

**Convention collective régionale**

**IDCC : 1059. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, ÉLECTRIQUES,  
ÉLECTRONIQUES ET CONNEXES**

**(Midi-Pyrénées)**

**(21 février 1980)**

(Etendue par arrêté du 8 juillet 1987,  
*Journal officiel* du 22 juillet 1987)

**ACCORD DU 22 FÉVRIER 2016**

**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES ET AUX PRIMES**

**AU 1<sup>ER</sup> AVRIL 2016**

NOR : ASET1650415M

IDCC 1059

Entre :

L'UIMM Midi-Pyrénées,

D'une part, et

La CFDT ;

La CFTC ;

La CGT-FO métaux ;

La CFE-CGC SIPEM,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Dans le cadre des dispositions de l'article 6.1 A de l'avenant « Mensuels » à la convention collective du 1<sup>er</sup> avril 1980, les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques résultant de l'avenant du 11 février 2015 sont remplacés par les barèmes figurant en annexe.

**Article 2**

A compter du 1<sup>er</sup> avril 2016, il est appliqué une valeur de point commune à tous les départements couverts par la convention collective du 1<sup>er</sup> avril 1980.

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée comme suit pour la Haute-Garonne et Midi-Pyrénées : 4,648 €.

La valeur du point ci-dessus est appliquée aux coefficients définis à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975 sur la classification.

### **Article 3**

Les présents barèmes devront être adaptés à l'horaire de travail effectif auquel sont soumis les salariés.

### **Article 4**

L'indemnité de panier, prévue à l'article 6.5 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 1<sup>er</sup> avril 1980, est fixée au taux forfaitaire de 6,25 € à compter du 1<sup>er</sup> avril 2016.

### **Article 5**

A compter de la signature du présent avenant, la prime de vacances, prévue à l'article 10 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 1<sup>er</sup> avril 1980, est fixée à 48 €.

Conformément à l'article L. 3123-10 du code du travail, cette prime est due *pro rata temporis* pour les salariés à temps partiel.

### **Article 6**

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

Fait à Toulouse, le 22 février 2016.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Barème des rémunérations minimales hiérarchiques au 1<sup>er</sup> avril 2016

Base : 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Valeur du point : 4,648 €.

*Champ d'application : Haute-Garonne et Midi-Pyrénées*

*(En euros.)*

NIV.	ÉCH.	COEF.	ADMINISTRATIF et technicien	OUVRIER		AGENT DE MAÎTRISE D'ATELIER		
				Majoration de 5 % <sup>(1)</sup>		Majoration de 7 % <sup>(1)</sup>	Majoration de 8 % <sup>(2)</sup>	Majoration de 10 % <sup>(2)</sup>
I	1	140	651	O1	683			
	2	145	674	O2	708			
	3	155	720	O3	756			
II	1	170	790	P1	830			
	2	180	837					
	3	190	883	P2	927			
III	1	215	999	P3	1 049	AM1 1 069	1 079	1 099
	2	225	1 046					
	3	240	1 116	TA	1 171	AM2 1 194	1 205	1 227
IV	1	255	1 185	TA	1 245	AM3 1 268	1 280	1 304
	2	270	1 255	TA	1 318			
	3	285	1 325	TA	1 391	AM4 1 417	1 431	1 457
V	1	305	1 418			AM5 1 517	1 531	1 559
	2	335	1 557			AM6 1 666	1 682	1 713
	3	365	1 697			AM7 1 815	1 832	1 866
		395	1 836			1 964	1 983	2 020
<p>(1) Suivant accord national du 30 janvier 1980.</p> <p>(2) Suivant avenant relatif à certaines catégories de mensuels ID6.</p>								