

Convention collective

**IDCC : 9081. – EXPLOITATIONS ET ENTREPRISES AGRICOLES
(Ardennes)
(22 octobre 1980)**

(Etendue par arrêté du 29 juillet 1981,
Journal officiel du 5 septembre 1981)

**AVENANT N° 92 DU 8 MARS 2016
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX AU 1^{ER} MARS 2016**

NOR : AGRS1697164M
IDCC : 9081

Entre

FDSEA

Syndicat régional des horticulteurs, maraîchers et pépiniéristes de Champagne-Ardenne

Syndicat des entrepreneurs des territoires de la Marne et des Ardennes

FDCUMA

D'une part, et

UD CGT-FO

UD CFTC

UD CFDT

SNCEA CFE-CGC

D'autre part

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

L'annexe I, prévue aux articles 15, 20 et 21 de la convention collective, est abrogée et remplacée par la suivante :

« Salaires minimaux des ouvriers et employés au 1^{er} mars 2016

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	EMPLOI	TAUX horaire	SALAIRE mensuel
I Emploi d'exécutant	1	Ouvrier d'exécution.	9,68	1 468,17
	2	Emploi comportant des tâches sans difficulté particulière mais dont l'exécution requiert un temps d'adaptation par habitude ou apprentissage. Peut comporter l'utilisation de machines prééglées pour travaux simples.	10,20	1 547,03

NIVEAU	ÉCHELON	EMPLOI	TAUX horaire	SALAIRE mensuel
II Ouvrier, agent technique et employé spécialisé	1	Emploi comportant des tâches d'exécution plus complexes, réalisables seulement après une période d'apprentissage. Il nécessite de la part du titulaire une bonne maîtrise des savoir-faire et une rapidité d'exécution compatible avec l'organisation du travail dans l'entreprise.	10,71	1 624,39
	2	L'emploi peut comporter la participation à des travaux qualifiés, de façon occasionnelle et sous surveillance. Le titulaire de l'emploi a la responsabilité du matériel dont il a la charge et doit en assurer l'entretien courant selon les consignes données.	11,26	1 707,80
III Ouvrier, agent technique et employé qualifié	1	Emploi comportant l'exécution d'opérations qualifiées relatives aux activités de l'entreprise. Le titulaire de l'emploi est responsable de la bonne exécution de son travail dans le cadre des instructions données.	11,82	1 792,74
	2	Le titulaire de l'emploi est susceptible de prendre couramment des dispositions pour s'adapter aux changements intervenant dans l'exécution de son travail.	12,41	1 882,22
IV Ouvrier, agent technique et employé hautement qualifié	1	Emploi comportant l'organisation et l'exécution du travail. Il exige des connaissances et une expérience éprouvées permettant de participer aux décisions techniques.	13,04	1 977,78
	2	Emploi exigeant une maîtrise des techniques nouvelles. Le titulaire est chargé par l'employeur de la responsabilité dans l'exécution de certains travaux.	13,69	2 076,36

Smic au 1^{er} janvier 2016 : 9,67 €.

Le montant forfaitaire des avantages en nature « nourriture et logement » est défini par la circulaire ACOSS n° 2005-179 du 22 décembre 2005 (annexe VI de la convention collective). »

Article 2

L'annexe V de la convention collective est abrogée et remplacée par la suivante :

« Salaires des techniciens, agents de maîtrise et cadres au 1^{er} mars 2016

(En euros.)

CATÉGORIE	NIVEAU	ÉCHELON	TAUX horaire	SALAIRE mensuel
Technicien	TM1	1	14,65	2 221,97
Technicien ou agent de maîtrise	TM1	2	16,11	2 443,40
Technicien ou agent de maîtrise	TM2	–	17,73	2 689,11
Responsable technique ou chef de culture	C1	–	–	3 337,41
Directeur et gérant d'entreprise	C2	–	–	4 450,24

Article 3

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui sera déposé à l'unité départementale des Ardennes de la DIRECCTE, service de l'inspection du travail agricole, à Charleville-Mézières.

Fait à Charleville-Mézières, le 8 mars 2016.

(Suivent les signatures.)