

Convention collective départementale

**IDCC : 2221. – MENSUELS DES INDUSTRIES DES MÉTAUX
(Isère et Hautes-Alpes)
(13 septembre 2001)**

(Bulletin officiel n° 2002-2 bis)

(Etendue par arrêtés du 8 avril 2003 et du 11 mai 2004,
Journal officiel du 19 avril 2003 et du 22 mai 2004)

AVENANT DU 30 MARS 2016

**RELATIF AUX TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS, AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES
HIÉRARCHIQUES ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2016**

NOR : ASET1650572M

IDCC : 2221

Entre :

L'UDIMEC Isère,

D'une part, et

L'USM FO Isère et Hautes-Alpes ;

La CFDT SYMETAL 38 ;

La CFE-CGC SMI Isère ;

La CFTC métallurgie Isère et Hautes-Alpes,

D'autre part,

il a été arrêté et convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Par avenants annuels successifs, les partenaires sociaux confirment leur attachement à une politique conventionnelle dynamique, notamment en matière de rémunérations minimales territoriales.

Le présent accord témoigne de leur souhait de poursuivre de manière réaliste cette politique conventionnelle, notamment en matière de progression raisonnée des rémunérations minimales annuelles garanties en 2016.

Au terme de leur négociation, les parties conviennent de nouvelles valeurs pour les salaires minima et primes d'ancienneté, dans les conditions ci-après stipulées, et dont les montants figurent aux tableaux annexés au présent avenant.

Article 1^{er}

TEGA

Les taux effectifs garantis annuels (TEGA) prévus à l'article 11 de la convention collective du 1^{er} octobre 2001 sont fixés selon les barèmes en euros annexés au présent accord pour l'année 2016.

Article 2

Prime d'ancienneté

La valeur du point utilisée pour la détermination des seules bases de calcul de la prime d'ancienneté (rémunérations minimales hiérarchiques - RMH) et s'appliquant aux primes d'ancienneté, conformément à l'article 11 de la convention collective du 1^{er} octobre 2001, est fixée à 4,71 €, pour un horaire de 35 heures hebdomadaires.

Elle s'appliquera aux primes d'ancienneté à compter du 1^{er} avril 2016, selon les modalités de calcul énoncées à l'article 16 de la convention collective, notamment en matière d'heures supplémentaires éventuelles.

Article 3

Salaires réels

L'application des taux effectifs garantis annuels n'entraîne pas l'obligation d'augmenter les salaires réels lorsque ceux-ci leur sont égaux ou supérieurs.

Les parties signataires réaffirment à l'occasion du présent accord leur volonté de contribuer, par la fixation des salaires minima, à l'égalité professionnelle, et à l'objectif de suppression des écarts de rémunération pouvant subsister entre les hommes et les femmes.

Les entreprises devront vérifier qu'aucun de leur collaborateur mensuel n'aura reçu, au titre de l'année 2016, une rémunération brute inférieure aux valeurs annuelles convenues en fonction du coefficient. S'il s'avérait qu'un ou plusieurs mensuels a ou ont reçu une rémunération brute inférieure, l'entreprise devrait opérer un rappel.

Dans tous les cas, l'entreprise est tenue à l'application des dispositions légales en matière de Smic.

Article 4

Indemnité de panier de nuit

L'indemnité de panier prévue à l'article 22 de la convention collective du 1^{er} octobre 2001 demeure à 6,26 € pour l'année 2016, le montant du minimum garanti, prévu par l'article L. 3231-12 du code du travail et servant à son calcul, n'ayant pas évolué.

Article 5

Formalités de dépôt

Sous réserve des dispositions de l'article L. 2232-6 du code du travail, et conformément à son article L. 2231-6, le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès des services centraux du ministère chargé du travail et d'une remise aux secrétariats-greffes des conseils des prud'hommes de l'Isère et des Hautes-Alpes.

Article 6

Extension

Le présent avenant pourrait faire l'objet d'une demande d'extension si l'une des parties signataires le souhaitait.

Fait à Grenoble, le 30 mars 2016.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Barème des taux effectifs garantis 2016

Base : 35 heures.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFF.	OUVRIER	ADMINISTRATIF et technicien	AGENT de maîtrise	AGENT de maîtrise d'atelier
I	1	140	17 761	17 761		
	2	145	17 761	17 761		
	3	155	17 771	17 771		
II	1	170	17 777	17 777		
	2	180		17 783		
	3	190	17 800	17 800		
III	1	215	18 724	17 832	17 832	19 080
	2	225		17 869		
	3	240	19 462	18 535	18 535	19 832
IV	1	255	20 626	19 644	19 644	21 018
	2	270	21 807	20 768		
	3	285	22 994	21 899	21 899	23 431
V	1	305		23 340	23 340	24 974
	2	335		25 634	25 634	27 428
	3	365		27 931	27 931	29 887
	3	395		30 172	30 172	32 283

ANNEXE II

Rémunérations minimales hiérarchiques au 1^{er} avril 2016

Calculs effectués pour 151,67 heures mensuelles.

Base : 35 heures hebdomadaires.

Valeur du point : 4,71 €.

NIVEAU	ÉCHELON	COEFF.	OUVRIER	ADMINISTRATIF et technicien	AGENT de maîtrise	AGENT de maîtrise d'atelier
I	1	140	O1 692,37	659,40		
	2	145	O2 717,10	682,95		
	3	155	O3 766,55	730,05		
II	1	170	P1 840,74	800,70		
	2	180		847,80		
	3	190	P2 939,65	894,90		
III	1	215	P3 1 063,28	1 012,65	AM1 1 012,65	AM1 1 083,54
	2	225		1 059,75		
	3	240	TA1 1 186,92	1 130,40	AM2 1 130,40	AM2 1 209,53
IV	1	255	TA2 1 261,10	1 201,05	AM3 1 201,05	AM3 1 285,12
	2	270	TA3 1 335,29	1 271,70		
	3	285	TA4 1 409,47	1 342,35	AM4 1 342,35	AM4 1 436,31
V	1	305		1 436,55	AM5 1 436,55	AM5 1 537,11
	2	335		1 577,85	AM6 1 577,85	AM6 1 688,30
	3	365		1 719,15	AM7 1 719,15	AM7 1 839,49
	3	395		1 860,45	AM7 1 860,45	AM7 1 990,68

ANNEXE III

Primes d'ancienneté au 1^{er} avril 2016

Calculs effectués pour un horaire mensuel de 151,67 heures.

Valeur du point : 4,71 €.

Ouvrier

NIVEAU	ÉCHELON	COEFF.	3 ANS 3 %	6 ANS 6 %	9 ANS 9 %	12 ANS 12 %	15 ANS 15 %
I	1	140	20,77	41,54	62,31	83,08	103,86
	2	145	21,51	43,03	64,54	86,05	107,56
	3	155	23,00	45,99	68,99	91,99	114,98
II	1	170	25,22	50,44	75,67	100,89	126,11
	2	180					
	3	190	28,19	56,38	84,57	112,76	140,95
III	1	215	31,90	63,80	95,70	127,59	159,49
	2	225					
	3	240	35,61	71,22	106,82	142,43	178,04
IV	1	255	37,83	75,67	113,50	151,33	189,17
	2	270	40,06	80,12	120,18	160,23	200,29
	3	285	42,28	84,57	126,85	169,14	211,42
V	1	305					
	2	335					
	3	365					
	3	395					

Administratif, technicien et agent de maîtrise

NIVEAU	ÉCHELON	COEFF.	3 ANS 3 %	6 ANS 6 %	9 ANS 9 %	12 ANS 12 %	15 ANS 15 %
I	1	140	19,78	39,56	59,35	79,13	98,91
	2	145	20,49	40,98	61,47	81,95	102,44
	3	155	21,90	43,80	65,70	87,61	109,51
II	1	170	24,02	48,04	72,06	96,08	120,11
	2	180	25,43	50,87	76,30	101,74	127,17
	3	190	26,85	53,69	80,54	107,39	134,24
III	1	215	30,38	60,76	91,14	121,52	151,90
	2	225	31,79	63,59	95,38	127,17	158,96
	3	240	33,91	67,82	101,74	135,65	169,56
IV	1	255	36,03	72,06	108,09	144,13	180,16
	2	270	38,15	76,30	114,45	152,60	190,76
	3	285	40,27	80,54	120,81	161,08	201,35

NIVEAU	ÉCHELON	COEFF.	3 ANS 3 %	6 ANS 6 %	9 ANS 9 %	12 ANS 12 %	15 ANS 15 %
V	1	305	43,10	86,19	129,29	172,39	215,48
	2	335	47,34	94,67	142,01	189,34	236,68
	3	365	51,57	103,15	154,72	206,30	257,87
	3	395	55,81	111,63	167,44	223,25	279,07

Agent de maîtrise d'atelier

NIVEAU	ÉCHELON	COEFF.	3 ANS 3 %	6 ANS 6 %	9 ANS 9 %	12 ANS 12 %	15 ANS 15 %
I	1	140					
	2	145					
	3	155					
II	1	170					
	2	180					
	3	190					
III	1	215	32,51	65,01	97,52	130,02	162,53
	2	225					
	3	240	36,29	72,57	108,86	145,14	181,43
IV	1	255	38,55	77,11	115,66	154,21	192,77
	2	270					
	3	285	43,09	86,18	129,27	172,36	215,45
V	1	305	46,11	92,23	138,34	184,45	230,57
	2	335	50,65	101,30	151,95	202,60	253,24
	3	365	55,18	110,37	165,55	220,74	275,92
	3	395	59,72	119,44	179,16	238,88	298,60