

Brochure n° 3362

**Convention collective**

**IDCC : 2755. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES  
(Belfort-Montbéliard)**

**ACCORD DU 8 JUILLET 2016**

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES ANNUELLES EFFECTIVES  
ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES POUR L'ANNÉE 2016

NOR : ASET1650839M

IDCC : 2755

Entre

UIMM Belfort

D'une part, et

CGT-FO

CFTC

CFE-CGC

FC CFDT

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**1. Généralités**

Les parties signataires sont convenues de fixer, dans le cadre du champ d'application de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard, de nouveaux barèmes des rémunérations minimales annuelles effectives et des RMH.

**2. Rémunérations minimales annuelles effectives**

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires sont convenues de faire application des dispositions de l'article 1.3, 1.4, 1.5 de l'accord national du 17 janvier 1991 portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983, dans le champ territorial de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard.

Le montant des rémunérations minimales annuelles effectives, applicable à compter de l'année 2016, fait l'objet du tableau 1 du présent accord.

**3. Valeur du point**

La valeur du point est fixée à 4,40 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié.

#### 4. Application de la mesure

Les barèmes RMH applicables à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2016 font l'objet du tableau 2 joint au présent accord pour les ouvriers, les ATAM et les agents de maîtrise encadrant du personnel d'atelier, en fonction de l'horaire hebdomadaire.

#### 5. Prime d'ancienneté

Les primes d'ancienneté sont calculées sur les rémunérations minimales hiérarchiques conformément aux dispositions de l'article 46 de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard.

Il est rappelé que le montant de la prime d'ancienneté est adapté à l'horaire de travail et varie en fonction du temps de travail effectif.

#### 6. Indemnités de restauration sur le lieu de travail

Les dispositions annexes applicables à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2016 sont les suivantes :

La valeur des indemnités de panier est fixée comme suit :

- indemnité de restauration de jour : 3,17 € ;
- indemnité de restauration de nuit : 5,51 €.

#### 7. Publicité et dépôt

Le présent accord conclu en application de l'article L. 2221-2 du code du travail est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacun des signataires et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail.

Fait à Exincourt, le 8 juillet 2016.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### TABLEAU 1

#### **Barème des rémunérations minimales annuelles effectives à compter de l'année 2016**

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

*(En euros.)*

GRILLE DE TRANSPOSITION (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION DU 21 JUILLET 1975 modifiée			RÉMUNÉRATION ANNUELLE
	Niveau	Echelon	Coefficient	
16	V	3	395	31 050
15		3	365	28 090
14		2	335	25 670
13		1	305	22 880
12	IV	3	285	21 660
11		2	270	20 710
10		1	255	19 850
9	III	3	240	19 080
8		2	225	18 570
7		1	215	18 330
6	II	3	190	17 960
5		2	180	17 830
4		1	170	17 740
3	I	3	155	17 680
2		2	145	17 650
1		1	140	17 640

### TABLEAU 2

#### **Barème des rémunérations minimales hiérarchiques applicable à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2016**

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

Valeur du point : 4,40 €.

*(En euros.)*

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION du 21 juillet 1975 modifiée		OUVRIER	AGENT de maîtrise		AGENT administratif, technicien	AGENT de maîtrise d'atelier	
16	3	395		1 738	AM7	1 738	1 860	AM7

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION du 21 juillet 1975 modifiée			OUVRIER		AGENT de maîtrise		AGENT administratif, technicien	AGENT de maîtrise d'atelier	
15	V	3	365			1 606	AM7	1 606	1 719	AM7
14		2	335			1 474	AM6	1 474	1 578	AM6
13		1	305			1 342	AM5	1 342	1 436	AM5
12	IV	3	285	1 317	TA4	1 254	AM4	1 254	1 342	AM4
11		2	270	1 248	TA3			1 188		
10		1	255	1 179	TA2	1 122	AM3	1 122	1 201	AM3
9	III	3	240	1 109	TA1	1 056	AM2	1 056	1 130	AM2
8		2	225					990		
7		1	215	994	P3	946	AM1	946	1 013	AM1
6	II	3	190	878	P2			836		
5		2	180					792		
4		1	170	786	P1			748		
3	I	3	155	717	O3			682		
2		2	145	670	O2			638		
1		1	140	647	O1			616		

1. Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980, le barème ouvrier ci-dessus tient compte de la majoration de 5 % ;

2. Conformément au protocole d'accord national du 30 janvier 1980, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

# Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2016

Pour un horaire de 35 heures par semaine.  
Valeur du point : 4,40 €.

## Ouvriers

(En euros.)

GRILLE de transposition	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975)			RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
12		3	285	1 317	39,51	52,68	65,85	79,02	92,19	105,36	118,53	131,70	144,87	158,04	171,21	184,38	197,55
11	IV	2	270	1 248	37,44	49,92	62,40	74,88	87,36	99,84	112,32	124,80	137,28	149,76	162,24	174,72	187,20
10		1	255	1 179	35,37	47,16	58,95	70,74	82,53	94,32	106,11	117,90	129,69	141,48	153,27	165,06	176,85
9		3	240	1 109	33,27	44,36	55,45	66,54	77,63	88,72	99,81	110,90	121,99	133,08	144,17	155,26	166,35
8	III	2															
7		1	215	994	29,82	39,76	49,70	59,64	69,58	79,52	89,46	99,40	109,34	119,28	129,22	139,16	149,10
6		3	190	878	26,34	35,12	43,90	52,68	61,46	70,24	79,02	87,80	96,58	105,36	114,14	122,92	131,70
5	II	2															
4		1	170	786	23,58	31,44	39,30	47,16	55,02	62,88	70,74	78,60	86,46	94,32	102,18	110,04	117,90
3		3	155	717	21,51	28,68	35,85	43,02	50,19	57,36	64,53	71,70	78,87	86,04	93,21	100,38	107,55
2	I	2	145	670	20,10	26,80	33,50	40,20	46,90	53,60	60,30	67,00	73,70	80,40	87,10	93,80	100,50
1		1	140	647	19,41	25,88	32,35	38,82	45,29	51,76	58,23	64,70	71,17	77,64	84,11	90,58	97,05

*Administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise (sauf agents de maîtrise d'atelier)*

*(En euros.)*

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)			RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
16		3	395	1 738	52,14	69,52	86,90	104,28	121,66	139,04	156,42	173,80	191,18	208,56	225,94	243,32	260,70
15	V	3	365	1 606	48,18	64,24	80,30	96,36	112,42	128,48	144,54	160,60	176,66	192,72	208,78	224,84	240,90
14		2	335	1 474	44,22	58,96	73,70	88,44	103,18	117,92	132,66	147,40	162,14	176,88	191,62	206,36	221,10
13		1	305	1 342	40,26	53,68	67,10	80,52	93,94	107,36	120,78	134,20	147,62	161,04	174,46	187,88	201,30
12		3	285	1 254	37,62	50,16	62,70	75,24	87,78	100,32	112,86	125,40	137,94	150,48	163,02	175,56	188,10
11	IV	2	270	1 188	35,64	47,52	59,40	71,28	83,16	95,04	106,92	118,80	130,68	142,56	154,44	166,32	178,20
10		1	255	1 122	33,66	44,88	56,10	67,32	78,54	89,76	100,98	112,20	123,42	134,64	145,86	157,08	168,30
9	III	3	240	1 056	31,68	42,24	52,80	63,36	73,92	84,48	95,04	105,60	116,16	126,72	137,28	147,84	158,40
8		2	225	990	29,70	39,60	49,50	59,40	69,30	79,20	89,10	99,00	108,90	118,80	128,70	138,60	148,50
7		1	215	946	28,38	37,84	47,30	56,76	66,22	75,68	85,14	94,60	104,06	113,52	122,98	132,44	141,90
6	II	3	190	836	25,08	33,44	41,80	50,16	58,52	66,88	75,24	83,60	91,96	100,32	108,68	117,04	125,40
5		2	180	792	23,76	31,68	39,60	47,52	55,44	63,36	71,28	79,20	87,12	95,04	102,96	110,88	118,80
4		1	170	748	22,44	29,92	37,40	44,88	52,36	59,84	67,32	74,80	82,28	89,76	97,24	104,72	112,20
3	I	3	155	682	20,46	27,28	34,10	40,92	47,74	54,56	61,38	68,20	75,02	81,84	88,66	95,48	102,30
2		2	145	638	19,14	25,52	31,90	38,28	44,66	51,04	57,42	63,80	70,18	76,56	82,94	89,32	95,70
1		1	140	616	18,48	24,64	30,80	36,96	43,12	49,28	55,44	61,60	67,76	73,92	80,08	86,24	92,40

*Agents de maîtrise d'atelier*

(En euros.)

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)		RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
16	V	3	395	1 860	74,40	93,00	111,60	130,20	148,80	167,40	186,00	204,60	223,20	241,80	260,40	279,00
15		3	365	1 719	68,76	85,95	103,14	120,33	137,52	154,71	171,90	189,09	206,28	223,47	240,66	257,85
14		2	335	1 578	63,12	78,90	94,68	110,46	126,24	142,02	157,80	173,58	189,36	205,14	220,92	236,70
13		1	305	1 436	57,44	71,80	86,16	100,52	114,88	129,24	143,60	157,96	172,32	186,68	201,04	215,40
12	IV	3	285	1 342	53,68	67,10	80,52	93,94	107,36	120,78	134,20	147,62	161,04	174,46	187,88	201,30
11																
10		1	255	1 201	48,04	60,05	72,06	84,07	96,08	108,09	120,10	132,11	144,12	156,13	168,14	180,15
9	III	3	240	1 130	45,20	56,50	67,80	79,10	90,40	101,70	113,00	124,30	135,60	146,90	158,20	169,50
8																
7		1	215	1 013	40,52	50,65	60,78	70,91	81,04	91,17	101,30	111,43	121,56	131,69	141,82	151,95