

Brochure n° 3161

Convention collective nationale

IDCC : 2120. – BANQUE

**ACCORD DU 15 FÉVRIER 2016
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA POUR L'ANNÉE 2016**

NOR : ASET1650456M

IDCC : 2120

PRÉAMBULE

En application de l'article L. 2241-1 du code du travail et de l'article 42 de la convention collective de la banque, les partenaires sociaux se sont rencontrés à trois reprises, les 7 décembre 2015, 25 janvier 2016 et 15 février 2016, dans le cadre de la commission paritaire de la banque.

A l'issue de ces négociations, les signataires ont adopté les dispositions suivantes :

Article 1^{er}

Mesures portant sur les minima : évolution et instauration de nouveaux minima

Augmentation des minima

Les salaires minima sont augmentés de 1,5 % quel que soit le niveau, toutes anciennetés confondues.

Création de nouveaux minima

La grille de salaires annuels des minima de branche à l'ancienneté est modifiée par la création de minima à 20 ans pour les niveaux :

- H : 32 647 € ;
- I : 39 893 € ;
- J : 48 200 €.

Instauration d'un « salaire plancher » pour les cadres

Par ailleurs, il est convenu d'instaurer un salaire de base minimum pour les cadres de plus de 50 ans de 34 000 €.

En conséquence des dispositions prévues aux alinéas *a* et *b*, les textes des annexes VI et VII ci-joints annulent et remplacent à compter du 1^{er} janvier 2016 ceux figurant actuellement dans la convention collective de la banque.

Les signataires confirment leur attachement à la négociation de bonne foi des minima de branche, auxquels ils sont très attachés.

Article 2

Mise en œuvre de la garantie salariale individuelle (GSI)

Le taux de 3 % mentionné à l'alinéa 1 de l'article 41 de la convention collective de la banque est porté à titre exceptionnel à 5 % pour l'année 2016.

La modification de la grille des minima à 20 ans d'ancienneté pour les niveaux H, I et J entraîne la révision de la grille de référence pour l'application de la GSI au 1^{er} janvier 2016 (cf. annexe VIII jointe au présent accord).

Article 3

Mesures au titre de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la banque

La branche s'engage à renégocier, dès 2016, l'accord du 15 novembre 2006 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la banque.

Article 4

Mesures diverses

La branche s'engage à :

- mettre en œuvre des groupes techniques paritaires sur les sujets suivants :
 - qualité de vie au travail (QVT) ;
 - responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE) ;
- réaliser une étude sur l'avenir de la banque, cette étude sera menée par l'observatoire des métiers dans la banque.

Article 5

Entrée en vigueur et durée

L'accord entre en vigueur à compter du 1^{er} janvier 2016.

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée et sera présenté à l'extension auprès du ministre chargé des relations du travail.

Fait à Paris, le 15 février 2016.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

AFB.

Syndicats de salariés :

FEC FO ;

CFTC banques ;

SNB CFE-CGC ;

FBA CFDT.

ANNEXE VI

Grille de salaires annuels minima de branche (hors ancienneté au 1^{er} janvier 2016) pour une durée du travail correspondant à la durée légale du travail

CATÉGORIE	NIVEAU	SALAIRE ANNUEL minimum (en euros)	SALAIRE en points bancaires ⁽¹⁾
Techniciens	A	18 893	8 829
	B	19 135	8 942
	C	19 471	9 099
	D	20 878	9 756
	E	21 864	10 217
	F	23 848	11 144
	G	26 430	12 350
Cadres	H	29 153	13 623
	I	35 619	16 644
	J	43 035	20 110
	K	51 204	23 927
(1) Valeur du point bancaire : 2,14 €.			

ANNEXE VII

Grille de salaires annuels minima de branche (à l'ancienneté au 1^{er} janvier 2016) pour une durée du travail correspondant à la durée légale du travail

(En euros.)

CATÉGORIE	NIVEAU	ANCIENNETÉ			
		5 ans	10 ans	15 ans	20 ans
Techniciens	A	19 208	19 691	20 280	20 888
	B	19 555	20 058	20 678	21 287
	C	19 880	20 478	21 098	21 727
	D	21 402	22 043	22 693	23 375
	E	22 410	23 082	23 774	24 488
	F	24 435	25 170	25 926	26 703
	G	27 090	27 899	28 739	29 599
Cadres	H	29 873	30 778	31 696	32 647
	I	36 507	37 604	38 731	39 893
	J	44 101	45 426	46 796	48 200
	K	52 488	54 055	55 682	

ANNEXE VIII

Grille de référence pour l'application de la garantie salariale individuelle (art. 41) (à l'ancienneté au 1^{er} janvier 2016) pour une durée du travail correspondant à la durée légale du travail

(En euros.)

CATÉGORIE	NIVEAU	ANCIENNETÉ			
		5 ans	10 ans	15 ans	20 ans
Techniciens	A	34 000	34 000	34 000	34 000
	B	34 000	34 000	34 000	34 000
	C	34 000	34 000	34 000	34 000
	D	34 000	34 000	34 000	34 000
	E	34 000	34 000	34 000	34 000
	F	34 000	34 000	34 000	34 000
	G	34 000	34 874	35 924	36 999
Cadres	H	37 341	38 473	39 620	40 809
	I	45 634	47 005	48 414	49 866
	J	55 126	56 783	58 495	60 250
	K	65 610	67 569	69 603	