

Convention collective

IDCC : 9521. – **EXPLOITATIONS DE POLY CULTURE ET D'ÉLEVAGE,
COOPÉRATIVES D'UTILISATION DE MATÉRIEL AGRICOLE
ET EXPLOITATIONS DE CULTURES SPÉCIALISÉES
(Haute-Marne)
(11 février 1997)**

(Etendue par arrêté du 19 octobre 1998,
Journal officiel du 22 octobre 1998)

AVENANT N° 36 DU 13 JANVIER 2016

NOR : AGRS1697122M
IDCC : 9521

Entre :

La FDSEA ;

La FDCUMA ;

Le syndicat départemental des pépiniéristes, horticulteurs, maraîchers et paysagistes ;

Le syndicat des jeunes agriculteurs,

D'une part, et

Le SGA CFDT ;

La CFTC-Agri ;

Le SNCEA CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Le tableau figurant au A « Définition des emplois et salaires » de l'annexe I de la convention collective est abrogé et remplacé par les dispositions suivantes :

« Définition des emplois et salaires
applicables au 1^{er} janvier 2016

(En euros.)

COEFFICIENT	DÉFINITION DES CATÉGORIES ET EMPLOIS	SALAIRE horaire	SALAIRE MENSUEL (base 151,67 heures)
A. – Personnel technique			
100	Niveau I. – Emplois d'exécutants	9,67	1 466,65
	Echelon 1 Emploi comportant des tâches d'exécution facile, réalisées selon des consignes précises sans avoir à faire preuve d'initiative.		

COEFFICIENT	DÉFINITION DES CATÉGORIES ET EMPLOIS	SALAIRE horaire	SALAIRE MENSUEL (base 151,67 heures)
120	<p>Relèvent notamment de ce niveau les tâches suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> – paillage, raclage, lavage et curage dans les bâtiments d'élevage, entretien des abords de l'exploitation, assistance à la traite, distribution de fourrage et d'aliments aux animaux ; – conduite et utilisation d'engins et matériels de manipulation simple avec outils prééglés ; – travaux manuels élémentaires : travaux de pioche, palissages, prétaillages, écimages, traitements (hors préparation) piquetage, ébourgeonnages... ; – aide à la plantation et mise en place de cultures, récoltes manuelles piétonnes ou assistées, travaux de conditionnement et manutention, effeuillage, éclaircissage manuel, palissage ; – participation sous surveillance aux travaux de pépinières, jardins, espaces verts et forestiers. <p>Echelon 2</p> <p>Emploi comportant des tâches sans difficulté particulière sous surveillance intermittente dont l'exécution requiert toutefois un temps d'adaptation nécessaire à la maîtrise d'un savoir-faire manuel.</p> <p>Relèvent notamment de ce niveau les tâches suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> – réalisation de travaux sur directives précises, les salariés ayant acquis certaines connaissances professionnelles, faisant preuve de capacité, assurant l'entretien courant des engins et matériels de manipulation simple tels que lavage, graissage et contrôle des niveaux ; – traite sous surveillance. 	9,94	1 507,60
130	<p>Niveau II. – Emplois spécialisés</p> <p>Echelon 1</p> <p>Emploi comportant des tâches d'exécution plus complexes requérant une certaine initiative (entretien de matériels courant employés régulièrement). Le salarié doit être capable de déceler les anomalies et incidents et de prendre les dispositions d'urgence qui s'imposent. Emploi correspondant au référentiel CAPA (niveau V).</p> <p>Relèvent notamment de ce niveau les tâches suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> – application de traitements des végétaux selon des consignes précises ; – exécution autonome et avec précision de tous travaux et assurant réglages, entretien, réparations courantes du matériel grâce à des connaissances professionnelles acquises par formation ou reconnues par une expérience ; – traite, soins courants aux animaux (alimentation, application des traitements vétérinaires), détection des chaleurs et mammites. 	10,22	1 550,07
140	<p>Echelon 2</p> <p>Le salarié doit être capable d'effectuer sous surveillance intermittente, tous les travaux de l'exploitation, d'assurer la conduite, l'entretien journalier et périodique ainsi que le réglage de tous les matériels. Emploi correspondant au référentiel du CAPA (niveau V).</p> <p>Relèvent notamment de ce niveau les tâches suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> – tâches de l'échelon 1 avec surcroît d'autonomie et de responsabilité ; – conduite et réglage d'engins et matériels plus complexes ; 	10,51	1 594,05

COEFFICIENT	DÉFINITION DES CATÉGORIES ET EMPLOIS	SALAIRE horaire	SALAIRE MENSUEL (base 151,67 heures)
	<ul style="list-style-type: none"> – capacité à déceler les pannes et à effectuer les réparations courantes ; – traite avec établissement des rations. 		
150	<p>Niveau III. – Emplois qualifiés</p> <p>Echelon 1</p> <p>Emploi nécessitant plus d'initiatives afin d'obtenir une bonne exécution du travail demandé selon les instructions de l'employeur. Le salarié est capable d'évaluer le résultat de son travail et d'ajuster son mode d'exécution.</p> <p>Dans l'accomplissement de sa tâche, il peut être assisté d'autres salariés dont il guide le travail grâce à ses connaissances et son expérience professionnelle. Il a la capacité de repérer des anomalies ou des incidents sur les cultures, les animaux, de déceler les pannes élémentaires sur le matériel et de les réparer. Emploi correspondant au référentiel du BEPA (niveau V).</p> <p>Relèvent notamment de ce niveau les tâches suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> – responsabilité de l'organisation de chantiers ou d'ateliers de réparation ; – conduite d'un atelier d'élevage, hormis les décisions de sélection, approvisionnement, vente, prophylaxies. 	10,80	1 638,04
160	<p>Echelon 2</p> <p>Emploi exigeant une plus grande autonomie quant à l'organisation du travail du salarié dans le cadre des instructions données. Emploi correspondant au référentiel du BEPA (niveau V).</p> <p>Relèvent notamment de ce niveau les tâches suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> – mêmes travaux que l'échelon 1 avec une plus grande autonomie, une meilleure maîtrise des tâches. 	11,10	1 683,54
170	<p>Niveau IV. – Emplois hautement qualifiés</p> <p>Echelon 1</p> <p>Emploi comportant l'organisation et l'exécution du travail dont le titulaire assume la responsabilité dans le cadre des directives périodiques données, concernant les indications générales sur la planification du travail et les résultats attendus.</p> <p>Il exige des connaissances et une expérience professionnelle éprouvées permettant de participer aux décisions techniques, de réaliser une utilisation optimale des moyens mis à sa disposition, d'observer, d'apprécier, de diagnostiquer l'état des cultures, des élevages, des matériels et d'en rendre compte à l'encadrement ou au chef d'entreprise.</p> <p>Dans l'accomplissement de sa tâche, il peut être assisté d'autres salariés dont il guide le travail. Emploi correspondant au référentiel du BTA (niveau IV).</p> <p>Relèvent notamment de ce niveau les tâches suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> – organisation d'un chantier : capable d'évaluer et organiser le travail en fonction de l'importance de ce chantier, des contraintes de temps ou des normes de qualité ; – réalisation des objectifs d'un plan, par exemple en élevage, insémination raisonnée, plan de monte et mise à la saillie, sélection ; – capacité à reconnaître les maladies et à effectuer les traitements appropriés ; 	11,41	1 730,55

COEFFICIENT	DÉFINITION DES CATÉGORIES ET EMPLOIS	SALAIRE horaire	SALAIRE MENSUEL (base 151,67 heures)
180	<p>– possession obligatoire d'un certificat d'épandage de produits phytosanitaires.</p> <p>Echelon 2</p> <p>L'exécution des opérations très qualifiées est faite en toute autonomie par le salarié qui maîtrise les process et procédures des travaux confiés.</p> <p>Le salarié a l'expérience nécessaire pour apprécier la qualité des résultats attendus.</p> <p>Il participe à la surveillance régulière du travail des autres salariés de l'exploitation.</p> <p>Il veille à la bonne application des consignes de sécurité et au port des équipements individuels de protection fournis.</p> <p>Il peut être conduit à faire des suggestions et des propositions au chef d'entreprise ou au supérieur hiérarchique pour l'amélioration de l'organisation du travail des salariés qu'il surveille.</p> <p>Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau IV (tel que correspondant à ce jour au référentiel du bac professionnel).</p>	11,73	1 779,09
B. – Personnel administratif			
100	<p>Niveau I. – Emplois d'exécution</p> <p>Echelon 1</p> <p>Employé(e) de bureau et/ou standardiste</p> <p>Emploi n'exigeant pas nécessairement de formation au-delà de la scolarité obligatoire.</p> <p>Définition des tâches :</p> <p>a) Nature et difficulté de la tâche :</p> <p>– tâches d'exécution simple, parfois répétitives, ou sans difficulté particulière ;</p> <p>– absence d'organisation.</p> <p>b) Autonomie :</p> <p>– tâches exécutées selon les consignes précises ;</p> <p>– tâches exécutées sous la surveillance très fréquente d'un supérieur hiérarchique.</p> <p>c) Responsabilité :</p> <p>– les erreurs ne peuvent avoir de conséquences graves sur l'économie de l'entreprise compte tenu de la nature des tâches qui peuvent lui être confiées.</p> <p>d) Connaissance ou expérience :</p> <p>– tâches d'exécution immédiatement reproductibles après simple démonstration sans mise en jeu de connaissances particulières.</p>	9,67	1 466,65
120	<p>Echelon 2</p> <p>Employé de bureau et/ou standardiste</p> <p>Emploi n'exigeant pas nécessairement de formation au-delà de la scolarité obligatoire.</p> <p>Les définitions des tâches ci-dessus applicables au 1^{er} échelon sont également applicables au 2^e échelon sous les réserves suivantes :</p> <p>– emploi comportant des tâches sans difficulté particulière, dont l'exécution requiert, toutefois, un temps d'adaptation par habitude ou apprentissage, nécessaire à la maîtrise du savoir-faire à un niveau d'efficacité normal (quantité et qualité) ;</p> <p>– utilisation de machines pré réglées et de maniement simple.</p>	9,94	1 507,60

COEFFICIENT	DÉFINITION DES CATÉGORIES ET EMPLOIS	SALAIRE horaire	SALAIRE MENSUEL (base 151,67 heures)
	N'effectue pas de travaux comptables.		
130	<p>Niveau II. – Emplois spécialisés</p> <p>Echelon 1</p> <p>Secrétaire administratif et/ou aide-comptable</p> <p>Emploi exigeant un niveau de connaissances correspondant au référentiel technique du CAP (niveau V).</p> <p>Définition des tâches :</p> <p>a) Nature et difficulté de la tâche :</p> <ul style="list-style-type: none"> – tâches d'exécution plus complexes réalisables après une période d'apprentissage ; – nécessite une bonne maîtrise des savoir-faire, compatible avec l'organisation du travail dans l'entreprise ; – absence d'organisation. <p>b) Autonomie :</p> <ul style="list-style-type: none"> – tâches exécutées selon des consignes et sous surveillance intermittente ; – capable de déceler les anomalies et les incidents, d'alerter son supérieur hiérarchique et de prendre les mesures d'urgence. <p>c) Responsabilité :</p> <ul style="list-style-type: none"> – les conséquences des initiatives que le titulaire de cet emploi est amené à prendre ont un caractère de gravité limité sur le plan de l'économie de l'entreprise. <p>d) Connaissance ou expérience :</p> <ul style="list-style-type: none"> – emploi dont les tâches nécessitent une période d'apprentissage pour la bonne maîtrise des savoir-faire. 	10,22	1 550,07
140	<p>Echelon 2</p> <p>Secrétaire administratif et/ou aide-comptable</p> <p>Emploi exigeant un niveau de connaissance correspondant au référentiel technique du CAP (niveau V) avec expérience.</p> <p>Les définitions des tâches ci-dessus applicables au 1^{er} échelon sont également applicables au 2^e échelon sous les réserves suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> – le 2^e échelon comporte la participation occasionnelle à des travaux correspondant au niveau III de l'emploi qualifié sous le contrôle d'un salarié qualifié responsable de la bonne exécution ; – le titulaire de l'emploi a la responsabilité du matériel bureautique utilisé. 	10,51	1 594,05
150	<p>Niveau III. – Emplois qualifiés</p> <p>Echelon 1</p> <p>Secrétaire administratif et/ou comptable</p> <p>Emploi exigeant un niveau de connaissances correspondant au référentiel technique du BEP (niveau V).</p> <p>Définition des tâches :</p> <p>a) Nature et difficulté de la tâche :</p> <ul style="list-style-type: none"> – exécution d'opérations qualifiées de tout ou partie de l'activité administrative de l'entreprise avec évaluation et ajustement du mode d'exécution par rapport au résultat recherché ; – peut être assisté dans l'accomplissement de sa tâche par d'autres salariés dont il guide la tâche, ainsi qu'occasionnellement de stagiaires, d'apprentis ou plus généralement de salariés en contrat d'apprentissage. 	10,80	1 638,04

COEFFICIENT	DÉFINITION DES CATÉGORIES ET EMPLOIS	SALAIRE horaire	SALAIRE MENSUEL (base 151,67 heures)
160	<p>b) Autonomie :</p> <ul style="list-style-type: none"> – tâches exécutées à partir d'instructions ; – initiative et autonomie pendant l'exécution du travail ; – pas de surveillance pendant l'exécution mais contrôle <i>a posteriori</i> ; – capacité de détection des anomalies ou incidents sur les cultures, les animaux, les matériels et prise des mesures immédiates qui s'imposent pour les réparer. <p>c) Responsabilité :</p> <ul style="list-style-type: none"> – responsable de la bonne exécution et de l'organisation journalière de son travail ; – le degré d'autonomie et d'initiative correspondant à cet emploi est de nature à comporter des conséquences importantes ou peu importantes sur le plan économique de l'entreprise. <p>d) Connaissance ou expérience :</p> <ul style="list-style-type: none"> – cet emploi requiert une connaissance et une expérience professionnelles nécessaires pour l'exécution des tâches relevant de ce niveau. <p>Echelon 2</p> <p>Secrétaire administratif et/ou comptable</p> <p>Emploi exigeant un niveau de connaissances correspondant au référentiel technique du BEP (niveau V) avec expérience.</p> <p>La distinction entre le 1^{er} échelon et le 2^e échelon n'est pas une différence de nature mais de degré.</p> <p>En conséquence, les définitions données ci-dessus pour le 1^{er} échelon sont applicables au 2^e échelon sous les différences suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> – l'étendue de champ d'action est plus large ; – l'autonomie plus grande en matière d'organisation du travail ; – le travail est moins contrôlé ; – le titulaire de l'emploi doit définir lui-même ses séquences de travail et la façon de les exécuter à partir d'indications générales qui lui sont données ; – l'emploi peut comporter le tutorat de stagiaires, d'apprentis ou plus généralement de salariés sous contrat d'alternance. 	11,10	1 683,54

Article 2

Le tableau figurant au 3 « Définition des emplois et salaires » de l'annexe V de la convention collective est abrogé et remplacé par les dispositions suivantes :

« Salaires applicables au 1^{er} janvier 2016

(En euros.)

COEFFICIENT	DÉFINITION DES CATÉGORIES ET EMPLOIS	SALAIRE horaire	SALAIRE MENSUEL (base 151,67 heures)
200	<p>1. Techniciens et agents de maîtrise de niveau I</p> <p>Echelon 1 : technicien</p> <p>Assure l'organisation et l'exécution des tâches et des missions qui lui sont confiées et dont il maîtrise tous les aspects techniques et d'analyse, à partir de directives et en fonction des résultats attendus.</p>	12,01	1 821,56

COEFFICIENT	DÉFINITION DES CATÉGORIES ET EMPLOIS	SALAIRE horaire	SALAIRE MENSUEL (base 151,67 heures)
	<p>Il est capable de réaliser une utilisation optimale des moyens mis à sa disposition.</p> <p>Il participe en outre à des missions complémentaires directement liées à son activité sous la responsabilité d'un supérieur hiérarchique, telles que relations avec les fournisseurs ou clients, enregistrement et traitement des données sur informatique...</p> <p>Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles de niveau III (BTSA).</p>		
	Personnel administratif		
200	<p>Niveau IV. – Personnel hautement qualifié</p> <p>Echelon 1</p> <p>Secrétaire administratif et/ou comptable</p> <p>Emploi exigeant un niveau de connaissances correspondant au référentiel du bac professionnel (niveau IV).</p> <p>Définition des tâches :</p> <p>a) Nature et difficulté de la tâche :</p> <ul style="list-style-type: none"> – participation aux prises de décisions administratives, donne son avis mais n'est pas décisionnaire ; – diagnostic de la situation comptable de l'entreprise et capacité à en rendre compte ; – conception et suivi en matière de travaux administratifs et comptables ; – gère ses objectifs de travail ; – participation du salarié à des fonctions périphériques à son activité (relation avec les fournisseurs et clients, suivi administratif et économique des activités, enregistrement des données sur informatique...) ; – surveillance temporaire de salariés (nécessité d'assurer la surveillance rapprochée de l'exécution du travail d'un ou de plusieurs aides à partir des directives données par le chef d'entreprise et, de façon accessoire et temporaire, organiser le travail en équipe). <p>b) Autonomie :</p> <ul style="list-style-type: none"> – organisation du travail dans le cadre de directives périodiques données ; – utilisation optimale des moyens mis à sa disposition ; – ni surveillance, ni contrôle sur l'exécution du travail mais contrôle sur les objectifs ou les résultats attendus. <p>c) Responsabilité :</p> <ul style="list-style-type: none"> – est responsable de l'organisation administrative et/ou comptable et de la bonne exécution des travaux en découlant ; – l'initiative de type diagnostic et la participation aux décisions administratives peuvent avoir des conséquences importantes sur l'économie de l'entreprise. <p>d) Connaissance ou expérience :</p> <ul style="list-style-type: none"> – cet emploi requiert connaissances et expérience professionnelles éprouvées. 	12,01	1 821,56
220	Echelon 2 : agent de maîtrise	13,23	2 006,60

COEFFICIENT	DÉFINITION DES CATÉGORIES ET EMPLOIS	SALAIRE horaire	SALAIRE MENSUEL (base 151,67 heures)
220	<p>En plus des travaux et tâches professionnelles auxquels il participe ou qu'il assure compte tenu de ses compétences techniques et de son expérience, il organise et répartit les travaux de salariés qu'il encadre. Il relaie les instructions émanant de la direction et veille à faire remonter les problèmes et incompréhensions éventuels comme à informer des éléments positifs constatés.</p> <p>Il doit faire respecter les consignes de sécurité données et veiller, s'il y a lieu, au port des équipements de protection individuelle.</p> <p>Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles de niveau III (BTSA).</p> <p>Echelon 2 : technicien</p> <p>A cet échelon, le technicien a une expérience professionnelle qui lui permet une autonomie complète et d'anticiper certaines réactions ou résultats. Il maîtrise tous les aspects des travaux et missions qui lui sont confiés.</p> <p>Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles de niveau III (BTSA).</p>	13,23	2 006,60
	Personnel administratif		
220	<p>Niveau IV. – Personnel hautement qualifié</p> <p>Echelon 2</p> <p>Secrétaire administratif et/ou comptable.</p> <p>Emploi exigeant un niveau de connaissances correspondant au référentiel du bac professionnel (niveau IV).</p> <p>Les tâches de cet échelon sont identiques à celles définies au 1^{er} échelon mais requièrent une plus grande autonomie et une meilleure maîtrise.</p>	13,23	2 006,60
240	<p>2. Techniciens et agents de maîtrise de niveau II</p> <p>Technicien</p> <p>Agit suivant des instructions établies périodiquement par l'employeur à partir des orientations définies pour l'exploitation et sur lesquelles il est consulté.</p> <p>Ses compétences techniques et son expérience lui permettent de décider du moment adéquat pour la réalisation des travaux qu'il effectue avec une obligation d'optimiser les moyens à sa disposition.</p> <p>Il procède à la mise à jour des informations nécessaires à la gestion des travaux et missions qui lui sont confiés.</p> <p>Il participe aux réapprovisionnements de l'exploitation.</p> <p>Il peut avoir des contacts réguliers avec des partenaires extérieurs du fait de ses compétences et capacités techniques dans l'intérêt de l'exploitation comme pour assurer le maintien ou développement de ses capacités.</p> <p>Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles de niveau III ou de niveau II (à ce jour, BTSA ou diplôme d'ingénieur agricole).</p>	14,42	2 187,08

COEFFICIENT	DÉFINITION DES CATÉGORIES ET EMPLOIS	SALAIRE horaire	SALAIRE MENSUEL (base 151,67 heures)
240	<p>Agent de maîtrise</p> <p>Outre les travaux et missions d'encadrement effectués par l'agent de maîtrise du niveau précédent, procède aux modifications ponctuelles dans l'équipe qu'il encadre afin d'assurer la poursuite des travaux aux exigences et dans les délais fixés.</p> <p>Il porte une appréciation sur la qualité du travail des salariés qu'il encadre et la communique à la direction. Il donne des indications sur les évolutions, orientations, besoins de formation professionnelle possibles des salariés qu'il encadre.</p> <p>Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles de niveau III ou de niveau II (à ce jour, BTSA ou diplôme d'ingénieur agricole).</p>	14,42	2 187,08
270	<p>3. Cadres</p> <p>Niveau I</p> <p>Salarié chargé de façon permanente de gérer l'ensemble d'un ou des services liés à l'entreprise dans le respect des moyens techniques et budgétaires qui lui sont alloués. Il administre suivant les directives générales et les grandes orientations définies en commun avec l'employeur.</p> <p>Il prend des décisions opérationnelles qui peuvent avoir des effets directs sur les résultats de l'entreprise ou de l'exploitation. Il exécute les travaux en temps opportun et il s'entoure des compétences nécessaires pour conduire sa mission.</p> <p>Il définit les indicateurs et tableaux de bord, les analyse et formule des conclusions pour l'amélioration de la bonne marche de l'entreprise.</p> <p>Pour tenir cet emploi, il est nécessaire de justifier d'une expérience dans un poste à responsabilité.</p> <p>Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles de niveau II (à ce jour diplôme d'ingénieur agricole).</p>	16,25	2 464,64
350	<p>Niveau II</p> <p>Cadre qui assure seul la bonne marche technique et administrative de l'entreprise. Il peut être membre de l'équipe dirigeante de l'entreprise, c'est-à-dire mandataire social, gérant ou dirigeant nommé par le conseil d'administration.</p> <p>Il détermine les orientations de l'exploitation et les moyens en personnel et matériel à mettre en œuvre pour atteindre les objectifs fixés. Il prend des décisions ayant un impact direct et primordial sur la marche globale de l'entreprise, ses résultats, son image et sa pérennité.</p> <p>Il représente l'entreprise auprès des clients, fournisseurs et de l'administration.</p> <p>Il prend les mesures nécessaires en matière d'hygiène et sécurité et rédige les documents réglementaires.</p> <p>Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles de niveau II (diplôme d'ingénieur agricole).</p>	21,10	3 200,24

Article 3

Les dispositions du présent avenant prennent effet au 1^{er} janvier 2016.

Article 4

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui sera déposé à l'unité territoriale de Haute-Marne de la DIRECCTE Alsace – Champagne-Ardenne – Lorraine.

Fait à Chaumont, le 13 janvier 2016.

(Suivent les signatures.)