

Convention collective
IDCC : 8251. – EXPLOITATIONS FORESTIÈRES
ET PROPRIÉTAIRES FORESTIERS SYLVICULTEURS
(Basse-Normandie et Orne)
(18 juillet 1977)
(Etendue par arrêté du 21 mars 1978,
Journal officiel du 20 avril 1978)

AVENANT N° 67 DU 20 JANVIER 2016
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX AU 1^{ER} JANVIER 2016
NOR : AGRS1697111M
IDCC : 8251

Entre :

Le groupement des exploitants forestiers et scieurs bas-normands ;

Le syndicat des propriétaires forestiers sylviculteurs de l'Orne,

D'une part, et

La FGA CFDT ;

L'UR CFTC-Agri de Basse-Normandie ;

L'UR FO de Basse-Normandie ;

Le SNCEA CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

L'annexe I est modifiée comme suit :

« Salaires minimaux des ouvriers des exploitations forestières
rémunérés à la tâche

(applicables sous réserve du respect de l'article 25 de la convention collective)

Les salaires minimaux sont fixés comme suit à compter du 1^{er} janvier 2016.

(En euros.)

NATURE DES ESSENCES	PRIX hors frais de mécanisation	FRAIS de mécanisation	PRIX avec frais de mécanisation
Grumes d'œuvre a) Abattage, y compris ébranchage avec une découpe intermédiaire pour les grumes de plus de 12 mètres de long et fin bout			

NATURE DES ESSENCES	PRIX hors frais de mécanisation	FRAIS de mécanisation	PRIX avec frais de mécanisation
Essences dures :			
– hautes futaies et futaies (1 ^{re} catégorie grumes) (le m ³)	5,76	1,60	7,36
– taillis sous futaies (2 ^e catégorie grumes) (le m ³)	6,37	2,12	8,49
– bois champêtre (3 ^e catégorie grumes) (le m ³)	7,10	3,15	10,25
Essences tendres et résineuses :			
– peuplement homogène, futaies (1 ^{re} catégorie grumes) (le m ³)	4,25	1,43	5,68
– bois épars et élagués (le m ³)	4,86	2,04	6,90
– bois à branches basses (le m ³)	6,81	2,72	9,53
b) Poteaux de lignes brut (le m ³)	10,33	1,58	11,91
c) Travaux annexes :			
– supplément pour abattage à culée noire (le m ³)	5,29	1,72	7,01
– déjumelage (au-delà de 1 mètre) (le trait)	3,95	1,51	5,46
– découpe supplémentaire	De 0,88 à 1,94		
– supplément pour brûlage (le m ³)	De 1,82 à 3,15		
– supplément pour cubage demandé par l'exploitant (le m ³)	0,44		
Bois d'industrie et de chauffage			
a) Perches à moules (le mètre linéaire)	0,15	0,04	0,19
b) Piquets (le stère)	8,21	3,15	11,36
c) Bois de trituration et de chauffage (stères de futaies de feuillus, stères de taillis de feuillus toutes essences et stères de résineux élagués)			
Bois mesurés précisément (tolérance de + ou – 3 %) :			
– bois de tige de 1 mètre ou bois de houppiers	7,26	2,73	9,99
– billons de sciage de moins de 2 mètres	6,72	2,71	9,43
– billons de sciage de 2 mètres et plus	5,29	2,71	8,00
Bois coupé approximativement à longueur (avec tolérance de – 3 % à + 10 %) :			
– bois de tige de 1 mètre ou bois de houppiers	6,31	2,71	9,02
– billons de tige de 2 mètres	4,47	2,71	7,18
d) Bois de tige d'industrie de 2 mètres environ et de moins de 2,50 mètres, non fendu (la tonne)	5,55	4,11	9,66
Un duplicata des tickets de pesée doit être remis à chaque bûcheron			
e) Supplément pour brûlage ou rangement des rémanents (toutes essences) (le stère)	De 1,82 à 2,40		
Traitement de souches de résineux	Majoration de 12 % sur m ³ et stère		

Article 2

L'annexe II est modifiée comme suit :

« Salaires minimaux des personnels des exploitations forestières et scieries
de Basse-Normandie et des personnels sylvicoles de l'Orne

Les salaires minimaux sont fixés comme suit à compter du 1^{er} janvier 2016 :

(En euros.)

EMPLOI, NIVEAU, ÉCHELON	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (base 151,67 heures)
Ouvriers et employés			
I	100	9,67	1 466,65
II	120	9,87	1 496,98
	140	10,02	1 519,73
III	150	10,18	1 544,00
	160	10,33	1 566,75
IV	180	11,00	1 668,37
	200	11,88	1 801,84
Agents de maîtrise			
AM I	210	12,12	1 838,24
AM II			
Echelon 1	230	12,77	1 936,83
Echelon 2	270	14,29	2 167,36
AM III			
Echelon 1	320	16,00	2 426,72
Echelon 2	370	17,77	2 695,18
Cadres des exploitations forestières et scieries			
C 1	280	14,64	2 220,45
C 2	360	17,41	2 640,57
C 3	420	19,38	2 939,36
C 4	460	20,79	3 153,22
C 5	480	21,50	3 260,91
C 6	510	22,57	3 423,19
C 7	550	23,99	3 638,56
C 8	600	25,72	3 900,95
Cadres sylviculteurs			
Groupe III			
– chef d'équipe ayant des responsabilités	190	11,73	1 779,09
– garde ayant des ouvriers sous ses ordres	190	11,73	1 779,09
– salarié titulaire du BTA option sylviculture ou d'un diplôme reconnu équivalent	190	11,73	1 779,09
Groupe II			
1 ^{re} catégorie :			

EMPLOI, NIVEAU, ÉCHELON	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (base 151,67 heures)
– contremaître sylvicole ou garde ayant des fonctions de contremaître et recevant des instructions générales établies périodiquement	230	12,77	1 936,83
– salarié titulaire d'un BTS option sylviculture ou d'un diplôme reconnu équivalent	230	12,77	1 936,83
– commis d'exploitation sylvicole, agent possédant des connaissances d'estimation et de marquage, chargé de la surveillance des exploitations, de la répartition du travail entre les ouvriers et de leur paie, de l'établissement des feuilles de paie, du métré, du dénombrement, du débarquement et du transport des produits	230	12,77	1 936,83
– caissier comptable	230	12,77	1 936,83
2 ^e catégorie :			
– chef d'exploitation sylvicole ayant déjà les mêmes connaissances et attributions que le commis d'exploitation sylvicole et en outre chargé de l'embauche (rédaction du contrat de travail), de l'achat des coupes et de la vente des produits	320	16,00	2 426,72
Groupe I			
– régisseur ou directeur technique, administre le domaine ou l'entreprise selon des directives générales préalablement établies par l'employeur et laissant une large part à l'initiative personnelle	400	18,82	2 854,43

Article 3

L'annexe III est modifiée comme suit :

Au 2, la valeur du point d'ancienneté est fixée à 6,07 €.

Article 4

Le présent avenant, dont les parties signataires demandent l'extension, prend effet au 1^{er} janvier 2016.

Fait à Alençon, le 20 janvier 2016.

(Suivent les signatures.)