

Brochure n° 3345

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 2636. – ENSEIGNEMENT,**  
**ÉCOLES SUPÉRIEURES INGÉNIEURS ET CADRES**  
**(FESIC)**

**ACCORD DU 7 JUILLET 2016**  
**RELATIF À LA NÉGOCIATION ANNUELLE OBLIGATOIRE**  
**DES SALAIRES AU 1<sup>ER</sup> SEPTEMBRE 2016**

NOR : ASET1650847M  
IDCC : 2636

Entre  
FESIC

D'une part, et  
CGT-FO  
FEP CFDT  
SNPEFP CGT  
SNEPL CFTC  
SYNEP CFE-CGC

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

La négociation annuelle des salaires menée au niveau de la convention collective FESIC s'est déroulée lors de la réunion du 7 juillet 2016. A l'issue des négociations engagées au sein de la commission paritaire nationale, les parties signataires sont convenues des dispositions suivantes.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Evolution des salaires minima*

A compter du 1<sup>er</sup> septembre 2016, les salaires minima annuels sont revalorisés de la manière suivante :

- revalorisation des salaires minima de 1,5 % pour les niveaux A à E inclus de la grille de classification ;
- revalorisation des salaires minima de 0,5 % pour les niveaux F à I inclus de la grille de classification.

Ces salaires minima annuels garantis sont applicables pour des salariés permanents employés à temps plein. Pour les salariés permanents employés à temps partiel ou les salariés permanents recrutés en cours d'année, ces salaires sont applicables *pro rata temporis*.

Les salaires minima annuels sont calculés sur la période du 1<sup>er</sup> septembre 2016 au 31 août 2017.

Bien entendu aucun salaire minima annuel ne peut être inférieur au Smic.

En conséquence la nouvelle grille de rémunération est ainsi fixée :

(En euros.)

NIVEAU	CATÉGORIE	ÉCHELON 1	ÉCHELON 2	ÉCHELON 3
A	Ouvrier-employé	17 752	18 006	NC
B	Ouvrier-employé	18 090	18 456	18 927
C	Ouvrier-employé	18 822	19 502	20 077
D	TAM	20 267	21 102	21 938
E	TAM	21 938	22 774	23 713
F	Cadre	24 308	25 704	27 772
G	Cadre	27 928	30 162	33 203
H	Cadre	33 100	36 410	40 051
I	Cadre	38 271	42 098	46 309

## Article 2

### *Evolution des salaires réels*

La garantie d'évolution des salaires réels telle que prévue à l'article 12 *bis* de la convention collective s'applique à partir de ces pourcentages, étant entendu que l'augmentation des salaires réels peut intervenir dans les établissements à toute période de l'année.

Les salaires réels sur une base annuelle seront revalorisés pour la période du 1<sup>er</sup> septembre 2016 au 31 août 2017, au minimum de :

- 1,05 % pour les catégories A à C en application du coefficient de 0,7 prévu dans le nouvel article 12 *bis* de la convention collective ;
- 0,75 % pour les catégories D et E en application du coefficient de 0,5 prévu dans le nouvel article 12 *bis* de la convention collective.

Les salaires réels des catégories cadres (catégories F à I) ne font l'objet d'aucune revalorisation automatique.

## Article 3

### *Grille des minima de salaires pour les chargés d'enseignement-intervenants non permanents*

La grille des minima de salaires pour les chargés d'enseignement-intervenants non permanents est ainsi fixée à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2016 et pour l'année 2016-2017 pour les séances non répétées :

	TP		TD		CI		CM	
	Débutant	Confirmé	Débutant	Confirmé	Débutant	Confirmé	Débutant	Confirmé
L2/L3	18,36	19,49	24,48	26,02	30,60	32,44	34,34	36,42
M1	19,39	20,91	27,83	30,00	34,68	38,73	36,93	41,22
M2	20,40	21,63	28,99	30,75	37,75	40,00	42,04	44,78

Le minimum horaire pour les jurys et réunions pédagogiques est fixé à 15,46 € à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2016.

#### **Article 4**

##### *Dispositions diverses*

Cet accord constitue un avenant à la convention collective nationale enseignement, écoles supérieures ingénieurs et cadres (FESIC).

#### **Article 5**

##### *Dépôt*

Le présent accord sera déposé par les soins de la FESIC auprès des services chargés du ministère du travail et auprès du secrétariat du conseil des prud'hommes de Paris.

Fait à Paris, le 7 juillet 2016.

(Suivent les signatures.)