

Convention collective

IDCC : 8532. – **ENTREPRISES DE TRAVAUX AGRICOLES ET RURAUX
(Bretagne)
(13 juin 1991)**

(Etendue par arrêté du 16 décembre 1991,
Journal officiel du 31 décembre 1991)

**AVENANT N° 59 DU 21 JANVIER 2016
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX AU 1^{ER} FÉVRIER 2016**

NOR : AGRS1697140M
IDCC : 8532

Entre :

Les entrepreneurs des territoires, fédération de Bretagne ;

Le syndicat des prestataires de services avicoles,

D'une part, et

L'UPRA CFDT de Bretagne ;

Le SNCEA CFE-CGC ;

La CFTC-Agri de Bretagne ;

La FGTA FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les annexes I à V à la convention collective sont remplacées par les annexes ci-jointes, avec effet au 1^{er} février 2016.

Article 2

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui prendra effet à compter du 1^{er} février 2016 et sera déposé à l'unité territoriale d'Ille-et-Vilaine de la DIRECCTE de Bretagne.

Fait à Loudéac, le 21 janvier 2016.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Définition des emplois et salaires au 1^{er} février 2016 pour le personnel d'exécution des entreprises de travaux agricoles et ruraux, à l'exclusion des entreprises de prestations de services à l'aviculture

(En euros.)

COEF.	EMPLOI	SALAIRE horaire de base (*)	SALAIRE mensuel (35 heures par semaine, soit 151,67 heures)
100	Conducteur d'engins occasionnel ou débutant dans la profession ayant moins de 1 an d'ancienneté, sans connaissances professionnelles et travaillant sans avoir à faire preuve d'initiative	9,67	1 466,65
110	Conducteur d'engins : salarié chargé d'effectuer des travaux sur directives précises et assurant l'entretien courant du matériel	10,06	1 525,80
120	Conducteur d'engins spécialisé : ouvrier ayant acquis certaines connaissances professionnelles faisant preuve de capacité d'initiative et assurant l'entretien courant du matériel	10,34	1 568,52
130	Conducteur d'engins qualifié : salarié qualifié exécutant seul et avec précision tous travaux et assurant les réglages, l'entretien et les réparations courantes du matériel	10,62	1 611,32
130	Mécanicien qualifié : salarié dont les connaissances professionnelles acquises par formation ou reconnues par une expérience lui permettent d'assurer l'entretien, les réglages et toutes les réparations courantes du matériel de l'entreprise	10,62	1 611,32
140	Conducteur d'engins et/ou mécanicien hautement qualifié : salarié dont les connaissances professionnelles éprouvées lui permettent d'assurer avec compétence l'ensemble des travaux de l'entreprise	11,26	1 707,54
150	Salarié répondant à la définition précédente, responsable de l'organisation de chantiers ou d'atelier de réparations et éventuellement susceptible de suppléer momentanément l'employeur	11,90	1 805,29
(*) Smic au 1 ^{er} janvier 2016 : 9,67 €.			

ANNEXE II

Définition des emplois et salaires au 1^{er} février 2016 pour le personnel administratif occupé dans les entreprises relevant de l'article 1^{er} de la présente convention

(En euros.)

COEFFICIENT	EMPLOI	SALAIRE horaire de base (*)	SALAIRE MENSUEL (35 heures par semaine, soit 151,67 heures)
120	Employé(e) de bureau : salarié(e) assurant avec polyvalence les travaux administratifs simples Comptable : employé(e) assurant la tenue des écritures et la préparation des bilans	10,34	1 568,52
(*) Smic au 1 ^{er} janvier 2016 : 9,67 €.			

ANNEXE III

Définition des emplois et salaires au 1^{er} février 2016 pour le personnel occupé à des travaux de mise en place ou d'enlèvement de volailles dans les entreprises de prestations de services à l'aviculture

(En euros.)

COEF.	EMPLOI	SALAIRE horaire de base (*)	SALAIRE mensuel (35 heures par semaine, soit 151,67 heures)
100	Agent d'exécution Emploi occupé par tout salarié, sans connaissances professionnelles, chargé d'effectuer le ramassage de volailles avec directives précises	9,67	1 466,65
110	Agent spécialisé Emploi occupé par tout salarié ayant une expérience professionnelle, capable de seconder temporairement le chef d'équipe	10,06	1 525,80
130	Chef d'équipe, niveau I Emploi occupé par tout salarié ayant acquis les connaissances professionnelles lui permettant d'assurer l'ensemble des travaux d'un chantier de ramassage avec une équipe constituée au plus de 19 salariés. Cet emploi conduit le salarié à pouvoir suppléer momentanément l'employeur sans transfert de responsabilité	10,62	1 611,32
150	Chef d'équipe, niveau II Emploi occupé par tout salarié ayant acquis les connaissances professionnelles lui permettant d'assurer l'ensemble des travaux d'un chantier de ramassage avec une équipe constituée d'au moins 20 salariés. Cet emploi conduit le salarié à pouvoir suppléer momentanément l'employeur sans transfert de responsabilité	11,90	1 805,29
(*) Smic au 1 ^{er} janvier 2016 : 9,67 €.			

ANNEXE IV

Définition des emplois et salaires au 1^{er} février 2016 pour le personnel chargé des travaux d'interventions techniques dans les entreprises de prestations de services à l'aviculture

(En euros.)

COEF.	EMPLOI	SALAIRE horaire de base (*)	SALAIRE mensuel (35 heures par semaine, soit 151,67 heures)
100	Agent d'exécution, niveau I Emploi correspondant à des tâches d'exécution sans difficulté particulière ne nécessitant pas de connaissances professionnelles	9,67	1 466,65
110	Agent d'exécution, niveau II Emploi correspondant à certaines tâches d'exécution sur directives précises	10,06	1 525,80
120	Agent spécialisé Emploi correspondant à des tâches spécialisées qui nécessitent une maîtrise de savoir-faire manuel. L'exécution des tâches est réalisée à partir de consignes précises	10,34	1 568,52
130	Agent qualifié Emploi correspondant à des travaux réalisés à partir de directives générales. L'exécution des tâches nécessite autonomie et forte polyvalence. L'agent qualifié peut transmettre son expérience professionnelle	10,62	1 611,32
140	Agent hautement qualifié, technicien niveau I, chef d'équipe niveau I Emploi comportant pour le salarié l'organisation et l'exécution du travail qui lui est confié dans le cadre de directives périodiques. Il exige des connaissances et une expérience professionnelles permettant à son titulaire de participer aux décisions techniques. Ce dernier peut contrôler une équipe de travail	11,26	1 707,54
150	Agent hautement qualifié, technicien niveau II, chef d'équipe niveau II Emploi comportant pour le salarié l'organisation et l'exécution du travail qui lui est confié dans le cadre de directives périodiques. Il exige des connaissances professionnelles approfondies permettant à son titulaire de participer aux décisions techniques ainsi que d'exécuter des objectifs définis par directives	11,90	1 805,29
(*) Smic au 1 ^{er} janvier 2016 : 9,67 €.			

ANNEXE V

Définition des emplois et salaires au 1^{er} février 2016 pour le personnel d'encadrement occupé dans les entreprises relevant de l'article 1^{er} de la présente convention

(En euros.)

COEF.	EMPLOI	SALAIRE MENSUEL (base : 169 heures)
160	Cadre technique Responsable technique capable de gérer l'organisation du travail quel que soit le nombre de salariés et de superviser les conducteurs et les mécaniciens hautement qualifiés	2 684,74
170	Cadre autonome Agent d'encadrement chargé de façon permanente de diriger l'ensemble des services techniques et/ou administratifs de l'entreprise et capable de suppléer le chef d'entreprise	3 001,20
180	Cadre dirigeant Agent d'encadrement qui dirige l'ensemble des activités administratives, comptables et commerciales de l'entreprise	De gré à gré