

Convention collective

**IDCC : 9181. – EXPLOITATIONS DE POLY CULTURE, D'ÉLEVAGE,
D'ARBORICULTURE ET DE VITICULTURE
(Cher)
(12 mai 1964)**

(Etendue par arrêté du 7 septembre 1964,
Journal officiel du 20 octobre 1964)

**AVENANT N° 109 DU 19 JANVIER 2010
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX AU 1^{ER} JANVIER 2010**

NOR : AGRS1697167M
IDCC : 9181

Entre

FDSEA

Fédération des unions viticoles

D'une part, et

CGT-FO

CFDT

CFTC

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

A compter du 1^{er} janvier 2010, les dispositions de l'annexe « Salaires et accessoires du salaire des personnels des exploitations agricoles du Cher » pour le personnel d'exécution et pour les prestations en nature sont modifiées comme suit :

(En euros.)

CATÉGORIE PROFESSIONNELLE	COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE au 1 ^{er} janvier 2010
Personnel d'exécution		
1 ^{re} catégorie : ouvrier sans qualification		
1 ^{er} échelon : salarié n'ayant que des connaissances réduites, travaillant sans avoir à faire preuve d'initiative	100	Smic
2 ^e échelon : salarié exécutant des travaux simples, répétitifs, ne demandant aucune formation professionnelle et dont l'adaptation ne nécessite qu'une mise au courant très sommaire ;	115	9,12

CATÉGORIE PROFESSIONNELLE	COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE au 1 ^{er} janvier 2010
ou : salarié débutant dans la profession qui, sans avoir fait un véritable apprentissage ou reçu un enseignement professionnel particulier, exécute des travaux qui lui permettront d'accéder à une classification supérieure dans un délai maximum de 1 an.		
2 ^e catégorie : ouvrier professionnel qualifié	135	9,30
Salarié exécutant les travaux courants avec compétence, se suffisant d'indications sommaires. Dans son travail, il n'a la responsabilité ni de réglages précis, ni de dosages divers.		
3 ^e catégorie : ouvrier professionnel hautement qualifié	155	9,50
Salarié ayant une qualification acquise par une expérience suffisante ou par des études professionnelles lui permettant, sous les directives de son employeur ou de son représentant, d'effectuer avec initiative et compétence l'ensemble des travaux se rapportant aux productions animales ou végétales.		
4 ^e catégorie : ouvrier professionnel spécialiste hautement qualifié		
1 ^{er} échelon : salarié dont la formation et la compétence lui permettent d'assurer avec initiative et une certaine autonomie la responsabilité des travaux qui lui sont confiés (exemples : entretien et réparations mécaniques, maçonnerie, conduite d'engins, conduite de matériels agricoles divers, conduite et soins de productions animales).	175	9,82
2 ^e échelon : salarié hautement qualifié ayant une certaine autonomie. Il participe aux travaux manuels du chantier. Il reçoit des directives régulières. Il rend compte de l'exécution de son travail. Capable d'organiser des chantiers, dont il assumera la responsabilité, il peut être amené à accompagner et à transmettre son savoir-faire à des salariés en contrat à durée déterminée, sans délégation de l'autorité patronale ni responsabilité hiérarchique. Il peut être amené à participer à des fonctions complémentaires (relations avec fournisseurs et clients, gestion des approvisionnements ou de commandes, suivi technique ou économique des activités, enregistrement de données...)	195	10,25

Article 2

A compter du 1^{er} janvier 2010, la valeur du point pour les personnels d'encadrement est fixée à 6,80 €.

Article 3

A compter du 1^{er} janvier 2010, les valeurs des prestations en nature sont modifiées comme suit pour tous les coefficients :

- a) Nourriture : 11,55 € par jour (matin : 2,80 € ; midi : 5,95 € ; soir : 2,80 €) ;
- b) Chambre individuelle meublée pour un célibataire, draps fournis et blanchis par l'employeur : 29,55 € par mois.

Article 4

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui sera déposé en 5 exemplaires à la DDTEFP du Cher, Centre administratif Condé, à Bourges.

Fait à Bourges, le 19 janvier 2010.

(Suivent les signatures.)