

Brochure n° 3325

**Convention collective régionale**  
**IDCC : 2489. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES**  
**ET ASSIMILÉES**  
**(Vendée)**

---

**AVENANT N° 1 DU 11 MARS 2016**  
**RELATIF AUX CONGÉS EXCEPTIONNELS POUR ÉVÉNEMENTS FAMILIAUX**

NOR : ASET1650449M  
IDCC : 2489

**PRÉAMBULE**

Les parties ont convenu de porter de 1 à 2 jours la durée du congé exceptionnel pour décès d'un frère ou d'une sœur prévu à l'article 48 de la convention collective des industries métallurgiques et assimilées de la Vendée.

Le présent avenant a pour objet de formaliser cet accord et porte révision de la convention collective des industries métallurgiques et assimilées de la Vendée.

**Article 1<sup>er</sup>**

L'article 48 « Congés exceptionnels pour événement de famille » est modifié comme suit :

« Les mensuels bénéficieront, sans condition d'ancienneté, sur justification, d'autorisation d'absence pour les événements de famille prévus ci-dessous :

- mariage du salarié : 6 jours ouvrables ;
- décès du conjoint : 4 jours ;
- naissance ou adoption d'un enfant : 3 jours.

En cas de naissances ou adoptions multiples, aux 3 jours précédemment prévus, il sera ajouté un jour de congé supplémentaire pour chaque enfant d'un rang supérieur à un.

Exemple :

- naissance de jumeaux : 3 + 1, soit 4 jours de congés de naissance ;
- naissance de triplés : 3 + 2, soit 5 jours de congés de naissance.
- décès du père, de la mère, d'un enfant, d'un beau-parent, d'un frère ou d'une sœur : 2 jours ;
- mariage d'un enfant : 2 jours ;
- décès d'un beau-frère, d'une belle-sœur, des grands-parents, des grands-parents du conjoint, d'un petit-fils ou d'une petite fille : 1 jour.

Ces jours d'autorisation d'absence n'entraîneront aucune réduction de la rémunération.

Un jour de congé sans solde sera accordé sur justification pour des événements de famille non prévus ci-dessus.

Il sera accordé, sur présentation d'un certificat médical, un congé sans solde pour soigner un enfant gravement malade.

Les mensuels pourront également bénéficier de 1 jour de congé sans solde par enfant, dans la limite de 3 jours par an. L'employeur devra être avisé de cette absence 8 jours avant.

Les dispositions du présent article sont également applicables en cas de filiation par adoption.

Les événements de famille se situant dans une période de suspension du contrat de travail (congés payés, maladie, ou autres causes) ne donnent pas lieu aux autorisations d'absence rémunérées précitées, sauf lorsqu'il s'agit du mariage du salarié. Il est toutefois recommandé d'appliquer cette dernière disposition avec souplesse, notamment lorsque l'événement survient dans les 3 premiers jours calendaires ou les 3 derniers jours calendaires de la suspension du contrat de travail. Il est également recommandé d'appliquer une certaine souplesse dans l'octroi des congés exceptionnels lorsque des événements familiaux surviennent simultanément. »

## **Article 2**

### *Durée et date d'effet*

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée et prendra effet à compter du 1<sup>er</sup> avril 2016.

## **Article 3**

### *Dépôt*

Le présent avenant a été fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du même code.

Fait à La Roche-sur-Yon, le 11 mars 2016.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

#### **Organisation patronale :**

UIMM Vendée.

#### **Syndicats de salariés :**

CFTC ;

CFDT ;

FO.