

Brochure n° 3617

Convention collective nationale
IDCC : 7018. – ENTREPRISES DU PAYSAGE

AVENANT N° 2 DU 3 FÉVRIER 2016

À L'ACCORD NATIONAL DU 15 JUIN 2012 RELATIF AU RÉGIME COLLECTIF CONVENTIONNEL
DE PRÉVOYANCE, FRAIS DE SANTÉ ET RETRAITE SUPPLÉMENTAIRE DES SALARIÉS DU SECTEUR
DU PAYSAGE RELEVANT DE L'AGIRC

NOR : AGRS1697192M
IDCC : 7018

Entre
UNEP

D'une part, et
FGA CFDT
FGTA FO
CFTC-Agri
SNCEA CFE-CGC

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Pour se mettre en conformité avec la loi n° 2013-504 du 14 juin 2013 relative à la sécurisation de l'emploi qui prévoit la généralisation de la complémentaire santé à tous les salariés au 1^{er} janvier 2016, les partenaires sociaux ont décidé de modifier la répartition de la cotisation relative à la garantie frais de santé.

Article 1^{er}

Modification de la répartition de la cotisation

L'article 27 « Garantie frais de santé » de l'accord est supprimé et remplacé par les dispositions suivantes :

« Article 27

Garantie frais de santé

La cotisation mensuelle frais de santé, toutes taxes comprises, est égale à :

- 2,90 % de la rémunération brute de la tranche A avec une assiette minimale de 2,10 % du plafond mensuel des assurances sociales agricoles, prise en charge à 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié.

Pour l'Alsace et la Moselle, cette cotisation est de 1,89 % de la rémunération brute de la tranche A avec une assiette minimale de 1,37 % du plafond mensuel des assurances sociales, prise en charge à 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié.

Un taux d'appel pour cette partie de la cotisation peut être fixé chaque année par la commission paritaire de suivi en fonction des résultats du régime ;

– 1,26 % du plafond mensuel des assurances sociales agricoles, prise en charge à 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié.

Pour l'Alsace et la Moselle, cette cotisation est égale à 1,14 % du plafond mensuel des assurances sociales, prise en charge à 50 % par l'employeur et à 50 % par le salarié.

Toute nouvelle taxe, charge, contribution ou majoration de ces dernières qui entrerait en vigueur postérieurement à la date de signature du présent avenant et dont la répercussion ne serait pas interdite, sera automatiquement répercutée sur les présentes cotisations après consultation et avis préalable de la commission paritaire de suivi. »

Article 2

Annexe I « Taux contractuels et ventilation des cotisations »

L'annexe I de l'accord est supprimée et remplacée par l'annexe I ci-dessous.

Article 3

Entrée en vigueur

Les dispositions du présent avenant entrent en vigueur au 1^{er} janvier 2016.

Article 4

Dépôt et extension

Le présent avenant est déposé conformément aux dispositions légales et son extension est demandée.

Fait à Paris, le 3 février 2016.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Taux contractuels et ventilation des cotisations en vigueur au 1^{er} janvier 2016

(En pourcentage.)

	TA Tranche de salaire inférieure ou égale au plafond ASA			TB-TC Tranche de salaire comprise entre 1 et 8 fois le plafond ASA		
	Part employeur	Part salarié	Total	Part employeur	Part salarié	Total
Décès	1,01	–	1,01	0,445	0,445	0,89
Capital décès	0,31	–	0,31	0,115	0,115	0,23
Indemnité frais d'obsèques	0,02	–	0,02	–	–	–
Rente éducation	0,07	–	0,07	0,025	0,025	0,05
Rente de conjoint	0,61	–	0,61	0,305	0,305	0,61
Incapacité temporaire	0,30	0,26	0,56	0,49	0,73	1,22
Mensualisation	0,30	–	0,30	0,49	–	0,49
Relais mensualisation		0,26	0,26	–	0,73	0,73
Incapacité permanente	0,35	–	0,35	0,528	0,292	0,82
Incapacité permanente privée	0,31	–	0,31	0,438	0,292	0,73
Incapacité permanente professionnelle	0,04	–	0,04	0,09	–	0,09
Total prévoyance	1,66	0,26	1,92	1,463	1,467	2,93
(Soit en répartition)	86,50	13,50	100	50,00	50,00	100
Frais de santé						
Assiette salaire (avec cotisation minimale de 2,61 % PMSS)	1,45	1,45	2,90	–	–	–
Assiette plafond SS	0,63	0,63	1,26	–	–	–
Frais de santé régime local Alsace-Moselle						
Assiette salaire (avec cotisation minimale de 1,70 % PMSS)	0,945	0,945	1,89	–	–	–
Assiette plafond SS	0,57	0,57	1,14	–	–	–