

**Convention collective**

**IDCC : 1634. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES,  
MÉCANIQUES, ÉLECTRONIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES  
(Côtes-d'Armor)  
(5 avril 1991)**

*(Bulletin officiel n° 1991-11 bis)*  
(Etendue par arrêté du 11 mars 1992,  
*Journal officiel* du 24 mars 1992)

---

**ACCORD DU 9 JUIN 2016**

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES

**AU 1<sup>ER</sup> JUILLET 2016**

NOR : ASET1650767M

IDCC : 1634

Entre

UIMM 22

D'une part, et

CFDT

CFTC

CFE-CGC

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

En application des accords nationaux de la métallurgie du 13 juillet 1983 et du 17 janvier 1991 relatifs à la fixation des rémunérations minimales hiérarchiques, la valeur du point mensuel minimum est fixée à 4,58 €, à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2016.

**Article 2**

Les ouvriers bénéficieront d'une majoration de 5 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

**Article 3**

Les agents de maîtrise d'atelier bénéficieront d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

**Article 4**

Les rémunérations minimales hiérarchiques des personnels mensuels de la métallurgie des Côtes-d'Armor servent pour le calcul de la prime d'ancienneté et des accessoires prévus par l'article 16 de

l'avenant mensuel du 5 avril 1991 de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques, électroniques, connexes et similaires des Côtes-d'Armor.

#### **Article 5**

Le barème reproduit ci-après est établi sur la base de la durée légale du travail de 35 heures par semaine ou 151,67 heures par mois.

Les primes d'ancienneté qui découlent de cette valeur du point doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire effectif de chaque salarié et supporter, le cas échéant, les majorations pour heures supplémentaires.

#### **Article 6**

Le présent avenant sera déposé dans les conditions prévues à l'article D. 2231-2 du code du travail.

Les parties signataires s'emploieront à en demander l'extension à toutes les entreprises des Côtes-d'Armor relevant du champ d'application professionnel des accords nationaux de la métallurgie.

L'union des industries et métiers de la métallurgie (UIMM 22) se chargera de formuler cette demande auprès des services du ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social.

Fait à Saint-Brieuc, le 9 juin 2016.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques au 1<sup>er</sup> juillet 2016

Barème pour 151,67 heures par mois.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIF et technicien	OUVRIER (Majoration de 5 % incluse)		MAÎTRISE		MAÎTRISE (majoration de 7 % incluse)
I	1	140	641,20	O1	673,26			
	2	145	664,10	O2	697,31			
	3	155	709,90	O3	745,40			
II	1	170	778,60	P1	817,53			
	2	180	824,40	P2	913,71			
	3	190	870,20					
III	1	215	984,70	P3	1 033,94	AM1	984,70	1 053,63
	2	225	1 030,50	TA1	1 154,16	AM2	1 099,20	1 176,14
	3	240	1 099,20					
IV	1	255	1 167,90	TA2	1 226,30	AM3	1 167,90	1 249,65
	2	270	1 236,60	TA3	1 298,43	AM4	1 305,30	1 396,67
	3	285	1 305,30	TA4	1 370,57			
V	1	305	1 396,90			AM5	1 396,90	1 494,68
	2	335	1 534,30			AM6	1 534,30	1 641,70
	3	365	1 671,70			AM7	1 671,70	1 788,72
		395	1 809,10		<b>673,26<sup>††</sup></b>			
(1) Cette valeur constitue une erreur matérielle à ne pas prendre en compte, le personnel situé au coefficient 395 n'étant pas représenté dans le collège ouvrier. Seule la valeur de 1 809,10 € doit être retenue pour ce coefficient.								

Ce barème doit être adapté, le cas échéant, à l'horaire de travail effectivement pratiqué.

La présente grille correspond à une revalorisation de 0,5 % de la valeur du point RMH résultant du précédent accord en date du 20 juin 2014.