

**Convention collective départementale**

**IDCC : 836. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,  
ÉLECTRIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES  
(Haute-Savoie)  
(16 février 1976)**

(Etendue par arrêté du 24 août 1979,  
*Journal officiel* du 6 janvier 1980)

**ACCORD DU 15 AVRIL 2016**

**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES, AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES  
HIÉRARCHIQUES ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2016**

NOR : ASET1650585M

IDCC : 836

Entre :

La CSM Haute-Savoie,

D'une part, et

La CFTC métallurgie 74 ;

La CGT-FO métallurgie 74 ;

La CFE-CGC métallurgie 74 ;

La CFDT métallurgie de Haute-Savoie,

D'autre part,

les dispositions suivantes ont été convenues :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Rémunérations annuelles garanties (REGA)*

Le présent accord institue à partir de l'année 2016, en conformité avec l'article 9 de l'avenant « Mensuels » à la convention collective de la métallurgie de Haute-Savoie du 16 février 1976 modifiée, le barème des rémunérations annuelles garanties (REGA) qui constitue la rémunération annuelle en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte, de l'un ou de l'autre sexe, travaillant normalement, ayant au moins 1 an de présence continue dans l'entreprise à la date du 31 décembre 2016, sous réserve des articles 23 et 23 *bis* des dispositions générales de la convention collective.

Ce barème, établi sur la base de l'horaire légal de travail de 35 heures (soit 151,67 heures par mois), varie en fonction de l'horaire de travail effectif et supporte en conséquence les majorations pour heures supplémentaires.

Ce barème est annexé au présent accord.

## **Article 2**

### *Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)*

La valeur du point qui détermine les rémunérations minimales hiérarchiques, base de calcul de la prime d'ancienneté, est portée à 4,78 € à compter du 1<sup>er</sup> mai 2016 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures (soit 151,67 heures par mois).

Les rémunérations minimales hiérarchiques et les primes d'ancienneté qui résultent de la valeur du point doivent être adaptées à l'horaire de travail effectif de chaque salarié, conformément aux articles 9 et 12 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie de Haute-Savoie.

## **Article 3**

### *Prime de panier*

L'indemnité de panier, prévue à l'article 21 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques de Haute-Savoie, est fixée à 7,48 € à compter du 1<sup>er</sup> mai 2016.

Elle suit l'évolution de la rémunération annuelle garantie (REGA) du niveau II, échelon 3, de la filière « ouvriers ».

## **Article 4**

### *Dépôt*

Le présent accord, annexé à la convention collective du 16 février 1976, est établi en vertu des articles L. 2231-1 et suivants du code du travail. Il est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du code du travail.

## **Article 5**

### *Extension*

Les parties conviennent de demander l'extension du présent accord.

Fait à Annecy, le 15 avril 2016.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Rémunérations annuelles garanties (REGA) à partir de l'année 2016

Horaire légal de travail : 35 heures.

*(En euros.)*

NIVEAU	ÉCHELON	COEFF.	ATAM (*)	OUVRIER	AGENT DE MAÎTRISE
V	3	395	30 727		31 787
	3	365	28 406		29 385
	2	335	26 082		26 979
	1	305	23 812		24 634
IV	3	285	22 508	22 508	23 284
	2	270	21 438	21 438	
	1	255	20 530	20 530	21 239
III	3	240	19 695	19 695	20 374
	2	225	19 038		
	1	215	18 672	18 672	19 315
II	3	190	18 031	18 031	
	2	180	17 908		
	1	170	17 787	17 787	
I	3	155	17 709	17 709	
	2	145	17 684	17 684	
	1	140	17 673	17 673	
(*) Administratifs, techniciens et agents de maîtrise (hors atelier).					