

**Convention collective départementale**

**IDCC : 1626. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,  
ÉLECTRIQUES, ÉLECTRO-CÉRAMIQUES ET CONNEXES  
(Hautes-Pyrénées)  
(18 février 1992)**

*(Bulletin officiel n° 1992-12 bis)*  
(Etendue par arrêté du 30 juillet 1992,  
*Journal officiel* du 12 août 1992)

**ACCORD DU 22 MARS 2016**

**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES AU 1<sup>ER</sup> MAI 2016**

NOR : ASET1650518M  
IDCC : 1626

Entre :

L'UIMM Adour-Pyrénées,

D'une part, et

La CFE-CGC ;

La CFTC ;

La CFDT ;

L'USTM CGT ;

La CGT-FO,

D'autre part,

conformément à la loi n° 82-957 du 13 novembre 1982 relative à la négociation collective, il a été convenu et arrêté ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les montants des rémunérations minimales hiérarchiques des mensuels servant de base de calcul à la prime d'ancienneté sont fixés sur la base d'une valeur de point de 5,34 € à compter du 1<sup>er</sup> mai 2016 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

**Article 2**

La détermination des rémunérations minimales hiérarchiques s'obtiendra en multipliant la valeur du point fixée ci-dessus aux coefficients définis à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975 sur la classification et ses avenants.

Les rémunérations minimales hiérarchiques seront adaptables à l'horaire de travail effectif et assorties des majorations fixées par l'article 2 de l'accord national du 13 Juillet 1983 modifié par l'avenant du 17 janvier 1991, relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques, à savoir :

- un barème particulier majoré de 5 % s'applique aux ouvriers ;
- un barème particulier majoré de 7 % s'applique aux agents de maîtrise d'atelier.

Les barèmes sont joints en annexe.

### **Article 3**

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

### **Article 4**

#### *Extension*

Les parties signataires s'emploient à obtenir l'extension du présent accord.

Fait à Tarbes, le 22 mars 2016.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Barème des rémunérations minimales hiérarchiques

Base : 35 heures.

Valeur du point : 5,34 € à compter du 1<sup>er</sup> mai 2016.

(En euros.)

NIV.	GRILLE		CLASSIFICATION			RÉMUNÉRATION MINIMALE HIÉRARCHIQUES valeur du point		
	Échelon	Coef.	Administratif et technicien	Ouvrier	Agent de maîtrise	Administratif et technicien (5,34)	Ouvrier (5,60) <sup>(1)</sup>	Agent de maîtrise (5,71) <sup>(2)</sup>
I	1	140		O1		747,60	784,00	
	2	145		O2		774,30	812,00	
	3	155		O3		827,70	868,00	
II	1	170		P1		907,80	952,00	
	2	180				961,20		
	3	190		P2		1 014,60	1 064,00	
III	1	215		P3	AM1	1 148,10	1 204,00	1 227,60
	2	225				1 201,50		
	3	240		TA1	AM2	1 281,60	1 344,00	1 370,40
IV	1	255		TA2	AM3	1 361,70	1 428,00	1 456,00
	2	270		TA3		1 441,80	1 512,00	
	3	285		TA4	AM4	1 521,90	1 596,00	1 627,30
V	1	305			AM5	1 628,70		1 741,50
	2	335			AM6	1 788,90		1 912,80
	3	365			AM7	1 949,10		2 084,10
	4	395				2 109,30		2 255,40
(1) Barème comprenant la majoration de 5 % prévue par l'accord national du 13 juillet 1983 et l'avenant du 17 janvier 1991.								
(2) Barème comprenant la majoration de 7 % prévue par l'accord national du 13 juillet 1983 et l'avenant du 17 janvier 1991.								