

CONVENTIONS COLLECTIVES

**Convention collective**

IDCC : 1525. – **MÉTALLURGIE**

**(Région dunkerquoise)**

**(31 août 1988)**

(Etendue par arrêté du 10 juin 1989,

*Journal officiel* du 22 juin 1989)

---

**ACCORD DU 28 JUIN 2016**

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES

ET AUX SALAIRES EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS POUR L'ANNÉE 2016

NOR : ASET1650795M

IDCC : 1525

---

Entre

UIMM Flandre

D'une part, et

CFTC

CFE-CGC

CFDT métaux 59

D'autre part,

il a été exposé et convenu ce qui suit :

**EXPOSÉ**

Les parties signataires soulignent le caractère spécifique des négociations au niveau de la profession et rappellent que le présent accord, conclu sur les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) et les salaires effectifs garantis annuels (SEGA), ne peut servir de base à la revalorisation des salaires effectifs telle qu'elle est définie dans les entreprises.

**Article 1<sup>er</sup>**

Le barème des RMH servant exclusivement à la détermination des primes d'ancienneté est revalorisé de 1,00 % à compter du 1<sup>er</sup> juin 2016. La valeur du point RMH, base 35 heures, est fixée à cette date à 4,56 €.

Les montants mensuels indiqués dans le barème des RMH annexé au présent accord correspondent à un horaire de travail de 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine. Ils tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail. Ils seront adaptés à la durée légale applicable dans les entreprises.

Ces montants mensuels étant fixés pour la durée légale du travail, ils doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait les majorations légales pour heures supplémentaires.

## Article 2

Le barème des salaires effectifs garantis annuels (SEGA), valable pour l'ensemble de l'année 2016, fixe, pour chaque niveau et échelon de la classification résultant de l'accord national du 21 juillet 1975, le salaire annuel au-dessous duquel aucun mensuel ne peut être payé pour un horaire mensuel de 151,67 heures ou 35 heures par semaine.

Ces barèmes figurant en annexe du présent accord s'appliqueront à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016.

Ces salaires effectifs garantis annuels (SEGA) tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail.

Ces barèmes des SEGA doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait les majorations légales pour heures supplémentaires.

## Article 3

Il sera tenu compte, pour la comparaison avec les barèmes des SEGA, de l'ensemble des éléments bruts de salaire à l'exception des éléments suivants :

- primes d'ancienneté prévues à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective précitée ;
- majorations pour travaux pénibles, insalubres prévues à l'article 20 dudit avenant ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- participations découlant de l'intéressement et n'ayant pas un caractère de salaire ;
- sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale.

## Article 4

Les valeurs définies par les barèmes des SEGA seront calculées *pro rata temporis* en cas de survenance au cours de l'année de référence des différents événements suivants :

- changement de classification ou de catégorie ;
- départ de l'entreprise ;
- absence du salarié.

En cas d'absence du salarié, il y aura lieu d'exclure des salaires bruts, tels que définis à l'article 3, toutes les sommes versées éventuellement par l'employeur, la sécurité sociale ou tout autre organisme pour indemniser la perte de salaire consécutive à l'absence.

## Article 5

La vérification du compte du salarié interviendra en fin d'année civile.

Le versement du complément éventuel devra être effectué au plus tard avec la paie de février de l'année suivante.

Ce complément versé au titre de l'année précédente sera exclu de l'assiette de comparaison pour l'année en cours.

## Article 6

Les barèmes des SEGA ne comportent aucune incidence sur les RMH qui servent de base de calcul à la prime d'ancienneté, telle que définie à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie de la région dunkerquoise, ainsi qu'aux articles prévoyant des majorations fondées sur le salaire effectif garanti mensuel.

## Article 7

Le présent accord établi en vertu de l'article L. 2231-5 et suivants du code du travail sera fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des parties contractantes.

En outre, il sera déposé auprès des services centraux du ministère ainsi qu'au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Dunkerque.

#### **Article 8**

Les parties signataires conviennent de l'intérêt d'assurer au présent accord la plus large application et s'engagent en conséquence à en demander l'extension.

#### **Article 9**

Le présent accord prend effet à compter du 1<sup>er</sup> juin 2016.

Fait à Dunkerque, le 28 juin 2016.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Barème des salaires effectifs garantis annuels (SEGA) pour l'année 2016

Base : 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

*Administratifs et techniciens, agents de maîtrise  
(sauf agents de maîtrise d'atelier) <sup>(1)</sup>*

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS DE MAÎTRISE (sauf atelier)
I	1	140	17 808	
	2	145	17 828	
	3	155	17 852	
II	1	170	17 857	
	2	180	17 862	
	3	190	17 987	
III	1	215	18 398	AM1 18 398
	2	225	18 987	
	3	240	19 428	AM2 19 428
IV	1	255	20 441	AM3 20 441
	2	270	21 377	
	3	285	22 792	AM4 22 792
V	1	305	24 161	AM5 24 161
	2	335	25 787	AM6 25 787
	3	365	27 436	AM7 27 436
		395	28 125	28 125

*Ouvriers <sup>(1)</sup>*

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	SALAIRE GARANTI
I	1	140 O1	17 808
	2	145 O2	17 828
	3	155 O3	17 852
II	1	170 P1	17 857
	3	190 P2	17 987
III	1	215 P3	18 922
	3	240 TA1	20 218
IV	1	255 TA2	20 966
	2	270 TA3	22 106
	3	285 TA4	23 333

(1) Base 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

*Agents de maîtrise d'atelier* <sup>(1)</sup>

*(En euros.)*

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT		SALAIRES GARANTIS
III	1	215	AM1	19 148
	3	240	AM2	20 754
IV	1	255	AM3	21 359
	3	285	AM4	23 774
V	1	305	AM5	24 727
	2	335	AM6	26 265
	3	365	AM7	29 049
		395		29 751

**Barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)**

Base : 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

Valeur du point : 4,56 € (changée depuis le 1<sup>er</sup> juin 2016).

*Administratifs, techniciens et agents de maîtrise* <sup>(1)</sup>  
*(sauf agents de maîtrise d'atelier)*

*(En euros.)*

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS DE MAÎTRISE (sauf atelier)
I	1	140	638,40	
	2	145	661,20	
	3	155	706,80	
II	1	170	775,20	
	2	180	820,80	
	3	190	866,40	
III	1	215	980,40	AM1 980,40
	2	225	1 026,00	
	3	240	1 094,40	AM2 1 094,40
IV	1	255	1 162,80	AM3 1 162,80
	2	270	1 231,20	
	3	285	1 299,60	AM4 1 299,60
V	1	305	1 390,80	AM5 1 390,80
	2	335	1 527,60	AM6 1 527,60
	3	365	1 664,40	AM7 1 664,40
		395	1 801,20	1 801,20

(1) Base 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

*Ouvriers* <sup>(1)</sup>

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT		VALEUR	MAJORATION 5 %	MINIMUM hiérarchique
I	1	140	O1	638,40	31,92	670,32
	2	145	O2	661,20	33,06	694,26
	3	155	O3	706,80	35,34	742,14
II	1	170	P1	775,20	38,76	813,96
	3	190	P2	866,40	43,32	909,72
III	1	215	P3	980,40	49,02	1 029,42
	3	240	TA1	1 094,40	54,72	1 149,12
IV	1	255	TA2	1 162,80	58,14	1 220,94
	2	270	TA3	1 231,20	61,56	1 292,76
	3	285	TA4	1 299,60	64,98	1 364,58

*Agents de maîtrise d'atelier* <sup>(1)</sup>

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT		VALEUR	MAJORATION 7 %	MINIMUM hiérarchique
III	1	215	AM1	980,40	68,63	1 049,03
	3	240	AM2	1 094,40	76,61	1 171,01
IV	1	255	AM3	1 162,80	81,40	1 244,20
	3	285	AM4	1 299,60	90,97	1 390,57
V	1	305	AM5	1 390,80	97,36	1 488,16
	2	335	AM6	1 527,60	106,93	1 634,53
	3	365	AM7	1 664,40	116,51	1 780,91
		395		1 801,20	126,08	1 927,28

(1) Base 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.