

**Convention collective départementale**

**IDCC : 2294. – INDUSTRIES ET MÉTIERS DE LA MÉTALLURGIE  
(Aube)**

**(5 juin 2002)**

*(Bulletin officiel n° 2002-11 bis)*  
(Etendue par arrêté du 14 juin 2004,  
*Journal officiel* du 23 juin 2004)

**ACCORD DU 10 JUIN 2016**

**RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX EFFECTIFS GARANTIS  
ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2016**

NOR : ASET1650753M

IDCC : 2294

Entre

UIMM Champagne-Ardenne

D'une part, et

CFTC de la métallurgie

Syndicat FO métallurgie Aube

CFE-CGC métallurgie Aube

CFDT métallurgie Aube

CGT métallurgie Aube

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**TITRE I<sup>ER</sup>**

**BARÈME DES SALAIRES MINIMAUX EFFECTIFS GARANTIS**

**Article 1<sup>er</sup>**

Il est institué un barème des salaires minimaux effectifs garantis (SMEG), fixé à l'article 4 du présent accord, s'appliquant aux agents de maîtrise, aux administratifs, techniciens et aux ouvriers occupant des fonctions définies par l'accord national sur la classification du 21 juillet 1975, et employés dans les entreprises entrant dans le champ d'application de la convention collective de l'union des industries et des métiers de la métallurgie de l'Aube.

**Article 2**

Les salaires sont arrêtés pour un horaire mensuel de 151,67 heures, compensation pour réduction d'horaires incluse. Ayant le caractère de salaires, ils n'ont pas à supporter la majoration de 5 % à 7 %

résultant des accords nationaux du 30 janvier 1980 et du 13 janvier 1983 modifiés, et n'ont pas à être pris comme base de calcul de la prime d'ancienneté.

### Article 3

Pour la compensation annuelle des sommes réellement perçues par les salariés, avec le présent barème, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire y compris l'ensemble des compensations pour réduction d'horaire, à l'exception de la prime d'ancienneté prévue par la convention collective de la métallurgie de l'Aube, des sommes versées au titre de l'intéressement des salariés et de la participation des salariés aux résultats de l'entreprise, des sommes ayant le caractère d'un remboursement de frais et des primes ou indemnités prévues par la convention collective de la métallurgie de l'Aube dues au titre du travail exceptionnel la nuit ou le dimanche ou un jour férié légal, au titre du travail continu en équipes successives et enfin des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

### Article 4

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016, le barème des salaires minimaux effectifs garantis applicables aux personnels s'établit de la façon suivante :

*(En euros.)*

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	MONTANT 2016
I	1	140	17 600
	2	145	17 623
	3	155	17 682
II	1	170	18 309
	2	180	18 311
	3	190	18 544
III	1	215	18 649
	2	225	18 659
	3	240	19 681
IV	1	255	19 775
	2	270	20 335
	3	285	21 300
V	1	305	22 858
	2	335	24 940
	3	365	27 438
	4	395	29 939

### Article 5

Ces barèmes sont adaptés à l'horaire effectif de travail de chaque salarié. Ils supportent, le cas échéant, les majorations légales pour heures supplémentaires. Ils sont adaptés, le cas échéant, en cas de suspension du contrat de travail pour quelque cause que ce soit, et en cas d'entrée ou de départ du salarié en cours d'année ou de changement de coefficient.

Le barème des rémunérations effectives garanties annuelles subit les abattements prévus pour les rémunérations par les dispositions législatives et conventionnelles, et les abattements prévus pour les jeunes salariés au-dessous de 18 ans.

S'agissant de salaires minimaux effectifs garantis, la vérification interviendra pour chaque salarié en fin d'année ou en cas de départ de l'entreprise en cours d'année, à la fin du contrat de travail. S'il apparaît que la totalité des éléments de la rémunération à prendre en considération est inférieure au montant du salaire minimal effectif garanti applicable, le salarié considéré recevra un complément de rémunération égal à la différence entre les sommes perçues et le montant de la garantie dont il doit bénéficier en vertu du présent texte.

L'employeur informera le comité d'établissement ou, à défaut, les délégués du personnel du nombre de salariés ayant bénéficié d'un apurement de fin d'année. Les mêmes éléments d'information seront communiqués aux délégués syndicaux des organisations syndicales signataires.

### **Article 6**

Les salaires minimaux effectifs garantis n'ont aucune incidence sur les rémunérations minimales hiérarchiques qui restent applicables, notamment pour le calcul de la prime d'ancienneté.

## **TITRE II**

### **BARÈMES DES RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES**

### **Article 7**

Les dispositions du présent titre s'appliquent aux personnels ouvriers, administratifs et techniciens, agents de maîtrise, agents de maîtrise d'atelier.

### **Article 8**

Les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) servent exclusivement de base de calcul à la prime d'ancienneté prévue par la convention collective des industries et des métiers de la métallurgie de l'Aube.

### **Article 9**

Les parties signataires sont convenues d'actualiser comme suite le barème des rémunérations minimales hiérarchiques. La valeur du point est revalorisée à 4,60 €.

### **Article 10**

Les rémunérations minimales hiérarchiques ci-après définies sont établies sur la base de la durée légale du travail en vigueur et comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée de travail. Le barème doit être adapté en fonction de l'horaire de travail effectif réellement pratiqué.

### **Article 11**

Le barème établi sur ces valeurs du point prend effet à compter du 1<sup>er</sup> août 2016.

### **Article 12**

L'UIMM Aube s'engage à ne pas creuser l'écart avec la moyenne régionale de la valeur du point à l'avenir. Cette moyenne régionale est au 25 mai 2016 d'un montant de 4,89 €. Pour mémoire, elle fut de l'ordre de 4,86 €, soit une augmentation de 0,03 €.

Les valeurs au 25 mai 2016 étant pour :

- les Ardennes, de 4,84 € (accord du 28 avril 2015) ;
- la Haute-Marne, de 5,13 € (accord du 2 avril 2015) ;
- la Marne, de 5,00 € (accord du 13 mai 2016) ;
- l'Aube, de 4,57 € (accord du 4 juin 2015).

Ceci implique que toutes propositions de l'UIMM Aube qui respectent scrupuleusement l'article 12 fassent l'objet d'un accord des partenaires sociaux afin de ne pas remettre en cause l'engagement de l'UIMM Aube relatif à cet article.

### **Article 13**

En application des articles 4 et 5 de l'accord national du 30 janvier 1980 relatif à des garanties applicables aux ouvriers, une majoration de 5 % sera ajoutée aux barèmes calculés sur la valeur du point au 1<sup>er</sup> septembre 2016.

Pour la garantie complémentaire des agents de maîtrise, cette garantie est portée à 7 %.

### **Article 14**

En application de l'article L. 2231-5 du code du travail, la partie la plus diligente notifiera à l'ensemble des organisations représentatives le texte de cet avenant.

Le présent accord, en application de l'article L. 2231-6 du code du travail, est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par la loi.

Fait à Rosières-près-Troyes, le 10 juin 2016.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Tableau des primes d'ancienneté au 1<sup>er</sup> août 2016

#### Ouvriers

Valeur du point : 4,60 €.

Base : 151,67 heures.

(En euros.)

COEF.	NIV.	ÉCH	CAT.	RMN avec majoration de 5 %	ANCIENNETÉ												
					3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
140		1		676,20	20,29	2705	33,81	40,57	47,33	54,10	60,86	67,62	74,38	81,14	87,91	94,67	101,43
145	I	2		700,35	21,01	28,01	35,02	42,02	49,02	56,03	63,03	70,04	77,04	84,04	91,05	98,05	105,05
155		3		748,65	22,46	29,95	37,43	44,92	52,41	59,89	67,38	74,87	82,35	89,84	97,32	104,81	112,30
170		1		821,10	24,63	32,84	41,06	49,27	57,48	65,69	73,90	82,11	90,32	98,53	106,74	114,95	123,17
180	II	2															
190		3		917,70	27,53	36,71	45,89	55,06	64,24	73,42	82,59	91,77	100,95	110,12	119,30	128,48	137,66
215		1	AM1	1 038,45	31,15	41,54	51,92	62,31	72,69	83,08	93,46	103,85	114,23	124,61	135,00	145,38	155,77
225	III	2															
240		3	AM2	1 159,20	34,78	46,37	57,96	69,55	81,14	92,74	104,33	115,92	127,51	139,10	150,70	162,29	173,88
255		1	AM3	1 231,65	36,95	49,27	61,58	73,90	86,22	98,53	110,85	123,17	135,48	147,80	160,11	172,43	184,75
270	IV	2		1 304,10	39,12	52,16	65,21	78,25	91,29	104,33	117,37	130,41	143,45	156,49	169,53	182,57	195,62
285		3	AM4	1 376,55	41,30	55,06	68,83	82,59	96,36	110,12	123,89	137,66	151,42	165,19	178,95	192,72	206,48

COEF.	NIV.	ÉCH	CAT.	RMN avec majoration de 5 %	ANCIENNETÉ												
					3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
305	V	1	AM5														
335		2	AM6														
365		3	AM7														
395		4															

*Administratifs et techniciens*  
*Agents de maîtrise autres que d'atelier*

Valeur du point : 4,60 €.

Base : 151,67 heures.

(En euros.)

COEF.	NIV.	ÉCH.	CAT.	RMH	ANCIENNETÉ												
					3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
140		1		644	19,32	25,76	32,20	38,64	45,08	51,52	57,96	64,40	70,84	77,28	83,72	90,16	96,60
145	I	2		667	20,01	26,68	33,35	40,02	46,69	53,36	60,03	66,70	73,37	80,04	86,71	93,38	100,05
155		3		713	21,39	28,52	35,65	42,78	49,91	57,04	64,17	71,30	78,43	85,56	92,69	99,82	106,95
170		1		782	23,46	31,28	39,10	46,92	54,74	62,56	70,38	78,20	86,02	93,84	101,66	109,48	117,30
180	II	2		828	24,84	33,12	41,40	49,68	57,96	66,24	74,52	82,80	91,08	99,36	107,64	115,92	124,20
190		3		874	26,22	34,96	43,70	52,44	61,18	69,92	78,66	87,40	96,14	104,88	113,62	122,36	131,10
215		1	AM1	989	29,67	39,56	49,45	59,34	69,23	79,12	89,01	98,90	108,79	118,68	128,57	138,46	148,35
225	III	2		1 035	31,05	41,40	51,75	62,10	72,45	82,80	93,15	103,50	113,85	124,20	134,55	144,90	155,25
240		3	AM2	1 104	33,12	44,16	55,20	66,24	77,28	88,32	99,36	110,40	121,44	132,48	143,52	154,56	165,60
255		1	AM3	1 173	35,19	46,92	58,65	70,38	82,11	93,84	105,57	117,30	129,03	140,76	152,49	164,22	175,95
270	IV	2		1 242	37,26	49,68	62,10	74,52	86,94	99,36	111,78	124,20	136,62	149,04	161,46	173,88	186,30
285		3	AM4	1 311	39,33	52,44	65,55	78,66	91,77	104,88	117,99	131,10	144,21	157,32	170,43	183,54	196,65
305		1	AM5	1 403	42,09	56,12	70,15	84,18	98,21	112,24	126,27	140,30	154,33	168,36	182,39	196,42	210,45
335	V	2	AM6	1 541	46,23	61,64	77,05	92,46	107,87	123,28	138,69	154,10	169,51	184,92	200,33	215,74	231,15
365		3	AM7	1 679	50,37	67,16	83,95	100,74	117,53	134,32	151,11	167,90	184,69	201,48	218,27	235,06	251,85
395		4		1 817	54,51	72,68	90,85	109,02	127,19	145,36	163,53	181,70	199,87	218,04	236,21	254,38	272,55

*Agents de maîtrise d'atelier*

Valeur du point : 4,60 €.

Base : 151,67 heures.

(En euros.)

COEF.	NIV.	ÉCH.	CAT	RMH avec majoration de 7 %	ANCIENNETÉ												
					3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
140	I	1															
145		2															
155		3															
170	II	1															
180		2															
190		3															
215	III	1	AM1	1 058,23	31,75	42,33	52,91	63,49	74,08	84,66	95,24	105,82	116,41	126,99	137,57	148,15	158,73
225		2															
240		3	AM2	1 181,28	35,44	47,25	59,06	70,88	82,69	94,50	106,32	118,13	129,94	141,75	153,57	165,38	177,19
255	IV	1	AM3	1 255,11	37,65	50,20	62,76	75,31	87,86	100,41	112,96	125,51	138,06	150,61	163,16	175,72	188,27
270		2															
285		3	AM4	1 402,77	42,08	56,11	70,14	84,17	98,19	112,22	126,25	140,28	154,30	168,33	182,36	196,39	210,42
305	V	1	AM5	1 501,21	45,04	60,05	75,06	90,07	105,08	120,10	135,11	150,12	165,13	180,15	195,16	210,17	225,18
335		2	AM6	1 648,87	49,47	65,95	82,44	98,93	115,42	131,91	148,40	164,89	181,38	197,86	214,35	230,84	247,33
365		3	AM7	1 796,53	53,90	71,86	89,83	107,79	125,76	143,72	161,69	179,65	197,62	215,58	233,55	251,51	269,48
395		4		1 944,19	58,33	77,77	97,21	116,65	136,09	155,54	174,98	194,42	213,86	233,30	252,74	272,19	291,63



**Barème des rémunérations minimales hiérarchiques  
pour le calcul de la prime d'ancienneté au 1<sup>er</sup> août 2016**

Valeur du point : 4,60 €.

Base : 151,67 heures.

(En euros.)

COEF.	NIV.	ÉCH.	ADMINISTRATIF		TECHNICIEN ET OUVRIER				AGENT DE MAÎTRISE		AGENT DE MAÎTRISE DATELIER		
			RMH	Catégorie	RMH	Majoration 5 %	Total RMN avec majoration	Catégorie	RMH	RMN	Majoration 7 %	Total RMH avec majoration	
140	I	1	644	01	644	32,20	676,20						
145		2	667	02	667	33,35	700,35						
155		3	713	03	713	35,65	748,65						
170	II	1	782	P1	782	39,10	821,10						
180		2	828										
190		3	874	P2	874	43,70	917,70						
215	III	1	989	P3	989	49,45	1 038,45	AM1	989	989	69,23	1 058,23	
225		2	1 035										
240		3	1 104	TA1	1 104	55,20	1 159,20	AM2	1 104	1 104	77,28	1 181,28	
255	IV	1	1 173	TA2	1 173	58,65	1 231,65	AM3	1 173	1 173	82,11	1 255,11	
270		2	1 242	TA3	1 242	62,10	1 304,10						
285		3	1 311	TA4	1 311	65,55	1 376,55	AM4	1 311	1 311	91,77	1 402,77	

COEF.	NIV.	ÉCH.	ADMINISTRATIF				TECHNICIEN ET OUVRIER				AGENT DE MAÎTRISE			AGENT DE MAÎTRISE DATELIER		
			RMH	Catégorie	RMH	Majoration 5 %	Total RMN avec majoration	Catégorie	RMH	RMH	RMN	Majoration 7 %	Total RMH avec majoration			
305		1	1 403					AM5	1 403	1 403	1 403	98,21	1 501,21			
335	V	2	1 541					AM6	1 541	1 541	1 541	107,87	1 648,87			
365		3	1 679					AM7	1 679	1 679	1 679	117,53	1 796,53			
395		4	1 817						1 817	1 817	1 817	127,19	1 944,19			