

Convention collective départementale

IDCC : 822. – MÉTALLURGIE

(Savoie)

(29 décembre 1975)

(Etendue par arrêté du 25 juillet 1980,
Journal officiel du 18 septembre 1980)

ACCORD DU 16 FÉVRIER 2016

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS EFFECTIVES GARANTIES ANNUELLES
ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES POUR L'ANNÉE 2016

NOR : ASET1650370M

IDCC : 822

Entre :

L'UIMM Savoie,

D'une part, et

La CFDT ;

La CFTC ;

L'USM FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Rémunérations effectives garanties annuelles 2016

Le barème des rémunérations effectives garanties annuelles (REGA) prévues à l'article 1^{er} de l'accord du 12 février 1991 complétant la convention collective du 29 décembre 1975 modifiée applicable aux mensuels de la métallurgie de la Savoie est fixé, à partir de l'année 2016, selon le barème annexé au présent accord (annexe I).

Article 1^{er} bis

Rémunérations effectives garanties annuelles 2016

Dans la perspective de n'avoir à terme qu'une seule catégorie « Mensuels » avec un barème unique pour la REGA, le gel du barème de la REGA « Agent de maîtrise » se poursuit, à l'exception du coefficient rattrapé par l'augmentation du barème « Autres mensuels », soit le coefficient 215.

Article 2

Rémunérations minimales hiérarchiques au 1^{er} mars 2016

La valeur du point des mensuels de la Savoie servant exclusivement de base de calcul de la prime d'ancienneté prévue à l'article 32 de ladite convention collective est fixée à 4,99 €, base 35 heures hebdomadaires, à compter du 1^{er} mars 2016.

Le barème des rémunérations mensuelles minimales hiérarchiques figure dans le barème annexé calculé sur la base mensuelle de 151,67 heures (annexe II).

L'augmentation accordée concerne l'ensemble des coefficients de la grille hiérarchique nationale à l'exception des coefficients 140, 145, 155, 170, 180, 190 dont les montants sont revalorisés et fixés à :

(En euros.)

COEFFICIENT	RMH (BASE 151,67 HEURES)
140	862,14
145	862,14
155	888,67
170	918,98
180	947,39
190	951,19

Article 3

Le présent accord établi en vertu des articles L. 2122-2 et suivants du code du travail, est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2232-2 du code du travail et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du code du travail.

Le présent accord fera l'objet d'une demande d'extension.

Fait à Chambéry, le 16 février 2016.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Barème des rémunérations effectives garanties annuelles (REGA) à partir de l'année 2016

Base hebdomadaire de 35 heures.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	AGENT DE MAÎTRISE D'ATELIER		AUTRES MENSUELS
V	3	395	AM7 AM6 AM5	31 139	31 139
	2	365		29 721	28 615
	1	335		27 209	26 295
	1	305		24 950	24 218
IV	3	285	AM4	23 477	23 477
	2	270	AM3		22 252
	1	255		21 049	21 049
III	3	240	AM2	20 223	20 223
	2	225	AM1		18 812
	1	215		18 476	18 476
II	3	190			18 104
	2	180			17 924
	1	170			17 835
I	3	155			17 708
	2	145			17 659
	1	140			17 624

ANNEXE II

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques au 1^{er} mars 2016

Base hebdomadaire de 35 heures.

Valeur du point : 4,99 €.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	OUVRIER ⁽¹⁾		AGENT DE MAÎTRISE (sauf AM d'atelier)		AGENT DE MAÎTRISE d'atelier ⁽²⁾		ADMINISTRATIF et technicien
V	3	395				1 971,05		2 109,02	1 971,05
	2	365			AM7	1 821,35	AM7	1 948,84	1 821,35
	1	335			AM6	1 671,65	AM6	1 788,67	1 671,65
		305			AM5	1 521,95	AM5	1 628,49	1 521,95
IV	3	285	TA4	1 493,26	AM4	1 422,15	AM4	1 521,70	1 422,15
	2	270	TA3	1 414,67					1 347,30
	1	255	TA2	1 336,07	AM3	1 272,45	AM3	1 361,52	1 272,45
III	3	240	TA1	1 257,48	AM2	1 197,60	AM2	1 281,43	1 197,60
	2	225							1 122,75
	1	215	P3	1 126,49	AM1	1 072,85	AM1	1 147,95	1 072,85
II	3	190	P2	998,75					951,19
	2	180							947,39
	1	170	P1	964,93					918,98
I	3	155	O3	933,10					888,67
	2	145	O2	905,25					862,14
	1	140	O1	905,25					862,14
<p>(1) En application de l'accord national du 30 janvier 1980, les rémunérations minimales hiérarchiques des ouvriers sont majorées de 5 %.</p> <p>(2) Par application du protocole d'accord national du 30 janvier 1980, la majoration des rémunérations minimales hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier est portée de 5 % à 7 %.</p>									