

Brochure n° 3221

Convention collective nationale

**IDCC : 1278. – PERSONNELS PACT ET ARIM
(Centres pour la protection, l'amélioration
et la conservation de l'habitat
et associations pour la restauration immobilière)**

AVENANT DU 24 NOVEMBRE 2015
À L'AVENANT N° 2 DU 14 DÉCEMBRE 1990
RELATIF À LA PRÉVOYANCE

NOR : ASET1650387M

IDCC : 1278

PRÉAMBULE

Le présent avenant a pour objet de modifier les garanties « incapacité temporaire » et « invalidité » et les taux de cotisations ainsi que d'acter la recommandation d'Humanis Prévoyance et de l'OCIRP.

L'appel à concurrence mis en œuvre conformément à la procédure définie par le décret n° 2015-13 du 8 janvier 2015 a permis le choix par les partenaires sociaux d'Humanis Prévoyance et de l'OCIRP en tant qu'organismes assureurs. L'avenant n° 2 du 14 décembre 1990 instituant le régime de prévoyance obligatoire de la convention collective nationale des personnels PACT et ARIM est modifié en conséquence.

Il est également convenu de modifier certaines garanties et de réviser les cotisations.

Article 1^{er}

Garanties

Les dispositions de l'article 3.1 « Incapacité temporaire » de l'accord sont modifiées comme suit :

« Le montant des indemnités journalières versées en relais de la garantie employeur est fixé à 95 % du salaire net à payer qu'aurait perçu le salarié s'il avait continué normalement à travailler, déduction faite des prestations brutes servies par la sécurité sociale. »

Les autres dispositions de l'article 3.1 sont inchangées.

Les dispositions de l'article 3.2 « Invalidité » de l'accord sont modifiées comme suit :

« Les salariés classés par la sécurité sociale en invalidité 2^e ou 3^e catégorie (définies à l'article L. 341-4 du code de la sécurité sociale) ou bénéficiant d'une rente pour accident du travail ayant entraîné un taux d'incapacité d'au moins 66 % percevront une rente dont le montant est égal à 95 % du salaire net à payer qu'aurait perçu le salarié s'il avait continué normalement à travailler, déduction faite des prestations brutes servies par la sécurité sociale.

Les salariés reconnus en invalidité 1^{re} catégorie par la sécurité sociale percevront une rente égale à 66 % du salaire net à payer qu'aurait perçu le salarié s'il avait continué normalement à travailler, déduction faite des prestations brutes servies par la sécurité sociale. »

Les autres dispositions de l'article 3.2 sont inchangées.

Article 2

Répartition des cotisations

L'article 5 « Répartition des cotisations » de l'accord est remplacé comme suit :

(Voir tableaux pages suivantes.)

Taux d'appels au 1^{er} janvier 2016

(En pourcentage.)

GARANTIE	COTISATION GLOBALE				COTISATION À LA CHARGE DES SALARIÉS				COTISATION À LA CHARGE DES EMPLOYEURS			
	Salariés ne relevant pas des articles 4 et 4 bis de la convention collective nationale de 1947		Salariés relevant des articles 4 et 4 bis de la convention collective nationale de 1947		Salariés ne relevant pas des articles 4 et 4 bis de la convention collective nationale de 1947		Salariés relevant des articles 4 et 4 bis de la convention collective nationale de 1947		Salariés ne relevant pas des articles 4 et 4 bis de la convention collective nationale de 1947		Salariés relevant des articles 4 et 4 bis de la convention collective nationale de 1947	
	TA	TB/TC	TA	TB/TC	TA	TB/TC	TA	TB/TC	TA	TB/TC	TA	TB/TC
Capital décès	0,25	0,25	0,49	0,49					0,25	0,25	0,49	0,49
Décès accidentel			0,08	0,08			0,06				0,02	0,08
Obsèques	0,04	0,04	0,04	0,04			0,04		0,04	0,04		0,04
Rente éducation OCIRP	0,08	0,08	0,08	0,08			0,08		0,08	0,08		0,08
Rente de conjoint OCIRP			0,28	0,28							0,28	0,28
Incapacité de travail	0,71	1,44	0,71	1,44	0,50	0,84		1,08	0,21	0,60	0,71	0,36
Invalidité	0,17	0,30	0,17	0,30			0,17		0,17	0,30		0,30
Total prévoyance	1,25	2,11	1,85	2,71	0,50	0,84	0,35	1,08	0,75	1,27	1,50	1,63

Taux d'appels au 1^{er} janvier 2017

(En pourcentage.)

GARANTIE	COTISATION GLOBALE				COTISATION À LA CHARGE DES SALARIÉS				COTISATION À LA CHARGE DES EMPLOYEURS			
	Salariés ne relevant pas des articles 4 et 4 bis de la convention collective nationale de 1947		Salariés relevant des articles 4 et 4 bis de la convention collective nationale de 1947		Salariés ne relevant pas des articles 4 et 4 bis de la convention collective nationale de 1947		Salariés relevant des articles 4 et 4 bis de la convention collective nationale de 1947		Salariés ne relevant pas des articles 4 et 4 bis de la convention collective nationale de 1947		Salariés relevant des articles 4 et 4 bis de la convention collective nationale de 1947	
	TA	TB/TC	TA	TB/TC	TA	TB/TC	TA	TB/TC	TA	TB/TC	TA	TB/TC
Capital décès	0,28	0,28	0,54	0,54			0,03		0,28	0,28	0,51	0,54
Décès accidentel			0,09	0,09			0,09					0,09
Obsèques	0,04	0,04	0,04	0,04			0,04		0,04	0,04		0,04
Rente éducation OCIRP	0,08	0,08	0,08	0,08			0,08		0,08	0,08		0,08
Rente de conjoint OCIRP							0,03				0,25	0,28
Incapacité de travail	0,78	1,58	0,78	1,58	0,55	0,92	0,04	1,18	0,23	0,66	0,74	0,40
Invalidité	0,19	0,33	0,19	0,33			0,19		0,19	0,33		0,33
Total prévoyance	1,37	2,31	2,00	2,94	0,55	0,92	0,50	1,18	0,82	1,39	1,50	1,76

Taux d'appels au 1^{er} janvier 2018

(En pourcentage.)

GARANTIE	COTISATION GLOBALE				COTISATION À LA CHARGE DES SALARIÉS				COTISATION À LA CHARGE DES EMPLOYEURS			
	Salariés ne relevant pas des articles 4 et 4 bis de la convention collective nationale de 1947		Salariés relevant des articles 4 et 4 bis de la convention collective nationale de 1947		Salariés ne relevant pas des articles 4 et 4 bis de la convention collective nationale de 1947		Salariés relevant des articles 4 et 4 bis de la convention collective nationale de 1947		Salariés ne relevant pas des articles 4 et 4 bis de la convention collective nationale de 1947		Salariés relevant des articles 4 et 4 bis de la convention collective nationale de 1947	
	TA	TB/TC	TA	TB/TC	TA	TB/TC	TA	TB/TC	TA	TB/TC	TA	TB/TC
Capital décès	0,31	0,31	0,59	0,59			0,08		0,31	0,31	0,51	0,59
Décès accidentel			0,10	0,10			0,10					0,10
Obsèques	0,04	0,04	0,04	0,04			0,04		0,04	0,04		0,04
Rente éducation OCIRP	0,08	0,08	0,08	0,08			0,08		0,08	0,08		0,08
Rente de conjoint OCIRP			0,28	0,28			0,03				0,25	0,28
Incapacité de travail	0,86	1,74	0,86	1,74	0,60	1,01	0,12	1,28	0,26	0,73	0,74	0,46
Invalidité	0,21	0,36	0,21	0,36			0,21		0,21	0,36		0,36
Total prévoyance	1,50	2,53	2,16	3,19	0,60	1,01	0,66	1,28	0,90	1,52	1,50	1,91

Les taux d'appels 2017 et 2018 seront appliqués sous réserve des résultats du régime de prévoyance à compter du 1^{er} janvier 2017 et après accord avec la commission paritaire et ne pourraient en aucun cas dépasser les taux contractuels ci-dessous. Les taux contractuels alors définis seraient maintenus 3 ans.

Taux contractuels

(En euros.)

GARANTIE	COTISATION GLOBALE			COTISATION À LA CHARGE DES SALARIÉS			COTISATION À LA CHARGE DES EMPLOYEURS		
	Salariés ne relevant pas des articles 4 et 4 bis de la convention collective nationale de 1947	TA	TB/TC	Salariés relevant des articles 4 et 4 bis de la convention collective nationale de 1947	TA	TB/TC	Salariés ne relevant pas des articles 4 et 4 bis de la convention collective nationale de 1947	TA	TB/TC
Capital décès	0,33	0,64	0,64				0,33	0,64	0,07
Décès accidentel		0,11	0,11						
Obsèques	0,05	0,05	0,05				0,05	0,05	
Rente éducation OCIRP	0,08	0,08	0,08				0,08	0,08	
Rente de conjoint OCIRP		0,28	0,28						
Incapacité de travail	0,93	0,93	1,89		0,65	1,10	0,28	0,12	0,12
Invalidité	0,23	0,23	0,41				0,23	0,74	1,89
Total prévoyance	1,62	2,32	2,76		0,65	1,10	0,97	1,50	2,08

La cotisation globale est répartie à hauteur de 60 % à la charge de l'employeur et de 40 % à la charge du salarié. Toutefois, concernant le personnel relevant des articles 4 et 4 bis de la convention collective nationale du 14 mars 1947, la cotisation 1,50 % TA est intégralement à la charge de l'employeur.

Article 3

Mise en œuvre du régime

L'article 4 « Mise en œuvre du régime » de l'accord est remplacé comme suit :

« Les partenaires sociaux ont choisi de recommander aux structures couvertes par le champ d'application du présent avenant, pour assurer la couverture des garanties « prévoyance » prévues par la convention collective nationale, les organismes assureurs suivants :

- Humanis Prévoyance, institution de prévoyance régie par le code de la sécurité sociale, dont le siège social se situe 29, boulevard Edgar-Quinet, 75014 Paris, pour les risques « incapacité temporaire », « invalidité et capitaux décès » et « frais d'obsèques » ;
- OCIRP, union d'institutions de prévoyance régie par le code de la sécurité sociale, dont le siège social se situe 17, rue de Marignan, 75008 Paris, pour les garanties « rente éducation » et « rente de conjoint ».

Humanis Prévoyance reçoit délégation de la part de l'OCIRP pour appeler les cotisations et régler les prestations.

Conformément aux dispositions de l'article L. 912-1 du code de la sécurité sociale, ces organismes sont recommandés pour 5 ans. Six mois avant le terme de cette période, les partenaires sociaux se réuniront afin d'examiner les modalités d'organisation de la mutualisation des risques. Cet examen aura lieu au plus tard tous les 5 ans.

Article 4

Fonds de solidarité de la branche

Les partenaires sociaux de la branche des personnels PACT et ARIM sont convenus de créer un fonds de solidarité. Celui-ci fait l'objet de l'article 6 de l'avenant n° 2 du 14 décembre 1990 relatif au régime de prévoyance. Les actuels articles 6 et suivants sont renumérotés en conséquence. Le fonds de solidarité est destiné à mettre en œuvre des actions de solidarité spécifiques. L'article 6 est rédigé comme suit :

« Article 6

Degré élevé de solidarité du régime de prévoyance

6.1. Fonds de solidarité

Le présent accord présente un degré élevé de solidarité au sens de l'article L. 912-1 du code de la sécurité sociale et comprend, à ce titre, des prestations à caractère non directement contributif.

La part de cotisations affectée au financement d'actions de solidarité spécifiques est fixée à 2 % sur les cotisations versées par les entreprises entrant dans le champ d'application du présent accord.

Ce financement incombe donc également aux entreprises entrant dans le champ d'application du présent accord, et ayant choisi de souscrire un contrat auprès d'un organisme assureur autre que ceux recommandés. Ces entreprises verseront cette part des cotisations à leur assureur.

Cette contribution doit permettre à l'ensemble des entreprises et des salariés de la branche de bénéficier d'un fonds de solidarité. Ce fonds garantit la mise en œuvre des actions de solidarité spécifiques définies par l'article 6.2 du présent accord pour l'ensemble des salariés et entreprises relevant de la convention collective des personnels PACT et ARIM.

Un règlement est établi entre l'organisme recommandé et les partenaires sociaux de la branche afin de permettre la mise en œuvre du point IV de l'article L. 912-1 du code de la sécurité sociale.

6.2. Actions de solidarité spécifiques

La solidarité mise en œuvre par le régime professionnel de prévoyance prévoit :

- le financement d’actions de prévention de santé publique ou des risques professionnels qui pourront revêtir la forme de relais de la politique de santé publique, notamment des campagnes nationales d’information, ou de programme de formation ou visant à réduire les risques de santé futurs et à améliorer la qualité de vie des salariés.

Les actions de prévention peuvent prendre la forme de formations, de réunions d’information, de guides pratiques, d’affiches, d’outils pédagogiques intégrant des thématiques de sécurité et comportements en termes de consommation médicale ;

- la prise en charge de prestations d’action sociale pouvant comprendre notamment :
 - à titre individuel : l’attribution, lorsque la situation matérielle des intéressés le justifie, d’aides et de secours individuels aux salariés, anciens salariés et ayants droit ;
 - à titre collectif : des aides face à la perte d’autonomie pour l’hébergement en foyer pour handicapés, en faveur des enfants handicapés ayants droit ou des aidants familiaux. »

Article 5

Entrée en vigueur et champ d’application de l’accord

Les accords d’entreprise ne peuvent déroger aux dispositions du présent avenant, sauf dispositions plus favorables.

Le présent avenant vise les organismes et les salariés entrant dans le champ d’application de la convention collective nationale étendue des PACT et ARIM. En conséquence, il s’applique à l’ensemble du territoire national y compris les DOM.

Le présent avenant entrera en vigueur au 1^{er} janvier 2016 et pour tous les sinistres à compter de cette date.

Article 6

Dépôt et extension

Les parties signataires du présent avenant s’engagent à effectuer les formalités de dépôt et à en demander l’extension auprès des services du ministère compétent.

Fait à Paris, le 24 novembre 2015.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

SOLIHA.

Syndicats de salariés :

CFDT ;

CFTC ;

FEC FO ;

CFE-CGC ;

Solidaires.