

**Convention collective**

**IDCC : 9101. – EXPLOITATIONS DE POLYCLTURE ET D'ÉLEVAGE  
ET COOPÉRATIVES D'UTILISATION  
DE MATÉRIEL AGRICOLE**

**(Aube)**

**(18 janvier 1977)**

(Etendue par arrêté du 20 février 1978,  
*Journal officiel* du 29 mars 1978)

---

**AVENANT N° 78 DU 6 OCTOBRE 2015**

**RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX AU 1<sup>ER</sup> OCTOBRE 2015**

NOR : AGRS1697146M

IDCC : 9101

Entre :

La FDSEA de l'Aube ;

La FD des CUMA de l'Aube ;

Le syndicat des maraîchers de l'Aube ;

La FNPHP,

D'une part, et

La FGA CFDT de l'Aube ;

La CFTC-Agri ;

Le SNCEA CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**PRÉAMBULE**

Dans le cadre des négociations, les partenaires sociaux se sont accordés sur la revalorisation des salaires des salariés des CUMA, des exploitations horticoles, des exploitations maraîchères, des exploitations de polyculture, des pépinières du département de l'Aube.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Salaires des salariés non cadres et des salariés cadres*

Les dispositions des I et II de l'annexe III de la convention collective sont abrogées et remplacées par les suivantes.

« Salaires minimaux à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2015

I. – Salaires des salariés non cadres

*(En euros.)*

| ANCIEN COEFFICIENT      | QUALIFICATION  | TAUX<br>horaire         | SALAIRE<br>mensuel<br>(151,67 heures) |
|-------------------------|--|-------------------------|---------------------------------------|
| 100                     | Ouvrier, employé d'exécution :<br>– niveau I, échelon 1<br>– niveau I, échelon 2                                   | 9,61<br>9,75            | 1 457,55<br>1 478,78                  |
| 110-120<br>115-125, 130 | Ouvrier, agent technique, employé spécialisés :<br>– niveau II, échelon 1<br>– niveau II, échelon 2                | 9,93<br>10,10           | 1 506,08<br>1 531,87                  |
| 140<br>150<br>170       | Ouvrier, agent technique, employé qualifiés :<br>– niveau III, échelon 1<br>– niveau III, échelon 2<br>– niveau IV | 10,29<br>10,49<br>11,06 | 1 560,68<br>1 591,02<br>1 677,47      |

*Nota.* – Le classement des salariés d'exploitation dans la nouvelle grille de définition des emplois ne peut être la cause d'une diminution du salaire minimal conventionnel dont les salariés bénéficiaient antérieurement ; en revanche, la modification de la définition de l'emploi, ou de sa dénomination, ou la modification du coefficient, niveau ou échelon y afférent, ne peuvent être en aucun cas considérées comme la perte d'un avantage acquis.

Les heures supplémentaires effectuées au-delà de 35 heures par semaine sont majorées de 25 % pour les 8 premières heures et de 50 % pour les heures suivantes.

II. – Rémunération du personnel d'encadrement

*(En euros.)*

| TAM<br>en horaire collectif | TAUX<br>horaire | SALAIRE<br>pour 35 heures par semaine,<br>soit 1 820 heures par an<br>Taux horaire × 151,67 | SALAIRE FORFAITAIRE<br>pour 2 094 heures par an<br>Taux horaire × 180,21 |
|-----------------------------|-----------------|---|--|
| TAM 1, E1, coefficient 200  | 14,22           | 2 156,75  | 2 562,59   |
| TAM 1, E2, coefficient 230  | 16,36           | 2 481,32  | 2 948,24   |
| TAM 2, coefficient 260      | 18,50           | 2 805,90  | 3 333,89   |

| TAM<br>et cadres autonomes | TAUX<br>horaire | SALAIRE FORFAITAIRE<br>pour 2 094 heures ou 218 jours par an<br>Taux horaire × 180,21 |
|----------------------------|-----------------|---|
| C1, coefficient 290        | 20,63           | 3 717,73  |

| CADRES DIRIGEANTS   | SALAIRE FORFAITAIRE |
|---------------------|---------------------|
| C2, coefficient 350 | 5 129,37            |

**Article 2**

*Extension*

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant.

### **Article 3**

#### *Entrée en vigueur et dépôt*

Le présent avenant entrera en vigueur à compter de la publication de l'arrêté d'extension au *Journal officiel*.

Il sera déposé à l'unité territoriale de l'Aube de la DIRECCTE.

Fait à Troyes, le 6 octobre 2015.

(Suivent les signatures.)