

**Convention collective départementale**

**IDCC : 930. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES CONNEXES  
(Sarthe)  
(8 mars 1977)**

(Etendue par arrêté du 20 novembre 1978,  
*Journal officiel* du 16 janvier 1979)

**AVENANT DU 1<sup>ER</sup> JUILLET 2016**

**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES EFFECTIVES GARANTIES,  
AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES ET AUX PRIMES  
POUR L'ANNÉE 2016**

NOR : ASET1650812M  
IDCC : 930

Entre

UIMM Sarthe

D'une part, et

CFDT

CGT-FO

CFE-CGC

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**TITRE I<sup>ER</sup>**

**GARANTIES ANNUELLES DE RÉMUNÉRATION EFFECTIVE**

**Article 1<sup>er</sup>**

Les garanties annuelles de rémunération effective, telles que définies à l'article 14, paragraphe B, de l'avenant « Mensuels » de la convention collective, sont fixées à compter de l'année 2016, sur la base du barème suivant :

Barème base 151,67 heures pour un horaire de travail effectif de 35 heures.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION
I	1	140	17 685
	2	145	17 695
	3	155	17 708

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION
II	1	170	17 743
	2	180	17 806
	3	190	18 234
III	1	215	18 919
	2	225	19 565
	3	240	20 157
IV	1	255	20 929
	2	270	21 940
	3	285	22 949
V	1	305	24 963
	2	335	27 195
	3	365	29 760
		395	32 155

### **Article 2**

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire de 35 heures, soit 151,67 heures par mois, et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

### **Article 3**

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des garanties annuelles de rémunération effective.

## **TITRE II**

### **RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES**

#### **Article 1<sup>er</sup>**

La valeur du point servant de base au calcul des rémunérations minimales hiérarchiques, telles que définies à l'article 14, paragraphe A, de l'avenant « Mensuels » de la convention collective, est fixée comme suit :

– 4,93 € à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

#### **Article 2**

En application de l'article 16 de l'avenant « Mensuels » de notre convention collective, les primes d'ancienneté seront calculées sur la base des rémunérations minimales hiérarchiques.

#### **Article 3**

Les rémunérations minimales hiérarchiques et les primes d'ancienneté qui découlent de cette valeur de point doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire effectif de chaque salarié et supporter, le cas échéant, les majorations pour heures supplémentaires.

#### **Article 4**

Le barème applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017, fixé en fonction de la durée légale du travail de 35 heures hebdomadaires, soit 151,67 heures par mois, est annexé au présent avenant.

## **Article 5**

Les rémunérations minimales hiérarchiques tiennent compte des compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

### **TITRE III**

#### **INDEMNITÉ DE PANIER**

En application de l'article 22 de l'avenant « Mensuels » de notre convention collective, l'indemnité de panier se trouve portée à 6,83 € à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017.

### **TITRE IV**

#### **PUBLICITÉ**

Le présent avenant est établi en vertu des articles L. 2221-2 et suivants du code du travail. Il est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du code du travail.

Fait au Mans, le 1<sup>er</sup> juillet 2016.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Rémunérations minimales hiérarchiques servant de base de calcul de la prime d'ancienneté applicables à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017

Barème : base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Valeur du point : 4,93 €.

Indemnité de panier au 1<sup>er</sup> janvier 2017 : 6,83 €.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	ADMINISTRATIFS techniciens colonne 1	OUVRIERS + 5 % sur colonne 1 (*)	AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER + 7 % sur colonne 1 (*)
I	1	140	690,20	$690,20 + 34,51 = 724,71$	
	2	145	714,85	$714,85 + 35,74 = 750,59$	
	3	155	764,15	$764,15 + 38,21 = 802,36$	
II	1	170	838,10	$838,10 + 41,91 = 880,01$	
	2	180	887,40		
	3	190	936,70	$936,70 + 46,84 = 983,54$	
III	1	215	1 059,95	$1\ 059,95 + 53,00 = 1\ 112,95$	$1\ 059,95 + 74,20 = 1\ 134,15$
	2	225	1 109,25		
	3	240	1 183,20	$1\ 183,20 + 59,16 = 1\ 242,36$	$1\ 183,20 + 82,82 = 1\ 266,02$
IV	1	255	1 257,15	$1\ 257,15 + 62,86 = 1\ 320,01$	$1\ 257,15 + 88,00 = 1\ 345,15$
	2	270	1 331,10	$1\ 331,10 + 66,56 = 1\ 397,66$	
	3	285	1 405,05	$1\ 405,05 + 70,25 = 1\ 475,30$	$1\ 405,05 + 98,35 = 1\ 503,40$
V	1	305	1 503,65		$1\ 503,65 + 105,26 = 1\ 608,91$
	2	335	1 651,55		$1\ 651,55 + 115,61 = 1\ 767,16$
	3	365	1 799,45		$1\ 799,45 + 125,96 = 1\ 925,41$
		395	1 947,35		$1\ 947,35 + 136,31 = 2\ 083,66$
(*) Majoration résultant de l'accord national du 30 janvier 1980.					

## Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017

Barème base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Valeur du point : 4,93 €.

Tableau I. – Administratifs et techniciens

(En euros.)

ÉCHELLE finale	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
140	690,20	20,71	27,61	34,51	41,41	48,31	55,22	62,12	69,02	75,92	82,82	89,73	96,63	103,53
145	714,85	21,45	28,59	35,74	42,89	50,04	57,19	64,34	71,49	78,63	85,78	92,93	100,08	107,23
155	764,15	22,92	30,57	38,21	45,85	53,49	61,13	68,77	76,42	84,06	91,70	99,34	106,98	114,62
170	838,10	25,14	33,52	41,91	50,29	58,67	67,05	75,43	83,81	92,19	100,57	108,95	117,33	125,72
180	887,40	26,62	35,50	44,37	53,24	62,12	70,99	79,87	88,74	97,61	106,49	115,36	124,24	133,11
190	936,70	28,10	37,47	46,84	56,20	65,57	74,94	84,30	93,67	103,04	112,40	121,77	131,14	140,51
215	1 059,95	31,80	42,40	53,00	63,60	74,20	84,80	95,40	106,00	116,59	127,19	137,79	148,39	158,99
225	1 109,25	33,28	44,37	55,46	66,56	77,65	88,74	99,83	110,93	122,02	133,11	144,20	155,30	166,39
240	1 183,20	35,50	47,33	59,16	70,99	82,82	94,66	106,49	118,32	130,15	141,98	153,82	165,65	177,48
255	1 257,15	37,71	50,29	62,86	75,43	88,00	100,57	113,14	125,72	138,29	150,86	163,43	176,00	188,57
270	1 331,10	39,93	53,24	66,56	79,87	93,18	106,49	119,80	133,11	146,42	159,73	173,04	186,35	199,67
285	1 405,05	42,15	56,20	70,25	84,30	98,35	112,40	126,45	140,51	154,56	168,61	182,66	196,71	210,76
305	1 503,65	45,11	60,15	75,18	90,22	105,26	120,29	135,33	150,37	165,40	180,44	195,47	210,51	225,55
335	1 651,55	49,55	66,06	82,58	99,09	115,61	132,12	148,64	165,16	181,67	198,19	214,70	231,22	247,73
365	1 799,45	53,98	71,98	89,97	107,97	125,96	143,96	161,95	179,95	197,94	215,93	233,93	251,92	269,92
395	1 947,35	58,42	77,89	97,37	116,84	136,31	155,79	175,26	194,74	214,21	233,68	253,16	272,63	292,10

Tableau II. – Ouvriers

(En euros.)

ÉCHELLE finale	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
140	724,71	21,74	28,99	36,24	43,48	50,73	57,98	65,22	72,47	79,72	86,97	94,21	101,46	108,71
145	750,59	22,52	30,02	37,53	45,04	52,54	60,05	67,55	75,06	82,57	90,07	97,58	105,08	112,59
155	802,36	24,07	32,09	40,12	48,14	56,17	64,19	72,21	80,24	88,26	96,28	104,31	112,33	120,35
170	880,01	26,40	35,20	44,00	52,80	61,60	70,40	79,20	88,00	96,80	105,60	114,40	123,20	132,00
180														
190	983,54	29,51	39,34	49,18	59,01	68,85	78,68	88,52	98,35	108,19	118,02	127,86	137,69	147,53
215	1 112,95	33,39	44,52	55,65	66,78	77,91	89,04	100,17	111,29	122,42	133,55	144,68	155,81	166,94
225														
240	1 242,36	37,27	49,69	62,12	74,54	86,97	99,39	111,81	124,24	136,66	149,08	161,51	173,93	186,35
255	1 320,01	39,60	52,80	66,00	79,20	92,40	105,60	118,80	132,00	145,20	158,40	171,60	184,80	198,00
270	1 397,66	41,93	55,91	69,88	83,86	97,84	111,81	125,79	139,77	153,74	167,72	181,70	195,67	209,65
285	1 475,30	44,26	59,01	73,77	88,52	103,27	118,02	132,78	147,53	162,28	177,04	191,79	206,54	221,30
305														
335														
365														
395														

Tableau III. – Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

ÉCHELLE finale	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
140														
145														
155														
170														
180														
190														
215	1 134,15	34,02	45,37	56,71	68,05	79,39	90,73	102,07	113,41	124,76	136,10	147,44	158,78	170,12
225														
240	1 266,02	37,98	50,64	63,30	75,96	88,62	101,28	113,94	126,60	139,26	151,92	164,58	177,24	189,90
255	1 345,15	40,35	53,81	67,26	80,71	94,16	107,61	121,06	134,52	147,97	161,42	174,87	188,32	201,77
270														
285	1 503,40	45,10	60,14	75,17	90,20	105,24	120,27	135,31	150,34	165,37	180,41	195,44	210,48	225,51
305	1 608,91	48,27	64,36	80,45	96,53	112,62	128,71	144,80	160,89	176,98	193,07	209,16	225,25	241,34
335	1 767,16	53,01	70,69	88,36	106,03	123,70	141,37	159,04	176,72	194,39	212,06	229,73	247,40	265,07
365	1 925,41	57,76	77,02	96,27	115,52	134,78	154,03	173,29	192,54	211,80	231,05	250,30	269,56	288,81
395	2 083,66	62,51	83,35	104,18	125,02	145,86	166,69	187,53	208,37	229,20	250,04	270,88	291,71	312,55