

Brochure n° 3124

Convention collective nationale
IDCC : 112. – INDUSTRIE LAITIÈRE

ACCORD DU 6 JUILLET 2016
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS CONVENTIONNELLES
AU 1^{ER} JUILLET 2016
NOR : ASET1650820M

Entre
FNIL
FNCL

D'une part, et
CSFV CFTC
FGA CFDT
CFE-CGC agro
CFTC-Agri

D'autre part,

Vu les dispositions de l'accord du 31 octobre 2012 portant sur les classifications professionnelles et les rémunérations conventionnelles dans la transformation laitière, réitéré par l'avenant n° 64 du 3 juin 2016 à la CCN du 7 juin 1984 concernant les coopératives laitières agricoles et l'avenant n° 36 du 3 juin 2016 à la CCN de l'industrie laitière.

Il a été convenu ce qui suit :

CHAMP D'APPLICATION DE L'ACCORD

Le champ d'application du présent accord concerne l'ensemble des entreprises entrant dans le champ d'application de la CCN des coopératives laitières agricoles ou de la CCN de l'industrie laitière.

Article 1^{er}

Augmentation des salaires minima mensuels

Au 1^{er} juillet 2016, la grille des salaires minima mensuels transformation laitière, établie pour un travail à temps complet résultant de l'horaire collectif applicable dans l'entreprise, est augmentée de + 0,6 %.

En conséquence, la grille des salaires minima mensuels transformation laitière, applicable au 1^{er} juillet 2016, s'établit comme suit :

Grille des salaires minima mensuels (minima)

(En euros.)

CATÉGORIE	NIVEAU	ÉCHELON	MONTANT
Ouvriers/employés	1	1	1 476,28
		2	1 481,42
	2	1	1 486,54
		2	1 492,68
		3	1 498,84
	3	1	1 498,84
		2	1 506,02
		3	1 513,20
	4	1	1 513,20
		2	1 521,39
		3	1 532,67
	5	1	1 532,67
		2	1 543,95
		3	1 555,23
TAM	6	1	1 555,23
		2	1 637,23
		3	1 719,25
	7	1	1 719,25
		2	1 811,52
		3	1 903,78
	8	1	1 903,78
		2	2 006,31
		3	2 152,92
Cadres	9	1	2 152,92
		2	2 409,22
	10	–	2 973,07
	11	–	3 588,19
	12	–	4 100,80

Article 2

Augmentation des rémunérations annuelles minimales (RAM)

Au 1^{er} juillet 2016, la grille des rémunérations annuelles minimales transformation laitière applicable aux salariés comptant au moins une année d'ancienneté dans l'entreprise au 31 décembre, établie pour un travail à temps complet résultant de l'horaire collectif applicable dans l'entreprise, est augmentée de + 0,6 %.

En conséquence, la grille des RAM transformation laitière, applicable au 1^{er} juillet 2016, s'établit comme suit :

(Voir tableau page suivante.)

Grille des rémunérations annuelles minimales (RAM)

(En euros.)

CATÉGORIE	NIVEAU	ÉCHELON	MONTANT
Ouvriers/employés	1	1	19 295,08
		2	19 355,44
	2	1	19 415,80
		2	19 486,22
		3	19 556,64
	3	1	19 556,64
		2	19 637,12
		3	19 718,24
	4	1	19 718,24
		2	19 921,86
		3	20 125,47
	5	1	20 125,47
		2	20 532,70
		3	20 939,93
TAM	6	1	20 939,93
		2	22 247,58
		3	23 272,80
	7	1	23 272,80
		2	24 298,05
		3	25 323,27
	8	1	25 323,27
		2	27 373,74
		3	29 424,21
Cadres	9	1	29 424,21
		2	31 319,85
	10	–	40 496,74
	11	–	48 698,61
	12	–	57 356,03

Article 3

Augmentation des rémunérations annuelles minimales (RAM) applicables à l'encadrement bénéficiant d'un forfait annuel

Au 1^{er} juillet 2016, la grille des rémunérations annuelles minimales transformation laitière applicable aux membres de l'encadrement (agents de maîtrise et cadres) bénéficiant d'une convention individuelle de forfait, avec référence à un horaire annuel ou exprimée en jours (sur une base de 1 918 heures ou de 216 jours), est augmentée de + 0,6 %.

En conséquence, la RAM transformation laitière, applicable aux membres de l'encadrement (agents de maîtrise et cadres) bénéficiant d'une convention individuelle de forfait annuel exprimée en heures ou en jours, au 1^{er} juillet 2016, s'établit comme suit :.

Grille des rémunérations annuelles minimales (RAM) spécifique
Encadrement forfaité sur une base 1 918 heures ou 216 jours

(En euros.)

CATÉGORIE	NIVEAU	ÉCHELON	MONTANT
TAM	6	1	23 155,10
		2	24 546,01
		3	25 675,55
	7	1	25 675,55
		2	26 810,16
		3	27 939,70
	8	1	27 939,70
		2	30 198,78
		3	32 457,87
Cadres	9	1	32 457,87
		2	34 504,21
	10	–	45 242,46
		–	54 288,92
		–	63 335,39
		–	

Article 4

*Modification des rémunérations conventionnelles
concernant les coopératives laitières agricoles (CCN n° 7004)*

En conséquence des dispositions qui précèdent et conformément aux dispositions de l'accord du 31 octobre 2012 précité :

- la grille des salaires mensuels minima conventionnels, établie pour un travail à temps complet, est augmentée au 1^{er} juillet 2016 de + 0,6 % (avenant n° 66, annexe 1 *bis* de la CCN CL) ;
- la RAM applicable aux salariés comptant au moins une année d'ancienneté dans l'entreprise au 31 décembre, établie pour un travail à temps complet, est augmentée au 1^{er} juillet 2016 de + 0,6 % (avenant n° 65, annexe 1 de la CCN CL) ;
- la contrepartie conventionnelle annuelle garantie au temps d'habillage et de déshabillage (cf. art. 5 de l'avenant n° 64 du 3 juin 2016 à la convention collective nationale du 7 juin 1984 concernant les coopératives laitières agricoles) est augmentée de + 0,6 % au 1^{er} juillet 2016. Elle est ainsi portée à 98,15 € au 1^{er} juillet 2016.

Article 5

*Modification des rémunérations conventionnelles
concernant l'industrie laitière (CCN n° 0112)*

En conséquence des dispositions qui précèdent et conformément aux dispositions de l'accord du 31 octobre 2012 précité :

- La grille des salaires mensuels minima conventionnels, établie pour un travail à temps complet, est augmentée au 1^{er} juillet 2016 de + 0,6 % (avenant n° 46, annexe 1 de la CCN IL) ;
- la RAM applicable aux salariés comptant au moins une année d'ancienneté dans l'entreprise au 31 décembre, établie pour un travail à temps complet, est augmentée au 1^{er} juillet 2016 de + 0,6 % (avenant n° 34, annexe 1 *bis* de la CCN IL) ;
- la contrepartie conventionnelle annuelle garantie au temps d'habillage et de déshabillage (cf. accord du 27 octobre 2000 sur les rémunérations conventionnelles dans l'industrie laitière) est augmentée de + 0,6 % au 1^{er} juillet 2016. Elle est ainsi portée à 98,15 € au 1^{er} juillet 2016 ;

- le barème des primes d’ancienneté conventionnelles est augmenté au 1^{er} juillet 2016 de + 0,6 % (avenant n° 19, annexe 1 *ter* de la CCN IL) ;
- le barème des primes d’ancienneté conventionnelles mis à jour (par niveaux) par l’avenant n° 36 du 3 juin 2016 à la CCN de l’industrie laitière est augmenté au 1^{er} juillet 2016 de + 0,6 % (avenant n° 1, annexe 1 *quater* de la CCN IL).

Article 6

Réunion des commissions paritaires

Les commissions paritaires FNCL et FNIL seront réunies, dans le courant du mois de janvier 2017, pour négocier sur les rémunérations conventionnelles dans la transformation laitière au titre de 2017.

Article 7

Demande d’extension

Les parties signataires demandent l’extension du présent accord et des avenants techniques en résultant. Ceux-ci seront déposés au service conventions et accords collectifs de la DIRRECTE de Paris et à la direction des relations du travail du ministère du travail, de l’emploi, de la formation et du dialogue social.

Fait à Paris, le 6 juillet 2016.

(Suivent les signatures.)