

Brochure n° 3336

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 2583. – SOCIÉTÉS CONCESSIONNAIRES**  
**OU EXPLOITANTES D'AUTOROUTES**  
**OU D'OUVRAGES ROUTIERS**

---

ACCORD DU 19 MAI 2016  
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES  
POUR L'ANNÉE 2016

NOR : ASET1650700M  
IDCC : 2583

Entre

ASFA

D'une part, et

FAT UNSA

FGTE CFDT

CFE-CGC BTP

FGT CFTC

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Il est d'abord rappelé que le barème des rémunérations annuelles garanties (RAG) de branche tel qu'il a successivement fait l'objet des accords collectifs du 18 décembre 2007, du 26 novembre 2008, du 28 octobre 2009, du 21 septembre 2011, du 12 décembre 2012, du 17 octobre 2013, du 22 septembre 2014 et du 1<sup>er</sup> juillet 2015 repose sur les principes suivants :

- il respecte un échelonnement croissant et cohérent des RAG attachées à chacune des 16 classes d'emplois prévues par la convention collective nationale de branche ;
- sans remettre en cause les politiques salariales des entreprises de la branche, il constitue un socle de base pour les entreprises qui pourraient se créer ou développer une activité dans notre secteur professionnel ;

Soucieuse de favoriser l'égalité salariale entre les femmes et les hommes, la branche professionnelle rappelle aux entreprises que la moyenne des augmentations individuelles des femmes doit être équivalente à la moyenne des augmentations individuelles des hommes au sein des grandes catégories professionnelles.

En effet, chaque entreprise doit se préoccuper d'aboutir concrètement à une égalité de traitement d'où sont exclus les éléments discriminants.

A l'issue de la commission paritaire qui s'est tenue le 19 mai 2016, il a été convenu ce qui suit :

## **Article 1<sup>er</sup>**

### *Objet*

Le présent accord est conclu en application de l'article L. 2241-1 du code du travail et des articles 37 et 38 de la convention collective nationale de branche des sociétés concessionnaires ou exploitantes d'autoroutes ou d'ouvrages routiers relatifs aux rémunérations annuelles garanties et à la négociation périodique desdites rémunérations annuelles garanties.

## **Article 2**

### *Barème des rémunérations annuelles garanties pour l'année 2016*

Le barème précédemment établi au titre de 2015 pour chacune des 16 classes prévues par l'article 36 de la convention collective nationale de branche est revalorisé de 1 % pour toutes les classes.

Le nouveau barème figure en annexe du présent accord.

## **Article 3**

### *Nouvelle annexe III à la convention collective nationale de branche*

En application du 4<sup>e</sup> alinéa de l'article 38 de la convention collective nationale de branche, ce nouveau barème tel que prévu à l'article 2 du présent accord constituera la nouvelle annexe III à la convention collective nationale de branche.

## **Article 4**

### *Date d'effet*

Le présent accord est conclu pour l'année civile 2016, les mesures prévues à l'article 2 prenant effet rétroactivement au 1<sup>er</sup> janvier 2016.

## **Article 5**

### *Clause de rendez-vous*

Les parties signataires conviennent que, dans l'hypothèse où l'évolution du Smic induirait des montants annuels bruts supérieurs à ceux prévus au titre de certaines rémunérations annuelles garanties de branche figurant dans le barème joint au présent accord, des négociations s'engageraient dans les 3 mois pour traiter de cette situation.

## **Article 6**

### *Adhésion*

Toute organisation syndicale représentative de salariés au sens du code du travail ainsi que toute organisation syndicale ou groupement d'employeurs ou tout employeur pris individuellement, non signataires du présent accord, pourront adhérer au présent accord dans les conditions prévues par la législation en vigueur.

## **Article 7**

### *Extension*

Les parties signataires conviennent de demander l'extension du présent accord collectif.

## **Article 8**

### *Dépôt légal*

Le présent accord sera déposé, à la diligence de l'ASFA, auprès des services centraux du ministère du travail ainsi qu'auprès du secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Paris, et ce conformément aux dispositions législatives et réglementaires en vigueur.

Fait à Paris, le 19 mai 2016.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Rémunérations annuelles garanties de branche pour l'année 2016

(En euros.)

CATÉGORIE	CLASSE	MONTANT 2016
Exécution	A	17 940
	B	18 646
	C	19 558
Maîtrise	D	20 613
	E	21 896
	F	23 402
	G	25 198
	H	27 403
Cadres	I	30 097
	J	33 345
	K	37 164
	L	42 258
	M	46 084
	N	51 249
	O	56 537
	P	61 822