

Brochure n° 3193

Convention collective nationale

BÂTIMENT

IDCC : 1596. – **Ouvriers**
(Entreprises occupant jusqu'à 10 salariés)

Brochure n° 3258

Convention collective nationale

BÂTIMENT

IDCC : 1597. – **Ouvriers**
(Entreprises occupant plus de 10 salariés)

ACCORD DU 22 MARS 2016
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA AU 1^{ER} AVRIL 2016
(LANGUEDOC-ROUSSILLON)

NOR : ASET1650553M
IDCC : 1596, 1597

Entre :

La FFB Languedoc-Roussillon ;
L'UR CAPEB Languedoc-Roussillon,

D'une part, et

La fédération BATIMAT-TP CFTC ;
La FNCB CFDT ;
La FG FO BTP,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

En application des articles 12.8 et 12.9 de la convention collective nationale du bâtiment du 8 octobre 1990, concernant les ouvriers employés par les entreprises du bâtiment non visées par le décret du 1^{er} mars 1962 (c'est-à-dire occupant plus de 10 salariés), d'une part, et par les entreprises du bâtiment visées par le décret du 1^{er} mars 1962 (c'est-à-dire occupant jusqu'à 10 salariés), d'autre part, et conformément à l'accord national du 12 février 2002 sur les barèmes de salaires minima des ouvriers du bâtiment, les organisations représentatives d'employeurs et de salariés se sont réunies le

22 mars 2016 et ont trouvé un accord sur le barème des salaires minima des ouvriers du bâtiment de Languedoc-Roussillon applicable à compter du 1^{er} avril 2016.

Article 2

Conformément à l'accord national du 12 février 2002 sur les barèmes des salaires minimaux des ouvriers du bâtiment, les parties signataires du présent accord ont fixé le barème des salaires minimaux des ouvriers du bâtiment pour un horaire mensuel de 151,67 heures :

Pour les coefficients 150 à 210 le salaire mensuel minimal :

- coefficient 150 : 1 466,62 € ;
- coefficient 170 : 1 486,63 € ;
- coefficient 185 : 1 572,70 € ;
- coefficient 210 : 1 736,92 €.

Pour les coefficients 230 et suivants :

- la partie fixe à 236,5 € ;
- la valeur du point à 7,1219 €.

(En euros.)

CATÉGORIE	COEFFICIENT	SALAIRE MENSUEL	TAUX HORAIRE
Niveau I			
Ouvrier d'exécution :			
– position 1	150	1 466,62	9,67
– position 2	170	1 486,63	9,80
Niveau II			
Ouvrier professionnel	185	1 572,70	10,36
Niveau III			
Compagnon professionnel :			
– position 1	210	1 736,92	11,45
– position 2	230	1 874,54	12,35
Niveau IV			
Maître ouvrier. – Chef d'équipe :			
– position 1	250	2 016,58	13,29
– position 2	270	2 159,41	14,23

Par ailleurs, l'indemnité applicable au maître d'apprentissage est fixée à 220 €.

Article 3

Conformément aux dispositions en vigueur du code du travail, le présent accord sera adressé à la direction générale du travail, dépôt des accords collectifs à Paris 15^e, et un exemplaire sera remis au secrétariat du conseil des prud'hommes de Montpellier.

Article 4

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord au ministère du travail et de l'emploi.

Fait à Mauguio, le 22 mars 2016.

(Suivent les signatures.)