

**Convention collective**  
**IDCC : 878. – MENSUELS DES INDUSTRIES**  
**MÉTALLURGIQUES DU RHÔNE**  
**(21 mai 1976)**

(Etendue par arrêté du 21 novembre 1986,  
*Journal officiel* du 11 décembre 1986)

**ACCORD DU 11 FÉVRIER 2016**  
**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES**  
**ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES POUR L'ANNÉE 2016**

NOR : ASET1650482M  
IDCC : 878

Vu les dispositions de l'accord national métallurgie du 17 janvier 1991 institutionnalisant le double barème RMH et taux garantis et portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983 étendu le 1<sup>er</sup> juillet 1991,

il a été convenu que l'accord du 4 mars 2013, fixant l'annexe II à la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976, est annulé et remplacé par le présent accord, qui sera annexé à la présente convention sous la forme d'une nouvelle annexe II.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Rémunérations minimales hiérarchiques*

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques, tel que fixé le 4 mars 2013 en vertu de l'article 32 de la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976, est modifié selon le barème (35 heures) annexé au présent accord.

Ce barème de RMH, distinct de celui des rémunérations annuelles garanties, ne constitue nullement une rémunération minimale garantie. Il ne sert qu'au calcul des primes d'ancienneté.

Ce barème est applicable à compter du 1<sup>er</sup> mai 2016.

**Article 2**

*Primes d'ancienneté*

Conformément à l'article 36 de la convention collective des industries métallurgiques du Rhône, le montant des primes d'ancienneté dont bénéficient les salariés qui remplissent les conditions nécessaires est calculé sur la base des rémunérations hiérarchiques telles que fixées dans l'article 1<sup>er</sup> du présent accord.

**Article 3**

*Rémunérations annuelles garanties*

Le barème des rémunérations annuelles garanties, tel que fixé par l'accord du 4 mars 2013 en vertu de l'article 32 de la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976, est annulé et remplacé par le nouveau barème (35 heures) annexé au présent accord.

Ce barème définit les garanties minimales de rémunérations annuelles applicables à l'ensemble des catégories de personnel visées par la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône.

Les rémunérations annuelles garanties déterminent, sauf garantie légale ou conventionnelle de salaire plus favorable, la rémunération annuelle brute au-dessous de laquelle aucun salarié défini comme à l'alinéa précédent ne pourra être rémunéré pour une durée annuelle correspondant à 35 heures de travail hebdomadaire et pour le coefficient considéré.

Les rémunérations annuelles garanties doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire de l'entreprise ou à celui du salarié concerné et calculées *pro rata temporis* en cas de :

- départ ou entrée en cours d'année ;
- changement de classification (en cours d'année).

Le barème s'applique à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016 et concerne l'ensemble des rémunérations telles que définies par l'article 4 du présent accord et versées entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2016.

#### **Article 4**

##### *Vérification du respect de la rémunération annuelle garantie*

A la date du paiement du salaire du mois de décembre, l'employeur vérifiera que le montant total des rémunérations à prendre en considération est au moins égal au montant de la rémunération annuelle garantie. A défaut, un complément égal à la différence entre les rémunérations perçues et la rémunération annuelle garantie est versé avec la paie afférente à ce mois.

Pour vérifier si les salaires réels pratiqués ne sont pas inférieurs aux rémunérations annuelles garanties, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de paie mensuel et supportant les cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale, à l'exception des éléments suivants :

- les primes d'ancienneté prévues par l'article 36 de la convention collective ;
- les majorations pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, découlant à ce titre des dispositions de l'article 30 de la convention collective ;
- les revenus découlant de la législation sur l'intéressement et de la participation et n'ayant pas le caractère de salaire ;
- les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale ;
- les majorations pour heures supplémentaires ;
- les primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

#### **Article 5**

##### *Respect des garanties conventionnelles*

L'application du présent accord et en particulier du barème des rémunérations annuelles garanties ne peut avoir pour conséquence l'exclusion d'une quelconque disposition de la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône, et notamment des articles 27, 28 et 29 relatifs aux majorations de salaires.

#### **Article 6**

##### *Indemnité forfaitaire de nuit*

L'indemnité fixée par l'article 29 de la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône appelée communément « prime de panier de nuit » est fixée à compter du 1<sup>er</sup> mai 2016 à 6,30 €.

## **Article 7**

### *Dates d'application de l'accord*

Compte tenu des dispositions ci-dessus, l'application du présent accord s'opérera selon des dates différentes :

- la grille de rémunérations minimales hiérarchiques servant au calcul de la prime d'ancienneté s'appliquera à compter du 1<sup>er</sup> mai 2016 ;
- la nouvelle grille de rémunérations annuelles garanties s'appliquera à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016 ;
- l'indemnité forfaitaire de nuit s'appliquera à compter du 1<sup>er</sup> mai 2016.

## **Article 8**

### *Notification et dépôt*

Le présent accord a été fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et L. 2231-7 du même code.

Fait à Lyon, le 11 février 2016.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

#### **Organisation patronale :**

UIMM Rhône.

#### **Syndicats de salariés :**

CFTC métallurgie Lyon ;

CFE-CGC métallurgie Rhône ;

FO métallurgie Rhône.

## ANNEXE I

### Barème I. – Rémunérations minimales hiérarchiques applicables à compter du 1<sup>er</sup> mai 2016 (base 35 heures)

*(Servant de base de calcul de la prime d'ancienneté)*

*(En euros.)*

NIV.	ÉCH.	COEF.	OUVRIER (RMH majorée de 5 %)		ADMINISTRATIF et technicien		AGENT de maîtrise		AGENT de maîtrise d'atelier (RMH majorée de 7 %)
V		395			1 462,12		1 462,12		1 564,00
	3	365			1 351,06	AM7	1 351,06		1 445,64
	2	335			1 240,01	AM6	1 240,01		1 326,81
	1	305			1 128,97	AM5	1 128,97		1 208,00
IV	3	285	TA4	1 107,68	1 054,93	AM4	1 054,93		1 128,78
	2	270	TA3	1 049,38	999,41				
	1	255	TA2	991,10	943,90	AM3	943,90		1 009,97
III	3	240	TA1	932,79	888,37	AM2	888,37		950,56
	2	225			832,84				
	1	215	P3	835,61	795,82	AM1	795,82		851,53
II	3	190	P2	738,46	703,29				
	2	180			666,27				
	1	170	P1	660,72	629,26				
I	3	155	O3	625,97	596,17				
	2	145	O2	613,92	584,69				
	1	140	O1	612,52	583,35				

## ANNEXE II

### Barème II. – Rémunérations annuelles garanties applicables à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016 (base 35 heures)

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	OUVRIER		ADMINISTRATIF et technicien	AGENT de maîtrise		AGENT de maîtrise d'atelier	
V		395			28 310,50		28 310,50		30 291,87
	3	365			26 128,83	AM7	26 128,83	AM7	28 102,18
	2	335			24 030,76	AM6	24 030,76	AM6	25 974,88
	1	305			21 963,40	AM5	21 963,40	AM5	23 786,47
IV	3	285	TA4	21 232,16	20 498,00	AM4	20 498,00	AM4	22 199,33
	2	270	TA3	20 193,91	19 662,68				
	1	255	TA2	19 433,97	19 064,71	AM3	19 064,71	AM3	20 665,15
III	3	240	TA1	18 824,57	18 469,35	AM2	18 469,35	AM2	19 575,43
	2	225			18 122,10				
	1	215	P3	18 434,73	17 851,61	AM1	17 851,61	AM1	18 492,00
II	3	190	P2	18 053,29	17 688,83				
	2	180			17 665,23				
	1	170	P1	17 787,58	17 617,64				
I	3	155	O3	17 643,63	17 599,79				
	2	145	O2	17 599,79	17 599,79				
	1	140	O1	17 599,79	17 599,79				