par la loi et applicable à tous les emplois ;
- qu'aucun salarié ne peut percevoir un salaire inférieur, sous réserve des dispositions légales spécifiques à certains travailleurs ;
- qu'à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016 le Smic horaire est fixé à 9,67 €,

les salaires horaires et mensuels minimaux sont fixés comme suit :

*Personnel ouvrier, administratif, technique et technico-commercial*

*(En euros.)*

| NIVEAU |    | COEFFICIENT | SALAIRE HORAIRE | SALAIRE MENSUEL<br>(pour 151,67 heures) |
|--------|----|-------------|-----------------|---|
| 1      | AB | 100         | 9,67            | 1 466,65                                |

| NIVEAU |     | COEFFICIENT | SALAIRE HORAIRE | SALAIRE MENSUEL<br>(pour 151,67 heures) |
|--------|-----|-------------|-----------------|---|
| 2      | C   | 105         | 9,68            | 1 468,17                                |
|        | D   | 110         | 9,69            | 1 469,68                                |
| 3      | E   | 115         | 9,71            | 1 472,72                                |
|        | F   | 125         | 9,73            | 1 475,75                                |
|        | G   | 135         | 9,75            | 1 478,78                                |
| 4      | H   | 150         | 10,11           | 1 533,38                                |
|        | I   | 170         | 10,86           | 1 647,14                                |
|        | L   | 180         | 11,22           | 1 701,74                                |
|        | J-M | 200         | 11,96           | 1 813,97                                |
|        | K   | 220         | 12,73           | 1 930,76                                |
| 5      | N   | 250         | 13,85           | 2 100,63                                |

*Personnel d'encadrement*

*(En euros.)*

| NIVEAU |     | COEFFICIENT | SALAIRE HORAIRE | SALAIRE MENSUEL<br>(pour 151,67 heures) |
|--------|-----|-------------|-----------------|---|
| 4      | O   | 200         | 11,96           | 1 813,97                                |
| 5      | P   | 250         | 13,85           | 2 100,63                                |
| 7      | R   | 275         | 14,79           | 2 243,20                                |
| 6      | Q   | 300         | 15,70           | 2 381,22                                |
| 7      | S   | 350         | 17,60           | 2 669,39                                |
| 8      | U   | 400         | 19,49           | 2 956,05                                |
| 7      | T a | 440         | 20,99           | 3 183,55                                |
|        | T b | 450         | 21,37           | 3 241,19                                |
| 8      | V   | 460         | 21,75           | 3 298,82                                |
|        | W   | 520         | 24,00           | 3 640,08                                |

**Article 2**

Pour les cadres de la 3<sup>e</sup> catégorie au sens de l'avenant n° 18 du 17 mai 2004, le salaire mensuel pourra faire l'objet d'une convention de forfait dans les limites définies par ledit avenant.

**Article 3**

La valeur du point servant de calcul à la prime d'ancienneté prévue à l'article 56 de la convention collective est fixée à 5,08 €.

**Article 4**

Les dispositions du présent avenant prennent effet à compter du 1<sup>er</sup> avril 2016.

### **Article 5**

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui sera déposé à l'unité territoriale de Meurthe-et-Moselle de la DIRECCTE Alsace - Champagne-Ardenne - Lorraine, en l'absence d'opposition après un délai de 15 jours à compter de la signature.

Fait à Nancy, le 11 février 2016.

(Suivent les signatures.)