

Convention collective

**IDCC : 8731. – EXPLOITATIONS FORESTIÈRES
(Midi-Pyrénées)
(1^{er} décembre 1982)**

(Etendue par arrêté du 2 mars 1983,
Journal officiel du 30 mars 1983)

**AVENANT N° 79 DU 12 JANVIER 2016
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX AU 1^{ER} JANVIER 2016**

NOR : AGRS1697159M

IDCC : 8731

Entre

Union régionale des syndicats d'exploitants forestiers et scieurs de Midi-Pyrénées

Union régionale des entrepreneurs des territoires Midi-Pyrénées

D'une part, et

Union professionnelle régionale agro-alimentaire CFDT de Midi-Pyrénées

Confédération française de l'encadrement CGC

UR CFTC

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

En application des dispositions de l'article 8 de la convention collective, la rémunération du personnel payé au temps et du personnel administratif définis par la classification prévue à l'article 21 de ladite convention est modifiée comme suit à compter du 1^{er} janvier 2016.

Article 2

Les dispositions de l'article 23 de la convention collective « Rémunération du personnel payé au temps et du personnel administratif » sont abrogées et remplacées par les suivantes.

« A compter du 1^{er} janvier 2016, la grille de salaires est ainsi fixée :

1. Ouvriers des exploitations forestières, des entreprises de travaux forestiers
et des scieries agricoles

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (151,67 heures)
I	1	100	9,67	1 466,65
	2	110	9,91	1 503,05
	3	120	9,97	1 512,15
II	1	140	10,17	1 542,48
	2	150	10,36	1 571,30
III	1	170	10,64	1 613,77
	2	190	11,06	1 677,47

2. Personnel administratif des exploitations forestières,
des entreprises de travaux forestiers et des scieries agricoles

2.1. Personnel administratif, commercial, technique (ACT)

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (151,67 heures)
I	1	100	9,67	1 466,65
	2	110	9,91	1 503,05
	3	120	9,97	1 512,15
II	1	140	10,17	1 542,48
	2	150	10,36	1 571,30
III	1	170	10,64	1 613,77
	2	210	11,34	1 719,94
IV	1	240	12,00	1 820,04
	2	270	12,46	1 889,81

2.2. Agents de maîtrise

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (151,67 heures)
III	3	210	11,34	1 719,94
IV	1	240	12,00	1 820,04
	2	270	12,46	1 889,81
	3	280	12,71	1 927,73

2.3. Cadres

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (151,67 heures)
V	1	310	13,48	2 044,51
	2	360	14,79	2 243,20
	3	480	17,76	2 693,66
	4	550	19,51	2 959,08
	5	600	20,77	3 150,19

Ces taux horaires sont applicables en tenant compte de la durée légale du travail fixée à 35 heures hebdomadaires (151,67 heures mensualisées) à compter du 1^{er} janvier 2002 et en prenant en considération les garanties de maintien de rémunération prévues par l'article 32 de la loi du 19 janvier 2000 et l'accord du 23 décembre 1981 modifié.

L'ensemble des éléments de rémunération ne pourra être inférieur au Smic correspondant au travail effectué. »

Article 3

La valeur du point servant au calcul de la prime d'ancienneté, telle qu'elle est prévue aux 2^o et 3^o de l'article 28 de la convention collective, est fixée à 5,35 € au 1^{er} janvier 2014.

Article 4

Un exemplaire du présent avenant sera remis à chacune des organisations signataires et deux seront déposés à la DIRECCTE Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées, unité départementale de la Haute-Garonne.

Article 5

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant.

Fait à Toulouse, le 12 janvier 2016.

(Suivent les signatures.)