

**Convention collective départementale**

**IDCC : 920. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, ÉLECTRIQUES  
ET CONNEXES  
(Vienne)  
(21 décembre 1976)**

---

AVENANT DU 22 AVRIL 2016  
RELATIF À LA VALEUR DU POINT  
ET À LA GARANTIE DE RÉMUNÉRATION EFFECTIVE AU 1<sup>ER</sup> JUIN 2016

NOR : ASET1650627M  
IDCC : 920

---

Entre :

L'UIMM Vienne,

D'une part, et

La CFDT ;

La CGT-FO ;

La CFTC ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Valeur du point*

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures permettant de déterminer les valeurs de rémunérations minimales hiérarchiques, est portée à 5,13 € à compter du 1<sup>er</sup> juin 2016.

Les rémunérations minimales hiérarchiques telles que définies à l'article 5.1 de l'avenant du 15 février 1991 à la convention collective des industries métallurgiques, électriques et connexes de la Vienne sont adaptées à l'horaire de travail effectif du salarié, conformément aux textes en vigueur. Elles comprennent notamment les compensations pécuniaires accordées pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

**Article 2**

*Garantie de rémunération effective*

Indépendamment du barème des rémunérations minimales hiérarchiques, la garantie de rémunération effective annuelle prévue à l'article 5.2 de l'avenant du 15 février 1991 à la convention collective des industries métallurgiques, électriques et connexes de la Vienne est fixée aux valeurs

suivantes, base 151,67 heures, correspondant à un horaire de travail effectif hebdomadaire de 35 heures à compter de 2016.

En application de l'article 5.4 de l'avenant du 15 février 1991, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire quelles qu'en soient la nature et la périodicité, supportant des cotisations en vertu de la législation de sécurité sociale, à l'exception de chacun des éléments suivants :

- prime d'ancienneté prévue par la convention collective des industries métallurgiques, électriques et connexes de la Vienne ;
- majoration pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, prévue par la convention collective des industries métallurgiques, électriques et connexes de la Vienne ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Elle comprend donc notamment les compensations pécuniaires accordées pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

*(En euros.)*

COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION
140	17 600
145	17 655
155	17 716
170	17 871
180	18 065
190	18 290
215	18 527
225	18 759
240	19 048
255	19 361
270	20 195
285	21 113
305	22 593
335	24 781
365	27 371
395	29 775

Fait à Chasseneuil-du-Poitou, le 22 avril 1016.

(Suivent les signatures.)