

Brochure n° 3145

Convention collective nationale

**IDCC : 915. – ENTREPRISES D'EXPERTISES
EN MATIÈRE D'ÉVALUATIONS
INDUSTRIELLES ET COMMERCIALES**

AVENANT N° 63 DU 24 MARS 2016
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA AU 1^{ER} JANVIER 2016

NOR : ASET1650634M

IDCC : 915

Entre :

La FSE,

D'une part, et

La fédération de l'assurance CFE-CGC ;

La FBA CFDT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Comme indiqué en annexe I de l'avenant 62, au point 3 « Mise en œuvre dans l'entreprise » :

« Les entreprises disposent d'un délai de 24 mois à compter de l'entrée en application du présent avenant, expirant au plus tard le 1^{er} janvier 2018, pour réaliser la mise en œuvre de la classification. »

Pendant la période transitoire les deux systèmes, ci-dessous, cohabitent.

La valeur du point retenue pour le calcul des rémunérations mensuelles concernant le personnel figurant à l'annexe I de la convention collective est fixée comme suit :

(En euros.)

	À COMPTER DU 1 ^{ER} JANVIER 2016
Pour le salaire de base coefficient 100	11,244
Pour le coefficient hiérarchique (différence entre le coefficient de l'emploi et le coefficient de base)	4,922

La grille des salaires s'établit comme suit sur la base de la durée légale du travail en vigueur :

(En euros.)

COEFFICIENT	GRILLE DE SALAIRES INDEXÉE (*)	SALAIRE MINIMUM hors prime d'ancienneté à compter du 1 ^{er} janvier 2016
115	1 198,00	1 466,62
120	1 223,00	1 466,62
130	1 272,00	1 466,62
140	1 321,00	1 466,62
150	1 371,00	1 466,62
155	1 395,00	1 466,62
160	1 420,00	1 466,62
170	1 469,00	1 469,00
185	1 543,00	1 543,00
240	1 814,00	1 814,00

(*) Valeur retenue pour le calcul de la prime d'ancienneté, article 21 de la convention (art. 11 de l'avenant n° 62).

La valeur du point retenue pour le calcul des rémunérations mensuelles concernant le personnel figurant aux annexes II et III de la convention collective est fixée comme suit :

(En euros.)

	À COMPTER DU 1 ^{ER} JANVIER 2016
Pour le salaire de base coefficient 200	6,685
Pour le coefficient hiérarchique (différence entre le coefficient de l'emploi et le coefficient de base)	4,239

La grille des salaires s'établit comme suit :

(En euros.)

COEFFICIENT	GRILLE DE SALAIRES INDEXÉE (*)	SALAIRE MINIMUM à compter du 1 ^{er} janvier 2016
200	1 337,00	1 466,62
240	1 507,00	1 507,00
330	1 888,00	1 888,00
400	2 185,00	2 185,00
430	2 312,00	2 312,00

(*) Valeur retenue pour le calcul de la prime d'ancienneté, article 21 de la convention (art. 11 de l'avenant n° 62).

Les parties signataires s'accordent pour demander l'extension du présent accord.

Le salaire minimum conventionnel annuel brut applicable à compter du 1^{er} janvier 2016 pour les entreprises ayant mis en place la nouvelle classification figurant à l'annexe I de l'avenant 62 de la convention collective est le suivant.

(En euros.)

NIVEAU	SALAIRE MINIMUM BRUT
1	19 100
2	19 637
3	20 321
4	21 500
5	23 440
6	25 400
7	28 300
8	32 265
9	38 070
10	47 210

Fait à Paris, le 24 mars 2016.

(Suivent les signatures.)