

CONVENTIONS COLLECTIVES

**Convention collective départementale**

**IDCC : 627. – BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS**  
**Employés, techniciens et agents de maîtrise**  
**(La Réunion)**  
**(12 juillet 1971)**

(Etendue par arrêté du 23 août 1973,  
*Journal officiel* du 30 septembre 1973)

---

**Convention collective départementale**

**IDCC : 771. – BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS**  
**Ingénieurs assimilés et cadres**  
**(La Réunion)**  
**(9 mai 1974)**

(Etendue par arrêté du 4 août 1975,  
*Journal officiel* du 15 août 1975)

---

**Convention collective départementale**

**IDCC : 2389. – BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS**  
**Ouvriers**  
**(La Réunion)**  
**(13 mai 2004)**

(Etendue par arrêté du 13 décembre 2004,  
*Journal officiel* du 26 décembre 2004)

---

**ACCORD DU 15 AVRIL 2016**  
**RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2016**

NOR : ASET1650622M

IDCC : 627, 771, 2389

Entre :

La FRBTP,

D'une part, et

L' UIR CFDT ;

La CGT-FO ;

La CFTC ;

La CFE-CGC ;

La CGTR,

D'autre part,

à l'issue des réunions paritaires qui se sont tenues depuis le 24 février 2016, il a été convenu ce qui suit :

### **Article 1<sup>er</sup>**

#### *Ouvriers*

Les salaires horaires minimaux des différents niveaux et positions de la grille des ouvriers seront revalorisés comme suit :

Sur la grille de référence base 35 heures, en vigueur à la date de signature du présent accord :

+ 1 % à compter du 1<sup>er</sup> avril 2016 ;

+ 0,5 % à compter du 1<sup>er</sup> août 2016 ;

+ 0,4 % à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2016.

Sur la grille de référence base 39 heures, en vigueur à la date de signature du présent accord :

+ 1 % à compter du 1<sup>er</sup> avril 2016 ;

+ 0,5 % à compter du 1<sup>er</sup> août 2016 ;

+ 0,4 % à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2016.

### **Article 2**

#### *ETAM*

Sur la grille de référence des salaires minima en vigueur à la date de signature du présent accord, les salaires des ETAM seront revalorisés comme suit :

+ 1 % à compter du 1<sup>er</sup> avril 2016 ;

+ 0,5 % à compter du 1<sup>er</sup> août 2016 ;

+ 0,4 % à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2016.

### **Article 3**

#### *Cadres et IAC*

Sur la grille de référence des salaires minima en vigueur à la date de signature du présent accord, les salaires des cadres et IAC seront revalorisés comme suit :

+ 1 % à compter du 1<sup>er</sup> avril 2016 ;

+ 0,5 % à compter du 1<sup>er</sup> août 2016 ;

+ 0,4 % à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2016.

### **Article 4**

Il est précisé que pour les ETAM et les cadres et IAC il n'existe qu'une seule grille d'appointements minimaux, pour chacune des catégories, quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise.

### **Article 5**

#### *Indemnité de repas ou « prime de panier »*

Il est rappelé que, conformément à la convention collective des ouvriers du BTP de La Réunion, le montant de l'indemnité de repas est recalculé chaque année en fonction de la variation de l'indice INSEE du coût de la vie à La Réunion (ensemble hors tabac).

En conséquence, le montant en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2015 sera augmenté de 0,4 % à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2016, date à partir de laquelle l'indemnité de repas sera de 11,62 €.

## **Article 6**

### *Extension*

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord et son application à l'ensemble des entreprises relevant du champ d'application des conventions collectives du BTP de La Réunion ou s'y rattachant.

## **Article 7**

### *Application*

Le présent accord est applicable à dater du 1<sup>er</sup> avril 2016, pour l'ensemble des salariés visés aux articles 1<sup>er</sup>, 2 et 3 et présents dans l'entreprise à la date de signature de l'accord.

Cet accord reste ouvert à la signature des organisations qui souhaiteraient y adhérer dans les délais réglementaires en vigueur.

Fait à Saint-Denis, le 15 avril 2016.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Salaires des ouvriers du BTP (année 2016)

(Entreprises dont l'horaire collectif est fixé à 35 heures)

(En euros.)

CATÉGORIE professionnelle	COEF.	TAUX HORAIRE au 1 <sup>er</sup> janvier 2015	TAUX HORAIRE au 1 <sup>er</sup> avril 2016 (*)	TAUX HORAIRE au 1 <sup>er</sup> août 2016 (*)	TAUX HORAIRE au 1 <sup>er</sup> décembre 2016 (*)
Niveau I					
Ouvriers d'exécution :					
– échelon 1	102	10,44	10,54	10,60	10,64
– échelon 2	103	10,54	10,65	10,70	10,74
Niveau II					
Ouvriers professionnels :					
– échelon 1	105	10,71	10,82	10,87	10,91
– échelon 2	112	11,30	11,41	11,47	11,52
– échelon 3	118	11,80	11,92	11,98	12,03
– échelon 4	126	12,49	12,61	12,68	12,73
Niveau III					
Compagnons professionnels, chefs d'équipe :					
– échelon 1	137	13,40	13,53	13,60	13,66
– échelon 2	145	14,14	14,28	14,35	14,41
– échelon 3	159	15,31	15,46	15,54	15,60
Niveau IV					
Maîtres ouvriers :					
– échelon 1	173	16,48	16,64	16,73	16,79
– échelon 2	187	17,65	17,83	17,92	17,99
– échelon 3	201	18,84	19,03	19,12	19,20
(*) La présente grille s'applique à compter du 1 <sup>er</sup> avril 2016 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 15 avril 2016.					

	Du 1 <sup>er</sup> juillet 2015 au 30 juin 2016	Du 1 <sup>er</sup> juillet 2016 au 30 juin 2017
Pour mémoire : prime de panier (ouvriers non sédentaires, toutes zones)	11,57	11,62

## Salaires des ouvriers du BTP (année 2016)

(Entreprises dont l'horaire collectif est fixé à 39 heures)

(En euros.)

CATÉGORIE professionnelle	COEF.	TAUX HORAIRE au 1 <sup>er</sup> janvier 2015	TAUX HORAIRE au 1 <sup>er</sup> avril 2016 (*)	TAUX HORAIRE au 1 <sup>er</sup> août 2016 (*)	TAUX HORAIRE au 1 <sup>er</sup> décembre 2016 (*)
<b>Niveau I</b>					
Ouvriers d'exécution :					
– échelon 1	102	10,13	10,23	10,28	10,32
– échelon 2	103	10,20	10,30	10,35	10,39
<b>Niveau II</b>					
Ouvriers professionnels :					
– échelon 1	105	10,26	10,36	10,41	10,46
– échelon 2	112	10,63	10,74	10,79	10,83
– échelon 3	118	11,11	11,22	11,28	11,32
– échelon 4	126	11,74	11,86	11,92	11,96
<b>Niveau III</b>					
Compagnons professionnels, chefs d'équipe :					
– échelon 1	137	12,63	12,76	12,82	12,87
– échelon 2	145	13,30	13,43	13,50	13,55
– échelon 3	159	14,40	14,54	14,62	14,68
<b>Niveau IV</b>					
Maîtres ouvriers :					
– échelon 1	173	15,51	15,67	15,74	15,81
– échelon 2	187	16,66	16,83	16,91	16,98
– échelon 3	201	17,75	17,93	18,02	18,09
(*) La présente grille s'applique à compter du 1 <sup>er</sup> avril 2016 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 15 avril 2016. Lorsque le salarié effectue 39 heures dans une semaine, les heures entre la 36 <sup>e</sup> et la 39 <sup>e</sup> heure donnent droit à une majoration de 25 % des taux horaires ci-dessus. Il est conseillé de faire figurer les heures supplémentaires sur une ligne distincte.					

	Du 1 <sup>er</sup> juillet 2015 au 30 juin 2016	Du 1 <sup>er</sup> juillet 2016 au 30 juin 2017
Pour mémoire : prime de panier (ouvriers non sédentaires, toutes zones)	11,57	11,62

## Appointements minimaux des ETAM du BTP (année 2016)

(En euros.)

COEF.	SALAIRE MENSUEL au 1 <sup>er</sup> janvier 2015	SALAIRE MENSUEL au 1 <sup>er</sup> avril 2016 (*)	SALAIRE MENSUEL au 1 <sup>er</sup> août 2016 (*)	SALAIRE MENSUEL au 1 <sup>er</sup> décembre 2016 (*)
300	1 528,31	1 543,59	1 551,31	1 557,52
310	1 565,75	1 581,41	1 589,31	1 595,67
325	1 621,92	1 638,14	1 646,33	1 652,92
345	1 696,80	1 713,77	1 722,34	1 729,23
370	1 790,41	1 808,31	1 817,36	1 824,63
380	1 827,84	1 846,12	1 855,35	1 862,77
400	1 902,71	1 921,74	1 931,35	1 939,07
415	1 958,87	1 978,46	1 988,35	1 996,30
425	1 996,32	2 016,28	2 026,36	2 034,47
435	2 033,74	2 054,08	2 064,35	2 072,61
450	2 089,89	2 110,79	2 121,34	2 129,83
465	2 156,33	2 177,89	2 188,78	2 197,54
480	2 212,50	2 234,63	2 245,80	2 254,78
500	2 287,39	2 310,26	2 321,82	2 331,10
530	2 399,72	2 423,72	2 435,84	2 445,58
540	2 437,14	2 461,51	2 473,82	2 483,71
550	2 474,57	2 499,32	2 511,81	2 521,86
565	2 530,75	2 556,06	2 568,84	2 579,11
575	2 568,18	2 593,86	2 606,83	2 617,26
585	2 605,58	2 631,64	2 644,79	2 655,37
600	2 661,78	2 688,40	2 701,84	2 712,65
620	2 736,65	2 764,02	2 777,84	2 788,95
630	2 746,53	2 774,00	2 787,87	2 799,02
645	2 802,68	2 830,71	2 844,86	2 856,24
655	2 840,15	2 868,55	2 882,89	2 894,43
665	2 876,66	2 905,43	2 919,95	2 931,63
680	2 932,26	2 961,58	2 976,39	2 988,30
700	3 007,10	3 037,17	3 052,36	3 064,57
710	3 044,49	3 074,93	3 090,31	3 102,67
730	3 118,28	3 149,46	3 165,21	3 177,87
745	3 173,88	3 205,62	3 221,65	3 234,53
755	3 211,30	3 243,41	3 259,63	3 272,67
780	3 304,32	3 337,36	3 354,05	3 367,47
800	3 379,14	3 412,93	3 430,00	3 443,72
820	3 452,93	3 487,46	3 504,90	3 518,92

COEF.	SALAIRE MENSUEL au 1 <sup>er</sup> janvier 2015	SALAIRE MENSUEL au 1 <sup>er</sup> avril 2016 (*)	SALAIRE MENSUEL au 1 <sup>er</sup> août 2016 (*)	SALAIRE MENSUEL au 1 <sup>er</sup> décembre 2016 (*)
830	3 490,37	3 525,27	3 542,90	3 557,07
845	3 545,96	3 581,42	3 599,33	3 613,72
860	3 601,54	3 637,56	3 655,74	3 670,37

(\*) La grille s'applique à compter du 1<sup>er</sup> avril 2016 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 15 avril 2016.

Il n'existe qu'une seule grille quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise. Les heures effectuées au-delà de l'horaire légal de 35 heures donnent droit à des majorations pour heures supplémentaires.

### Appointements minimaux des IAC du BTP (année 2016)

(En euros.)

	COEF.	SALAIRE mensuel au 1 <sup>er</sup> janvier 2015	SALAIRE mensuel au 1 <sup>er</sup> avril 2016 (*)	SALAIRE mensuel au 1 <sup>er</sup> août 2016 (*)	SALAIRE mensuel au 1 <sup>er</sup> décembre 2016 (*)
Position A. – Débutants					
– moins de 24 ans	60	2 474,28	2 499,02	2 511,52	2 521,56
– de 24 à 26 ans	70	2 836,52	2 864,89	2 879,21	2 890,73
– de 26 à 28 ans	80	3 199,79	3 231,79	3 247,95	3 260,94
Débutants diplômés					
– moins de 24 ans	65	2 655,89	2 682,45	2 695,86	2 706,64
– de 24 à 26 ans	75	3 018,14	3 048,32	3 063,56	3 075,82
– de 26 à 28 ans	85	3 381,39	3 415,20	3 432,28	3 446,01
Position B. – Ingénieurs et assimilés					
Echelon 1 :					
– catégorie I (*)	90	3 561,99	3 597,61	3 615,60	3 630,06
– ingénieurs diplômés (*)	90	3 561,99	3 597,61	3 615,60	3 630,06
– après 5 ans (*)	95	3 743,63	3 781,07	3 799,97	3 815,17
– catégorie II (*)	100	3 925,25	3 964,50	3 984,33	4 000,26
– après 5 ans (*)	103	4 033,83	4 074,17	4 094,54	4 110,92
Echelon 2 :					
– catégorie I	108	4 215,44	4 257,59	4 278,88	4 296,00
– catégorie II	120	4 650,75	4 697,26	4 720,74	4 739,63
Position C. – Cadres					
Echelon 1	130	5 014,00	5 064,14	5 089,46	5 109,82
Echelon 2	162	6 174,78	6 236,53	6 267,71	6 292,78

(\*) La grille s'applique à compter du 1<sup>er</sup> avril 2016 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 15 avril 2016.

Il n'existe qu'une seule grille de salaires mensuels, quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise.